



Vuosikertomus 2025


MEYER TURKU
SHIPYARD 1737





Vuosikertomus 2025

1 Meyer Turku Oy

Toimitusjohtajan katsaus	5
Vuoden 2025 keskeiset tapahtumat	6
Meyer Turku Oy -konserni	8
Suunnitteleme ja rakennamme tulevaisuuden risteilyaluksia – Yleinen esittely	8
Talouden tunnusluvut	9
Hallinto ja omistusrakenne	10
Toimintaohjeet ja säännöstenmukaisuus	12
Korruptionvastainen toiminta	12
Konsernirakenne	13

4 Laivanrakentajat

Työntekijät	37
Henkilöstötyytyväisyys	39
Osaamisen kehittäminen	40
Opiskelija- ja oppilaitosyhteistyö	41
Työterveys ja työturvallisuus	42
Toimittajien sosiaalinen arviointi	46
Case: Turvallisuus	47

2 Liiketoiminta

Strategia	15
Liiketoimintamalli ja arvoketju	21
Tilauskanta ja tulevaisuuden näkymät	23
Riskienhallinta	24
Sidosryhmäsuhteet	26
Meyer Turun taloudellinen vaikuttavuus	27
Case: Parantunut kilpailukyky – Improvement Program	28
Case: Tulevaisuuden investoinnit – investointiohjelma	29

5 Tulevaisuuden risteilyalukset

Tutkimus, tuotekehitys ja innovaatiot Meyer Turussa	49
GT Lab	50
NECOLEAP-veturiohjelma 2022–2025	51
Avatar – nettonollapäästöinen risteilyaluskonsepti	52
Laivan olennaisuusarviointi	53
Energiatehokkuus	54
Case: NECOLEAP-ohjelma	55

3 Taloudellinen katsaus

Taloudellinen toimintaympäristö	31
Tunnusluvut	31
Tuloslaskelma	32
Vastaavat	33
Vastattavat	34
Rahoituslaskelma	35

6 Vastuullisuus

Vastuullisuusstrategia	57
ESG-strategia ja tavoitteet	57
Sitoumukset ja hallintomalli	60
Vastuullisuusraportointi	61
Kaksoisolennaisuusanalyysi	61
Telakan ympäristövaikutukset	62
Energia	63
Päästöt	64
Vesi ja vesipäästöt	70
Jätteet ja kierrätys	71
Luonnon monimuotoisuus	72
GRI-sisältöindeksi	74

MEYER TURKU OY

Vuosi 2025 oli Meyer Turulle tärkeää uudistumisen aikaa. Yhtiö päivitti strategiaansa ja vahvisti hallintoaan tavoitteenaan rakentaa itsenäinen ja taloudellisesti vakaampi ja kestävämpi yritys. Star of the Seas -aluksen onnistunut luovutus, vankka tilauskanta ja uuden rahoitusmallin käyttöönotto laivanrakennusprojekteissa loivat vahvan perustan tuleville vuosille. Samanaikaisesti koko organisaatio yhtenäisti ja tehosti toimiaan turvallisuuden, vastuullisuuden ja päivittäisten käytäntöjen parantamiseksi. Vuoden aikana vakiinnutetut rakenteet ja suunta muodostavat vankan pohjan pitkäjänteiselle ja kannattavalle kasvulle.

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli Meyer Turulle huomattavan uudistumisen aikaa. Luovutimme merkittävän aluksen, vahvistimme tilauskantaamme, otimme käyttöön uuden rahoitusmallin ja edistimme muutostamme täysin itsenäiseksi yhtiöksi.

Vuoden aikana Meyer Turku päivitti pitkän aikavälin strategiaansa, jossa tavoitteena on kehittyä taloudellisesti vahvemmaksi ja kilpailukykyisemmäksi yhtiöksi. Uudistettu hallinto, joka muodostuu ulkopuolisesta hallituksesta, selkeämmästä päätöksenteosta ja paremmasta läpinäkyvyydestä, ohjaa sitä, kuinka priorisoimme, kehitämme osaamista, investoimme telakkaan ja toteutamme monimutkaisia projekteja. Samalla päivittäinen tekeminen parantui, kun vastuunjako ja toimintatapoja kehitettiin organisaation kaikilla tasoilla.

Heinäkuussa luovutimme Star of the Seas -risteilyaluksen. Tämä Royal Caribbean -yhtiön tilaaman Icon-luokan sarjan toinen laiva on yksi monimutkaisimmista teollisista tuotteista, joita Suomessa on koskaan rakennettu. Projektissa hyödynnettiin prototyyppivaiheessa saatuja oppeja, mikä näkyi entistä tehokkaampana toteutuksena korkeasta laadusta tinkimättä. Työt jatkuivat seuraavien Icon-luokan alusten ja kahden Rajavartiolaitokselle rakennettavan monitoimisen ulkovartiolaivan parissa, joten telakan työkuorma pysyy tasaisena.

Syyskuussa Meyer Turku ja Royal Caribbean allekirjoittivat pitkäkestoisen puitesopimuksen, jolla varustamoyhtiö varasi rakennusoikeudet Turun telakalla vuoteen 2036 saakka. Icon 4 -aluksen yhteydessä lanseerattu rahoitusmalli on uudenlainen tapa hajauttaa riskejä tasaisemmin telakan ja asiakkaan kesken.

Turvallisuus on edelleen tärkein prioriteetti, ja koko telakan kattavia käytäntöjä ja vaatimuksia parannettiin entisestään. Kestävyytyö puolestaan eteni kohti nettonollapäästöistä risteilyaluskonseptia erityisesti NECOLEAP-ohjelman kautta. Scope 2 -päästöt oli saatu nolnaan jo aiempien energiauudistusten yhteydessä.

Taloudellisesti vuosi 2025 oli jatkumoa yhtiön kurssin kääntämiselle. Elpyvät risteilymarkkinat, hankkeiden tinkimätön toteutus ja kyky toimittaa suuria, monimutkaisia aluksia paransivat yhtiön tulosta: liikevaihto nousi 2,1 miljardiin euroon (+17,2 % edellisestä vuodesta), ja oikaistu liikevoitto oli 105,1 miljoonaa euroa (5,0 % vs. 4,2 % vuonna 2024). Vahva tilauskanta, uudenlainen rahoitusmalli ja keskittyminen johdonmukaisiin toteutuksiin loivat vankan perustan pitkän aikavälin kehitykselle. Yhtiö esitteli myös 150 miljoonan euron nelivuotisen investointiohjelman, jonka tavoite on modernisoida telakkaa, lisätä sen kapasiteettia ja parantaa tuottavuutta tulevina vuosina. Ensimmäisen vuosikertomuksen julkaiseminen lisää läpinäkyvyyttä entisestään ja asemoi meidät itsenäiseksi yhtiöksi.

Ottamamme edistysaskeleet kertovat Meyer Turun työntekijöiden ja kumppaneiden asiantuntemuksesta, innovaatiokyvystä ja sitoutumisesta. Heidän asiantuntemuksensa, joka kattaa niin laivanrakennuksen ja automaation kuin uudet polttoaineet, energiatehokkuuden ja edistykelliset



teräsrakenteetkin, luo perustan telakan kilpailukyvyille. Osaamisen jatkuva kehittäminen ja yhteistyö yliopistojen ja ammatillisten oppilaitosten kanssa on jatkossakin ratkaisevan tärkeää.

Kansainvälisestä kilpailusta, toimitusketjuihin kohdistuvista paineista ja muuttuvasta sääntelystä huolimatta Meyer Turulla on hyvät edellytykset tehdä vakaata ja hyvää tulosta. Tinkimättömät toteutukset, vastuulliset toimintatavat ja pitkäjänteinen arvonluonti antavat meille valmiudet suunnitella ja rakentaa maailman kehittyneimpiä risteilyaluksia pitkälle ensi vuosikymmenelle. Vuoden 2025 aikana valetut perustukset – uudistunut suunta, vahvistunut hallinto, vastuullisuustyön edistyminen ja taloudellinen vakaus – ovat omiaan synnyttämään luottamusta tuleville vuosille.

Casimir Lindholm, toimitusjohtaja

Vuoden 2025 keskeiset tapahtumat

Meyer Turku saavutti vuoden 2025 aikana useita merkittäviä virstanpylväitä niin operatiivisesta, kaupallisesta kuin organisaationkin näkökulmasta. Seuraavat keskeiset tapahtumat muodostavat yhteenvedon vuoden tärkeimmistä saavutuksista.

Laivanrakennuksen virstanpylväitä

Star of the Seas (Icon 2) -aluksen luovutus

Heinäkuussa 2025 Meyer Turku luovutti Star of the Seas -risteilyaluksen, toisen laivan Royal Caribbean -yhtiön tilaamien Icon-luokan alusten sarjasta. Toimituksen tehokkuus parani prototyyppivaiheeseen verrattuna, ja alus oli tärkeä virstanpylväs Icon-hankekokonaisuudessa.



Edistyminen Icon 3-, Icon 4- ja Icon 5 -laivaprojekteissa

Myös Icon 5 -aluksen (luovutus vuonna 2028) tuotannon esivalmistelutyöt saatiin päätökseen vuonna 2025. Rakennustöiden on määrä käynnistyä virallisesti alkuvuodesta 2026.



Monitoimiset vartioalukset

Meyer Turku jatkoi myös kahden Rajavartiolaituksen tilaaman monitoimisen ulkovartiolaivan rakennustöitä edistäten näin Suomen meriturvallisuutta.



Pitkälle tulevaisuuteen ulottuva tilauskanta

Vuonna 2025 Meyer Turku ja Royal Caribbean Group allekirjoittivat pitkäaikaisen puitesopimuksen, joka varaa Royal Caribbean-varustamolle oikeudet rakennuttaa laivoja Turun telakalla vuoteen 2036. Osana sopimusta vahvistettiin Icon 5 -aluksen tilaus, jonka ehtona on rahoitusjärjestelyjen toteutuminen. Sopimukseen sisältyy myös optio Icon 7 -alukselta, joka on jatkoa aiemmin julkistetulle Icon 6 -optiolle. Suunnitelmat perustuvat kolmen aluksen samanaikaisiin rakennustöihin ja yhden aluksen vuotuisen luovuttamistahtiin.



Turvallisuus, ihmiset ja vastuullisuus

Turvallisuus ja säännöstenmukaisuus olivat keskeisiä painopistealueita myös vuonna 2025. Päivitetyt vierailukäytänteet ja turvavarustevaatimukset otettiin käyttöön koko telakan alueella. Meyer Turku jatkoi myös osaamisen kehittämiseen, seuraajasuunnitteluun ja oppilaitosyhteistyöhön liittyviä hankkeita. Samalla jatkettiin vastuullisuuteen liittyvää kehitystyötä. Tämä näkyi uudessa kunnianhimoisessa vastuullisuusstrategiassa, NECOLEAP-ohjelman nettonollapäästöisen laivakonseptin viimeistelyssä sekä tiiviimmässä kumppaniyhteistyössä uuden sukupolven laivakonseptien parissa.



Johto ja hallintomalli

Yrityksen johdossa tapahtui merkittäviä muutoksia vuoden aikana. Jaakko Eskola nimitettiin hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi keväällä, ja uusi toimitusjohtaja Casimir Lindholm aloitti toukokuussa. Myös muut hallituksen jäsenet nimitettiin toukokuussa. Nämä muutokset korostavat selkeiden hallintorakenteiden ja jatkuvuussuunnittelun merkitystä. Heinäkuussa yhtiötä kohtasi suru-uutinen, kun pitkäaikainen varatoimitusjohtaja Tapani Pulli menehtyi äkillisesti. Uudeksi varatoimitusjohtajaksi nimitettiin Ville Saksi, joka aloitti tehtävässään elokuussa.

Meyer Turku Oy -konserni

Suunnittelemme ja rakennamme tulevaisuuden risteilyaluksia

Meyer Turku on maailman johtavia suurten risteilyalusten rakentajia ja suomalaisen meriklusterin keskeinen teollinen toimija. Turun telakkaansa operoiva yhtiö suunnittelee ja rakentaa monimutkaisia aluskokonaisuuksia, joissa yhdistyvät huippuluokan insinööritaito, korkea ympäristötehokkuus ja vaativat projektitoteutukset.

Kun omistajarakenne vuoden 2024 lopussa muuttui osassa entisiä sisaryhtiöitä, Meyer Turku jatkoi toimintaansa vuonna 2025 selkeytetyllä yhtiörakenteella, jonka keskeisiä piirteitä ovat vahvistettu itsenäinen hallintomalli ja vähentyneet kytkökset muuhun liiketoimintaan. Itsenäisenä yhtiönä Meyer Turku keskittyy pitkäkestoisiin asiakassuhteisiin, tinkimättömästi

toteutettuihin projektitoimituksiin ja teollisten suorituskykyjensä jatkuvaan kehittämiseen. Telakalla yhdistyvät vuosisatojen laivanrakennusperinteet ja uudenaikaiset tuotantotavat, digitaaliset työkalut ja tiivis yhteistyö toimittaja-, tutkimuslaitos- ja oppilaitoskumppanien kanssa.

Toiminnallaan Meyer Turku edistää Suomen teollisuuden kilpailukykyä, työllisyyttä ja teknologista kehitystä sekä muovaa aktiivisesti kestävän risteilyalusrakentamisen tulevaisuutta.



Talouden tunnusluvut

Liikevaihto



2,1
miljardia €

Työntekijät



2 379

Investoinnit

13,6
milj. €

Vahvistettu tilauskanta

3+2+2



3 Icon-luokan alusta, 2 ulkovartiolaivaa
+ optiot kahdesta Icon-luokan aluksesta

Vuonna 2025 luovutetut alukset

Star of the Seas
(Icon-luokka)



Oikaistu liikevoitto

105,1
milj. €

Tekniset
tunnusluvut



Tuotantokapasiteetti

250 kGT/vuosi

Rakennusaltaan mitat

365 x 80 m

Nostokapasiteetti

1 200 t + 600 t

Hallinto ja omistusrakenne

Meyer Turku Oy -konsernin hallintomalli on ankkuroitu vahvistettuun ja läpinäkyvään päätöksentekokehykseen, jota johtavat hallitus ja johtoryhmä. Tämä rakenne tukee tinkimätöntä toteutusta, vahvaa säännöstenmukaisuuden hallintaa ja yhtiön pitkän aikavälin strategista suuntaa aiempaa itsenäisempänä toimijana. Meyer Turun omistaa kokonaan saksalainen Meyerin perhe, joka on laivanrakentajasukua seitsemännessä polvessa.

Hallitus (2025)



Jaakko Eskola, hallituksen puheenjohtaja
Tehnyt pitkän uran Wärtsilässä, myös toimitusjohtajana ja konsernijohtajana. Koulutukseltaan hän on diplomi-insinööri. Hän toimii myös monissa keskeisissä luottamustehtävissä, kuten hallituksen puheenjohtajana Kalmar Oyj:ssä ja työeläkeyhtiö Varmassa.



Tim Meyer, hallituksen varapuheenjohtaja
Työskentelee Neptune Ocean GmbH:n toimitusjohtajana. Hän toimi 30.4.2025 saakka Meyer Turun ja sitä ennen Meyer Werftin toimitusjohtajana. Hän toimii myös Meyer Floating Solutions Oy:n hallituksen puheenjohtajana. Koulutukseltaan hän on diplomi-insinööri.



Kaori Uehigashi toimii KONE Oyj:ssä strategian, yrityskauppojen ja -järjestelyjen (M&A) sekä transformaation johtajana (EVP). Hän on tehnyt pitkän uran Boston Consulting Groupissa useissa ylimmän johdon tehtävissä, kuten toimitusjohtajana, pääosakkaana ja BCG Suomen toimitusjohtajana. Koulutukseltaan hän on tuotantotalouden diplomi-insinööri.



Martti Ala-Härkönen toimii Vivicta Groupin (ent. Tietoevry Tech Services) talousjohtajana (CFO). Hän on tehnyt pitkän johtajauran Nesteellä, Caverionilla ja Cramolla. Hän on toiminut urallaan useissa luottamustehtävissä, ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden tohtori ja tekniikan lisensiaatti.



Pekka Timonen toimii työelämäprofessorina Itä-Suomen yliopistossa. Hän on aikaisemmin työskennellyt useissa korkean tason virkamiestehtävissä. Koulutukseltaan hän on oikeustieteen tohtori, ja hänellä on laaja kokemus hallitustyöskentelystä valtionyhtiöissä ja pörssiyrityksissä. Tällä hetkellä hän toimii muun muassa Lantorata Oy:n hallituksen puheenjohtajana.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpano (2025)	2025
Riippumattomien hallituksen jäsenten osuus	80 %
Sukupuolijakauma (hallitus)	
Naisia	20 %
Miehiä	80 %
Sukupuolijakauma (johto)	
Naisia	29 %
Miehiä	71 %
Henkilöstömäärä sukupuolen mukaan (johto)	
Naisia	2
Miehiä	5

Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Yhtiössä aloitti kesällä 2025 tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta tukee yhtiön hallitusta taloudellisen raportoinnin, tilintarkastuksen, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjaamisessa. Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtajana toimii Martti Ala-Härkönen ja jäsenenä Pekka Timonen ja Kaori Uehigashi.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta tukee hallitusta yhtiön johtamisen, palkitsemisen ja henkilöstöstrategian toimeenpanon ohjaamisessa. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimii Jaakko Eskola ja jäsenenä Tim Meyer.

Tämä hallituskokoonpano tuo yhtiöön teollista, taloudellista ja julkisen sektorin johtamisosaamista, mikä vahvistaa yhtiön valvontaa ja strategista suuntaa.

Johtoryhmä (2025)

Operatiivisesta hallinnosta vastaa johtoryhmä, jota johtaa tehtävässään toukokuussa 2025 aloittanut toimitusjohtaja Casimir Lindholm.

Johtoryhmän kokoonpano:



Casimir Lindholm on Meyer Turku Oy:n toimitusjohtaja (CEO). Hän on aiemmin työskennellyt Cargotecin, Eltel Group AB:n ja Lemminkäisen toimitusjohtajana. Koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri, ja hänellä on MBA-tutkinto sekä laajaa kokemusta erilaisista johtotehtävistä teollisuudessa ja rakennus-alalla. Hän toimii useissa luottamustehtävissä, kuten Hiab Oyj:n, Kalmar Oyj:n ja YIT Oyj:n hallitusten varapuheenjohtajana.



Ville Saksi on Meyer Turku Oy:n varatoimitusjohtaja (Deputy CEO). Aiemmin hän on toiminut yhtiössä operatiivisena johtajana (COO) sekä ylimmän johdon tehtävissä Länsimetron, VR Trackin ja Skanska Infran palveluksessa. Koulutukseltaan hän on sekä tuotantotalouden että rakennustekniikan insinööri, ja hänellä on laaja kokemus teollisuudesta ja rakennus-alalta. Lisäksi hän toimii Teknologiateollisuus ry:n ja Lentorata Oy:n hallituksessa.



Lari Niemi on Meyer Turku Oy:n talousjohtaja (CFO). Hän on toiminut aiemmin talousjohdon tehtävissä Havator Groupilla, Machinery Groupilla ja ABB:llä. Koulutukseltaan hän kauppatieteiden maisteri, ja hänellä on laaja kokemus taloushallinnosta, controlling-toiminnoista, palvelukeskuksista sekä vaativista IT-alaan liittyvistä taloustoiminnoista.

Tämä rakenne varmistaa selkeän vastuunjaon strategisissa, kaupallisissa, operatiivisissa ja hallinnollisissa toiminnoissa, kun Meyer Turku etenee kohti itsenäisempää toimijuutta ja vahvempaa resilienssiä.



Tom Degerman on Meyer Turku Oy:n kaupallinen johtaja (CCO). Hän on tehnyt pitkän uran kaupallisen johdon, myynnin johdon ja projektijohdon tehtävissä Meyer Turun ja sen edeltäjäyhtiöiden STX Finlandin, Aker Finnyardsin, Kvaerner Masa Yardsin ja Wärtsilä Marinen palveluksessa. Koulutukseltaan hän on laivanrakennustekniikan diplomi-insinööri. Hän toimii Forum Marinumin neuvotelukunnan jäsenenä.



Anu Ahola on Meyer Turku Oy:n strategiajohtaja (CTO). Aiemmin hän on toiminut ylemmissä johtotehtävissä Meyer Groupissa, UPM:llä, Nokialla sekä Jaakko Pöyryllä (Afray). Koulutukseltaan hän on tuotantotalouden diplomi-insinööri, ja hänellä on lisäksi rahoitusalan MBA-tutkinto. Hän toimii Suomen Meriteollisuus ry:n hallituksen varapuheenjohtajana ja Peikko Groupin hallituksen puheenjohtajana.



Nina Marttila on Meyer Turku Oy:n henkilöstöjohtaja (CHRO). Aiemmin hän on toiminut henkilöstöjohdon tehtävissä Arkealla, Sandvikilla, Pernod Ricard Finlandilla ja ABB:llä. Koulutukseltaan hän on yhteiskuntatieteiden maisteri, minkä lisäksi hänellä on pätevyksiä valmennuksesta ja prosessikonsultoinnista. Hän on myös Teknologiateollisuus ry:n aluehallituksen ja osaamistyöryhmän jäsen.



Jukka Heinonen on Meyer Turku Oy:n lakiasiainjohtaja (CLO). Hän on tehnyt pitkän uran Cargotecilla ja MacGregor Groupissa vaativissa lakiasiain, yritysjärjestelyjen (M&A) ja liiketoiminnan kehityksen tehtävissä. Koulutukseltaan hän on oikeustieteen maisteri ja LL.M. Hän toimii myös monissa keskeisissä luottamustehtävissä, muun muassa Turun kauppakamarin ja OP Ryhmän (Varsinais-Suomen Osuuspankki) hallitusten jäsenenä.

Toimintaperiaatteet ja säännöstenmukaisuus

Meyer Turku ei hyväksy epäeettistä tai lainvastaista toimintaa missään olosuhteissa. Yhtiö on määritellyt eettiset perusarvonsa ja yleisesti hyväksytyt eettisen toiminnan toimintaperiaatteensa (Code of Conduct), joissa asetetaan standardit kaikelle toiminnalle. Nämä toimintaperiaatteet kattavat laajasti eri osa-alueita, kuten korruption vastaisen toiminnan, eturistiriidat, rehellisen kilpailun ja hankinnat, työntekijöiden oikeudet, työterveyden ja -turvallisuuden, oikeudenmukaiset työolosuhteet, tasa-arvon ja syrjimättömyyden sekä ympäristövastuun ja vastuullisen liiketoiminnan.

Meyer Turku edellyttää, että kaikki työntekijät ja esihenkilöt käyttävät hyvää harkintaa, noudattavat eettisiä periaatteita ja toimivat rehellisesti.

Odotuksemme yhteistyökumppaneitamme kohtaan on kuvattu toimittajille tarkoitetussa Supplier Code of Conduct -ohjeessa, johon kaikkien toimittajiemme on sitouduttava kirjallisesti.

Yhtiön eettiset periaatteet päivitetään vuoden 2026 aikana vastaamaan paremmin yhtiön nykyistä hallinnointimallia sekä jatkuvasti muuttuvaa sääntely-ympäristöä.

Kanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen

Väärinkäytösten ilmoittamiseen tarkoitettu First Whistle -kanava mahdollistaa ilmoittamisen epäilystä epäeettisestä tai lainvastaisesta toiminnasta. Kanava on tarkoitettu yhtiön omille työntekijöille sekä sopimusosapuolien, alihankkijoiden ja toimittajien työntekijöille. Ilmoituksia voi tehdä nimettömästi, ja kanava on ilmoittajansuojelulainsäädännön vaatimusten mukainen.

First Whistle -väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanava on helposti löydettävissä sekä intranetin että yhtiön verkkosivujen kautta. Ilmoituksia voi tehdä myös suoraan Compliance Office -yksikölle, luottamushenkilöille tai työsuojeluviranomaisten edustajille.

Epäkohtien käsittely

Kaikki ilmoitukset tutkitaan lakisääteisten määräaikaisten puitteissa. Meyer Turku valvoo toimintaperiaatteidensa noudattamista First Whistle -väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavan kautta saatujen ilmoitusten, viranomaisraporttien ja päivittäisen esihenkilötyön avulla. Yhtiöllä on myös sisäinen työryhmä, joka käsittelee työsuojeluvälön ja muiden kanavien kautta tehtyjä havainnot. Todettuihin epäkohtiin puututaan korjaavilla ja haittoja lieventävillä toimenpiteillä.

Yhtiöllä on järjestelmällinen toimintamalli epäasiallisen käytöksen ja työpaikkakiusaamisen ennaltaehkäisyä ja käsittelyä varten. Kaiken toiminnan lähtökohtana on nollatoleranssi, ja ilmoitukset käsitellään ennalta sovitun prosessin mukaisesti. Avoimuutta edistävät myös hallipuheet, intranetin kyselykanava sekä työpaikkaruokaloiden palautelaatikat.

Lainsäädännön ja velvoitteiden noudattaminen ihmisoikeudet

Meyer Turku on sitoutunut kansainvälisiin ja kansallisiin ihmisoikeusstandardeihin, mukaan lukien OECD:n monikansallisten yritysten laatimat toimintaohjeet sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet. Toimittajien on noudatettava samoja periaatteita heitä koskevan Supplier Code of Conduct -ohjeen mukaisesti.

Toimittajien riskienhallintaprosessi sisältää ihmisoikeuksiin liittyvien riskien arvioinnin, ja korkeamman riskitason toimittajia voidaan auditoida perusteellisemmin. Mahdollisista rikkomuksista voi ilmoittaa First Whistle -kanavan kautta tai sisäiselle työryhmälle, ja kaikkiin todettuihin epäkohtiin puututaan viipymättä.

Yhtiö kehittää parhaillaan ihmisoikeuksia koskevia asianmukaisen huolellisuuden prosessejaan ja päivittää toimittajaperiaatteitaan. Uudistettu hankintaprosessi on ISO 20400 -standardin mukainen, mikä vahvistaa yhdenmukaisuutta OECD:n huolellisuusvelvoitekehityksen kanssa. Vuonna 2025 ihmisoikeusloukkauksia ei ilmoitettu yhtiön oman henkilöstön keskuudessa eikä syrjintätapauksia todettu konsernitasolla.

Verotus

Meyer Turku noudattaa kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä verolakeja ja -säädöksiä. Vuonna 2025 yhtiö otti käyttöön päivitettyt sisäiset vero-ohjeistukset prosessien ja vastuiden selkeyttämiseksi. Verotukseen liittyviä rikkomuksia ei raportoitu kuluneen vuoden aikana.

Rehellinen kilpailu

Rehellinen kilpailu kuuluu keskeisesti Meyer Turun toimintaperiaatteisiin. Yhtiöllä on sisäiset ohjeistukset, jotka säätelevät viranomaisviestintää ja kilpailulainsäädännön noudattamista. Kilpailulainsäädännön rikkomuksia ei raportoitu.

Korruptionvastainen toiminta

Meyer Turku noudattaa tiukkoja korruption ja lahjonnan vastaisia periaatteita eikä hyväksy minkäänlaista epäasiallista toimintaa. Nämä standardit koskevat myös kaikkia kolmansia osapuolia. Hankinta toiminta-alueena on todettu riskialttiiksi osa-alueeksi sen taloudellisen luonteen ja laajan sidosryhmävuo-rovaikutuksen vuoksi.

Korruption vastaiset toimenpiteet on integroitu eettisiin toimintaohjeisiin, ja niitä tukevat erilliset lahjoja, edustamista sekä viranomaisasiointia koskevat ohjeistukset. Osana päivitettyjen eettisten periaatteiden implementointia vuonna 2026 toteutetaan laajempi korruption vastaista toimintaa koskeva henkilöstön koulutusohjelma, jolla pyritään vahvistamaan valvutun suutun ja sääntöjen noudattamista entisestään.

First Whistle -väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavan kautta raportoitiin joitakin hankintaan liittyviä eturistiriitatapauksia, jotka käsiteltiin ilmoittajansuojelulain mukaisesti. Korruption tai lahjontaan liittyviä tuomioita ei raportoitu.

Konsernirakenne

Meyer Turku Oy -konserni koostuu Turun telakasta ja sen kolmesta keskeisestä tytäryhtiöstä, jotka luovat tiiviisti integroituneen mutta yhä itsenäisemmin toimivan meriklusterin. Nämä Meyer Turun kokonaan omistamat tytäryhtiöt tarjoavat erikoisosaamista, joka vahvistaa Meyer Turun arvoketjua ja operatiivista tehokkuutta. Emoyhtiö puolestaan keskittyy maailman edistyneimpien risteilyalusten ja erikoisalusten suunnitteluun ja rakentamiseen.



Meyer Turku Oy – telakan ydintoiminnot

Turun telakka on maailman kyvykkäimpiä suurten risteilyalusten rakentajia. Yhtiön juuret ulottuvat aina vuoteen 1737 saakka. Modernin telakan pinta-ala on 120 hehtaaria, josta katettuja tiloja on 20 hehtaaria. Telakka työllistää suoraan noin 2 300 ihmistä ja välillisesti kumppaniyhtiöiden kautta vielä moninkertaisesti enemmän.

Telakan vuosittainen tuotantokapasiteetti on 250 000 GT. Rakennusallas (365 x 80 m) ja 1 200 + 600 tonnin nostokapasiteetti muodostavat perustan, joka mahdollistaa maailman suurimpien ja monimutkaisimpien risteilyalusten rakentamisen.



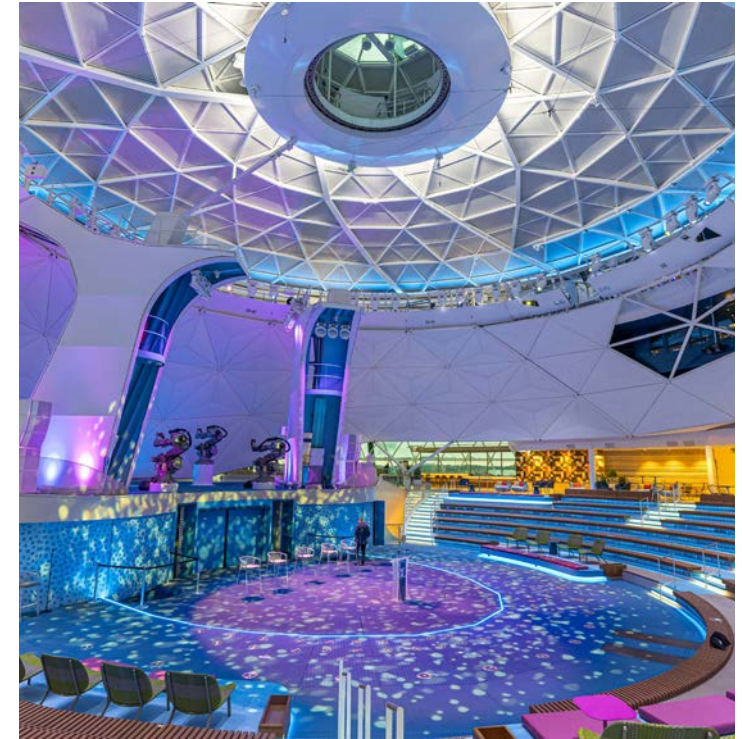
Piikkio Works Oy – hyttien valmistus

Piikkiössä sijaitsevilla Piikkio Works -hyttitehtaalla on jo yli 40 vuoden kokemus hytti- ja kylpyhuoneyksikköjen valmistamisesta. Yhtiö on toimittanut niitä yli 150 000 vuodesta 1982 lähtien. Piikkio Works työllistää 149 henkeä, ja yhtiön liikevaihto on 113 miljoonaa euroa. Sen hyttimoduuliratkaisut muodostavat perustan risteilyalusten sisustusrakentamiselle, ja yhtiö edistääkin niin tehokkuutta kuin yhdenmukaista laatua.



Shipbuilding Completion Oy – sisustusalueiden toteutukset

Shipbuilding Completion Oy on erikoistunut risteilyalusten yleisten tilojen kokonaistoimituksiin, joissa yhdistyvät tekninen laivanrakennusosaaminen ja vahva projektinhallinta. Yhtiön liikevaihto on 37 miljoonaa euroa, ja sillä on 42 työntekijää. Yhteistyö Meyer Turun kanssa on ollut tiivistä jo vuodesta 2014. Yhtiö huolehtii siitä, että sisätilat täyttävät nykyaikaiset standardit niin arkkitehtuurissa, turvallisuudessa kuin matkustajakokemuksessakin.



Technology Design and Engineering ENGnD Oy – suunnittelu- ja insinööripalvelut

Raumalainen Technology Design and Engineering ENGnD Oy toimittaa laivanrakennus- ja offshore-alan suunnittelupalveluja. Viiden miljoonan euron liikevaihdollaan, 51 työntekijällään ja yli 200 ammattiosaajan verkostollaan yhtiö laajentaa Meyer Turun suunnittelukapasiteettia tuomalla tukea tekniseen suunnitteluun, tuotekehitykseen ja vaativaan erikoismallinnukseen.

LIIKETOIMINTA

Meyer Turku uudisti strategiansa vuonna 2025 tavoitteenaan kehittyä itsenäiseksi, taloudellisesti vahvemmaksi yhtiöksi. Uusi missio – suunnittelemme ja rakennamme tulevaisuuden risteilyaluksia – muodostaa strategian ytimen. Strategia vastaa globaalin toimintaympäristön muutoksiin sekä yhtiön keskeisten sidosryhmien odotuksiin korostamalla turvallisuutta, onnistuneita laivanluovutuksia, parantunutta kilpailukykyä ja taloudellista kestävyyttä. Tämän mahdollistavat suorituskykyiset laivanrakentajat, ja kaiken edellytyksenä on säännöstenmukaisuus.

Meyer Turun vahva tilauskanta ja vuosikymmenen päähän ulottuva puitesopimus kertovat yhtiön kyvystä rakentaa suuria ja erittäin vaativia risteilyaluksia.

Strategia

Meyer Turun uudistettu strategia: kehittyä itsenäiseksi, taloudellisesti vahvemmaksi yritykseksi

Vuosi 2025 oli käännekohta Meyer Turulle. Yhtiö uudisti strategiaansa, jossa painotetaan nyt tavoitetta tulla itsenäiseksi, taloudellisesti vahvemmaksi yritykseksi. Strategian ytimessä on uudistunut misio: suunnitella ja rakentaa tulevaisuuden risteilyaluksia. Tämä strategia vastaa paitsi globaalin toimintaympäristön muutoksiin myös tärkeimpien sidosryhmien odotuksiin. Nykyinen tilauskanta, puitesopimus Royal Caribbeanin kanssa ja täysin uusi rahoitusjärjestely luovat vahvan perustan Meyer Turun uudistumiselle. Icon 4 -laivasta alkaen laivan rahoituksesta vastaa pääosin asiakas ja laivat rahoitetaan projektirahoituksena.



Meyer Turun tilauskanta, puitesopimus ja strategian vaiheet

1. VAKAUTTAMINEN				
	2025	2026	2027	2028
MEYER TURKU VAHVISTETTU	Icon 2 7/2025 Sisaralus	Icon 3 6/2026 Sisaralus	Icon 4 7/2027 Sisaralus	Icon 5 6/2028 Sisaralus
	Luovutettu aikataulussa 10.7.	Vartiolaiva 1* 9/2026 Prototyyppi	Vartiolaiva 2* 2/2027 Sisaralus	

**Rajavartiolaituksen ulkovartiolaiva*

Strategiassa on kolme vaihetta – vakauttaminen, kannattavuus ja kasvu – ja se rakentuu seuraaville strategisille kulmakiville: turvallisuus, onnistuneet laivanluovutukset, parantunut kilpailukyky, suorituskykyiset laivanrakentajat ja taloudellinen kestävyys sekä lähtökohtaisena edellytyksenä säännöstenmukaisuus.

2. KANNATTAVUUS			3. KASVU					
	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036
MEYER TURKU OPTIOT	Optio Icon 6 Sisaralus	Optio Icon 7 Sisaralus		Valmius toimittaa nettonollapäästöinen alus				
				Pitkäaikainen puitesopimus				

Liiketoimintaympäristö

Kansainvälinen liiketoimintaympäristö muuttuu edelleen nopeasti, mikä tuo sekä mahdollisuuksia että haasteita laivanrakennusteollisuudelle. Pitkän aikavälin rakenteelliset trendit – kuten teknologinen kehitys, ympäristövastuullisuuteen liittyvät vaatimukset ja kaupungistuminen – edistävät nykyaikaisten ja energiatehokkaiden risteilijöiden kysyntää. Samaan aikaan ala kohtaa kasvavaa epävarmuutta, joka johtuu geopoliittisista jännitteistä, sääntelyn monimutkaisuudesta, toimitusketjujen pirstoutumisesta ja kiristyneestä kilpailusta.

Keskeiset globaalit trendit Meyer Turun toimintaympäristössä

Geopolitiikka: Arvonluonnin siirtyminen Aasiaan on hidastunut. Syynä ovat turvallisuuspoliittiset huolet ja lisääntynyt valtionhallinnollinen kiinnostus laivanrakennusta kohtaan. Geopoliittinen epävarmuus voi heijastua markkinoille ja lisätä kuluttajien varovaisuutta.

EU:n ja Suomen poliittiset linjaukset: Meriteollisuus on noussut Euroopassa jälleen poliittisen mielenkiinnon kohteeksi, ja EU:ssa onkin julkistettu kattava meriteollisuusstrategia vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä. EU:n strategian painopisteissä ovat vaativan laivanrakennuksen merkittävät kasvunäkymät Euroopassa. Suomen kansallinen meriteollisuusstrategia on määrä julkistaa vuoden 2026 toisen neljänneksen loppuun mennessä.

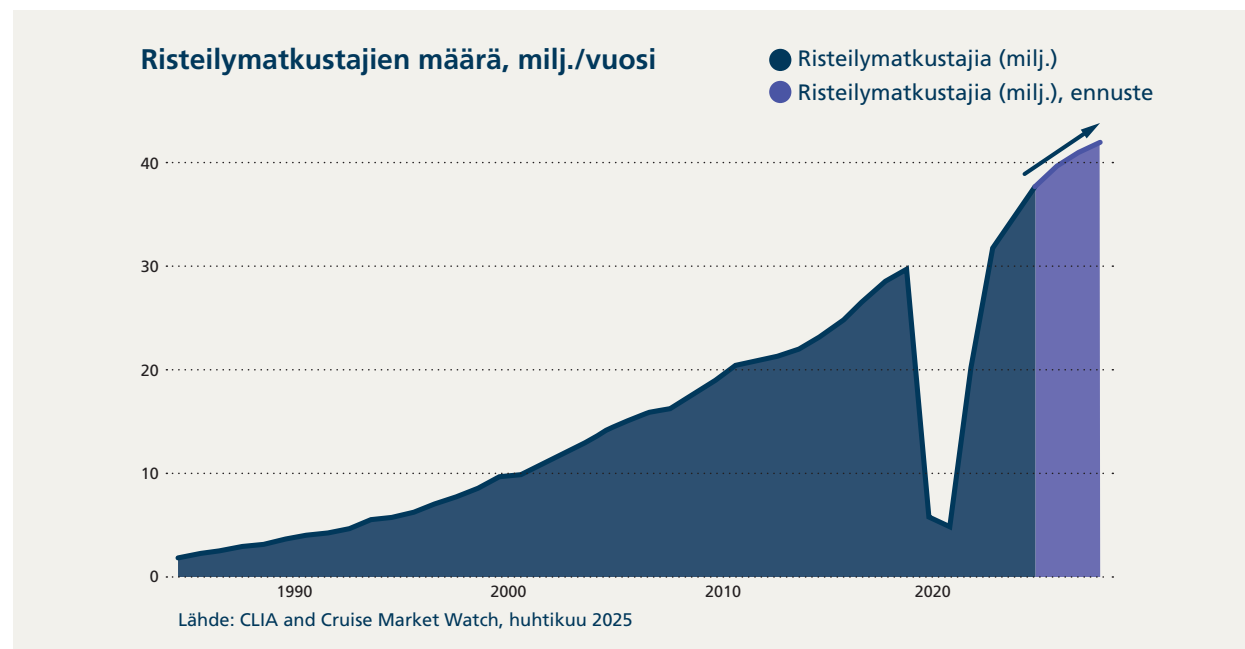
ESG (Environment, Social, and Governance): Ympäristö- ja yhteiskuntavastuu korostuvat yhä vahvemmin Euroopassa, mikä luo selkeitä ympäristövastuullisuusodotuksia aluskonsepteille ja telakkatoiminnoille. Kansainvälisen merenkulkujärjestön (IMO) vuodelle 2050 asettamat tavoitteet eivät ole saaneet Yhdysvaltojen tukea, mikä on huolestuttavaa ympäristön näkökulmasta.

Laivanrakennusteknologia: Jatkuva pyrkimys löytää uuden sukupolven energiaratkaisuja ja propulsioteknologioita, jotka tuottavat merkittäviä kestävyysasetuja. Laivaprojekteissa markkinoilletuontiaika on tyypillisesti erittäin pitkä – prototyypiprojekteissa jopa kymmenen vuotta – joten teknologian uudistuminen on hitaampaa kuin muilla teollisuudenaloilla. Puutteellinen satamainfrastruktuuri ja esimerkiksi biopolttoaineiden saatavuus muodostavat pullonkauloja uusien energiaratkaisujen käyttöönottoon.

Digitalisaatio ja data: Kehittyneiden digitaalisten järjestelmien kysyntä kiihtyy. Tämä koskee niin alusten toimintojen optimointia kuin telakkaprosessien digitalisaatiotakin.

Työmarkkinoiden haasteet: Väestörakenteen muutokset, kiihtyvä kilpailu osaajista ja erikoisosaamisen tarve laivanrakentamisen arvoketjussa.

Risteilymatkustajat: Risteilymatkustajien määrän ennustetaan kasvavan, vaikka pandemian jälkeinen kasvupiikki onkin tasaantumassa. Yhdysvaltalaisien osuus matkustajista on noin 60 prosenttia. Kuluttajien luottamus on kuitenkin edelleen ailahtelevaa, ja muut kuin Yhdysvaltain markkinat kehittyvät hitaasti.



Kehitys risteilymatkustajien määrässä

Asiakkaat: Maailman johtavilla risteilyvarustamoilla on yhteisiä strategisia painopisteitä, joita muovaavat toimialan vahva pandemian jälkeinen elpyminen sekä toimintaympäristön kasvava kompleksisuus. Pandemian jälkeinen nopea toipuminen on kiihdyttänyt uusien laivojen kysyntää. Tätä kehitystä vievät eteenpäin ennätyskorkeat täyttöasteet, uudistetut kaluston-laajennussuunnitelmat sekä tarve korvata tai modernisoida ikääntyvää laivakalustoa. Vau-efektin lisäksi asiakkaille ovat tärkeitä edistyneet teknologiset ratkaisut, kuten puhtaammat polttoaineet, kehittyneet energiatehokkuusjärjestelmät ja teknologiat, jotka pienentävät laivojen ympäristöjalanjälkeä kalustojen koko elinkaaren ajan. Nämä odotukset vaikuttavat suoraan laivasuunnitteluun, teknisiin määrittelyihin ja telakoiden toimintavaatimuksiin.

Asiakaskenttä on erittäin keskittynyt, ja valtaosa uudisrakennustilauksista tulee muutamalta globaalilta konsernilta. Tämä vahvistaa asiakkaiden neuvotteluasemia ja kiristää hintakilpailua. Telakoille tämä tarkoittaa kahtalaista haastetta: vaikka tilausmäärät pysyvät suurina, toiminnan kannattavuus on haasteellista. Tärkeimpiä erottautumistekijöitä ovat teknologinen osaaminen, toimitusvarmuus ja valmiudet rakentaa suuria, monimutkaisia aluskokonaisuuksia tinkimättömällä tarkkuudella.

Kilpailutilanne: Risteilyalusrakentaminen on pääosin neljän suuren eurooppalaisen yhtiön hallinnassa, mutta Kiina on noussemassa haastamaan niitä. Toistaiseksi kiinalaisilta telakoilta on toimitettu yksi suuri risteilyalus (toisen on määrä valmistua vuonna 2026) ja seitsemän pienempää alusta vuosien 2010 ja 2025 välisenä aikana. Eurooppalaiset kilpailijat ovat kaikki valtioiden enemmistöomistuksessa, ja ne ovat hajauttaneet toimintaansa suurten risteilyalusten ohella myös offshore-aluksiin, sotalaivoihin ja eri kokoihin risteilyaluksiin.

Tässä ympäristössä Meyer Turun strategiassa keskitytään turvalliseen työympäristöön, maailman johtavien risteilyalusten onnistuneisiin, aikataulussa tehtyihin luovutuksiin, kilpailukyvyyn parantamiseen ja suorituskykyisiin laivanrakentajiin, jotta Meyer Turku voisi kehittyä itsenäiseksi, taloudellisesti vahvemmaksi yhtiöksi.

Markkina-asema

Meyer Turku toimii yhdellä globaalilla laivanrakentamisen pisimmälle erikoistuneista segmenteistä: maailman suurimpien ja teknologisesti edistyksellisimpien risteilyalusten rakentamisessa. Vain harvalla telakalla koko maailmassa on riittävä tekninen osaaminen, teollinen kapasiteetti ja ekosysteemin kypsyyt, joita näin monimutkaiset alukset edellyttävät.

Tässä ympäristössä Meyer Turulla on erityinen asema yhtenä harvoista telakoista, joka kykenee toistuviin suurimpien kokoluokkien risteilyalusten toimituksiin. Tämä asemoituminen on linjassa pitkän aikavälin kysynnän kanssa, kun kansainväliset risteilyvarustamot uudistavat ja laajentavat edelleen kalustoaan, ja suurten risteilyalusten tilauskanta on yhä valtaosin muutaman kokeneen eurooppalaistelakan hallinnassa.

Meyer Turun osuus globaalista risteilyalusten tilauskannasta matkustajakapasiteetissa laskettuna on 17 prosenttia vuoden 2030 loppuun mennessä. Suurimpien risteilyvarustamojen matkustajakapasiteetin jakautuminen ja kalustojen kasvuvauhti osoittavat, että Meyer Turun asiakkaat – erityisesti Royal Caribbean Group – edustavat merkittävää osaa suurten alusten segmentistä. Vaikka maailmassa on kaikkiaan yli 400 risteilyalusta, vain pieni osa vuosittaisista uudisrakennuksista kuuluu yli 200 000 GT:n kokoluokkaan. Meyer Turku on maailman telakoiden

joukossa niitä harvoja, joiden projekteiksi näitä lippulaivaurakointa toistuvasti uskotaan. Tämä kertoo yhtiön vahvasta kaupallisesta asemasta ja asiakkaiden pitkäkestoisesta luottamuksesta.

Meyer Turun kilpailuvahvuuksia:

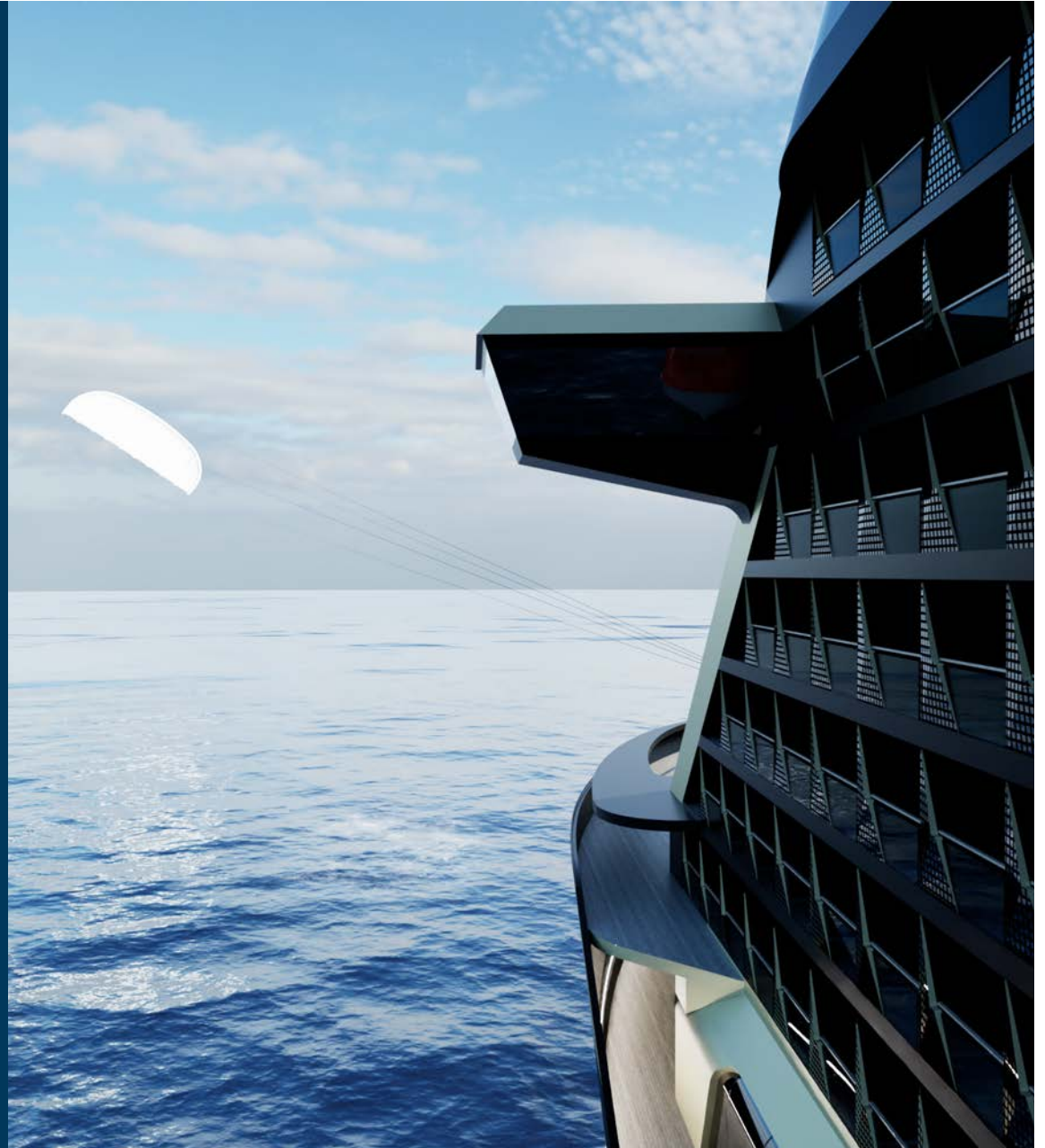
- **Perusteellista osaamista suurten ja monimutkaisten prototyyppialusten** sekä niitä seuraavien sisäalussarjojen rakentamisessa, mikä mahdollistaa tehokkaan tuotannon ja suorituskyvyn jatkuvan parantamisen.
- **Pitkäaikainen strateginen kumppanuus suurten globaalien risteilyvarustamojen kanssa** erityisesti uuden sukupolven aluskonseptien toteuttamisessa.
- **Osaava ja kansainvälisesti monimuotoinen henkilöstö**, jota tukevat telakan kumppaniverkosto, vahva suomalainen meriklusteri ja tekninen asiantuntemus.
- **Todistetut valmiudet toimittaa teknologisesti kehittyneitä ja energiatehokkaita tulevaisuuden risteilyaluksia**, jotka täyttävät asiakkaiden kovenevat vaatimukset ja alati tiukentuvat sääntelyvaatimukset.

Meyer Turku on keskittynyt monia kilpailijoitaan voimakkaammin risteilyaluksiin, kun taas kilpailevat telakat toimivat hajautetummin myös sota-, rahti- ja offshore-alusten segmenteissä.

Missiomme

Suunnittelemme ja rakennamme tulevaisuuden risteilyaluksia

Tämä missio on strategiamme perusta. Se määrittelee yrityksen suunnan ja investoinnit sekä korostaa sen sitoutumista innovaatioihin, ympäristövastuullisuuteen ja maailmanluokan laivanrakennusosaamiseen. Kehitämme ja suunnittelemme tulevaisuuden laivakonsepteja ja rakennamme aluksia maailman johtaville risteilyvarustamoille.



Strateginen kehys ja strategiset kulmakivet ja tavoitteet

Strateginen kehys

Meyer Turun strategia rakentuu kolmen keskeisen elementin ympärille:

1. Liiketoimintastrategia

Määrittelee yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet sekä keinot niiden saavuttamiseksi.



2. People-strategia

Turvaa osaamisen, vahvistaa johtamista ja takaa ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden sekä suorituskykyiset laivanrakentajat.

3. Pitkän aikavälin suunnitelma

Vankka taloudellinen suunnitelma tulevalle vuosikymmenelle.

Tavoitteemme vuoden 2028 loppuun mennessä



Turvallisuus

Tapaturmataajuus 3,5



Säännöstenmukaisuus

Toimimme poikkeuksetta lakien ja säädösten mukaisesti

Onnistuneet laivanluovutukset

Icon-alkukset 3–5 toimitettu sekä alukset 6 ja 7 valmiina toimitettaviksi turvallisesti, aikataulussa, laadukkaasti ja budjetissa - joka päivä

Yhteistyö RCG:n kanssa kumppanuusmallissa

Seuraava laivasarja edistyy



Parantunut kilpailukyky

Improvement program – 150 milj. euroa toteutettu

Investointiohjelma – 150 milj. euroa pääosin toteutettu

Liiketoimintaa tukevat prosessit ja IT-ratkaisut

- Itsenäinen IT ja suorituskykyinen SAP
- PLM-ratkaisun käyttöönotto
- Sujuva toimitusketjuprosessi

ESG toimintamme ytimessä



Suorituskykyiset laivanrakentajat

Ydinosaaminen ja seuraajasuunnitelmat varmistettu
Koulutus ja osaajien rekrytointi tukevat strategian toteuttamista



Taloudellinen kestävyys

Liikevoitto 6 %, 120 milj. euroa/vuosi

Meyer Turku pyrkii vakauttamaan toimintonsa ja vakiinnuttamaan asemansa itsenäisenä, taloudellisesti vahvempaan yrityksenä vakauttamisvaiheen aikana, vuoden 2028 loppuun mennessä.

Kulmakivet ja tavoitteet

Turvallisuus

Turvallisuusprosesseilla varmistetaan turvallinen ja ympäristövaastuullinen työympäristö. Niillä hallitaan riskejä, huolehditaan säännöstenmukaisuudesta ja edistetään ennakoivaa turvallisuus-kulttuuria telakan laivanrakennuksen ja investointien kaikissa vaiheissa – niin oman henkilöstön kuin verkoston henkilöstönkin keskuudessa. Vuoteen 2028 mennessä turvallisuus on kehittynyt uudelle tasolle, ja siitä on tullut tinkimätön osa päivittäistä toimintaamme ja käyttäytymistämme. Vuoden 2025 aikana otettiin käyttöön uusia suojavarusteita koskevia käytäntöjä ja entistä tiukempia vierailusääntöjä päivittäisen turvallisuuden varmistamiseksi. Tavoite on pienentää tapaturmataajuus (LTI) 3,5:een vuoteen 2028 mennessä (4,6 vuonna 2025).

Onnistuneet laivanluovutukset

Tinkimätön toimitusvarmuus on strategian keskiössä. Yhtiön tavoitteena on, että vuoteen 2028 mennessä Icon-alukset 3–5 on toimitettu sekä alukset 6 ja 7 ovat valmiina toimitettaviksi turvallisesti, aikataulussa, laadukkaasti ja budjetissa – joka päivä. Yhteistyötä asiakkaamme Royal Caribbean Groupin (RCG) kanssa kehitetään kohti täysipainoista kumppanuutta. Pyrimme myös rakentamaan valmiuksia risteilykokemuksen uusien innovaatioiden kehittämiseen tuleville aluksille seuraavan vuosikymmenen aikana.

Parantunut kilpailukyky

Tavoitteenamme on, että vuoteen 2028 mennessä olemme vahvistaneet pitkän aikavälin kilpailukykyämme merkittävästi prosessien parantamisen, teknologisen kehityksen ja modernisoidun infrastruktuurin avulla. Tavoitteenamme on toteuttaa 150 miljoonan euron Improvement Program -ohjelma yhtiön kustannustehokkuuden ja toimintatapojen parantamiseksi sekä pääosin myös 150 miljoonan euron investointiohjelma kapasiteetin kasvun tukemiseksi ja telakan tehokkuuden parantamiseksi. Tavoitteenamme on lisäksi, että liiketoimintaprosessit ja IT-ratkaisut tukevat toimintaamme täysimääräisesti ja että vankan, itsenäisen IT-ympäristön sekä uuden tuotteen elinkaaren hallintaan tarkoitettun PLM-järjestelmän käyttöönotto on meneillään. Pyrimme päästä

päähän ulottuviin toimitusketjuprosesseihin ja materiaalivirtojen parempaan tehokkuuteen. Olemme sitoutuneet pitämään ESG-asiat (Environment, Social, ja Governance) keskeisenä osana toimintaamme.

Suorituskykyiset laivanrakentajat

Meyer Turun People-strategiassa keskitytään viiteen avainalueeseen: läpinäkyvän ja yhtenäisen suorituksen johtamisen ja palkitsemiskulttuurin rakentamiseen, tehokkaiden ja integroitujen HR-prosessien ja -järjestelmien kehittämiseen, osaamisen systemaattisen kehittämisen ja tulevaisuuden osaamisen varmistamiseen, vahvojen talent management- ja seuraajasuunnittelukäytäntöjen luomiseen kriittisen osaamisen turvaamiseksi sekä ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden varmistamiseen ennakoivan rekrytointin, henkilöstösuunnittelun ja vahvojen oppilaitoskumppanuuksien avulla. Näiden aloitteiden yhteisenä tavoitteena on varmistaa, että Meyer Turulla on tarvittava henkilöstö, osaaminen ja organisaatiovalmiudet strategisten tavoitteidensa täyttämiseen.

Taloudellinen kestävyys

Tavoitteena on rakentaa yhtiölle vahva ja kestävä taloudellinen pohja vuoteen 2028 mennessä. Vuotuisiksi liikevoittotavoitteeksi asetetaan kunnianhimoiset 5–6 %. Icon 4 -laivaprojektin yhteydessä lanseerattu uudenvuoden rahoitusmalli pienentää taseriskiä ja luo Meyer Turulle edellytykset pitkän aikavälin taloudelliseen resilienssiin ja tulevaan kasvuun.

Taattua säännöstenmukaisuutta

Vuoteen 2028 mennessä vaatimustenmukaisuus sisällytetään täysimääräisesti Meyer Turun toimintamalliin. Yhtiön rakennetaan säännöstenmukaisuusmalli, joka kattaa sisäiset prosessit, toimittajaverkoston valvonnan sekä lakisääteiset vaatimukset. Tähän sisältyy Code of Conduct 2:n käyttöönotto koko organisaatiossa sekä toimittajaverkostossa.

Strategiset kulmakivet – turvallisuus, onnistuneet laivanluovutukset, parantunut kilpailukyky, suorituskykyiset laivanrakentajat ja taloudellinen kestävyys sekä lähtökohtaisena edellytyksenä säännöstenmukaisuus – muodostavat perustan, jonka Meyer Turku pyrkii rakentamaan vakauttamisvaiheessa. Tavoitteena on olla vuoteen 2028 mennessä itsenäinen, taloudellisesti vahvempi yritys, joka toimii turvallisesti ja kilpailukykyisesti, jolla on luotettava toimitusketju ja jonka keskeiset investoinnit on toteutettu ja keskeiset suorituskyvyt varmistettu. Yhtiön on siihen mennessä määrää luovuttaa Icon 3-, Icon 4- ja Icon 5 -alukset onnistuneesti sekä viedä Icon 6- ja Icon 7 -projekteja eteenpäin. Näin luodaan selkeä pohja kymmenvuotisen strategian seuraavalle vaiheelle, jossa keskitytään kannattavuuteen sekä valmiuteen rakentaa entistä suurempia ja kehittyneempiä aluksia tehokkaasti.



Liiketoimintamalli ja arvoketju

Liiketoimintamallin yleiskuvaus

Meyer Turun liiketoimintamalli perustuu pitkäaikaisiin asiakaskumppanuuksiin, tekniseen huippuosaamiseen sekä kykyyn hallita ja integroida erittäin kompleksisia projekteja, joiden toimituskyklit ovat usean vuoden mittaisia.

Meyer Turku toimii järjestelmäintegraattorina laajan kansainvälisen arvoketjun ytimessä. Telakka vastaa kokonaiskonseptista, suunnittelusta, teknisestä koordinoinnista, projektinhallinnasta, tuotannosta, testauksesta, käyttöönnotosta sekä risteilyalusten lopullisesta toimituksesta. Valtava määrä yksittäisiä järjestelmiä yhdistyy näissä aluksissa turvalliseksi, säännöstenmukaiseksi ja toimivaksi kokonaisuudeksi.

Tässä rakenteessa Meyer Turulla on keskeinen asema:

- **Arvoketjun alkupään toiminnot** sisältävät konseptikehityksen, perus- ja valmistussuunnittelun koordinoinnin, säännöstenmukaisuuden varmistamisen sekä toimittajien varhaisen osallistamisen.
- **Arvoketjun ydintoiminnot** käsittävät projektinhallinnan, järjestelmäintegroinnin, rungon rakennustyöt, varustelun, testauksen, käyttöönnoton ja luovutuksen.
- **Arvoketjun loppupään vuorovaikutukset** ulottuvat takuutukeen, elinkaarinäkökohtiin sekä asiakkaiden kanssa tehtävään yhteistyöhön tulevien aluskonseptien ja sarjatuotannon kehittämiseksi.

Meyer Turku integroi valtavan määrän globaalin verkoston toimittamia järjestelmiä – mukaan lukien propulsio-, energia-, automaatio-, turvallisuus- ja hotellijärjestelmät, digitaaliset järjestelmät sekä kierrätys- ja vedenkäsittelyjärjestelmät – toimivan risteilyaluksen muodostavaksi kokonaisuudeksi. Rooli järjestelmäintegraattorina on korostunut entisestään alusten digitalisoinnin ja energiatehokkuuden kasvaessa.

Liiketoimintaprosessit

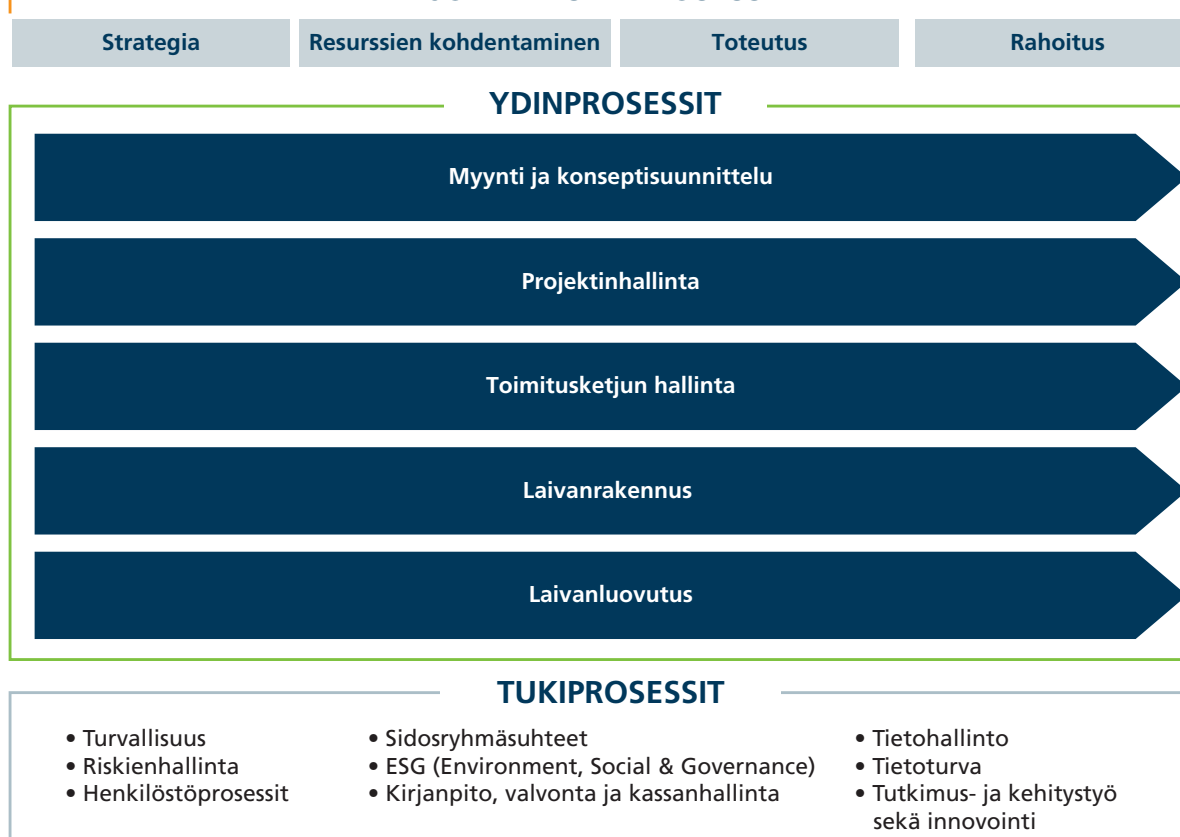
Viereisessä kuvassa näkyy yhteenveto Meyer Turun tärkeimmistä prosesseista. Siitä ilmenee, kuinka telakan ydintoimintojen yhteispeli mahdollistaa suurten monimutkaisten risteilyalusko- konaisuuksien toimittamisen. Mallissa viisi ydinprosessia etenee johtamisprosessien ja tukitoimintojen tuella myynnistä aina luovutukseen saakka. Yhdessä nämä toisiinsa kytkeytyvät prosessit muodostavat perustan Meyer Turun operatiiviselle huippuosaamiselle ja varmistavat, että laivat suunnitellaan ja rakennetaan tehokkaasti, turvallisesti ja korkeimpien standardien mukaisesti.

Toimittajaverkosto ja arvonluonti

Jopa 80 % Meyer Turun rakentaman risteilyaluksen arvosta syntyy toimittaja- ja kumppaniverkostossa. Tämä verkosto koostuu laitevalmistajista, suunnittelutoimistoista, erikoistuneista alihankkijoista sekä kokonaistoimittajista, joista monet toimivat Suomessa ja muualla Euroopassa.

Toimittajaverkosto on yhtiölle sekä kilpailuetu että kriittinen riippuvuustekijä. Siksi tiivis yhteistyö, pitkäaikaiset liikesuhteet ja läpinäkyvä hallintomalli ovat Meyer Turun liiketoimintamallin keskeisiä elementtejä. Yhtiön strategiassa painotetaan toimitusketjun prosessien vahvistamista, materiaalivirtojen sujuvoittamista sekä verkoston läpinäkyvyyden lisäämistä. Näillä toimilla tuetaan toimitusvarmuutta ja kustannuskilpailukykyä.

JOHTAMISEN PROSESSIT



Asiakasvuorovaikutus ja pitkän aikavälin kumppanuudet

Meyer Turun liiketoimintamalli perustuu pitkäaikaisiin strategisiin kumppanuuksiin suurten risteilyvarustamojen kanssa, joista merkittävin on Royal Caribbean Group. Vuoteen 2036 saakka ulottuva puitesopimus luo edellytykset lupaavalle tulevaisuudelle ja tarjoaa mahdollisuuksia innovointiin myös jatkossa. Nämä pitkäaikaiset järjestelyt mahdollistavat kapasiteetin käytön optimoinnin, tuottavuuden parantamiseen

tehtävät panostukset sekä tuotesuunnittelun jatkuvan kehittämisen uusien laivojen rakentamisen yhteydessä.

Meyer Turku edistää varhaisen vaiheen konseptikehitystä tiiviissä yhteistyössä asiakkaan kanssa ja sovittaa tekniset ratkaisut asiakkaiden strategioihin, jotka liittyvät matkustajakokemukseen, elinkaarisuorituskykyyn, kestävään kehitykseen ja energiatehokkuuteen.

Tilaukanta ja tulevaisuuden näkymät

Meyer Turun tilaukanta vuoden 2025 lopussa kertoo suurten, teknologisesti edistyksellisten risteilyalusten sekä määrättyjen erikoisalusten jatkuvasta kysynnästä. Yhtiön portfolio perustuu pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin ja monivuotisiin projektisarjoihin, jotka tuovat näkyvyyttä, työn jatkuvuutta sekä vakaan pohjan operatiiviselle ja taloudelliselle suunnittelulle.

Icon-luokka – pitkän aikavälin teollisuushanke

Icon-luokka muodostaa Meyer Turun risteilyalusportfolion selkärangan. Kyseessä on eräs koko toimialan kunnianhimoisimmista laivanrakennushankkeista. Siinä yhdistyvät iso mittakaava, tekninen monimutkaisuus ja korkea energiatehokkuus. Sarjan toinen alus luovutettiin vuonna 2025, mutta työt jatkuvat sarjan seuraavien laivojen parissa. Vahvistetut tilaukset ja optiot vievät hankekokonaisuuden pitkälle ensi vuosikymmenen puolivälin tuolle puolen.

Rakenteilla olevat laivat:

Icon 3 – Legend of the Seas, luovutus 2026

Icon 4 – Hero of the Seas, luovutus 2027

Icon 5 – luovutus 2028

Vuoden 2025 aikana saatiin vahvistus Icon 5 -aluksen tilaukselle, ja tuotanto käynnistyi tammikuussa 2026. Yhtiöllä on myös optiot Icon 6- ja Icon 7 -aluksista.

Monitoimiset vartioalukset

Risteilyalusportfoliota täydensi kaksi monitoimista vartioalusta, jotka Meyer Turku toimittaa Rajavartiolaitokselle. Alukset ovat osa kriittistä kansallista infrastruktuuria ja monipuolistavat yhtiön tuotetarjontaa aikana, jolloin monet maat investoivat meriturvallisuuden kyvykkyksiinsä.



Tulevaisuuden näkymät

Meyer Turku on valmiina seuraavalle vuosikymmenelle vahvan, vuoteen 2028 ulottuvan tilaukannan turvin. Pitkäaikainen, vuosikymmenen päähän ulottuva puitesopimus Royal Caribbean Groupin kanssa tukee telakan kapasiteetin suunnittelua, kyvykkyksien kehittämistä ja investointeja. Meyer Turku ja sen asiakkaat kehittävät edelleen myös kumppanuusia sellaisten sopimusmallien pohjalle, joiden tavoitteena on parantaa ennustettavuutta ja edistää toteutusta projektien koko elinkaaren ajan.

Gloaalien risteilymarkkinoiden elpyminen ja suurten energiatehokkaiden alusten jatkuva kysyntä vahvistavat yhtiön kilpailuasemaa. Jatkuvalle vastuullisten teknologioiden kehitys-

työllä – mukaan lukien metanolivalmiuksilla varustetut ratkaisut ja nettonollapäästöinen Avatar-risteilyaluskonsepti – varmistetaan, että Meyer Turku vastaa tulevaisuuden sääntelyvaatimuksiin ja asiakkaiden odotuksiin.

Yhtiön tulevaisuudennäkymien perustana ovat pitkäaikaiset asiakassuhteet, vakaa tilaukanta ja vahva asema osana suomalaista meriklusteria. Kun Meyer Turku jatkaa muutosmatkaansa itsenäisenä yhtiönä, nämä elementit luovat vakaan perustan hallitulle kasvulle, investoinneille ja kyvykkyksien kehittämiselle tulevana vuosina.

Riskienhallinta

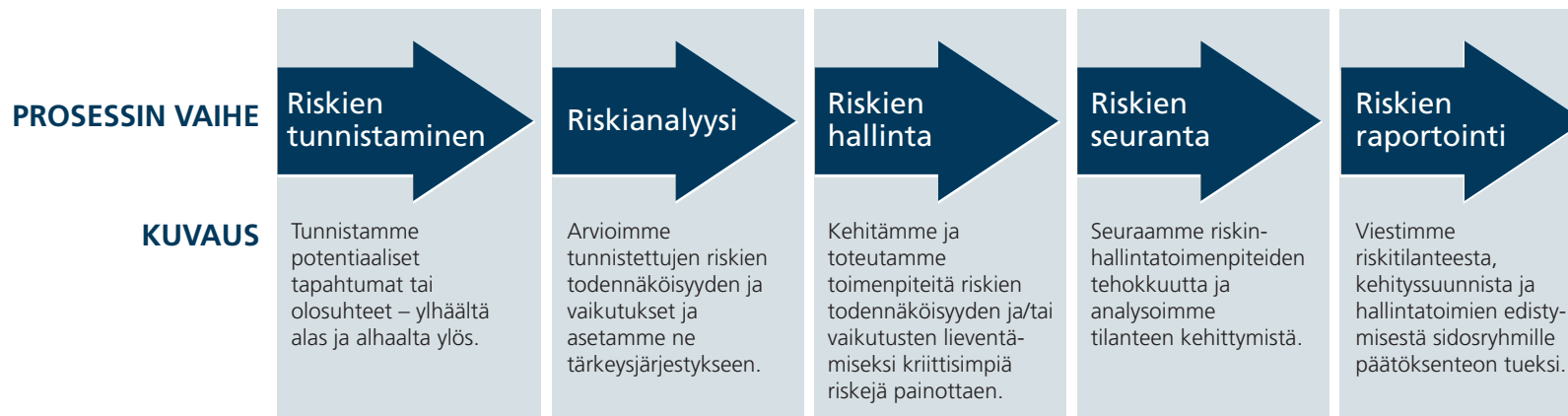
Riskienhallinta Meyer Turussa

Meyer Turku pyrkii tasapainottamaan kannattavan liiketoiminnan ja yritysrisikit tavalla, joka auttaa ehkäisemään yhtiön maineelle, brändille, omalle ja verkoston henkilöstölle, tuotteille, toiminnalle, omaisuudelle (taloudelliselle, fyysiselle ja immateriaaliselle) sekä ympäristölle ja yhteiskunnalle koituvia haittoja. Yhtiön riskienhallintaprosessi perustuu SFS-ISO 31000: 2018 -standardiin. Riskienhallintaprosessilla varmistetaan, että keskeiset ja ajankohittaiset riskit tuodaan aina päätöksentekijöiden tietoon. Riski on erottamaton osa laivanrakennusta. Monimutkaiset, monivuotiset ja pääomavaltaiset hankkeet muodostavat kokonaisuuden, johon kytkeytyy merkittäviä teknologisia, taloudellisia sekä vastuullisuuden (ESG) ja toimitusketjuihin liittyviä riippuvuusuhteita. Meyer Turku hallinnoi näitä epävarmuustekijöitä jäsennellyn ja jatkuvasti kehittyvän ERM (Enterprise Risk Management) -järjestelmän avulla. Järjestelmä kattaa sekä laivaprojektien riskit että yritystason riskit – erillisinä, toisiinsa kytköksissä olevina prosesseina.

Keskeisiä periaatteita:

- **Kokonaisvaltainen kattavuus:** Kaikki olennaiset riskit tunnistetaan ja arvioidaan systemaattisesti koko organisaatiossa, niin yksittäisissä käynnissä olevissa laivaprojekteissa kuin yhtiötasollakin. Riskienhallintajärjestelmä kattaa laivanrakennusprosessin eri vaiheiden riskit, jotka liittyvät kaupalliseen toimintaan ja rahoitukseen, digitaalisuuteen ja dataan (ml. kyberturvallisuus), terveyteen ja turvallisuuteen, ympäristöön, sosiaalisiin ja hallinnointitekijöihin (ESG), juridiikkaan, säännöstenmukaisuuteen, organisaation suorituskykyyn, liiketoiminnan kehittämiseen sekä liiketoiminta- ja sääntely-ympäristöön.
- **Selkeä omistajuus:** Jokaiselle riskille on nimetty omistaja, joka vastaa riskinhallintatoimenpiteiden johtamisesta ja toimeenpanosta.
- **Integroitu päätöksenteko:** Riskienhallinta on kiinteä osa liiketoiminnan suunnittelua, investointipäätöksiä, projektien toteutusta ja päivittäistä johtamista.
- **Koko organisaation osallistaminen:** Riskien tunnistamista ja arviointia tehdään organisaation eri tasoilla, jotta varmistetaan sekä johdon näkemysten että operatiivisen asiantunteumuksen hyödyntäminen.
- **Oikea-aikaiset toimenpiteet:** Riskeihin reagoidaan ennakoiden, priorisoidusti ja oikea-aikaisesti, jotta vaikutukset toimintaan, taloudelliseen suorituskykyyn, maineeseen tai ihmisiin voidaan estää tai minimoida. Jokaisen laivaprojektin tukena on erillinen riskienhallintasuunnitelma sekä säännölliset katselmukset, joilla onnistunut toteutus varmistetaan.

Riskienhallintaprosessin vaiheet



Merkittävät riskit

Yhtiöön kohdistuu tavanomaisia kansainvälisen telakkateollisuuden markkinariskejä, erityisesti niitä jotka vaikuttavat risteilyalusten suunnitteluun ja rakentamiseen.

- Yhtiön tilauskanta ulottuu vuoteen 2028 saakka. Lisäksi yhtiö solmi viime vuoden aikana kaksi optiosopimusta vuoteen 2030 asti sekä puitesopimuksen vuoteen 2036 saakka Royal Caribbean -yhtiön kanssa. Tilauksiin liittyvät riskit ovatkin olennaisesti pienentyneet vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna. 60 prosenttia risteilymatkojen globaalia kysynnästä on kuitenkin peräisin Pohjois-Amerikasta, joten yhdysvaltalaisen kulutusikäytyminen on olennainen kysyntäriski. Risteilyjen kysyntä elpyi nopeasti heti pandemian jälkeen, ja kasvu on jatkunut edelleen.
- Yhtiön risteilyvarustamoasiakkaiden rahoitustilanne on kohentunut pandemian jälkeen nopeasti, ja se on tällä hetkellä vakaa. Onkin hyvin epätodennäköistä, etteivät ne noudattaisi nykyisiä sopimuksia ja suorittaisi maksujaan näiden sopimusten mukaisesti. Tällainen asiakasriskin toteutuminen voisi vaarantaa yhtiön toiminnan jatkuvuuden, mikäli tilannetta ei turvattaisi vaihtoehtoisilla rahoitusjärjestelyillä. Yhtiö on varautunut asiakasriskiin varmistamalla, että asiakkailla on sitovat rahoitussopimukset ennen laivaprojektien rakentamisen aloittamista.
- Rakentamisvaiheen aikana yhtiö tarvitsee aluksilleen ulkoista rahoitusta. Icon 4 -laivasta alkaen laivan rahoituksesta vastaa pääosin asiakas ja laivat rahoitetaan projektirahoituksena. Neuvottelut seuraavan, vuonna 2028 luovutettavan Icon 5 -aluksen rahoituksesta ovat käynnissä asiakkaan, pankkien ja Finnveran kanssa, ja laivan rakennus on aloitettu asiakkaan oman pääoman osuudella.
- Yhtiön rahoitussopimuksiin on sisällytetty ehtoja, joiden rikkominen voi johtaa sopimusten irtisanomiseen. Tilikauden päättyessä kaikki nämä ehdot on täytetty.
- Suurimmat projektien aikatauluihin ja kustannuksiin vaikuttavat riskit liittyvät ulkoisiin tekijöihin. Viime vuosina sekä pandemia että Ukrainan sota ovat aiheuttaneet materiaalien, osaavan työvoiman ja komponenttien saatavuushaasteita sekä materiaalihintojen nousupaineita. Iranin sota saattaa tuoda uusia haasteita vuoden 2026 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Ne voivat vaikuttaa sekä telakan että sen toimittajaverkoston toimintaan.
- Geopoliittiset jännitteet ovat viime vuosina voimistuneet. Lisääntyneet valtiolliset puolustus- sekä muut hankkeet ovat kasvattaneet erityisesti osaavan työvoiman saatavuusriskiä, mahdollisesti myös materiaalien ja palveluiden saatavuusriskiä. Potentiaaliset työntekijöiden lakot voivat myös aiheuttaa viivästyksiä projektien aikatauluihin.
- Yhtiö ostaa verkostoltaan käytännössä kaikki laivan laitteet ja materiaalit sekä suuren osan suunnittelutyöstä, ja verkostoyritysten osuus laivan arvosta on noin 80 prosenttia. Riittävän laajan ja laadukkaan toimittajaverkoston varmistaminen on edellytys, jotta yhtiö pystyy toteuttamaan sekä säännösten että aikataulujen mukaiset toimitukset. Tiivis yhteistyö verkoston kanssa on edelleen tärkeää, ja se on keskeinen osa yhtiön riskienhallintaa.
- Kilpailu risteilijämarkkinoilla on pysynyt kovana johtuen markkinoilla pidempään toimineista ja uusista telakoista erityisesti Euroopassa ja Kiinassa. Yhtiön merkittävimmät kilpailijat risteilylaivanrakentamisessa ovat osin tai kokonaan valtiollisissa omistuksessa, mikä voi vaikuttaa epätasaisesti kilpailutilanteeseen. Mahdollinen kilpailijoiden taloudellisen tilanteen heikentyminen voisi heijastua myös yhtiön toimintaan, koska osa toimittajaverkostosta työskentelee myös yhtiön kilpailijoiden telakoilla.
- Operatiivisella tasolla telakan merkittävimmän riskin muodostavat onnettomuudet ja laivapalot. Niiden ennaltaehkäisyyn panostetaan erityisen paljon. Terveys- ja turvallisuusriskejä käsitellään tarkemmin 4. luvussa.
- Nykypäivän digitaalisessa maailmassa kyberturvallisuuteen ja tietojärjestelmien suorituskykyyn liittyvät uhat muodostavat jatkuvan riskin. Yhtiön IT-tiimi valvoo jatkuvasti mahdollisia uhkia ja valmistelee tarvittavia vastatoimenpiteitä. Henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti tunnistamaan kyberhyökkäyksiä ja suojautumaan niiltä.
- Ilmastonmuutos ja luontokato asettavat merkittäviä haasteita yrityksille maailmanlaajuisesti. Ne vaikuttavat operatiiviseen toimintaan, toimitusketjuihin ja pitkän aikavälin taloudelliseen vakauteen. Näiden riskien hallitsemiseksi Meyer Turku toteutti vuonna 2025 arvioinnin ilmastoon liittyvistä fyysisistä riskeistä ja siirtymäriskeistä sekä analyysin luontokatoon liittyvistä riskeistä. Työn tuloksena syntyi jäsenelty toimintasuunnitelma, jossa määriteltiin olennaiset riskit ja mahdollisuudet sekä suositukset yhtiön resilienssin vahvistamiseksi esimerkiksi riskienhallinnan ja hallintotavan kehittämisellä. ESG-riskien tunnistaminen jatkuu koko vuoden 2026, ja merkittävimmille riskeille laaditaan erillinen sopeutumissuunnitelma.
- Kun Meyer Turku etenee pitkän aikavälin strategiansa vakauttamisvaiheessa – tavoitteenaan tulla täysin itsenäiseksi ja taloudellisesti vahvemmaksi yhtiöksi – strategian toimeenpanoon liittyvät riskit saattavat nousta esiin. Monet strategisten kulmakivien puitteissa toteutettavat hankkeet edellyttävät koordinoituja muutoksia järjestelmissä, prosesseissa, henkilöstön osaamisessa ja toimitusketjussa – säännöstenmuokaisuudesta kuitenkin tinkimättä. Näitä riskejä hallitaan vahvistetulla hallintotavalla, selkeällä omistusrakenteella, vaiheistetuilla toteuttamissuunnitelmilla ja tehostetulla riskienhallinnalla. Näin varmistetaan, että muutos etenee hallitusti ja kestävästi.

Sidosryhmäsuhteet

Meyer Turku toimii laajassa sidosryhmäekosysteemissä, johon kuuluu asiakkaita, työntekijöitä, toimittajaverkostoja, viranomaisia, rahoituslaitoksia, koulutuskumppaneita, mediaa sekä paikallisyhteisö. Rakentava ja läpinäkyvä vuorovaikutus näiden sidosryhmien kanssa on elintärkeää yhtiön pitkän aikavälin menestykselle itsenäisenä laivanrakentajana.

Sidosryhmäyhteistyö tukee Meyer Turun hallintotapaa ja strategista suuntaa varmistamalla, että toiminta on linjassa asiakkaiden odotusten, sääntelyvaatimusten, yhteiskunnallisten vastuiden ja rahoitukseen osallistuvien sidosryhmien tarpeiden kanssa. Yhtiön toimintatapa perustuu säännölliseen ja läpinäkyvään vuoropuheluun, selkeisiin rooleihin ja vastuisiin sekä pitkäjänteiseen yhteistyöhön.

Asiakkaat

Meyer Turun asiakaskunta koostuu johtavista kansainvälisistä risteilyvarustamoista sekä Rajavartiolaistoksesta. Asiakassuhteet perustuvat pitkäjänteiseen yhteistyöhön, tekniseen osaamiseen sekä kykyyn toimittaa monimutkaisia aluskokonaisuuksia luotettavasti. Risteilyalusprojektit, erityisesti Icon-hankekokonaisuuden laivat, edellyttävät tiivistä yhteistyötä niiden koko elinkaaren ajan – varhaisesta konseptisuunnittelusta aina aluksen luovutukseen ja sen jälkeiseen tukeen saakka.

Henkilöstö ja laivanrakennusyhteisö

Henkilöstö on Meyer Turun toiminnan keskiössä. Telakka työllistää suoraan yli 2 300 henkilöä, minkä lisäksi toimintaa tukee alihankkijoiden ja kumppaniyritysten verkosto, jossa on kaikkiaan yli 4 000 työntekijää. Turvallisuus on ensisijainen prioriteetti kaikessa toiminnassa, ja teemme jatkuvasti työtä päivittäisten turvallisuuskäytäntöjen vahvistamiseksi ja koko henkilöstön osaamisen kehittämiseksi.

Toimittajaverkosto

Meyer Turku tekee yhteistyötä kattavan, yli 2 000 yrityksestä koostuvan toimittajaverkoston kanssa. Valtaosa yrityksistä sijaitsee Suomessa. Toimittajat tarjoavat laajasti erilaisia laitteita, materiaaleja, suunnittelupalveluja ja erikoisosaamista. Monipuolisessa toimittajakentässä on niin suuria laitetoimittajia ja ensimmäisen portaan kokonaistoimittajia kuin kolmannen portaan pienyrityksiäkin. Pitkäjänteinen yhteistyö, selkeät vaatimukset sekä läpinäkyvät prosessit ovat avainasemassa toimitusvarmuuden ja laadun ylläpitämisessä.

Viranomaiset ja paikalliset sidosryhmät

EU-tason, kansallisen tason ja paikallistason viranomaiset ovat tärkeitä sidosryhmiä Meyer Turulle. Yhtiö osallistuu aktiivisesti meriteollisuuden kehittämisestä käytävään keskusteluun – usein toimialajärjestöjen kautta – ja antaa panoksensa alan hankkeisiin sekä työryhmiin. Yhteistyö Turun kaupungin kanssa keskittyy infrastruktuuriin, kestävään kehitykseen ja alueen pitkän aikavälin kasvuun.

Sijoittajat, rahoittajat ja rahoituslaitokset

Vaikka Meyer Turku ei ole pörssilistattu yhtiö, se ylläpitää tiiviitä suhteita rahoituslaitoksiin. Projektikohtaiset rahoitusjärjestelyt ja valtion takaamat instrumentit ovat keskeisessä asemassa risteilyalusten rakentamisessa. Läpinäkyvä ja luotettava raportointi, ennustettavat toteutukset ja vahva hallintotapa edistävät Meyer Turun uskottavuutta taloudellisten sidosryhmien keskuudessa.

Oppilaitokset ja tutkimuskumppanit

Yhteistyö yliopistojen, tutkimuslaitosten ja ammattioppilaitosten kanssa tukee osaamisen kehittämistä ja vastaa tulevaisuuden työvoimatarpeisiin. Meyer Turku tekee yhteistyötä koulutuskumppaneiden kanssa opetussuunnitelmien kehittämisessä, harjoitteluohjelmissa ja opinnäytetöissä. Lisäksi yhtiö osallistuu tutkimusohjelmiin, jotka liittyvät uusiin polttoaineisiin, energia- tehokkuuteen, digitalisaatioon ja automaatioon.

Media ja julkinen vuoropuhelu

Meyer Turku käy säännöllistä vuoropuhelua median ja yleisön kanssa. Viestinnän keskiössä ovat merkittävät teolliset kehityskäskleet, edistymisen ympäristövastuullisuudessa ja yhtiön rooli suomalaisessa meriklusterissa. Tavoitteena on tarjota täsmällistä, oikea-aikaista ja vastuullista tietoa osana yhtiön kehittyvää yritysidentiteettiä.

Meyer Turun sidosryhmäekosysteemi on sekä laaja että tiiviisti kytketty. Yhtiön systemaattinen lähestymistapa sidosryhmäyhteistyöhön – joka pohjautuu vahvaan hallintotapaan, läpinäkyvään viestintään ja molemminpuoliseen arvonluontiin – vahvistaa resilienssiä, tukee innovaatioita ja edistää sekä telakan että koko suomalaisen meriklusterin pitkän aikavälin ympäristövastuullisuutta.

Meyer Turun taloudellinen vaikuttavuus

Meyer Turku haluaa olla kansainvälisen meriteollisuuden ja laivanrakennuksen edelläkävijä. Järjestelmäintegraattorina sillä on aktiivinen, johtava rooli kehityshankkeissa, jotka edistävät vastuullisuutta ja kestäväää kehitystä koko meriteollisuussektorilla ja laivanrakennusteollisuudessa. Meyer Turku tekee tiivistä yhteistyötä suomalaisen meriklusterin sekä akateemisten tutkimuslaitosten ja koulutusorganisaatioiden kanssa. Vahvalla yhteistyöllä yliopistojen ja ammattioppilaitosten kanssa varmistetaan, että tulevaisuuden laivanrakentajat tavoitetaan ja integroidaan osaksi verkostoa.

2,1 miljardin euron liikevaihdollaan Meyer Turku on Suomen 25 suurimman teollisuusyrityksen joukossa vuonna 2025.

Lounais-Suomen alueella Meyer Turku on liikevaihdolla mitattuna suurin yritys, teollisuuden suurin työnantaja ja kolmanneksi suurin yritystyönantaja. Taloudelliset vaikutukset ovat suurimmat Lounais-Suomessa, jossa yli 90 prosenttia telakan ja sen verkoston työntekijöistä asuu. Myös verovaikutukset painottuvat Lounais-Suomen kuntiin, erityisesti Turkuun. Telakan ja sen kumppaniverkoston taloudellinen vaikuttavuus ulottuu kuitenkin laajasti myös muualle Suomeen ja verkostoyritysten kautta myös Suomen ulkopuolelle. Jopa 80 prosenttia Meyer Turun alusten arvosta koostuu toimittajien suorittamasta työstä, ja näistä yrityksistä 73 prosenttia on kotimaisia. Näiden yritysten osuus toimitusten kokonaisarvosta on 62 prosenttia.

Meyer Turku ja sen tytäryhtiöt työllistävät 2 379 henkilöä. Tämän lisäksi telakalla työskentelee päivittäin noin 4 000 telakan verkostoyritysten henkilöä. Todellinen työllisyysvaikutus on huomattavasti suurempi, kun otetaan huomioon kansainvälisten yritysten ja verkoston toimittajien työllistävyys sekä välilliset vaikutukset, joita syntyy telakan työntekijöiden kulutuksesta esimerkiksi vähittäiskaupassa ja palveluissa.

Kaikkiaan Suomen meriklusterissa toimii 2 013 yritystä, jotka työllistävät Suomessa yli 46 000 henkilöä. Näistä yrityksistä 1 175 toimii suoraan meriteollisuudessa, ja niiden työllistämä henkilömäärä on yhteensä yli 30 000.



CASE: Parantunut kilpailukyky – Improvement Program

Huhtikuusta 2024 lähtien Meyer Turku on toteuttanut laajamittaista kehitysohjelmaa, joka kattaa useita toimintoja ja prosesseja eri puolilla telakkaa. Ohjelman tavoitteena on vahvistaa telakan kustannustehokkuutta ja varmistaa samalla, että laivaprojektit valmistuvat aikataulussa ja korkealaatuisina.

Vuonna 2025 yhtiö jatkoi järjestelmällistä työtä kustannustehokkuuden parantamiseksi ohjelman kautta. Ohjelman sisältöä laajennettiin merkittävästi lanseeraamalla uusia kehityshankkeita edeltäneen vuoden aikana käynnistettyjen ja päättyneiden projektien tilalle. Kaikkiaan ohjelma käsittää tällä hetkellä kymmeniä eri vaiheissa olevia kehityshankkeita yhtiön eri toiminta-alueilla.

Ohjelman tulokset ovat olleet erinomaisia kahden ensimmäisen vuoden aikana, ja alkuperäistä 100 miljoonan euron kustannus-hyötytavoitetta on nostettu tuleville vuosille. Koska ohjelmaan sisältyi jatkuvan parantamisen periaate, uusia tapoja toiminnan tehostamiseksi ja taloudellisen suorituskyvyn parantamiseksi etsitään aktiivisesti. Ohjelman tulevassa kolmannessa aallossa keskitytään kolmeen pääalueeseen: materiaalinhallintaprosessiin, imuohjattuun tuotantoon sekä investointien avulla toteutettaviin prosessiparannuksiin, joilla tuottavuutta pyritään parantamaan entisestään.



CASE: Parantunut kilpailukyky – investointiohjelma

Pitkän aikavälin strategiansa toteuttamista edistääkseen ja kilpailukykyään parantaakseen Meyer Turku on käynnistänyt kattavan monivuotisen investointiohjelman, jonka kokonaisarvo on noin 150 miljoonaa euroa. Vakauttamisvaiheen peruspilarina ohjelma pyrkii täyttämään kaksi toisiinsa läheisesti kytkeytyvää tarvetta, jotka ovat tuottavuuden ja kapasiteetin parantaminen tuotannon keskeisissä vaiheissa sekä kertyneen kunnossapito- ja uusimisvelan purkaminen turvallisen, luotettavan ja tehokkaan toiminnan turvaamiseksi. Ohjelma koostuu koordinoidusta investointikokonaisuudesta, joka parantaa tuotantovirtaa, materiaalogistiikkaa ja työskentelyolosuhteita kokonaisvaltaisesti.

Merkittävä osa ohjelmasta painottuu tuottavuuslähtöisiin investointeihin. Nämä hankkeet on suunniteltu tehostamaan tuotantoprosesseja, vähentämään häiriöiden määrää ja parantamaan

materiaali- ja henkilövirtaa tuotannon vaiheiden välillä. Investoinnit kohdistetaan muun muassa lohko- ja suurlohkovarusteluun, pintakäsittelyyn, logistiikkaan, varastointiin ja tuotannon tukirakenteisiin. Parantamalla keskeisten tuotantoprosessien tehokkuutta ja ennustettavuutta ohjelma tukee tuotantomäärien kasvattamista ja parempaa toimitusvarmuutta.

Ohjelmassa on kuitenkin mukana myös korvaus- ja modernisointi-investointeja, joilla haetaan ratkaisuja tilojen, laitteiden ja infrastruktuuriin vanhenemiseen. Nämä investoinnit parantavat toiminnan luotettavuutta, turvallisuutta sekä joustavuutta ja edistävät samalla tuottavuuden kasvua. Nostureita, infrastruktuuria sekä sosiaali- ja työtiloja uudistamalla parannetaan sekä tuotantokapasiteettia että työympäristöä ja edistetään turvallisuutta ja työntekijöiden hyvinvointia.

Investointiohjelma tehostaa myös yhteistyötä toimittajaverkoston kanssa parantamalla yhdyskohtia, logistiikkaa ja läpinäkyvyyttä telakan kaikissa toiminnoissa.

Kaikkien investointien priorisointiin käytetään jäseneltyä päätöksentekoprosessia, jossa painotetaan turvallisuutta, tuotantokriittisyyttä, kapasiteettivaikutusta, toteutusriskiä ja strategianmukaisuutta. Näin varmistetaan, että pääoma kohdennetaan hankkeisiin, joiden arvo pitkällä aikavälillä on suurin, ja että ne ovat hallitusti toteutettavissa meneillään olevien laivaprojektien rinnalla.

Investointiohjelma luo kokonaisuudessaan välttämättömiä edellytyksiä Meyer Turun tulevaisuudelle. Modernisoimalla infrastruktuuria, parantamalla tuottavuutta ja vahvistamalla operatiivista resilienssiä ohjelma tukee turvallista ja tehokasta laivanrakennusta ja valaa kestävän perustan yhtiön pitkän aikavälin strategian seuraaville vaiheille.



MEYER TURKU

TALOUDELLINEN KATSAUS

Taloudellinen katsaus on vapaaehtoinen julkaisu, joka ei sisällä kaikkia kirjanpitolain tarkoittamia tilinpäätöksen tietoja. Katsauksessa esitetyt konsernin tuloksen, taseen ja rahoituslaskelman luvut on tilintarkastettu. Tarkemmat taloudelliset tiedot ovat nähtävissä vuoden 2025 konsernitilinpäätöksestä.

Taloudellinen toimintaympäristö

Yhtiön taloudellinen kehitys on jatkunut suotuisana edellisestä vuodesta. Taloudellinen tulos vuonna 2025 oli vahva, ja yhtiön taloudellisen tilanteen odotetaan jatkuvan vakaana myös tulevina vuosina. Icon-laivasarjan kannattavuus ja kustannustehokkuus ovat parantuneet Icon of Seas -prototyypialuksen jälkeen. Laivanrakennusprojektien toimittaminen laadukkaasti ja aikataulussa, turvallisuus huomioiden, vaikuttavat suotuisasti kannattavuuteen. Yhtiön tuotannon prosesseja ja toiminnan tehokkuutta parantavalla kehitysohjelmalla telakan operatiivisia prosesseja on tehostettu ja tuottavuutta parannettu.

Syyskuussa 2025 yhtiön asiakas Royal Caribbean Group julkisti pitkäaikaisen puitesopimuksen, joka varaa yhtiölle oikeudet rakennuttaa laivoja Meyer Turun telakalla vuoteen 2036 saakka. Yhtiön usealle vuodelle ulottuva tilauskanta varmistaa, että yhtiö ja sille olennainen kumppanien verkosto pystyvät kehittämään toimintaansa vastuullisesti ja pitkäjänteisesti. Vahva tilauskanta ja pitkä puitesopimuskausi mahdollistavat myös hankintojen yhdistämisen ja optimoinnin sekä yhtiössä että laajassa kumppaniverkostossa, mikä osaltaan parantaa kustannustehokkuutta.

Viimeaikainen positiivinen kehitys sekä positiiviset tulevaisuudennäkymät mahdollistavat tulevien vuosien aikana 150 miljoonan euron investoinnit telakan kilpailukyvyyn ja infrastruktuurin kehittämiseen.

Yhtiö ennustaa tilauskirjassa olevien laivojen osalta voitollista tulosta myös seuraaville vuosille. Kustannusten ennustaminen Icon-sarjassa on Icon of the Seas -prototyypin luovuttamisen jälkeen merkittävästi luotettavampaa, mikä vahvistaa luottamusta voitolliseen liiketoimintaan.

Yhtiön kokonaan omistamien tytäryhtiöiden, Piikkio Works Oy:n, Shipbuilding Completion Oy:n ja Technology Design and Engineering ENGnD Oy:n, liiketoiminnat heijastelivat emoyhtiön tilannetta.

Konsernin investoinnit tilikauden aikana olivat 13,6 miljoonaa euroa, joka on 2,1 miljoonaa enemmän kuin edeltävänä vuonna.

Tunnusluvut

	2025	2024	2023
Liikevaihto, milj. €	2 141,5	1 826,9	1 432,5
Käyttökate EBITDA, milj. €	179,2	158,7	-14,6
Oikaistu liiketulos/-tappio, milj. €*	105,1	73,9	-96,0
Oikaistu liiketulos/-tappio, %*	5,0	4,2	-7,0
Oman pääoman tuotto, %**	37,8	49,8	-69,9
Omavaraisuusaste, %***	15,1	9,3	9,5
Nettovelka / EBITDA	3,1	6,5	-23,8
Nettovelkaantumisaste, %	213,5	568,5	358,4

*Vaihtoehtoinen rahoitustapakorjattu liiketulos/-tappio ja liiketulos/-tappio %, jossa laivanrakennukseen liittyvät rahoituskulut on oikaistu tunnusluvusta vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Oikaisu huomioidaan sekä liikeloksen/-tappion ja liiketulos/-tappio %:n laskennan vertailupohjassa, jossa on oikaistu liikevaihto. Icon 4 -aluksesta lähtien laivanrakennus-rahoitus siirtyy pääasiassa varustamoasiakkaan vastuulle, ja tunnusluvun tarkoituksena on mahdollistaa vertailukelpoisuus tulevin tilikausin.

**Oman pääoman tuotto laskettu tuloksesta ennen veroja.

***Emoyhtiön sijoitus vapaan pääoman rahastoon.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oikaistu liiketulos/-tappio, %	$\frac{\text{Liiketulos/tappio} - \text{laivanrakennuksen rahoituskulut}}{\text{Liikevaihto} - \text{laivanrakennuksen rahoituskulut}} \times 100$
Oman pääoman tuotto, % =	$\frac{\text{Tilikauden tulos ennen veroja}}{\text{Oma pääoma ilman pääomalainaa (keskimäärin)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, % =	$\frac{\text{Oma pääoma (ilman pääomalainaa)}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakat}} \times 100$
Nettovelka / EBITDA =	$\frac{\text{Korolliset velat (ilman pääomalainaa)} - \text{kassavarat}}{\text{Käyttökate}}$
Käyttökate EBITDA =	$\text{Liiketulos} + \text{poistot ja arvonalentumiset}$
Nettovelkaantumisaste, % =	$\frac{\text{Korolliset velat (ilman pääomalainaa)} - \text{kassavarat}}{\text{Oma pääoma (ilman pääomalainaa)}} \times 100$

Vuonna 2025 yhtiön taloudellinen asema vahvistui aiempiin tilikausiin verrattuna lähes kaikilla tunnusluvuilla mitattuna. Liiketoiminnan kasvu jatkui, kannattavuus säilyi hyvällä tasolla, ja velanhoitokyky parani merkittävästi. Icon 4 -aluksesta alkaen päävastuu laivan rahoituksesta siirtyy asiakkaalle, ja laivat rahoitetaan projektirahoituksena. Uuden projektirahoitusmallin käyttöönoton myötä yhtiön velkaantuneisuus tulee jatkossa pieneneään olennaisesti.

Liikevaihto kasvoi vuonna 2025 17,2 prosenttia edellisvuodesta ollen 2 141,5 miljoonaa euroa. Liikevaihdon kasvu perustuu yhtiö tuotannossa olevien alusten kokoluokan ja tuotekehityksen mukanaan tuomaan kasvuun. Liikevaihdon kasvun odotetaan tasaantuvan tulevina vuosina, kun yhtiö keskittyy yksinomaan risteilyalusten rakentamiseen.

Yhtiön kannattavuus on parantunut merkittävästi kahdella viimeisellä tilikaudella. Oikaistu liikevoitto kasvoi vuonna 2025 105,1 miljoonaa euroon, ja oikaistu liikevoittomarginaali oli 5,0 %. Yhtiö on vakiinnuttanut kannattavuutensa kestäväälle tasolle, ja sen odotetaan pysyvän hyvänä myös tulevina vuosina.

Yhtiön oman pääoman tuotto vuonna 2025 oli 37,8 % ja säilyi näin hyvällä tasolla vuoden 2024 merkittävän parannuksen jälkeen. Yhtiön vakavaraisuus parani edelleen vuonna 2025. Omavaraisuusaste nousi 15,1 prosenttiin edellisvuosien noin 9,0 prosentin tasolta. Yhtiön omavaraisuuden parantumisen odotetaan jatkuvan maltillisesti vakaan kannattavuuskehityksen seurauksena.

Velkaantuneisuus pieni, ja yhtiön velanhoitokyky parani selvästi. Nettovelan suhde käyttökatteeseen laski vuonna 2025 tasolle 3,1.

Kokonaisuudessaan yhtiön taloudellinen asema oli vuonna 2025 aiempaa vahvempi. Kasvu ja kannattavuus olivat hyvällä tasolla, ja tuloksentekeyky tuki rahoitusaseman asteittaista vahvistumista. Yhtiön parantunut taloudellinen suorituskyky luo edellytyksiä positiiviselle kehitykselle tulevina tilikausina. Yhtiön taloudellinen asema on vahvistunut erityisesti vuosina 2024–2025, mikä luo hyvän perustan liiketoiminnan, vakavaraisuuden ja rahoitusrakenteen jatkokehitykselle ja pitkän aikavälin kestäväälle kasvuille.

Tuloslaskelma

	31.12.2025	31.12.2024
LIKEVAIHTO	2 141 483 294,65	1 826 859 564,31
Keskeneräisten tuotteiden varaston		
lisäys (+) vähennys (–)	12 046 806,73	18 145 961,21
Valmistus omaan käyttöön	1 401 545,67	1 205 499,70
Liiketoiminnan muut tuotot	11 067 888,36	32 366 875,07
KULUT		
Tuotannon materiaalit ja palvelut	–1 698 625 407,27	–1 436 854 256,56
Henkilöstökulut	–152 748 075,02	–145 615 967,46
Poistot ja arvonalentumiset	–23 659 053,36	–23 513 434,52
Liiketoiminnan muut kulut	–135 405 976,67	–137 404 037,38
Kulut yhteensä	–2 010 438 512,32	–1 743 387 695,92
LIKEVOITTO/-TAPPIO	155 561 023,09	135 190 204,37
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		
Muut korko- ja rahoitustuotot	1 365 066,88	1 716 414,56
Korkokulut ja muut rahoituskulut	–73 100 527,03	–67 983 816,74
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	–71 735 460,15	–66 267 402,18
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	83 825 562,94	68 922 802,19
TULOVEROT		
Tuloverot	–555,21	–12 657,62
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	83 825 007,73	68 910 144,57
RAHOITUSTAPAKORJAUKSET		
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	71 735 460,15	66 267 402,18
Tuloverot	555,21	12 657,62
Laivanrakennuksen rahoituskulut	–50 449 302,00	–61 282 620,00
OIKAISTU liiketulos/-tappio	105 111 721,09	73 907 584,37

Vastaavaa

	31.12.2025	31.12.2024
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	1 517 178,98	1 861 160,51
Kehittämismenot	5 129 823,13	4 970 715,20
Muut pitkävaikutteiset menot	12 103,10	12 103,10
Ennakkomaksut	0,00	146 069,06
Yhteensä	6 659 105,21	6 990 047,87
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	174 730,64	174 730,64
Rakennukset ja rakennelmat	78 661 488,93	85 936 316,39
Koneet ja kalusto	96 435 812,94	103 260 760,47
Muut aineelliset hyödykkeet	6 185 902,67	6 156 190,71
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	10 509 872,29	6 329 250,99
Yhteensä	191 967 807,47	201 857 249,20
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	1 141 842,61	1 141 842,61
Muut saamiset	380 508,37	380 508,37
Yhteensä	1 522 350,98	1 522 350,98
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	200 149 263,66	210 369 648,05

	31.12.2025	31.12.2024
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	35 876 190,77	22 848 298,08
Keskeneräiset tuotteet	153 421,36	172 391,74
Ennakkomaksut	33 362 712,25	1 483 251,79
Yhteensä	69 392 324,38	24 503 941,61
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut pitkäaikaiset saamiset	345 183,97	113 756,97
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	4 088 370,56	4 729 461,28
Muut saamiset	17 042 100,98	19 742 058,25
Siirtosaamiset	1 402 890 692,54	1 601 364 494,65
Yhteensä	1 424 021 164,08	1 625 836 014,18
Rahat ja pankkisaamiset	81 710 854,92	76 224 606,91
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 575 469 527,35	1 726 678 319,67
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 775 618 791,01	1 937 047 967,72



Vastattavaa

OMA PÄÄOMA	31.12.2025	31.12.2024
Osakepääoma	143 053 830,78	143 053 830,78
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	95 000 000,00	95 000 000,00
Tulos edellisiltä vuosilta	-57 983 820,55	-126 893 965,12
Tilikauden voitto/tappio	83 825 007,73	68 910 144,57
Oman pääoman ehtoinen pääomalaina	92 177 777,78	80 000 000,00
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	356 072 795,74	260 070 010,23
PAKOLLISET VARAUKSET		
Takuuvaraus	36 979 502,58	36 626 344,93
Tappiovaraus	2 299 027,20	29 132,71
Muut pakolliset varaukset	3 817 427,00	15 112 118,00
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	43 095 956,78	51 767 595,64
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat eläke- ja rahoituslaitoksilta	0,00	10 186 521,45
Lyhytaikainen		
Lainat eläke- ja rahoituslaitoksilta	645 186 521,45	1 089 723 091,18
Saadut ennakot	26 202 749,93	0,00
Ostovelat	215 419 781,23	157 640 111,07
Velat saman konsernin yrityksille	4 963 857,32	3 716 726,70
Muut velat	12 709 115,29	3 728 151,50
Siirtovelat	471 968 013,27	360 215 759,95
Yhteensä	1 376 450 038,49	1 615 023 840,40
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 376 450 038,49	1 625 210 361,85
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 775 618 791,01	1 937 047 967,72

Rahoituslaskelma

LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024	LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilikauden voitto/tappio	83 825 007,73	68 910 144,57	Maksetut korot liiketoiminnasta	-60 897 686,68	-67 983 816,74
Poistot ja arvonalentumiset	23 659 053,36	23 513 434,52	Saadut korot liiketoiminnasta	1 365 066,88	1 716 414,56
Pysyvien vastaavien myyntivoitto (tappio)	-670,14	0,00	Muut rahoituserät liiketoiminnasta	-1 483 456,11	2 579 770,62
Rahoitustuotot ja -kulut	71 735 460,15	66 267 402,18	Maksetut verot liiketoiminnasta	-555,21	-12 657,62
Muut oikaisut	146 069,06	0,00	LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA (A)	473 793 407,08	-665 455 074,00
Tuloverot	555,21	12 657,62	Investoinnit muihin pysyviin vastaaviin	-13 588 567,89	-11 478 766,90
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA ENNEN KÄYTTÖ-PÄÄOMAN MUUTOSTA	179 365 475,37	158 703 638,89	Muiden pysyvien vastaavien ja sijoitusten myynti	4 500,00	0,00
Käyttöpääoman muutos			INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)	-13 584 067,89	-11 478 766,90
Vaihto-omaisuuden lisäys (vähennys)	-44 888 382,77	-13 740 425,18	RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (vähennys)	201 583 423,10	-887 073 234,79	Korollisten pitkäaikaisten velkojen lisäys (+) vähennys (-)	0,00	-117 523 091,17
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (vähennys)	207 421 161,36	147 931 290,79	Korollisten lyhytaikaisten velkojen lisäys (+) vähennys (-)	-454 723 091,18	828 911 913,99
Varausten muutos	-8 671 638,86	-7 576 054,53	RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)	-454 723 091,18	711 388 822,82
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSERIÄ JA VEROJA	534 810 038,20	-601 754 784,82	RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C)		
			LISÄYS (+) VÄHENNYS (-)	5 486 248,01	34 454 981,92
			Rahavarat tilikauden alussa	76 224 606,91	41 769 624,99
			Rahavarat tilikauden lopussa	81 710 854,92	76 224 606,91

LAIVANRAKENTAJAT

Vuonna 2025 Meyer Turun henkilöstön määrä kasvoi maltillisesti edellisvuoteen verrattuna, työntekijöiden vaihtuvuus pysyi vakaana ja henkilöstötyytyväisyys parani. Tämä myönteinen kehitys edistää yhtiön toiminnan jatkuvuutta ja sen kykyä vastata osaamistarpeisiin. Meyer Turku käy vuoropuhelua henkilöstönsä kanssa erilaisten yhteistyömenetelmien kautta. Yhtiö kehittää henkilöstön osaamista järjestelmällisesti ja tekee pitkäjänteistä yhteistyötä laajan oppilaitosverkoston kanssa. Koska Meyer Turku toimii vaativassa teollisuusympäristössä, turvallisuus, työkyky ja työterveys ovat keskeisiä strategisia painopisteitä. Jotta näitä periaatteita noudatetaan varmasti koko arvoketjussa, Meyer Turku arvioi myös kaikki merkittävät uudet toimittajat sosiaalisen vastuun näkökulmasta.

Työntekijät

Osaavan ja riittävän henkilöstön varmistaminen on telakan toiminnan keskeinen edellytys. Tilikauden päättyessä Meyer Turku Oy -konsernissa työskenteli yhteensä 2 347 työsuhteista työntekijää. Henkilöstö vahvistui yli 350 uudella työsuhteella. Uudet työsuhteet muodostuivat sekä ulkoisista rekrytoinneista että sisäisistä urasiirtymistä organisaation sisällä. Lisäksi telakka työllisti tilikauden aikana noin 100 kesätyöntekijää ja harjoittelijaa. Henkilöstömäärä kasvoi lievästi edellisvuoteen verrattuna, mikä kuvastaa hallittua henkilöstön kasvua ja tukee liiketoiminnan jatkuvuutta sekä osaamistarpeisiin vastaamista.

Lähtövaihtuvuus oli vuonna 2025 yhteensä 6,6 prosenttia. Taso on maltillinen ja linjassa edellisvuosien kanssa, mikä osoittaa henkilöstörakenteen säilyneen vakaana huolimatta samanaikaisesta rekrytointien aktiivisuudesta. Pitkän aikavälin tarkastelussa lähtövaihtuvuus on pysynyt hallittuna ja selvästi alempana kuin aiempina huippuvuosina, mikä viittaa henkilöstön sitoutumisen vahvistumiseen. Vakaana pysynyt lähtövaihtuvuus tukee toiminnan jatkuvuutta ja osaamisen säilymistä konsernissa.

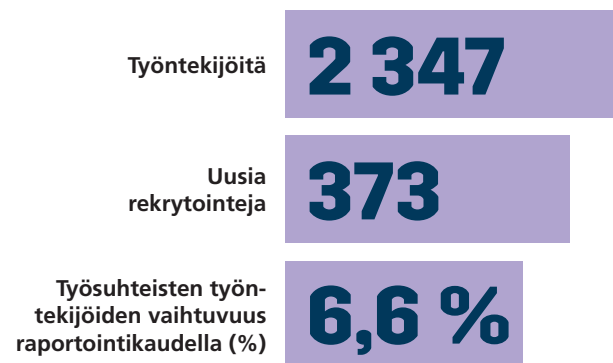
Valtaosa henkilöstöstä, eli 98 prosenttia, työskenteli vakituksessa työsuhteessa ja kaksi prosenttia määräaikaisessa työsuhteessa. Työsuhterakenne säilyi ennallaan edellisvuoteen verrattuna. Vakituisten työsuhteiden korkea osuus tukee toiminnan jatkuvuutta ja osaamisen säilymistä organisaatiossa.

Vuonna 2025 toimihenkilöiden osuus henkilöstöstä oli 60 prosenttia ja työntekijöiden osuus 40 prosenttia. Toimihenkilöiden osuus kasvoi kahdella prosenttiyksiköllä edellisvuoteen verrattuna (2024: 58 % toimihenkilöitä ja 42 % työntekijöitä). Muutos heijastaa henkilöstörakenteen kehitystä kohti asiantuntija- ja suunnittelutehtävien suhteellista kasvua.

Henkilöstöstä 81 prosenttia oli miehiä ja 19 prosenttia naisia. Naisten osuus kasvoi yhdellä prosenttiyksiköllä edellisvuoteen verrattuna. Muutos jatkaa aiempien vuosien kehityssuuntaa ja kuvastaa asteittaista edistymistä henkilöstön monimuotoisuudessa.

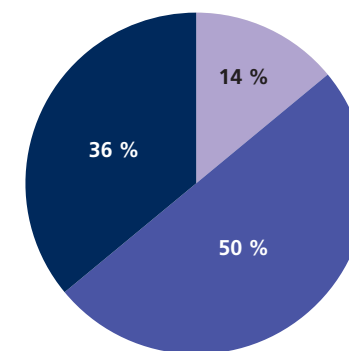
Henkilöstöstä 97 prosenttia oli Suomen kansalaisia ja kolme prosenttia muita kansalaisuuksia. Kansalaisuusjakauma pysyi ennallaan edellisvuoteen verrattuna. Kaikki konsernin työntekijät työskentelevät Suomessa. Raportoidut luvut kuvaavat henkilöstömäärää tilikauden lopussa ja perustuvat työntekijöiden itsensä ilmoittamaan sukupuoleen.

Meyer Turku Oy -konsernin henkilöstötiedot vuoden 2025 lopussa



Ikäjakauma

- 14 % Alle 30 v.
- 50 % 30–50 v.
- 36 % Yli 50 v.



Uudet rekrytoinnit sisältävät kaikki alkaneet työsuhteet (esim. kesätyöt), myös jo päättyneet työsuhteet. Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus on laskettu jakamalla lähteneiden työntekijöiden määrä (vapaaehtoisesti, irtisanottu, eläkkeelle siirtynyt tai kuollut palveluksessa) keskimääräisellä työntekijämäärällä.

Meyer Turku Oy -konserni (2025)

	NAISET	MIEHET	MUUT*	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	446	1 901	0	0	2 347
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	424	1 865	0	0	2 289
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	22	36	0	0	58

Raportoidut luvut ovat henkilömääriä vuoden lopussa.

*Työntekijän itsensä ilmoittama sukupuoli

Työehtosopimukset ja yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa Meyer Turku Oy:ssä

Meyer Turku Oy -konserni on työnantajajärjestön jäsen ja noudattaa kaikkien henkilöstöryhmien osalta sovellettavia työehtosopimuksia. Työehtosopimusten piiriin kuuluu koko konsernin henkilöstö Suomessa, ja työehtosopimusneuvottelujen kattavuus on siten 100 prosenttia. Työehtoja sovelletaan erikseen työntekijöihin, toimihenkilöihin ja ylempiin toimihenkilöihin kunkin henkilöstöryhmän työehtosopimuksen mukaisesti.

Työmarkkinaosapuolten välinen vuoropuhelu toteutuu työehtosopimusjärjestelmän sekä lakisääteisen yhteistoiminnan kautta. Yhteistyötä luottamushenkilöiden kanssa tehdään useissa vakiintuneissa foorumeissa, jotka varmistavat säännöllisen ja avoimen vuoropuhelun työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa käsittelemään henkilöstöön vaikuttavia laajoja kokonaisuuksia. Osastoluottamushenkilöpalaverit järjestetään kaksi kertaa vuodessa osastotason yhteistyön tukemiseksi, ja pääluottamushenkilöpalaverit pidetään useamman kerran kuukaudessa jatkuvan vuoropuhelun varmistamiseksi.

Luottamushenkilöorganisaatio kattaa työntekijät, toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt. Sen kautta henkilöstö osallistuu paikallisiin neuvotteluihin, yhteistoimintamenettelyihin sekä työehtosopimusten ja lainsäädännön noudattamisen seurantaan. Näiden rakenteiden avulla edistetään työrauhaa, ennakoivaa henkilöstöjohtamista ja työpaikan käytäntöjen kehittämistä yhteistyössä.

Raportoidut tiedot koskevat tilannetta tilikauden lopussa ja kattavat kaikki konsernin työsuhteiset työntekijät ETA-alueella, ja kaikki heistä työskentelevät Suomessa.

Meyer Turun monimuotoiset ja yhdenvertaiset laivanrakentajat

Meyer Turku edistää yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta pitkäjänteisesti sekä lakisääteisten velvoitteiden että omien toimintaperiaatteidensa mukaisesti. Yhtiön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma määrittää periaatteet ja konkreettiset toimenpiteet, joilla varmistetaan oikeudenmukainen, syrjimätön ja kaikkia arvostava työympäristö. Suunnitelma korostaa syrjinnän kieltoa, monimuotoisuuden huomioimista ja tasavertaista kohtelua riippumatta työntekijän taustasta.

Yhdenvertaisuutta vahvistavia toimintatapoja käsitellään säännöllisesti henkilöstön edustajien kanssa, ja niitä integroidaan esihenkilövalmennuksiin, jotta periaatteet toteutuvat yhdenmukaisesti koko organisaatiossa.

Meyer Turun ohjauksessa työskentelevien suorien sopimuskumppanien henkilöstö

Meyer Turun organisaation ohjauksessa työskenteli vuoden aikana noin 1 000 henkilöä. Henkilömäärä on laskettu kokonaistyöpäivien perusteella ja muunnettu henkilöiksi käyttämällä yhden työntekijän vuosityöpäiviä.

Ohjauksella tarkoitetaan telakka-alueella toimivia suoria sopimuskumppaneita, jotka työskentelevät Meyer Turun työnjohdon tai vastaavan päällikötason ohjeistuksessa yhdessä oman työnjohtonsa kanssa. Meyer Turku hyödyntää lain sallimia ja tarkoituksenmukaisia sopimusmalleja kaikissa niissä tehtävissä, joissa henkilöstö ei ole yhtiön omassa työsuhteessa.

Ulkopuolisten tekijöiden työ jakautuu kolmeen kokonaisuuteen:

- laivanrakennus
- laivanrakennusta tukevat työt
- konsultointi-, suunnittelu- ja toimihenkilöpalvelut

Vuositasolla tarkasteltuna ohjattavien työntekijöiden määrä pysyy melko vakaana. Projektivaiheiden ja kuormituksen mukaan henkilöstömäärä voi kuitenkin vaihdella tilikauden aikana.



Henkilöstötyytyväisyys

Meyer Turku Oy:ssä toteutetaan henkilöstötutkimus joka toinen vuosi. Tutkimus mittaa henkilöstön kokemusta omasta työstä, työhyvinvoinnista, työyhteisöstä, esihenkilötyöstä sekä työnantajasta kokonaisuutena.

Tulokset osoittavat selkeää ja johdonmukaista myönteistä kehitystä henkilöstön kokemus- sessa viime vuosien aikana. Kaikki keskeiset osa-alueet ovat parantuneet tasaisesti vuodesta 2022 vuoteen 2026. Erityisen vahvaa kehitys on ollut kokemuksessa omasta työstä, työyhteisöstä sekä esihenkilötyöstä, joiden tulokset ovat nousseet korkealle tasolle.

Myös työnantajamielikuvaa kuvaavat tulokset ovat kehittyneet myönteisesti. Tämä näkyy selvästi työntekijöiden suositteluindeksissä (eNPS), joka on noussut voimakkaasti: vuoden 2022 selvästi negatiivisesta tasosta on siirrytty vuonna 2026 positiiviseen arvoon. Kehitys kertoo lisääntyneestä sitoutumisesta ja siitä, että yhä useampi työntekijä kokee Meyer Turku Oy:n hyvänä ja suositeltavana työnantajana.

Kokonaisuutena henkilöstötutkimuksen tulokset osoittavat, että pitkäaikaiset panostukset johtamisosaamisen sekä henkilöstökokemuksen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen ovat tuottaneet tulosta ja vahvistaneet henkilöstön myönteistä kokemusta Meyer Turku Oy:stä.

Henkilöstö- tutkimuksen tulokset vuosittain	Oma työ	Työ- hyvinvointi	Työyhteisöni	Esihenkilötyö	Työn- antajani	eNPS
2022	3,44		3,61	3,62	3,36	-28
2024	3,73	3,45	3,75	3,90	3,54	-3
2026	3,89	3,63	3,88	3,91	3,73	2



Osaamisen kehittäminen

Osaamisen systemaattinen kehittäminen on keskeinen edellytys Meyer Turun telakan toiminnan laadulle, turvallisuudelle ja kilpailukyvyille. People-strategiassa osaamisen kehittäminen on määritelty strategiseksi painopisteeksi, jonka tavoitteena on varmistaa tulevaisuuden laivanrakennuskyvykkyys sekä henkilöstön valmiudet vastata teknologiseen ja toiminnalliseen muutokseen. Osaamisen kehittäminen kattaa sekä nykyisten ydiosaamisten vahvistamisen että tulevaisuuden kyvykkyysien rakentamisen, mukaan lukien reskilling- ja upskilling-toimenpiteet.

Henkilöstön osaamistarpeita tunnustetaan säännöllisissä kehityskeskusteluissa, joiden pohjalta koulutustarjontaa suunnataan roolikohtaisesti vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön ja telakan strategisten painopisteiden vaatimuksia. Osaamisen kehittämistä tuetaan monipuolisilla koulutus- ja oppimismuodoilla, joista keskeisessä roolissa on telakan oma Laivanrakennusoppilaitos sekä johtamisvalmennukset. Lisäksi osaamisen kehittämistä edistetään työkierron, mentoroinnin ja työssä oppimisen keinoin.

Kokonaisuutena osaamisen kehittämisen tavoitteena on varmistaa, että Meyer Turulla on riittävästi osaavaa henkilöstöä nykyisiin sekä tuleviin tehtäviin ja että henkilöstöllä on yhdenvertainen mahdollisuus kehittää osaamistaan koko työsuhteen elinkaaren ajan.

Johtamiskoulutus ja esihenkilötyö

Esihenkilötyön systemaattinen kehittäminen jatkui Meyer Turussa vuoden aikana. Telakalla on käytössä useita esihenkilövalmennuksia, jotka tukevat johtamisosaamisen kehittymistä eri uravaiheissa. Uuden esihenkilön koulutus vahvistaa esihenkilötyön perustaitoja ja perehdyttää telakan johtamiskäytäntöihin sekä toimintamalleihin. Työturvallisuuskulttuurin edistäminen on osa kaikkia johtamisen ja esihenkilötyön Comprehensive Leadership -johtamisvalmennuksia.

Comprehensive Leadership -valmennukset, kuten Leader Excellence ja Explore Leadership, tukevat yhtenäisen johtamiskulttuurin rakentamista ja valmentavan johtamisotteen vahvistamista. Valmennusten tavoitteena on kehittää esihenkilöiden valmiuksia johtaa suoritusta, osaamista ja muutosta sekä vahvistaa yhteistyötä yli organisaatorajojen.

Vuoden aikana käynnistettiin lisäksi työnjohdolle suunnattu valmennusohjelma, joka keskittyy tuotannon päivittäisjohtamiseen, työn organisointiin ja henkilöstöohjaukseen. Vuonna 2025 käynnistynyt Project Excellence -valmennus syventää projekti-johtamisen osaamista erityisesti laivanrakennuksen monialaisissa hankkeissa. Valmennuksessa vahvistetaan projektisuunnittelun, sidosryhmäyhteistyön ja riskienhallinnan valmiuksia sekä tuetaan vaativien projektien onnistunutta toteutusta.

Johtamisvalmennukset	Osallistujamäärä vuonna 2025
Leader Excellence ja Explore Leadership	60
Foremen Excellence	24
Project Excellence	12

Jatkuva osaamisen kehittäminen

Meyer Turussa osaamisen kehittämistä tuetaan monipuolisilla ja jatkuvilla oppimismuodoilla. Sisäiset koulutukset ja webinaarit käsittelevät muun muassa työn organisointia, muutostilanteiden hallintaa ja ammatillista kasvua. Tallenteiden avulla koulutussisällöt ovat joustavasti kaikkien toimihenkilöiden hyödynnettävissä, mikä tukee osaamisen kehittämistä eri rooleissa ja ajankohdista riippumatta.

Mentor Excellence -mentorointiohjelma tukee osaamisen siirtymistä yhtiön sisällä ja yksilöllistä urakehitystä. Vuonna 2025 mentorointiohjelmaan osallistui 12 aktoria ja 12 mentoria. Ohjelman tavoitteena on vahvistaa osaamista, tukea urapolkujen suunnittelua ja edistää yhteistyötä yli organisaatorajojen.

Työturvallisuuskulttuurin kehittäminen edellyttää jatkuvaa ja systemaattista kouluttamista. Kaikkien telakka-alueella työskentelevien tulee suorittaa turvallisuus- ja ympäristöriskeihin perehdyttävä koulutus ennen alueelle pääsyä. Sähköinen perehdytys on tarjolla 19 kielellä, mikä vähentää väärinymmärryksiä monikielisessä toimintaympäristössä. Perehdytyksen lisäksi työntekijöiltä edellytetään työturvallisuuskorttia sekä työtehtävän mukaan muita pätevyyskoulutuksia, kuten tulityöpässä, nosto- ja henkilönostinkoulutuksia, sähkötyöturvallisuuskorttia, ensiapukoulutusta tai trukiinajokoulutusta.

Telakan oma Laivanrakennusoppilaitos (LRO) on keskeinen osa Meyer Turun jatkuvaa osaamisen kehittämistä. Oppilaitoksen kautta vahvistetaan suunnittelun, tuotannon ja asennustyön osaamista, ja se tarjoaa pätevyys-, järjestelmä- ja kielikoulutuksia sekä uusille työntekijöille että kokeneille ammattilaisille. Koulutusta tarjotaan myös Meyer Turun tytäryhtiöiden ja alihankkijaverkoston henkilöstölle. Vuonna 2025 Laivanrakennusoppilaitoksen koulutuksiin osallistui noin 2 800 henkilöä.

Opiskelija- ja oppilaitosyhteistyö

Laivanrakennusoppilaitoksella on keskeinen rooli myös uusien työntekijöiden rekrytoinnissa. Rekrytointikoulutukset tarjoavat noin puolen vuoden mittaisen kokonaisuuden, joka koostuu teoriaopetuksesta, perustyövaiheista ja työssäoppimisesta. Vuonna 2025 oppilaitoksesta valmistui 49 rekrykoulutettua, jotka sijoittuivat muun muassa laivalevyseppähitsaajan, laivaputki- ja koneasentajan sekä laivasuunnittelijan tehtäviin.

Meyer Turku tukee henkilöstöä myös uran muutostilanteissa esimerkiksi ammatillisen kuntoutuksen, työkokeilujen ja uudelleensuuntautumisen keinoin. Tavoitteena on mahdollistaa työntekijöille siirtyminen heidän osaamistaan ja työkykyään vastaaviin tehtäviin sekä tukea työuran jatkumista myös muuttuvissa tilanteissa.

Laivanrakennusoppilaitoksen järjestämät koulutukset vuosina 2024 ja 2025

Lyhytkestoiset koulutukset, osallistujamäärät	2024	2025
Meyer Turku -konsernin henkilöstö	1 657	1 996
Verkostoyritysten henkilöstö	516	836
Osallistujamäärä yhteensä	2 173	2 832
Rekrytointikoulutukset, koulutettavien määrä	2024	2025
Meyer Turku -konsernin henkilöstö	56	49
Verkostoyritysten henkilöstö	0	0
Koulutetut yhteensä	56	49

Meyer Turku tekee pitkäjänteistä yhteistyötä laajan oppilaitosverkoston kanssa varmistaakseen osaavan työvoiman saatavuuden ja meriteollisuuden vetovoimaisuuden. Yhteistyö kattaa niin yliopistot, ammattikorkeakoulut kuin toisen asteen oppilaitoksetkin, ja sen tavoitteena on yhdistää korkeatasoinen tutkimus, koulutus ja telakan käytännön osaaminen.

Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat Aalto-yliopisto, Åbo Akademi, Turun yliopisto, Tampereen yliopisto, LUT-yliopisto, Oulun yliopisto ja NORSI – Nordic Academic Research School sekä ammattikorkeakouluista Turun AMK, Tampereen AMK, Helsingin Metropolia, Satakunnan AMK, Vaasan AMK ja Lahden AMK. Yhteistyö sisältää muun muassa opintojaksoja, harjoitte-

luita, telakkavierailuja ja tutkimushankkeita, jotka vahvistavat opiskelijoiden teknistä osaamista ja tarjoavat näkömän uramahdollisuuksiin meriteollisuudessa.

Meyer Turku panostaa myös nuorempien opiskelijoiden tavoittamiseen. Yhteistyö NYT Yrityskylän sekä tapahtumien, kuten Koulut goes Tekno, kanssa lisää teknologian ja meriteollisuuden tunnettuutta ja tukee alan pitkän aikavälin vetovoimaa.

Laivanrakennusoppilaitos (LRO) toimii oppilaitosyhteistyön ytimenä. Se tarjoaa työssäoppimisjaksoja, täydennyskoulutuksia ja rekrytointikoulutuksia, jotka tukevat opiskelijoiden siirtymistä työelämään. Lisäksi Meyer Turku osallistuu Meriteollisuuden oppisopimusmalliin.





Työterveys ja työturvallisuus

Meyer Turku toimii vaativassa teollisuusympäristössä, jossa turvallisuus, työkyky ja terveys ovat keskeisiä strategisia painopisteitä. HSSE-toiminta (Health, Safety, Security, and Environment) kattaa työterveyden ja -turvallisuuden johtamisen, riskienhallinnan, kemikaali- ja paloturvallisuuden sekä henkilöstön osallistumisen ja toimittajaverkoston turvallisuusperiaatteet.

Johtamisjärjestelmät ja vastuut

Meyer Turulla on sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä (ISO 45001:2018), joka kattaa sekä Meyer Turun omat toiminnot että verkostoyritysten toiminnan telakka-alueella. Järjestelmää arvioi akkreditoitu ulkopuolinen asiantuntija yhdeksän kuukauden välein.

Kemikaaliturvallisuutta ohjaa valtioneuvoston asetus 685/2015. Asetyleenin merkittävän käyttömäärän vuoksi Meyer Turku on toimintaperiaateasiakirjavelvollinen laitos, jonka valvonnasta vastaavat TUKES ja työsuojeluviranomainen. Räjähdyssuoralliset tilat on kuvattu erillisessä räjähdysuolosuhteidenasiakirjassa.

Meyer Turku hallinnoi lisäksi valtion rataverkkoon liittyvää yksityisraidetta, jota koskevat rautatietojen omat turvallisuusjohtamisen menettelyt.

Konserni- ja toimintokohtaiset turvallisuustavoitteet määritellään vuosittain, ja niiden toteutumista seurataan järjestelmällisesti.

Riskien tunnistaminen, hallinta ja tutkinta

HSSE-toiminnan riskienhallinta perustuu systemaattiseen prosessiin, jossa tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan toiminnan laatuun, aikatauluihin ja kustannuksiin vaikuttavia riskejä. Riskien arviointi tehdään säännöllisesti yhteistyössä työterveyshuollon, henkilöstön edustajien ja esihenkilöiden kanssa.

Riskienhallintaa tukevat

- turvallisuuskierrokset
- henkilöstön tekemät turvallisuushavainnot
- poikkeavien työkokonaisuuksien turvallisuus suunnitelmat
- HSSE-ohjausryhmä- ja toimialakohtaiset työryhmät.

Vuonna 2025 telakan vaararekisterissä oli noin 1 980 aktiivista riskiä, joista 63 päivitettiin vuoden aikana. Turvallisuushavainnot tehtiin Meyer EYE -sovelluksen kautta noin 5 748 eli lähes kaksinkertainen määrä edellisvuoteen verrattuna.

Meyer Turun toimintamalliin kuuluu työn välitön keskeyttäminen, jos työ aiheuttaa vakavaa vaaraa. Vakavat poikkeamat tutkitaan perusteellisesti, ja niihin määritellään korjaavat toimenpiteet.

Työturvallisuusriskit telakalla



Suojaamattomat koneet



Tulipalot



Kompastuminen/
liukastuminen



Turvattomat
sähkölaitteet ja
kytkennät



Puristumisvaara



Liiallinen
fyysinen
kuormitus



Ylikuormatut
ajoneuvot ja
trukit



Turvaton
työskentely
korkealla



Putoavat
esineet



Ahtaat
tilat



Turvattomat
nostotyöt



Osumat
vierasesineistä



Kemikaalien
käsittely



Sisäinen
liikenne



Turvattomat
lastausalueet



Suojaamattomat
kuilut ja reunat



Turvattomat
työtasot



Puutteellisesti
tuetut rakenteet



Keskeneräiset
telineet



Terveysriski

Työterveys ja työkyky

Meyer Turku tuki henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia Meyer Turun oman työterveyshuollon, sairauskassojen ja vapaaehtoisten hyvinvointipalvelujen avulla. Työterveyshuolto toteutti lakisääteiset terveystarkastukset ja järjesti varhaisen kuntoutuksen ryhmäkursseja muun muassa tuki- ja liikuntaelinoireisiin sekä painonhallintaan. Vuonna 2025 käyttöön otettiin esihenkilöitä tukeva Työterveyshuollon tuki esihenkilöille -kokonaisuus sekä sisäinen auditointi hengitystieinfektioiden torjunnan vahvistamiseksi.

Työterveyshuolto osallistui myös riskien arviointiin ja terveydentilariskien tunnistamiseen. Vuoden 2025 painopisteitä olivat pölyhaittojen torjunta ja Työterveyslaitoksen Pöly BM -hanke.

Työkykyjohtamista vahvistettiin Aino Health Manager -järjestelmällä, joka tukee työkyvyn muutosten seuranta ja oikea aikaisia tukitoimia. Järjestelmä yhdenmukaistaa toimintamalleja ja parantaa yhteistyötä esihenkilöiden, henkilöstön ja työterveyshuollon välillä.

Työterveyspalveluja täydentävät Meta- ja Laiva-sairaukassat, jotka tarjoavat maksullisia lisäpalveluja, kuten hammashoitoa, mielenterveyspalveluja, tutkimuksia, fysioterapiaa ja optikkopalveluja. Hyvinvointia vahvistetaan myös Messis-ohjelmalla, joka tarjoaa liikunta- ja hyvinvointipalveluja sekä ohjelmia painonhallintaan ja tupakoinnin lopettamiseen. Lisäksi henkilöstölle järjestettiin webinaareja unesta, palautumisesta ja mielen hyvinvoinnista.

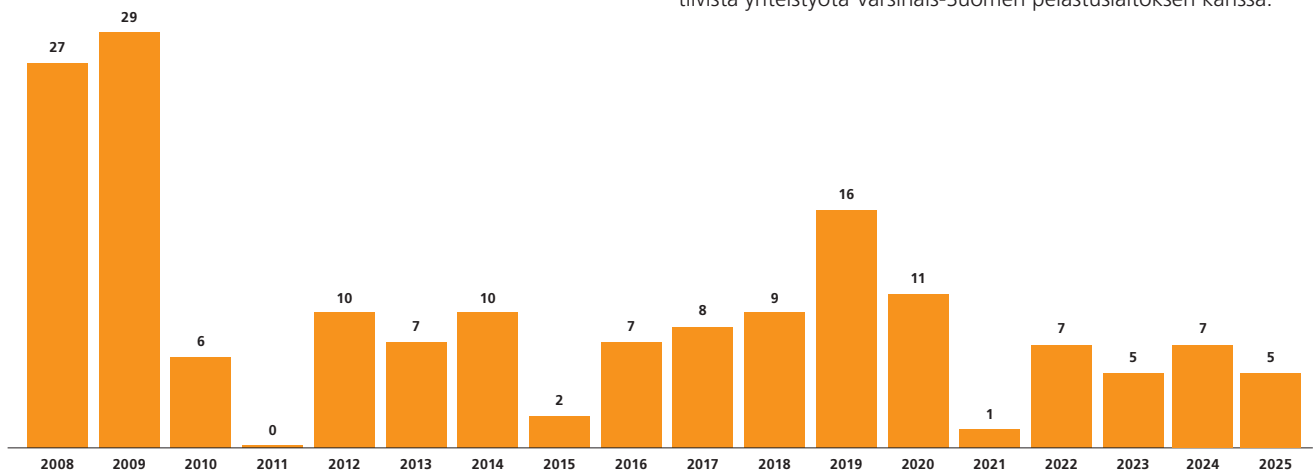
Vuonna 2025 toteutettiin työeläkeyhtiö Varman kanssa toinen lähikuntoutusjakso. Telakka-alueella järjestetty pienryhmäkuntoutus sisälsi fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin arvioinnit, valmennukset ja liikunnalliset harjoitteet, ja se vahvisti osallistujan työkykyä ja elämänhallintaa.

Henkilöstön osallistuminen ja turvallisuuskulttuuri

Turvallisuusasioita käsitellään Meyer Turussa kaikilla organisaatio-tasoilla. Johtoryhmä tarkastelee turvallisuutta jokaisessa kokouksessaan, ja henkilöstön edustajat osallistuvat osastokokouksiin, joissa turvallisuus on ensimmäinen käsiteltävä asia. HSSE-ohjauksiryhmä käsittelee laajoja turvallisuuskysymyksiä, ja työryhmät osallistuvat muun muassa yhdenvertaisuus- ja päihdeohjelmien kehittämiseen.

Turvallisuusviestintää tehdään intranetissä, infonäytöillä ja henkilöstölehdessä. Kuukauden turvallisuusteemat tarjoavat esihenkilöille valmiin aineiston tiimipalaveriin. Messis-ohjelma tukee työhyvinvointia ja vahvistaa turvallisuuskulttuuria liikunta- ja hyvinvointipalveluillaan.

Palonalkujen määrä



Arvoketjun turvallisuus

Laivanrakennuksen vakavia turvallisuus- ja terveysriskejä ehkäistään yhteistyössä koko arvoketjun kanssa. Keskeinen työkalu on suomalaisten telakoiden yhteinen työturvallisuusopas, joka perustuu toimialan tunnistamiin vaaratekijöihin ja vakavien tapaturmien ehkäisyyn.

Telakat järjestävät vuosittain yhteisiä työpajoja lakimuutosten ja suositusten läpikäymiseksi, mikä edistää koko toimialan yhtenäistä turvallisuuskulttuuria.

Paloturvallisuus

Paloturvallisuus on kriittinen osa telakan turvallisuutta. Ennaltaehkäisevä työ perustuu työmaan siisteyteen, turvallisiin työmenetelmiin, rakenteelliseen ja tekniseen paloturvallisuuteen sekä osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Meyer Turun oma palokunta toimii ympärivuorokautisesti ja vastaa onnettomuuksien ehkäisystä, häiriötilanteisiin varautumisesta sekä pelastus- ja ensivastetehtävistä. Palokunta myöntää myös tulityö- ja maalausluvut riskialttiisiin työvaiheisiin ja tekee tiivistä yhteistyötä Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen kanssa.

Tunnusluvut

Meyer Turku Oy -konsernin terveys- ja turvallisuustiedot	2024	2025
Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin	100 %	100 %
Yhteismäärä seuraavista:	0	0
i. Yrityksen oman työvoiman sekä yrityksen toimipaikoilla työskentelevien muiden työntekijöiden työperäisistä tapaturmista johtuvien kuolemantapausten määrä	0	0
ii. Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten määrä	0	0
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	154	130
Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden osalta kirjattavien työperäistä terveysongelmaa koskevien tapausten lukumäärä, noudattaen tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia	0	0
Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden osalta työperäisten vammojen, kirjattavien työtapaturmien ja työperäisten terveysongelmien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	668	277

Kirjattavien työperäisten terveysongelmien luvussa on huomioitu ainoastaan vahvistetut ammattitautitapaukset vuosilta 2024 ja 2025. Menetettyjen päivien lukumäärä kuvaa lakisääteisestä työtapaturmavakuutuksesta korvattuja työpäiviä; työmatkatapaturmat eivät sisälly lukuihin.

Vuonna 2025 kirjattavien työtapaturmien osuus oli Meyer Turussa 37,2 (39,1), Piikkio Worksissa 26,3 (53,3) ja Shipbuilding Completionissa sekä ENGnD:ssä 0 (0). Konsernitason yhteenveto ei ole vielä saatavilla, mutta mittarointia ja raportointia kehitetään tulevina vuosina.

Kirjattavien työtapaturmien osuus lasketaan jakamalla työtapaturmien lukumäärä oman henkilöstön tekemillä kokonaistyötunneilla ja kertomalla tulos miljoonalla.

Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä	2024	2025
Konserni	45	29
Telakalla toimivat verkostoyritykset	25	34

Raportoidut työtapaturmat, joista ei aiheutunut poissaoloa työstä	2024	2025
Konserni	109	101

Tapaturmataajuus, LTIR*	2024	2025
Meyer Turku Oy	10,6	8,2
Shipbuilding Completion Oy	0,0	0,0
Piikkio Works Oy	21,3	6,6
Technology Design and Engineering ENGnD Oy	0,0	0,0
Telakalla toimivat verkostoyritykset	3,2	3,4
Telakan yhteinen tapaturmataajuus	5,4	4,6

*LTIR (lost time injury rate) = vähintään 1 päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat / milj. työtuntia

Toimittajien sosiaalinen arviointi

Meyer Turku arvioi kaikki merkittävät uudet toimittajat sosiaalisen vastuun näkökulmasta. Merkittäviksi määritellään toimittajat, joiden yksittäisen sopimuksen arvo ylittää 250 000 euroa. Arvioinnissa tarkastellaan toimittajan valmiutta täyttää Meyer Turun ihmisoikeuksia, työoloja, eettisiä toimintatapoja ja ympäristövastuuta koskevat vaatimukset. Tarvittaessa hyödynnetään GSR-, SSAQ- ja SSD-kyselyitä sekä tapauskohtaisesti toimittaja-auditoiteja.

Supplier Code of Conduct

Kaikkien toimittajien tulee sitoutua Meyer Turun Supplier Code of Conductiin, joka perustuu kansainvälisesti tunnustettuihin ihmisoikeuksiin ja työelämän peruseriaatteisiin.

Vaatimukset koskevat muun muassa

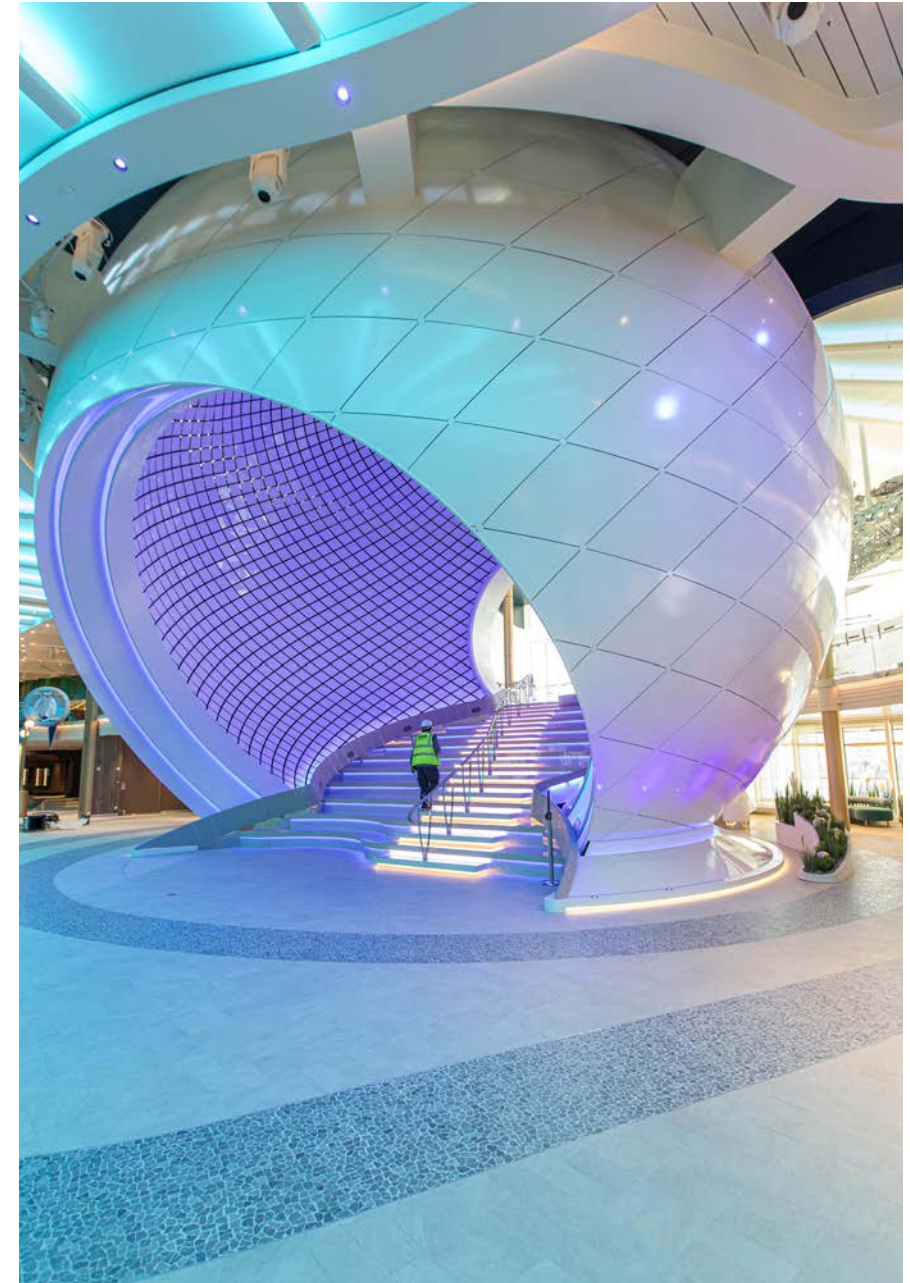
- ihmisarvoista kohtelua ja syrjimättömyyttä
- lapsi- ja pakkotyön kieltoa
- turvallisia työoloja ja työaikalainsäädännön noudattamista
- järjestäytymisoikeuden kunnioittamista
- asianmukaista majoitusta
- vähintään lakisääteisten vähimmäispalkkojen maksamista

Ympäristövastuu edellyttää resurssitehokkuutta, päästöjen ja jätteiden hallittua käsittelyä sekä ympäristölainsäädännön noudattamista. Supplier Code of Conduct edellyttää myös lahjonnan ja korruption nollatoleranssia, eturistiriitojen välttämistä, kilpailulainsäädännön kunnioittamista ja liikesalaisuuksien suojaamista.

Vaatimusten toteutuminen koko toimitusketjussa

Toimittajat vastaavat myös omien alihankkijoidensa toiminnasta ja siitä, että samat periaatteet toteutuvat koko toimitusketjussa. Meyer Turku voi tarkastaa vaatimusten toteutumisen, ja vakavat rikkomukset voivat johtaa yhteistyön päättämiseen.

Sosiaalisen vastuun periaatteet on sisällytetty hankintatoimen tehtäväkohtaisiin ohjeisiin, hankintapolitiikkaan ja Supplier Code of Conductiin, mikä varmistaa, että periaatteet huomioidaan järjestelmällisesti koko verkoston hallinnassa.



CASE:

Turvallisuus

Meyer Turussa turvallisuus asetetaan aina ehdottomalle etusijalle kaikessa toiminnassa. Sujuva toiminta poikkeustilanteissa varmistetaan tarkalla varautumisella ja toistuvilla harjoituksilla. Vuoden 2025 aikana työ-turvallisuutta vahvistettiin koko Meyer Turun organisaatiossa päivittämällä vierailijakäytännöt ja suojavaaruste-vaatimukset sekä kehittämällä henkilöstön turvallisuusosaamista. Pitkän aikavälin tavoitteena on puolittaa poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä nykyisestä.

Evakuointiharjoitus Legend of the Seas -projektissa

Rakenteilla olevassa aluksessa syttyvä tulipalo on yksi telakan merkittävimmistä riskeistä, minkä vuoksi evakuointia ja henkilölaskentaa harjoitellaan vuosittain. Legend of the Seas -projektissa järjestettiin 2.10.2025 harjoitus, jossa simuloitiin aluksessa syttynyttä tulipaloa ja evakuoitiin kaikki telakalla työskentelevät.

Harjoituksen tavoitteena oli varmistaa turvallinen ja nopea poistuminen, henkilölaskennan toimivuus sekä kriisitilannejohtamisen ja viestinnän sujuvuus. Telakan oman palokunnan ja pelastuslaitoksen tukena toimi noin sadan henkilön valmiusryhmä.

Laiva saatiin tyhjennettyä noin 10 minuutissa, ja henkilölaskenta toimi suunnitellusti, vaikka osa henkilöistä ”piilotettiin” testimielessä. Harjoituksen jälkeen kerätyt palautteet käsiteltiin osastoittain, ja niitä hyödynnetään toimintamallien kehittämisessä.

Telakan henkilösuojainvaatimusten terävöittäminen

Vuonna 2025 Meyer Turku tarkasti henkilösuojainvaatimuksensa tapaturmatilastojen ja muiden telakoiden käytäntöjen pohjalta. Tavoitteena oli vahvistaa turvallisuustasoa ja ehkäistä yleisimpiä tapaturmatyyppejä.

Keskeiset muutokset:

- Kypärän leukahihnan velvoittaminen, joka parantaa suojausta kaatumis- ja törmäystilanteissa
- Siirtyminen standardin EN ISO 20471 luokan 2 näkyvään työvaatetukseen, mikä parantaa havaittavuutta sisäliikenteessä
- Varrellisten turvajalkineiden käyttöönotto nilkan nyrjähdysten ehkäisemiseksi (10–15 % poissaolotapaturmista)
- Viiltosuojakäsineiden määrääminen perustyökäsineiksi, koska 5–10 % poissaolotapaturmista liittyy käsi- ja sormiviiltoihin

Erikoistöissä, kuten hitsaus- ja kemikaalitöissä, käytetään edelleen kyseisiin tehtäviin hyväksytyjä suojakäsineitä.



TULEVAISUUDEN RISTEILYALUKSET

Meyer Turku suunnittelee ja rakentaa tulevaisuuden risteilyaluksia. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta (TKI) on missiomme toteuttamisen ehdoton edellytys. Yhtiön TKI-toiminta koostuu kolmesta toisiaan tukevasta tasosta: kärkihankkeista, konsepti- ja teknologiakehityksestä sekä laivasuunnittelusta. Avoin innovaatioyksikkö GT Lab edistää meriteollisuuden vihreää siirtymää tuomalla yhteen alan toimijoita ja yliopistoja. NEcOLEAP-tutkimus- ja kehitysohjelma saatettiin päätökseen vuoden 2025 aikana. Vuoden loppupuolella valmistui myös nettonollapäästöinen risteilyaluskonsepti.

Tutkimus, tuotekehitys ja innovaatiot Meyer Turussa

Meyer Turun tutkimus-, kehitys- ja innovaatio toimintaa (TKI) johdetaan ennakoimaan alan tulevia kehityssuuntia ja vastaamaan asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin. TKI:llä on keskeinen rooli laivanrakennuksen pitkäjänteisen kilpailukyvyyn, kestävyys ja teknologisen edelläkävijyyden vahvistamisessa.

Meyer Turun TKI-työ rakentuu kolmelle toisiaan täydentävälle tasolle:

1. Kärkihankkeet

Kärkihankkeissa kehitetään huippuluokan ratkaisuja, jotka kantavat Meyer Turku 5–15 vuotta eteenpäin. Niiden tarkoitus on rakentaa strategista etumatkaa, parantaa resilienssiä ja varmistaa, että yhtiö toimii muutoksen kärjessä sen sijaan, että reagoisi siihen jälkikäteen.

2. Konsepti- ja teknologinen kehitys

Tämän tason hankkeet varmistavat, että tulevaisuuden kärkiaiheet ovat valmiita tuotaviksi kaupallisiin laivaprojekteihin. Tavoitteena on kehittää uusia laivakonsepteja, valmistella sopimusvaihetta ja varmistaa, että laiva voidaan suunnitella yksityiskohtaisesti.

3. Laivasuunnittelu

Laivasuunnitteluun liittyvä TKI-työ vahvistaa Meyer Turun ydinosaa ja varmistaa korkean toteutusvalmiuden, mukaan lukien valmistettavuuden. Suunnitteluosaamisen jatkuva kehittäminen ja säilyttäminen ovat edellytys pitkäjänteiselle erinomaisuudelle.

Meyer Turun TKI-salkkua ohjaa kolme strategista teemaa, jotka tukevat kestävä ja tulevaisuuden tarpeisiin vastaava laivanrakennusta:

- 1. Future Operations** keskittyy kiertotalouden liiketoimintamallien kehittämiseen sekä seuraavan sukupolven asiakaskokemuksiin.
- 2. Future Structures and Materials** edistää uudenlaisia rakenteellisia ratkaisuja ja yhdistelmä rakenteita sekä tutkii nettonollaan tähtääviä innovatiivisia kevytmateriaaleja ja kierrätettäviä materiaaleja.
- 3. Future Maritime Technology** tarkastelee puhtaita energiaratkaisuja, kehittyntä energianhallintaa, uusia kone- ja propulsioratkaisuja, digitaalisia kaksosia, kyberturvallisuutta ja tekoälysovelluksia.



GT Lab

Green Transition Lab (GT Lab) on avoimen innovaation yksikkö, jonka tehtävänä on edistää meriteollisuuden vihreää siirtymää valjastamalla yliopistot ja alan toimijat kehittämään yhdessä kestäviä ratkaisuja. Meyer Turun ja Åbo Akademin vuonna 2023 perustama GT Lab vastaa kasvavaan tarpeeseen toteuttaa kaksoisiirtymää yhteistyössä koko meriteollisuuden ekosysteemin kanssa.

GT Labin työ perustuu toimintamalliin, joka yhdistää akateemisen tutkimuksen, teollisen kehitystyön ja ekosysteemyhteistyön. Tämän kokonaisuuden kautta GT Lab tukee Meyer Turun pitkän aikavälin TKI-tavoitteita sekä vastuullisuustyötä. GT Labin toiminta painottuu kolmeen strategiseen kokonaisuuteen: tulevaisuuden toimintoihin ja kiertotalouteen, tulevaisuuden rakenteisiin ja materiaaleihin sekä tulevaisuuden meriteknologiaan. Näiden painopisteiden kautta kehitetään kestäviä ja tulevaisuuden vaatimuksiin vastaavia aluksia ja vahvistetaan Meyer Turun asemaa kestävä meriteknologian edelläkävijänä.

Vuonna 2025 GT Labin keskeisiin saavutuksiin kuului Business Finlandin osin rahoittaman NECOLEAP-ohjelman onnistunut päätös. GT Labin hallinnoima ohjelma tuki Meyer Turun vastuullisuus- ja innovaatiotavoitteita, loi pitkäaikaista arvoa ja muodosti pohjaa tuleville kehityshankkeille.

GT Lab vahvisti myös Meyer Turun asemaa kansainvälisissä asiantuntijaverkostoissa, kuten Waterborne Technology Platformissa, SEA Europessa, Euroyardsissa, risteilyalan edunvalvontajärjestö CLIA:ssa ja IMO:ssa. Lisäksi GT Lab järjesti vihreään siirtymään keskittyneitä asiantuntijataapahtumia, jotka kokosivat yhteen teollisuuden ja tutkimuksen toimijat sekä yhteiskunnalliset toimijat.



Yksikkö toimi aktiivisesti myös kestävä meriteollisuuden tutkimusrahoituksen valmistelussa Suomessa ja EU-tasolla. GT Lab on kartoittanut rahoitusmahdollisuuksia yhtiön kestävä merenkulun tutkimukselle sekä kansallisella tasolla että EU-tasolla tiiviissä yhteistyössä ekosysteemin kanssa. Yhtiö on osallistunut sekä suuriin että pienempiin rahoitushakuihin.

Toteutuessaan hankkeet ulottuvat 2030-luvulle, vastaavat kiristyviin ympäristövaatimuksiin ja muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin sekä jatkavat NECOLEAP-hankkeessa aloitettua tutkimustyötä. Ne vahvistavat Meyer Turun teknologista kilpailukykyä ja asemaa kehittyneiden risteilyalusten rakentajana.

NEcOLEAP-veturiohjelma 2022–2025

Meyer Turku valittiin helmikuussa 2022 mukaan Business Finlandin Veturirahoitusohjelmaan, jonka tavoitteena on lisätä yritysten TKI-panostuksia Suomessa. Veturiohjelman osittaisella tuella toteutettiin Meyer Turun nelivuotinen (2022–2025) vihreän siirtymän tutkimus- ja kehitysohjelma NEcOLEAP.

NEcOLEAP-ohjelmassa kehitettiin nettonollapäästöistä risteilyaluskonseptia ja telakkaa yhteistyössä yliopistojen, tutkimuslaitosten ja laivanrakennuksen ekosysteemiyritysten kanssa. Ohjelman tavoitteena oli kiihdyttää Meyer Turun liiketoimintojen sopeutumista vihreään siirtymään ja vastata ilmastonmuutoksen edellyttämiin rakenteellisiin muutoksiin.

Ohjelman aikana Meyer Turulla kehitettiin laajasti muun muassa energiatehokkuutta, automaatiota, robotiikkaa ja kyberturvallisuutta. NEcOLEAP-ohjelma saatiin onnistuneesti päätökseen vuoden 2025 aikana.

NEcOLEAP-ohjelman neljä päätavoitetta:

1. Laivanrakennusekosysteemin tutkimus- ja kehitystoiminnan vahvistaminen sekä tulevaisuuden osaamisen varmistaminen.
2. Älykkään teknologian hyödyntäminen laivan koko elinkaaren aikana.
3. Nettonollapäästöisen risteilyaluskonseptin kehittäminen.
4. Nettonollapäästöisen telakan mahdollistaminen vuoteen 2030 mennessä.

NEcOLEAP-ohjelman projektialueet

NEcOLEAP-ohjelma jakautui neljään projektialueeseen, joiden puitteissa toteutettiin yli 60 erillistä projektia.

- **Laiva-projektialue** keskittyi risteilyalusten kehittämiseen, mukaan lukien kevyet rakenteet, energiatehokkuus, modulaarisuus ja vähäpäästöiset materiaalit.
- **Telakka-projektialueella** kehitettiin logistiikkaa, energiatehokkuutta, kestävyyttä ja tuotantoteknologioita, mukaan lukien kiertotalousratkaisuja.
- **Digitalisaatio-projektialue** käsitteli käyttäjäkokemusta, digitaalisia järjestelmiä ja laivanrakennuksen digitalisointia.
- **Ihmiset-projektialue** keskittyi osaamisen kehittämiseen, uusiin työmenetelmiin ja oppimiskäytäntöihin.

NEcOLEAP-ohjelman yhteistyökumppanit ja rahoitus

Vuoden 2025 loppuun mennessä NEcOLEAP-ohjelmaan oli osallistunut yhteensä 316 yhteistyökumppania, mukaan lukien suuryrityksiä, pk-yrityksiä, tutkimuslaitoksia ja yliopistoja. Yhteistyö toteutui sekä virtuaalisissa että lähimuotoisissa tilaisuuksissa ja johti useisiin uusiin hankkeisiin ja laajaan verkostoitumiseen.

Ohjelman kokonaiskustannuksiksi arvioitiin noin 160 miljoonaa euroa, josta Business Finlandin rahoitusosuus Meyer Turulle oli 20 miljoonaa euroa ja Meyer Turun oma rahoitusosuus 40 miljoonaa euroa. Lisäksi Business Finland varasi 50 miljoonaa euroa ekosysteemin yritysten ja tutkimusorganisaatioiden tukemiseen.



Avatar – nettonollapäästöinen risteilyaluskonsepti

NECOLEAP-ohjelman puolivälissä Meyer Turku kokosi laivanrakennukseen ja digitalisaatioon liittyvien tutkimus- ja kehitysprojektien tulokset AVATAR-kokonaisuuden alle. AVATAR edustaa Meyer Turun Net Zero -osaamisen digitalisointia sekä virtuaalista laivaympäristöä, jossa uusia teknologioita voidaan kehittää, testata ja arvioida ennen käyttöönottoa.

AVATARit ovat digitaalisia prosessimalleja ja konseptirakenteita, joita voidaan soveltaa eri alustyyppeihin ja asiakastarpeisiin. Ne tukevat teknologioiden kypsyystason arviointia, päätöksentekoa ja kehitystyön suunnittelua. Teknologiakehitystä seurataan Technology Radar -toiminnalla, jota laajennettiin vastaamaan meriteollisuuden vaatimuksia ja teknologiasiirtymän hallintaa.

Vuoden 2025 alkupuolella jatkokehitykseen valittiin AVATAR110, noin 110 000 bruttotonnin risteilyaluksen konsepti. Konseptiin valittiin toisiaan tukevat ratkaisut, jotka mahdollistavat merkittävimmät päästövähennykset vuoden 2030 ennakoitussa toimintaympäristössä valitulla reitillä. Teknologioiden arvioinnissa painotettiin polttoainevalintojen ohella kokonaisuutena tehontarpeen pienentämistä, energiatehokkuutta ja operoinnin joustavuutta.

Konseptisuunnittelussa hyödynnettiin digitaalista kaksosta, jonka avulla optimoitiin rungon muotoilu, järjestelmät, rakenteet ja tilankäyttö. Merkittäviä parannuksia saavutettiin propulsiotehossa, hotellikuormassa ja ilmanvaihdon energiatehokkuudessa. AVATAR110 käyttää pääasiallisena polttoaineena

biometanolia, ja sitä täydentävät tuulipropulsio ja aurinkopaneelit. Kevyet, kestävät materiaalit ja tehokkaampi tilankäyttö pienentävät elinkaaren aikaisia päästöjä edelleen.

Konsepti ja elinkaariarvioinnin tulokset arvioitiin kolmannen osapuolen kriittisessä tarkastelussa, jossa nettonollaväite todettiin perustelluksi. AVATAR110 mahdollistaa yli 90 prosenttia pienemmät elinkaari-päästöt IMO:n vertailutasoon verrattuna. Jäljelle jäävät päästöt voidaan kompensoida hiilidioksidin talteenotto- ja varastointimenetelmillä, jolloin nettonollataso saavutetaan.



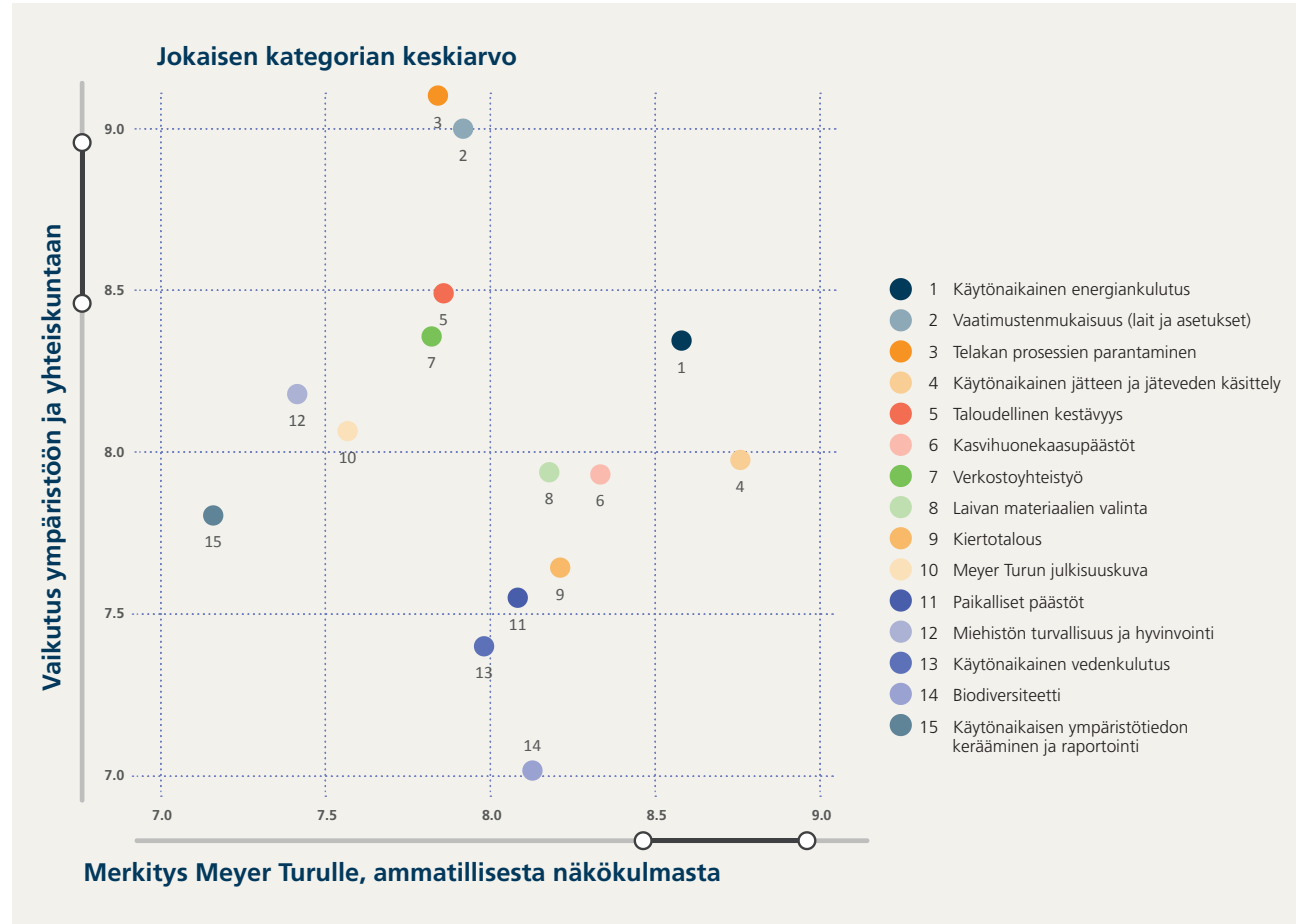
Laivan olennaisuusarviointi

Meyer Turku toteuttaa laivan olennaisuusarvioinnin säännöllisesti. Sen avulla tunnistetaan teemat, joilla on suurin merkitys ympäristölle, yhteiskunnalle ja yhtiön liiketoiminnalle. Arviointia myös päivitetään säännöllisesti sekä tilanteissa, joissa toimintaympäristö, sidosryhmien odotukset tai teknologiat muuttuvat. Risteilyalusten osalta arviointi tehdään koko aluksen elinkaaren näkökulmasta.

Vuoden 2025 aikana päivitettiin edellinen, vuonna 2022 toteutettu arviointi. Osana päivitystä toteutettiin kysely yli tuhannelle Meyer Turun työntekijälle, ja teemat arviointiin uudelleen sääntelyn, markkinatilanteen ja teknologisen kehityksen näkökulmasta. Huomio kohdistui erityisesti materiaalivalintoihin, energiatehokkuuteen, päästöihin, jäte- ja kiertotalousratkaisuihin sekä toimitusketjun vastuullisuuteen.

Arvioinnissa tunnistettiin 15 vastuullisuusteemaa, jotka ovat Meyer Turulle erittäin merkittäviä sekä liiketoiminnallisesti että ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksiltaan. Teemojen merkitysarviot sijoittuivat asteikolla 0–10 välille 7,01–9,10 ja vaikutusarviot välille 7,16–8,76.

Tuloksia hyödynnettiin muun muassa ilmastotavoitteiden täsmennyksessä, nettonollapäästöisen risteilyaluksen tiekarttojen laadinnassa sekä innovaatiohankkeiden kohdentamisessa. Arviointi ohjasi resursseja teemoihin, joissa voidaan saavuttaa suurin vaikutus päästöjen vähentämisessä, materiaalihokkuudessa ja ympäristökuormituksen pienentämisessä.



Meyer Turun toteuttama laivan olennaisuusarviointi

Energiatehokkuus

Meyer Turku on kehittänyt alusten energiatehokkuutta pitkäjänteisesti osana telakan vastuullisuus- ja kilpailukykytavoitteita. Energiatehokkuuden kehittäminen perustuu kansainvälisiin vaatimuksiin ja teknologiseen edelläkävijyyteen. Keskeinen mittari on EEDI (Energy Efficiency Design Index), joka kuvaa aluksen suunnitteluvaiheen hiilidioksidipäästöjä. IMO tiukentaa vaatimustasoja vaiheittain, mikä edellyttää jatkuvaa teknistä kehitystä.

EEDI toimii Meyer Turulla keskeisenä vertailu- ja seuranta-indikaattorina. Vuonna 2025 luovutettu Star of the Seas alitti sille asetetun päästövaatimustason 54 prosentilla ja tiukemman

EEXI-vaatimuksen 38 prosentilla. Alus saavutti selvästi paremman tuloksen kuin edeltäjänsä Icon of the Seas, mikä osoittaa kehityksen suunnan.

Parannuksia saavutettiin erityisesti polttoainejakauman optimoinnilla, teknisten ratkaisujen uudistamisella sekä energiatehokkuutta parantavilla laiva- ja järjestelmäratkaisuilla. Energiankulutuksen vähentyminen tukee telakan asiakaslupausta toimittaa ympäristötehokkaampia aluksia ja vahvistaa Meyer Turun asemaa alan teknologiajohtajana.

Meyer Turku 50 SDG Leaders -dokumentissa

Meyer Turku nähtiin vuoden 2025 aikana kansainvälisessä 50 SDG Leaders -dokumenttisarjassa, joka on CNBC:n ja Acumen Median yhteistuotanto. Sarjassa esitellään organisaatioita, jotka edistävät YK:n kestävän kehityksen tavoitteita omalla toiminnallaan. Meyer Turku valikoitui mukaan yhtiön pitkäjänteisen ja systemaattisen vastuullisuustyön ansiosta.

Dokumenttifilmi Charting the Course avaa Meyer Turun tarinaa ja telakan arkea monipuolisesti ja henkilökohtaisella otteella. Kymmenminuuttisessa dokumentissa kurkistetaan laivanrakennusprosessin kulissien taakse ja keskustellaan alan tulevaisuudennäkymistä.

Katso dokumentti täältä:



CASE:

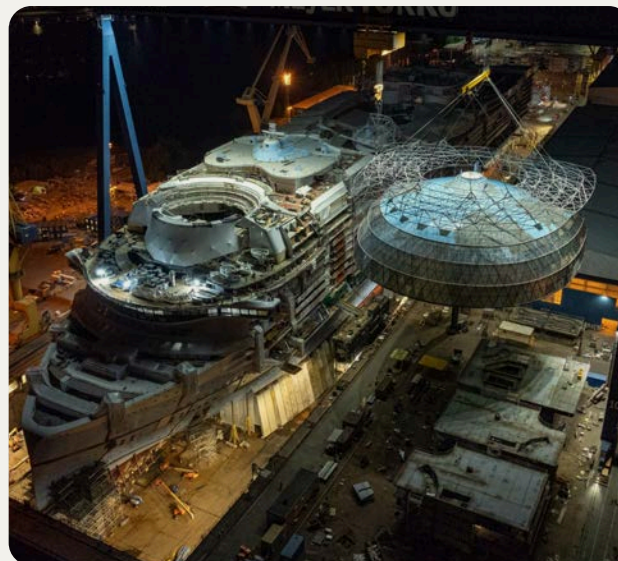
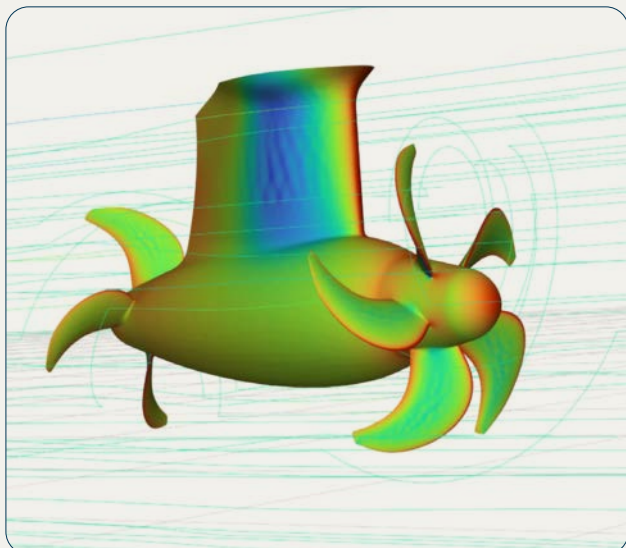
NEcOLEAP-ohjelma

NecoProp – energiatehokas propulsiokonsepti

NecoProp-yhteisinnovaatiorahankkeessa kehitetään energiatehokasta propulsiokonseptia suurille risteilyaluksille. Tavoitteena on parantaa propulsiotehokkuutta 10 prosentilla verrattuna nykyisiin parhaisiin ratkaisuihin, mikä vähentää kasvihuonekaasupäästöjä merkittävästi.

Hankkeessa tutkitaan vastakkain pyörivien potkurien (CRP) hyödyntämistä osana optimoitua runkomuotoa sekä tuulivusteista propulsiota. Lisäksi hankkeessa kehitetään menetelmiä melu- ja värinätasojen luotettavaan arviointiin, mikä on keskeistä konseptin toteuttamiskelpoisuuden kannalta.

Hankkeen keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat Steerprop, VTT, Vibrol ja Nesti.



CaNeLis – kevyemmät ja kestävämmät laivarakenteet

CaNeLis-yhteisinnovaatiorahankkeessa kehitettiin kevyempiä ja kestävämpiä laivarakenteita hyödyntämällä uusia materiaaleja, edistynyttä suunnittelua sekä elinkaaren aikaista seuranta. Tavoitteena oli pienentää rakenteiden painoa, parantaa väsymiskestävyyttä ja tuoda tuotantoon reaaliaikaista laadunvarmistusta.

Projektissa kehitettiin uusia suunnittelu- ja laskentamenetelmiä, materiaalikriteerejä sekä tuotannon laadunvalvontaratkaisuja, mukaan lukien reaaliaikainen hitsauslaadun seuranta. Tuloksena syntyi merkittävä määrä uutta osaamista, mukaan lukien useita väitöskirjoja, diplomitöitä ja tieteellisiä julkaisuja.

Keskeisiä yhteistyökumppaneita olivat muun muassa Aalto-yliopisto, LUT-yliopisto, Turun yliopisto, SSAB ja useat teolliset toimijat.

CruiseFlex – kestävän elinkaaren suunnittelua

CruiseFlex on kaksivuotinen tutkimus- ja kehityshanke, jonka tavoitteena on uudistaa risteilyalusten julkisten tilojen suunnittelua, hallintaa ja uudistamista koko niiden elinkaaren ajan.

Hankkeessa kehitetään uusia julkisten tilojen skenaarioita ja konsepteja, digitaalisia suunnittelumenetelmiä sekä liiketoimintamalleja, jotka tukevat modulaarisuutta, jälkiasennusvalmiutta, uudelleenkäyttöä ja pitkän aikavälin arvonluontia.

Hankkumppaneita ovat muun muassa PBI Research Institute, SeaKing, NIT, Kudos Dsign, Åbo Akademi, Aalto-yliopisto, LUT-yliopisto ja LAB-ammattikorkeakoulu.



VASTUULLISUUS

Vastuullisuustyöllä on pitkä historia Meyer Turun telakalla, ja yhtiö on sitoutunut siihen vahvasti. Vuonna 2025 saavutettiin merkittävä virstanpylväs, kun nettonollapäästöinen risteilyaluskonsepti valmistui. Yhtiö on vastikään päivittänyt vastuullisuustyönsä painopisteet ja siirtynyt kohti kokonaisvaltaisempaa ja konkreettisempaa ESG-toimintamallia. Meyer Turun merkittävimmät ympäristövaikutukset liittyvät energiankulutukseen ja kasvihuonekaasupäästöihin (GHG). Yhtiö on ryhtynyt tehokkaisiin toimiin sekä energiankulutuksen että päästöintensiteetin pienentämiseksi tavoitteenaan päästä nettonollatasolle Scope 1- ja Scope 2 -päästöluokissa vuoden 2030 loppuun mennessä.

Vastuullisuusstrategia

ESG-strategia ja tavoitteet

Turussa on rakennettu laivoja jo 289 vuoden ajan. Laivanrakennusteollisuuteen liittyy sekä vaalimisen arvoisia perinteitä että tulevaisuuden haasteita, joista vastuullisuus on yksi merkittävimmistä. Vastuullisuustyöllä on niin ikään pitkä historia Meyer Turun telakalla. Sen merkitys pelkästään kasvaa tulevina vuosina, ja yhtiö on sitoutunut siihen vahvasti. Vastuullisuustyötä (ESG) johtaa ESG-osasto, joka sijoittuu Strategy & Transformation -yksikköön.

Meyer Turun vastuullisuuden kehittämistä ja raportointia on ohjannut yhtiön johdon vuonna 2021 hyväksymä vastuullisuusstrategia. Strategiassa määriteltiin neljä painopistettä, joiden pohjalta luotiin käytännön toimenpideohjelma sekä prosessit niiden toteutukseen ja seurantaan. Strategia on ohjannut Meyer Turun toimintaa laajasti – myös kumppanivalintoja ja toimia, joilla vastuullisuutta tuetaan koko laivanrakennusverkostossa.

Vuonna 2021 hyväksytyt neljä painopistettä:

1. Nettonollapäästöisen risteilyaluskonseptin suunnitteleminen vuoden 2025 loppuun mennessä.
2. Nettonollapäästötason saavuttaminen telakan omien toimintojen osalta vuoteen 2030 mennessä (Scope 1 ja 2).
3. Toimiminen hyvänä esimerkkinä aktiivisesta paikallisesta teollisesta vastuullisuudesta.
4. Verkoston ohjaaminen olemaan vähintään yhtä vastuullinen kuin yritys itse.

Nettonollapäästöinen Avatar-risteilyaluskonsepti valmistui strategiassa määritetyn aikataulun mukaisesti, ja telakan vuoden 2030 nettonollatavoitteen tiekartta valmistui vuoden 2025 aikana. Tähän mennessä Scope 1 ja 2 -päästöintensiteetti (työtunteihin normalisoitu) on laskenut 57 prosenttia vuoteen 2019 verrattuna. Päivittäisiä vastuullisuuskäytäntöjä on vahvistettu jatkuvasti sekä sisäisesti että koko kumppaniverkostossa.

Meyer Turun telakalla
RAKENNAMME LAIVOJA
 tavalla, josta tulevat sukupolvet voivat olla ylpeitä.



2025

Meyer Turku kehittää nettonollapäästöisen risteilyaluskonseptin vuoden 2025 aikana.



2030

Nettonollapäästötason saavuttaminen telakan omien toimintojen osalta vuoteen 2030 mennessä (Scope 1 ja 2).



Olemme hyvä esimerkki aktiivisesta paikallisesta teollisesta vastuullisuudesta.

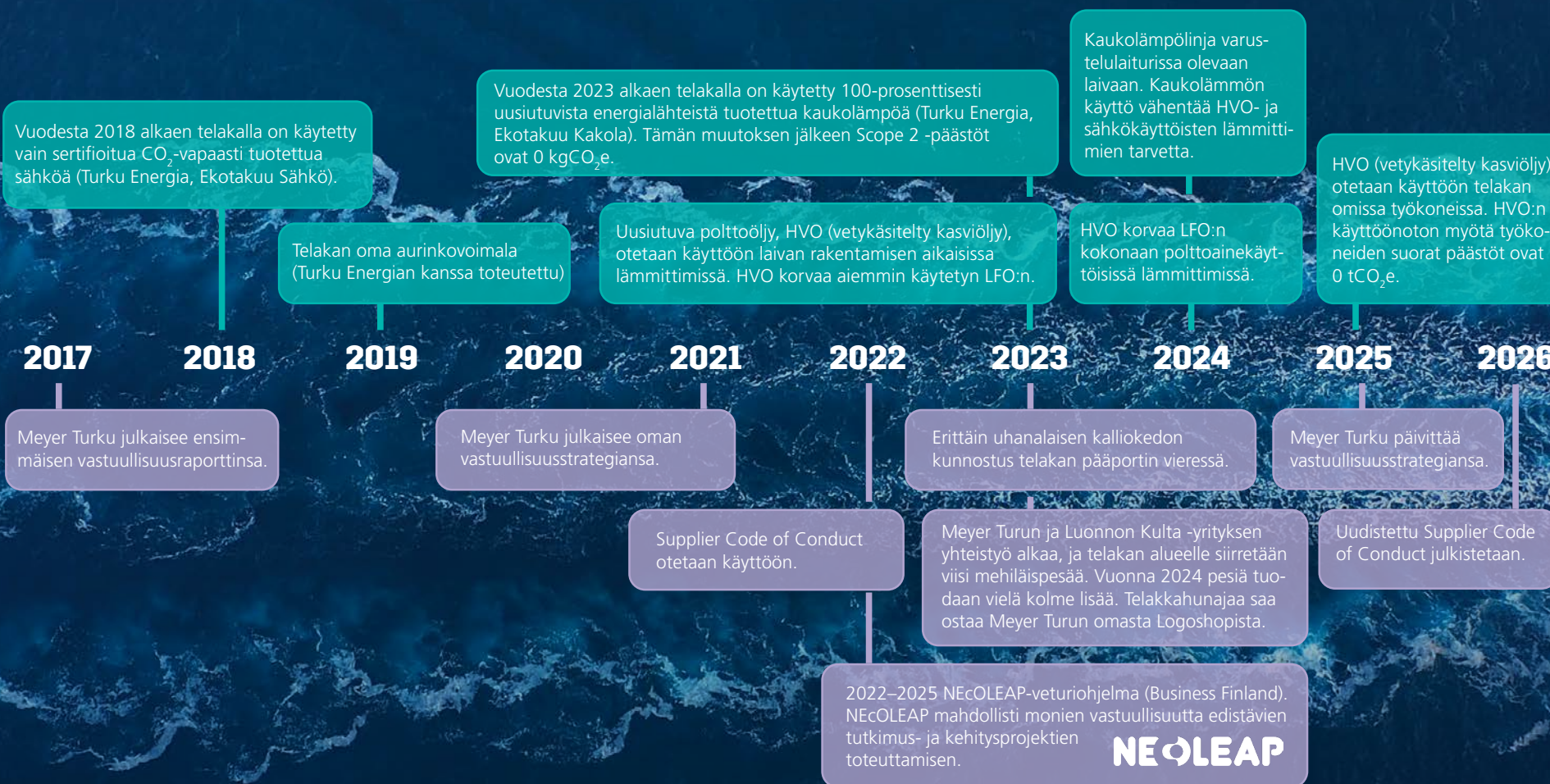


Ohjaamme verkostoamme olemaan vähintään yhtä vastuullisia kuin itse olemme.

Vastuullisuusstrategia 2021

Vastuullisuustyön eteneminen 2017–2026

Scope 1- ja Scope 2 -päästövähennystoimet



Muita vastuullisuustekoja

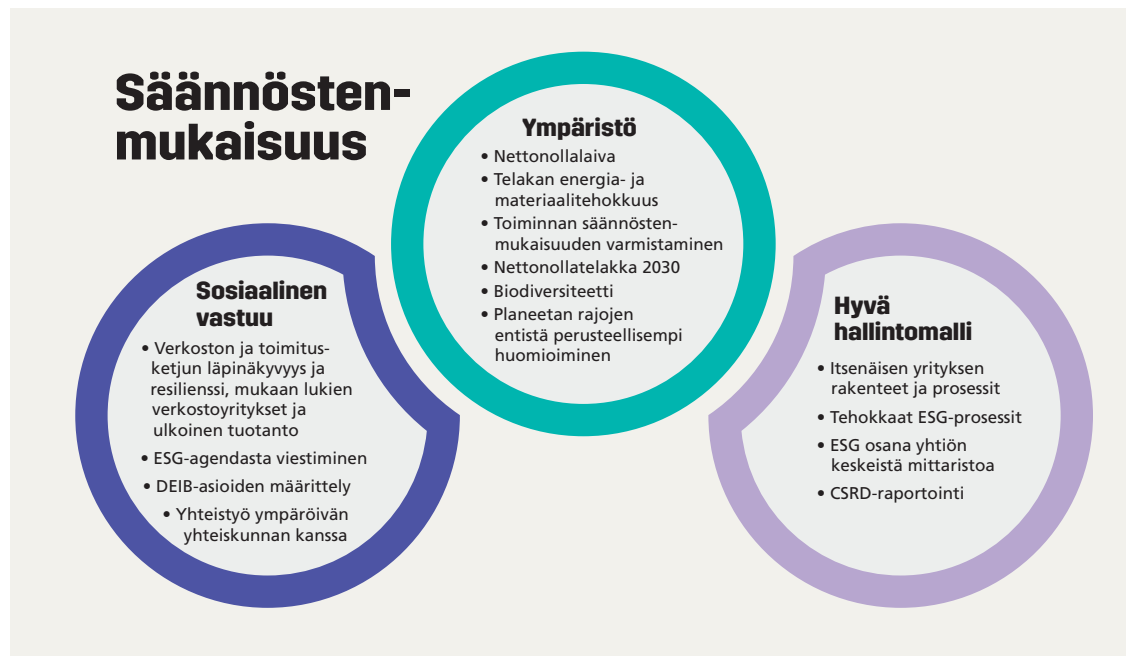
Meyer Turku julkaisi vuonna 2017 ensimmäisen vastuullisuusraporttinsa, jossa ovat mukana myös ensimmäiset GHG-laskennan tulokset. Vuoden 2021 strategiatyön jälkeen telakka asetti tavoitteekseen saavuttaa nettonollatason Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen osalta vuoteen 2030 mennessä.

Kansainvälinen meriteollisuus on merkittävä päästöjen tuottaja, ja sekä asenteita että toimintatapoja on kehitettävä edelleen, jotta kehitys saadaan kestäväälle pohjalle. IMO ohjaa merenkulun kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä nettonollakehysohjelmallaan, jonka MEPC 83 hyväksyi huhtikuussa 2025. Lopullista virallista hyväksyntää on lykätty vuoteen 2026, mikä saattaa viivästyttää toimeenpanoa.

Vuoden 2025 loppupuolella Meyer Turun hallitus vahvisti yhtiön uuden, vuoteen 2028 saakka ulottuvan kokonaisstrategian. Osana tätä työtä myös vastuullisuusstrategiaa ja sen painopisteitä uudistettiin.

Laajennettu vastuullisuusstrategia 2026–2028

Vastuullisuustyönsä painopisteitä päivittämällä Meyer Turku siirtyi kohti kokonaisvaltaisempaa ja konkreettisempaa ESG (Environment, Social, Governance) -toimintamallia. Samalla sosiaalisen vastuun (Social) ja hyvän hallintotavan (Governance) näkökulmat tuodaan näkyvämmiin osaksi yhtiön tavoitteita. Toimenpiteet on aikataulutettu vuositasolla, ja vuodesta 2026 alkaen niitä seurataan myös neljännesvuosittain. Toteutuksesta ja seurannasta huolehditaan ESG-hallintomallin mukaisesti.



	E – Environment	S – Social	G – Governance
2026	<ul style="list-style-type: none"> • Nettonollapäästöinen laiva • Telakan energia- ja materiaalitehokkuus • Lupien ja sertifikaattien vaatimustenmukaisuus 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimitusketjun läpinäkyvyys ja resilienssi, ml. verkosto ja ulkoinen tuotanto • Viestiminen ESG-tavoitteista 	<ul style="list-style-type: none"> • Itsenäiselle yhtiölle ominaiset rakenteet ja prosessit • Tehokkaat ESG-prosessit • ESG osaksi yhtiön tuloskorttia
2027		<ul style="list-style-type: none"> • DEIB:n (monimuotoisuus, oikeudenmukaisuus, osallisuus ja yhteenkuuluvuus) edistäminen • Yhteistyö paikallisten yhteisöjen kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> • CSRD-raportointi
2028	<ul style="list-style-type: none"> • Laajentaminen kohti planetaaristen rajojen näkökulmaa • Nettonollapäästöinen telakka 2030 • Luonnon monimuotoisuus 		

Laajennetun vastuullisuusstrategian vuosittaiset painopisteet

Sitoumukset ja hallintomalli

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG)

Meyer Turku on tunnistanut viisi kestävän kehityksen tavoitetta, joihin se pystyy toiminnassaan ja yhteistyössään kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa erityisesti vaikuttamaan:



Tavoite 6: Puhdas vesi ja sanitaatio – sitoutuminen vesivarojen kestävän käytön ja hallinnan edistämiseen meriteollisuudessa.



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua – osaamisen ja työllisyyden kehittäminen koko arvoketjussa kasvun rinnalla.



Tavoite 9: Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria – kestävän infrastruktuurin ja digitalisaation edistäminen investoimalla uusiin teknologioihin ja ratkaisuihin.



Tavoite 13: Ilmastotekoja – päästöjen vähentäminen siten, että saavutetaan mahdollisimman suuri vaikuttavuus meriteollisuuden toiminnossa.



Tavoite 14: Vedenalainen elämä – merten ja vesistöjen suojeleminen kemikalisoitumista ja rehevöitymistä vähentämällä sekä uhanalaisia lajeja suojelemalla.

Energiatohokkuussopimus (ETS, Suomi)

Meyer Turku on mukana energiatohokkuussopimuksessa. Kyseessä on Suomen valtion ja elinkeinoelämän yhdessä toteuttama vapaaehtoinen ohjauskeino, jolla edistetään EU:n energiatohokkuusdirektiivin (EU 2023/1791) vaatimusten ja kansallisten tavoitteiden täyttymistä.

Kaudella 2017–2025 sopimuksissa oli mukana 778 yritystä, 7 566 toimipaikkaa ja 164 kuntaa tai kuntayhtymää, mikä kattaa lähes 60 prosenttia Suomen energiankäytöstä. Osallistujat toteuttivat vuosina 2017–2024 yli 31 000 toimenpidettä ja investoivat noin 1,8 miljardia euroa, minkä ansiosta energiaa säästyi vuosittain noin 16 TWh (määrä vastaa yli 805 000 sähkölämmitteisen omakotitalon koko vuoden energiankulutusta). (Vuoden 2025 luvut eivät olleet saatavilla tätä kirjoitettaessa.) Meyer Turku on liittynyt myös seuraavalle sopimuskaudelle 2026–2035.

Turun ilmastokaupunkisitoumus

Meyer Turku on allekirjoittanut oman ilmastositoumuksensa osana Turun ilmastokaupunkisopimusta. Yhtiö tukee Hiilineutraali Turku 2029 -tavoitetta ja edistää sen toteutumista omalla toiminnallaan. Sopimus on osa EU:n ”100 ilmastoneutraalia ja älykästä

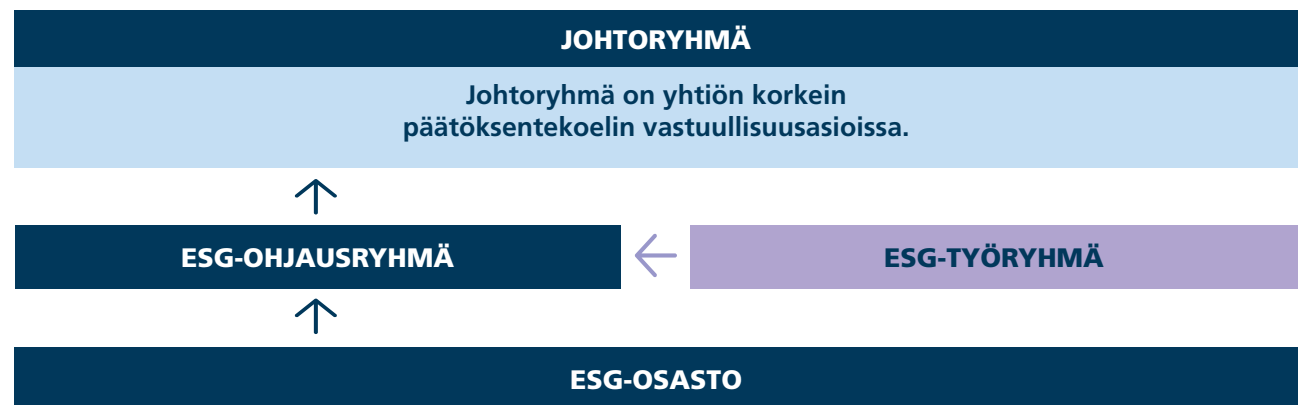
kaupunkia vuoteen 2030 mennessä” -missiota. Keskeiset sidosryhmät allekirjoittavat sopimukset yhteisen tavoitteen tukemiseksi. Alkuvuodesta 2026 mukana on kaikkiaan 46 toimijaa.

Jäsenyydet järjestöissä

Aktiivinen osallistuminen toimialajärjestöihin ja verkostoihin on olennainen osa Meyer Turun yhteiskunnallista yhteistyötä. Näiden jäsenyyksien kautta yhtiö edistää keskustelua, jakaa parhaita käytäntöjä ja edistää alan kehittymistä entistä kestävämpään ja resilientimpään suuntaan. Meyer Turku toimii hallitustyössä muun muassa Teknologiateollisuus ry:ssä ja Meriteollisuus ry:ssä. Yhtiö on myös suomalaisen yritysvastuuverkosto FiBS ry:n jäsen, ja sillä on jäsenyyksiä useissa kansallisissa ja kansainvälisissä toimielimissä.

ESG-hallintomalli

Elokuussa 2024 perustettiin ESG-osasto vastuullisuusstrategian mukaisen työn hallintaan ja koordinointiin. Lisäksi luotiin erillinen hallintomalli tukemaan työtä läpi organisaatorajojen.



ESG-hallintomalli

Vastuullisuusraportointi

Vuosina 2017–2024 Meyer Turku julkaisi vuosittaisen vapaaseh-
toisuuteen pohjautuvan vastuullisuusraportin, jossa kuvattiin
yhtiön ja sen kumppaniverkoston prosesseja, hankkeita ja konk-
reettisia kehitystoimia (ilmaston, ihmisoikeuksien, monimuotoi-
suuden ja tasa-arvon suhteen sekä terveyden, turvallisuuden ja
muiden riskitekijöiden hallinnan saralla).

Osana pyrkimyksiään olla itsenäinen yhtiö Meyer Turku ei
enää julkaise erillistä vastuullisuusraporttia, vaan vastuullisuu-
desta raportoidaan osana vuosikertomusta.

Meyer Turun oli tarkoitus julkaista kestävyysraportointidi-
rektiivin (CSRD) mukainen, vuoden 2025 tietoihin pohjautuva
integroitu talous- ja kestävyysraportti vuonna 2026. Helmikuun
lopussa 2025 Euroopan komissio puolsi Omnibus-ehdotusta ja
hyväksyi niin kutsutun Stop-the-clock-direktiivin, joka lykkää
CSRD-raportointia kahdella vuodella. Näin ollen Meyer Turku
julkaisee CSRD:n mukaisen raporttinsa vuonna 2028.

Nyt osana vuosikertomusta julkaistavat vastuullisuustiedot
perustuvat osittain EU:n kestävyysraportointidirektiivissä
(CSRD) määritettyihin kestävyysraportointistandardien (ESRS)
vaatimuksiin ja ovat osittain GRI-viitekehyksen mukaisia.

Raportointijakso ja julkaisutiheys

Meyer Turku julkaisi vuosina 2017–2024 vuosittaisen vastuulli-
suusraportin, joka oli rakennettu yhtiön vastuullisuusstrategian
keskeisten painopistealueiden ympärille. Vastuullisuudesta rapor-
toidaan ESG-näkökulmasta (Environment, Social, Governance)
osana vuoden 2025 vuosikertomusta. Sosiaaliseen vastuuseen
liittyvät asiat käsitellään Laivanrakentajat-osiossa, ja hyvään
hallintotapaan liittyvät asiat ovat osana ensimmäistä osiota,
Meyer Turku Oy. Tämä uusi jako tukee myös EU:n tulevan
kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaista raportointia.

Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa

Aiemmin raportoituja vuoden 2024 lukuja on päivitetty tässä
raportissa vuonna 2025 tehtyjen päästölaskentamenetelmien
ja tietolähteiden tarkennusten vuoksi. Tarkennusten myötä

vuoden 2024 fossiiliset Scope 1 -päästöt pienenevät yhteensä n.
220 tCO₂e ja biogeeniset päästöt kasvoivat 230 tCO₂e. Aiempien
vuosien vastuullisuusraporteissa päästöintensiteetti kuvasi osittain
myös Scope 3 -päästöjä. Näiden muutosten vuoksi päästöintensi-
teetti vuodelle 2024 muuttui tasolta 0,58 kgCO₂e/h tasolle
0,57 kgCO₂e/h.

Tässä vuosikertomuksessa julkaistaan selkeyden vuoksi vain
Scope 1- ja Scope 2 -päästöt ja niitä vastaava päästöintensiteet-
ti, mistä johtuen luvut eroavat aiemmin julkaistuista luvuista.
Tarkennuksia on tehty myös energian- ja vedenkulutusta sekä
jätteitä koskevaan raportointiin, joita koskevat tiedot löytyvät
niitä käsittelevistä alaluvuista.

Ulkoinen varmennus

Vuosikertomuksen vastuullisuusosiota ei ole kokonaisuudessaan
varmennettu kolmannen osapuolen toimesta. Päästölaskenta
on ulkopuolisen konsultin läpikäymä, mutta läpikäynnistä ei ole
annettu varmennuskertomusta.

Kaksoisolennaisuusanalyysi (DMA)

Meyer Turku toteutti eurooppalaisen kestävyysraportointistan-
dardin mukaisen kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin vuonna
2024. Olennaisuusanalyysin tavoitteena oli tunnistaa raportoin-
tivaatimusten kannalta merkittävimmät kestävyysaiheet sekä
kehittää yhtiön sisäistä vastuullisuustyötä. Vuoden 2024 tulosten
vahvistettiin olevan olennaisia myös vuonna 2025. Lisätietoja
analyysistä on saatavilla vuoden 2024 raportissa. Yhtiön johto-
ryhmä hyväksyi tulokset 6.5.2024.

Kestävyysaihe	Vaikutusolennaisuus	Taloudellinen olennaisuus
Olennaiset kestävyysaiheet		
Ilmastonmuutos	Olennainen	Olennainen
Vesivarat ja merten luonnonvarat	Olennainen	
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Olennainen	Olennainen
Resurssien käyttö ja kiertotalous	Olennainen	Olennainen
Oma työvoima	Olennainen	Olennainen
Arvoketjun työntekijät	Olennainen	Olennainen
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Olennainen	Olennainen
Liiketoiminnan harjoittaminen	Olennainen	Olennainen
Epäolennaiset kestävyysaiheet		
Pilaantuminen	Ei olennainen	Ei olennainen
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Ei olennainen	Ei olennainen

Olennaiset teemat, perustuen kaksoisolennaisuusanalyysiin 2024



Telakan ympäristövaikutukset

Telakan toiminnasta aiheutuu melua sekä päästöjä ilmaan ja vesiin. Mahdollisissa vahinkotilanteissa päästöjä voi päätyä vesiin sekä maaperään. Telakalla toteutetaan vähintään viiden vuoden välein ympäristöriskien arviointi, joka päivitetään aina kun toimintoissa tapahtuu olennaisia muutoksia. Ympäristöriskit ja kaikki ESG-riskit tarkastellaan ja integroidaan osaksi riskienhallinnan prosessia vuoden 2026 aikana.

Meyer Turun merkittävimmät ympäristövaikutukset liittyvät energiankulutukseen ja kasvihuonekaasupäästöihin (GHG). Meyer Turku liittyi elinkeinoelämän energiatehokkuussopimukseen (ETS) vuonna 2023. Sopimus mahdollistaa takautuvan raportoinnin koko kaudelta (2017–2025), ja kyseisinä vuosina telakalla toteutetut Meyer Turun 69 energiansäästötoimenpidettä vähensivät kulutusta yhteensä 15 458 MWh, mikä ylitti asetetun tavoitteen 61 prosentilla.

Päästöintensiteetti laski vuosien 2019–2025 aikana tasolle 0,96 kgCO₂e/h (-57 %), mikä osoittaa toteutettujen toimenpiteiden tehokkuuden. Päästöintensiteetti tosin kasvoi vuoden 2024 tasosta 0,57 kgCO₂e/hh tasolle 0,96 kgCO₂e/h vuonna 2025. Kasvu selittää suurempien alusten polttoainekulutus, joka kasvoi enemmän suhteessa tehtyihin työtunteihin (11,73 miljoonaa tuntia vuonna 2024 vs. 13,18 miljoonaa tuntia vuonna 2025). Kasvu johtuu tuotannon mittakaavasta ja samanaikaisesti rakennettujen alusten koosta; kun vuonna 2024 valmistui pienempi Mein Schiff 7 -alus, vuonna 2025 rakenteilla oli kaksi Icon-luokan alusta.

Kaikki telakan omat työkoneet ovat siirtyneet HVO-polttoaineeseen vuonna 2025, mikä on vähentänyt niiden fossiiliset suorat päästöt nollaan. Kaukolämpö tuotetaan uusiutuvilla energialähteillä, ja sähkö on nyt 100-prosenttisesti alkuperävarmennettua. Lisäksi VOC- ja hiukkaspäästöjä on vähennetty teknisillä ratkaisuin, kuten RTO-hapetuksella ja suodatuksella.

Teema	Keskeinen vaikutus	Toimenpiteet 2025	Ympäristöllinen merkitys
Energiankulutuksen vähentäminen	Suuri energiankulutus tuotantotiloissa ja prosesseissa	32 ENE-toimenpidettä, kompressoriaseman modernisointi, LED-valaistus	Säästö yhteensä 2 967 MWh/a
Polttoaineiden päästövähennykset	Työkoneet, lämmittimet, hitsauskaasut	Kaikki työkoneet vaihdettu HVO:hon, sähkölämmitys laivoissa	Fossiiliset päästöt työkoneista 0 tCO ₂ e

Olellaiset ympäristötoimet vuonna 2025

Energia

Energiankulutuksen hallinta on keskeinen osa Meyer Turun vastuullisuustyötä. Merkittävä osa telakan energiankulutuksesta kohdistuu suurten tuotantotilojen ylläpitoon, laivanrakennusprosessin sähkön- ja lämmöntarpeeseen sekä hitsaukseen ja teräksen käsittelyyn. Energiankulutuksen vähentämistä koskevat luvut kattavat vain telakan toimipisteen eivätkä täten sisällä koko konsernin tietoja. (Huom. Alla olevan taulukon kokonaiskulutusluvut kattavat kuitenkin koko konsernin.)

- Meyer Turku liittyi elinkeinoelämän energiatehokkuussopimukseen (ETS) vuonna 2023. Telakan tavoitteena oli saavuttaa kahdessa vuodessa 7,5 prosentin (–9 588 MWh) energiansäästö vuoden 2025 loppuun mennessä. Tavoite saavutettiin alkuvuodesta 2025.
- Energiansäästötoimenpiteitä (ENE) suoritettiin vuosien 2017–2025 aikana kaikkiaan 69. Niiden säästövaikutus oli yhteensä 15 458 MWh/a, mikä ylitti tavoitteen 61 prosentilla.
- Vuoden 2025 toimenpiteisiin kuuluivat muun muassa ulkovalaistuksen vaihtaminen LED-tekniikkaan sekä ilmakompressorien uusiminen. Säästölaskelmat perustuivat mitattuihin kulutuslukuihin ja käyttöaikoihin.

Meyer Turku on sitoutunut myös seuraavaan ETS-sopimuskauteen vuosiksi 2026–2035. Sopimuskauden energiasäästön välitavoite vuodelle 2030 on 9,6 % (12 390 MWh) ja kokonaistavoite vuodelle 2035 on 13,5 % (17 424 MWh). Tavoitteet perustuvat telakan energiankulutuksen vuoden 2024 lukuihin, joihin sisältyvät kaukolämpö, sähkö, toimintojen kevyt polttoöljy (LFO) ja HVO, mutta eivät sisällä nestekaasua ja laivan kevyttä polttoöljyä (LFO).

Konsernin energiankulutuksen raportoinnissa on käytetty toteutuneita kulutuslukemia, mikäli ne ovat olleet saatavilla. Kulutuslukemat perustuvat toimittajilta saatuihin asiakirjoihin ja reaaliaikaiseen mitattuun tietoon. Laskennassa on hyödynnetty myös arviointiperusteista laskentatapaa konsernin kiinteistöjen neliöihin perustuen, mikäli toteutuneita kulutuslukemia ei ole ollut saatavilla kyseisistä kiinteistöistä. Nykyiseen laskentaan on sisällytetty laajemmin lukuja telakan ja tytäryhtiöiden osalta, minkä vuoksi vuoden 2024 energiankulutuksen luvut eroavat aiemmin julkaistuista luvuista.

Konsernin energiankulutus	2024	2025
Kaukolämpö, MWh	41 014	38 633
Sähkö, MWh	72 830	75 055
josta tuotettu omassa aurinkovoimalassa	434	384
Toiminnoissa käytettävä kevyt polttoöljy (LFO), MWh	3 374	1 408
Nestekaasu (LPG), MWh	2 150	2 008
Paloaseman diesel ja bensiini, MWh	0	66
Vetykäsitelty kasviöljy (HVO), MWh	13 540	12 404
Nesteytetty maakaasu (LNG), MWh	0	15 644
Laivan kevyt polttoöljy (LFO), MWh	15 468	26 734
Konsernin energiankulutus yhteensä, MWh	148 376	171 953
Telakan energiankulutus yhteensä, MWh	145 270	169 516
Energiankulutuksen intensiteetti, energiankulutuksen MWh suhteessa tehtyihin työtunteihin telakalla, ml. verkostoyritykset (MWh/h)	0,013	0,013
Telakan energiankulutuksen intensiteetti, energiankulutuksen MWh suhteessa tehtyihin työtunteihin telakalla, ml. verkostoyritykset (MWh/h)	0,012	0,013

Meyer Turku Oy -konsernin energiankulutus 2024–2025

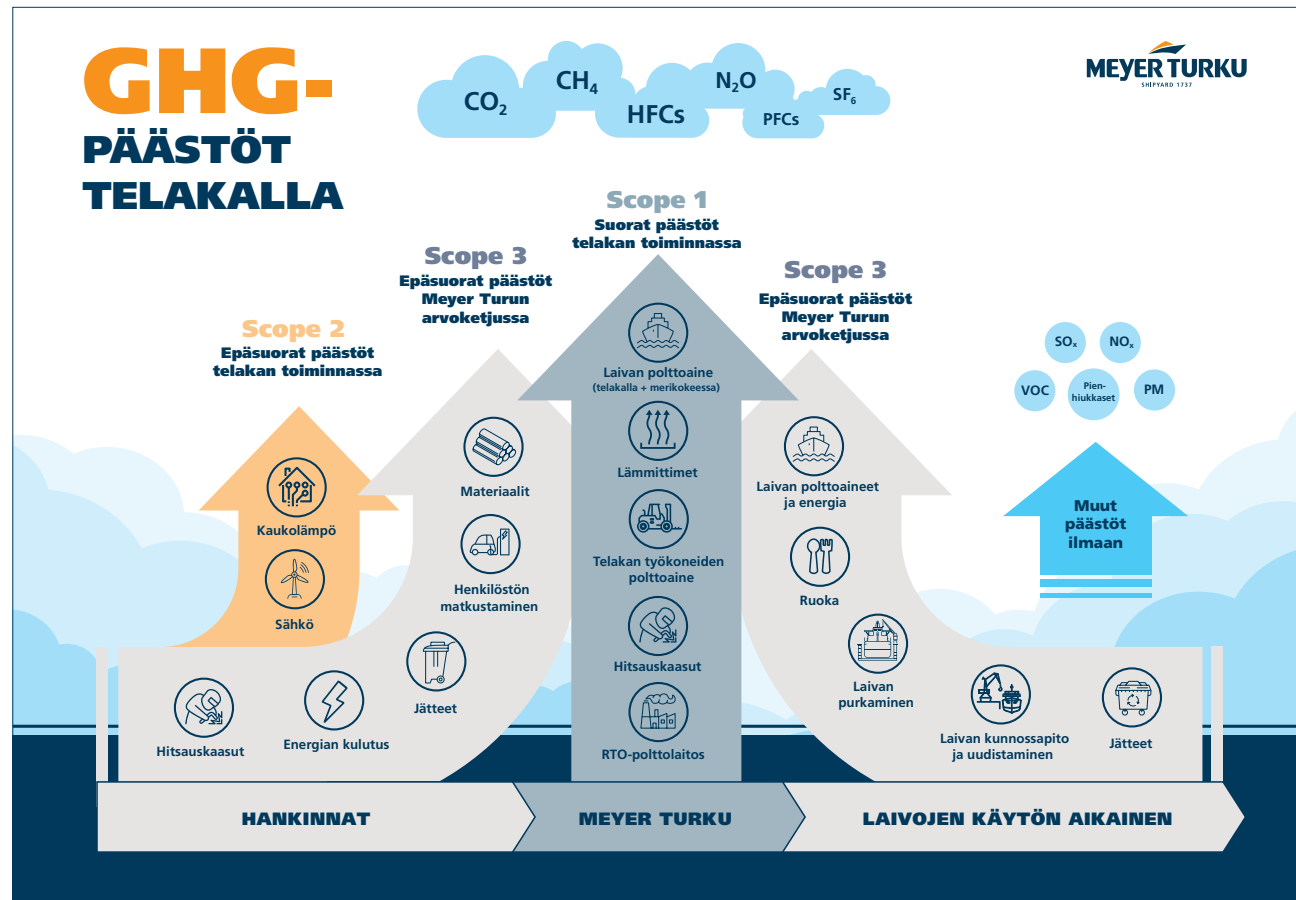
Päästöt

Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt (Scope 1 ja 2)

Vuonna 2025 Meyer Turun absoluuttiset Scope 1 -päästöt olivat 12 713 tCO₂e, mikä on 92 % enemmän kuin vuoden 2024 vastaavat päästöt. Päästöjen kasvu oli odotettavissa, sillä tuotannon tilanne vaikuttaa absoluuttisiin päästöihin. Päästöihin vaikuttaa rakennettavan aluksen kokoluokan lisäksi se, onko kyseessä luokkansa ensimmäinen tai ainoa alus vai rakennetaan-ko alusta osana laivasarjaa. Vuonna 2025 telakalla rakennettiin samanaikaisesti kahta Icon-luokan alusta, kun taas vuonna 2024 telakalla viimeisteltiin pienemmän kokoluokan Mein Schiff 7 -alusta. Päästöintensiteetti (työtunteihin normalisoitu) kuvaa kehitystä paremmin kuin absoluuttiset päästöt. Vertailuvuoden 2019 ja vuoden 2025 välillä päästöintensiteetti laski 57 %, ja absoluuttiset Scope 1- ja Scope 2 -päästöt laskivat yhteensä 37 %. Jäljelle jäävät päästöt liittyvät pääosin merikokeissa käytettyihin polttoaineisiin ja hitsauskaasuihin.

Meyer Turun päästöintensiteetti lasketaan jakamalla absoluuttiset Scope 1- ja Scope 2 -päästöt tehdyillä työtunneilla. Työtunteihin sisällytetään Meyer Turun omat sekä alihankkijoiden telakan sisäpuolella tehdyt työtunnit, pois lukien tytäryhtiöt.

Vertailuvuonna 2019 Meyer Turku aloitti systemaattisen päästövähennysohjelman kehittämisen. Vuosi 2019 on tuotantomäärältään viimeinen täysi pandemiaa edeltävä toimintavuosi, minkä vuoksi sen tuotantomäärät ovat hyvin edustavia.

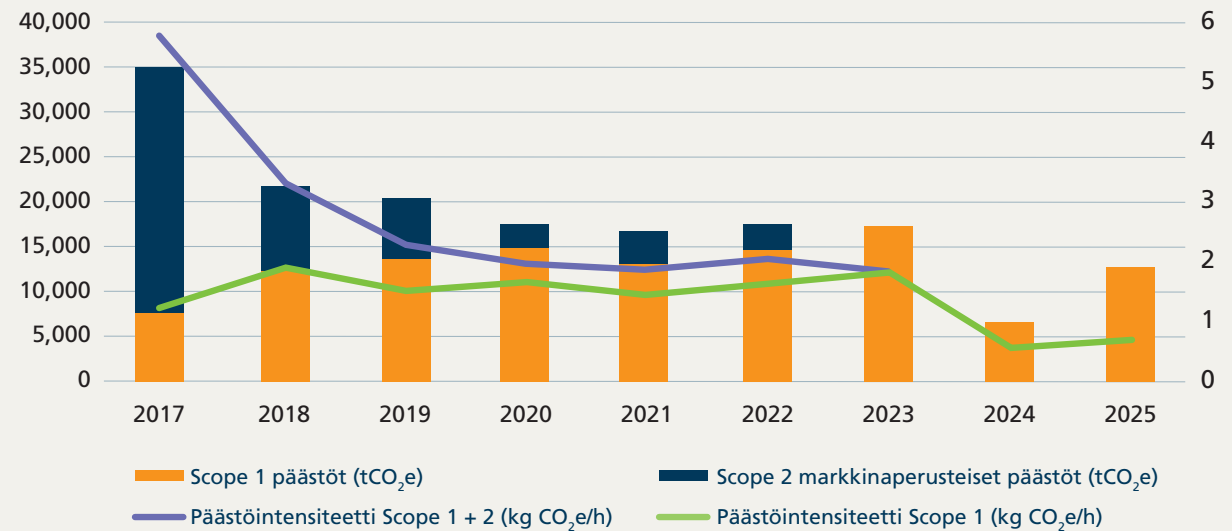


Meyer Turku Oy:n olennaiset GHG-päästölähteet

Mittari	Muutos (%)
Absoluuttisten Scope 1 ja 2 -päästöjen muutos 2019–2025 (%)	-37
Scope 1 ja 2 -päästöintensiteetin muutos (työtunteihin normalisoitu) 2019–2025 (%)	-57
Absoluuttisten Scope 1 -päästöjen muutos 2019–2025 (%)	-8
Scope 1 -päästöintensiteetin muutos (työtunteihin normalisoitu) 2019–2025 (%)	-37
Markkinaperusteisten Scope 2 -päästöjen muutos 2019–2025 (%)	-100

Scope 1 ja 2 -CO₂-päästökaiketyt 2019–2025

Meyer Turku Scope 1 & 2 kasviuonekaasupäästöt



Vuoden 2025 päästöjen laskennan yhteydessä tehtiin tarkennuksia laskentatapaan ja tietolähteisiin. Tämän takia aiemmin raportoituja lukuja vuodelta 2024 on tähän raporttiin päivitetty. Tarkennusten myötä vuoden 2024 fossiiliset Scope 1 -päästöt pienenivät yhteensä n. 220 tCO₂e ja biogeeniset päästöt kasvoivat 230 tCO₂e. Aiempien vuosien vastuullisuusraporteissa päästöintensiteetti on kuvannut osittain myös Scope 3 -päästöjä. Näiden muutosten vuoksi päästöintensiteetti vuodelle 2024 muuttui tasolta 0,58 kgCO₂e/h tasolle 0,57 kgCO₂e/h.

Meyer Turku julkaisee tässä vuosikertomuksessa selkeyden vuoksi vain Scope 1- ja Scope 2 -päästöt ja niitä vastaavan päästöintensiteetin, ja tästä johtuen luvut eroavat aiempina vuosina julkaistuista luvuista.



Konsernin hiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja 2)

	2019 Päästöt	2024 Päästöt	2025 Päästöt	Muutos vertailuvuodesta (2019–2025) (%)
--	-----------------	-----------------	-----------------	--

Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt

Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv*)	20 200	6 633	12 713	-37 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	n/a	n/a	n/a	n/a

Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt

Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv*)	n/a	5 979	6 080	n/a
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv*)	6 400	0	0	-100 %

Konsernin hiilidioksidipäästöt

Biogeeniset CO ₂ -päästöt, tCO ₂ e	2024	2025
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta.	3 759	3 705

Konsernin biogeeniset CO₂-päästöt

Laskentaperiaatteet ja -oletukset

Meyer Turun ja tytäryhtiöiden organisaatioiden vuosittaiset päästöt lasketaan GHG-protokollan ohjeistusten mukaisesti operatiivisen lähestymistavan mukaan. Ohjeistuksessa päästöt jaotellaan suoriin Scope 1 -päästöihin, sähkön ja lämmityksen Scope 2 -päästöihin sekä epäsuoriin ylä- ja alavirran Scope 3 -päästöihin. Näistä raportoidaan Scope 1- ja Scope 2 -päästöt. Päästöjen laskemiseen käytetään toimintojen aktiviteettidataa yhdistettynä kansallisesti ja kansainvälisesti tunnustettuihin päästökertoimiin.

Scope 1

Kattavuus

Polttoaineiden, hitsauskaasujen sekä omien ja liisattujen autojen käytöstä aiheutuvat CO₂-päästöt. Sisältää laivoissa rakentamisen aikana käytettävien polttoaineiden CO₂-päästöt sinä aikana, kun ne ovat Meyer Turun hallinnassa. Kylmäainevuotoja ei ollut.

Metodologia

Päästölähteiden kulutusluvut kerrotaan niitä vastaavilla päästökertoimilla. Yksikönmuunnokset polttoaineille Tilastokeskuksen polttoaineluokituksen mukaan, hitsauskaasuille kaasujen tiheyksien ja ainemäärien mukaan.

Aktiviteettidata

Polttoaineet ostotiedoista, laivaan kuluneet polttoaineet ostotiedoista, joista vähennetty laivan luovutuksen yhteydessä myydyin polttoaineen osuus. LNG:n käytöstä aiheutuvat metaanipäästöt perustuvat moottoritoimittajan testaustietoihin ja riippuvat suoraan myös LNG:n kulutustiedosta. Hitsauskaasujen kulutustiedot ostoraportilta, josta eri kaasujen osuudet on laskettu ainemäärien mukaan. Liisatut autot Suomen henkilöautoliikenteen keskimääräisen ajosuoritteen ja autojen määrän, koon ja käyttövoiman mukaan. Shipbuilding Completionin auto kilometrilukeman mukaan.

Päästökertoimet

Polttoaineiden fossiilille ja biogeenisille päästöille Tilastokeskuksen vuoden 2025 polttoaineluokitus. Hiilidioksidi hitsauskaasuna sekä VOC-yhdisteiden ja asetyleenin poltossa syntyvänä päästönä on laskettu IPCC:n kuudennen arviointiraportin (Ar6) mukaisesti. VOC-kaasujen ja asetyleenin poltossa syntyvä CO₂ on laskettu palamisreaktioyhtälöiden mukaisesti. Metaanipäästöille IPCC Ar6:n mukainen GWP100-kerroin. Omat ja liisatut autot Defra 2025 -kertoimilla autojen koon ja käyttövoiman mukaisesti.

Laskentaperiaatteet

Scope 2

Kattavuus

Ostoenergian epäsuorat päästöt eli ostetusta sähköstä ja kaukolämmöstä aiheutuvat päästöt. Höyryä tai kaukokylmää ei käytetä. Markkinaperusteiset päästöt sisältävät CO₂-päästöt. Sijaintiperusteiset sähkön päästöt sisältävät CO₂-, CH₄- ja N₂O-päästöt, kaukolämmön vain CO₂-päästöt.

Metodologia

Energiaspesifit kulutusluvut kerrottiin niitä vastaavilla päästökertoimilla.

Aktiviteettidata

Meyer Turun ja Piikkio Worksin kulutustiedot mitatusta ja laskutetusta tiedosta. Shipbuilding Completionin luvut sisältyvät Meyer Turun lukuihin. ENGD:n ja osan Meyer Turun tilojen päästöt sisältyvät Scope 3.8:n, sillä toimistot sijaitsevat vuokratuissa tiloissa.

Päästökertoimet

Sähkö, markkinaperusteinen: 0 t CO₂/MWh. Meyer Turku ja Piikkio Works käyttävät vain alkuperätaattua CO₂-vapaata ydinvoimaa.

Sähkö, sijaintiperusteinen: Motivan koko Suomen kolmen vuoden keskiarvo vuosille 2021–2023 energiamenetelmällä laskettuna. Vuoden 2025 kerrointa ei ole vielä julkaistu laskentaa suoritettaessa. Kaukolämpö, markkinaperusteinen: 0 t CO₂/MWh. Meyer Turku käyttää vain alkuperätaattua Kakolan jätevedenpuhdistamolla hukkalämmöllä tuotettua kaukolämpöä.

Kaukolämpö, sijaintiperusteinen: Turku Energian keskimääräinen kaukolämmön päästökertoimen vuodelle 2024 energiamenetelmällä laskettuna. Vuoden 2025 ei ole vielä julkaistu laskentaa suoritettaessa.



Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Vastuullisuustyönsä alusta lähtien Meyer Turku on panostanut konkreettisiin päästövähennystoimiin, joilla saavutetaan välittömiä ja pysyviä vaikutuksia. Tämä linja ohjaa yhtiön työtä myös jatkossa.

Vuosi	Toimenpide	Vaikutus
2018	100-prosenttisesti alkuperätaattua sähköä	Pienentää Scope 2 -päästöjä
2019	Oma aurinkovoimala	Vähentää ostettavan energian määrää
2023	100-prosenttisesti uusiutuvaa kaukolämpöä	Scope 2 -päästöt nollaan
2023	HVO otettu käyttöön polttoainekäyttöisissä lämmittimissä	Lämmittimien suorat päästöt vähennetty liki nollaan
2024	Kaukolämpö otettu käyttöön varustelulaiturissa olevan laivan lämmittämisessä HVO-lämmittimien rinnalle	Pienentää polttoaine- ja sähkökäyttöisten lämmittimien tarvetta
2025	Kaikkien omien työkonoiden polttoaine vaihdettu HVO:hon (trukit, vetomestarit, lohkoavaunut)	Työkonoiden hiilidioksidipäästöt nollaan

Merkittävät toimet kasvihuonepäästöjen vähentämiseksi

Muut päästöt ilmaan (tonnia)	2024	2025
Hiukkaset (PM)	3	3
Typpien oksidit (NOx)	154	69
Rikin oksidit (SOx/SO ₂)	3	0
Muut haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC)	125	121

Muut päästöt ilmaan (tonnia), 2024–2025

Päästölähde	Käytettävä data	Laskentamenetelmä/kaava	Päästökertoimien lähteet
Telakan polttoaineet (työkoneet, lämmittimet)	Polttoaineiden kulutustiedot	Polttoainemäärä x työkone-/lämmitinkohtainen päästökerroin	VTT Lipasto -tietokanta
Laivojen kevyt polttoöljy	Keuyen polttoöljyn kulutus	Polttoainemäärä x polttoöljyn PM/NOx/SOx -päästökertoimet	VTT MEERI -tietokanta
LNG laivojen moottoreissa	LNG-kulutus	LNG-määrä x LNG-moottorien ilmapäästökertoimet	Sustainable Gas Institute 2019 Technical Report
VOC-päästöt maaleista ja ohenteista	Maali-, kansipinnoite- ja ohenteiden määrät ja niiden VOC-pitoisuudet ja RTO-laitoksen käyttöaste sekä jätteenkäsittelyyn toimitetun maalin ja jätteen määrä	$VOC = (\text{käytetyt maalit/ohenteet} \times \text{VOC-}\%) - \text{RTO-käsittely} - \text{jätteenkäsittelyyn toimitetut VOC-määrät}$	VOC-pitoisuustiedot käytetyistä tuotteista ja RTO-laitoksen tarkkailutiedot ja käyttöaste
VOC-päästöjen raportointi (informatiivinen)	Ympäristöluvan vaatimukset ja VOC-määrät	Laskenta ympäristöluvan mukaisilla raportointiperiaatteilla	

Laskentaperiaatteet



Vesi ja vesipäästöt

Konsernin osalta vedenkulutus vuonna 2025 oli 250 655 m³, josta 99 % kului telakan alueella. Suurin osa vedenkulutuksesta syntyy sosiaaliloissa. Laivanrakennuksessa vettä käytetään laivarungon ja tankkien koeponnistuksessa. Tämän lisäksi vettä käytetään koneiden ja laitteiden pesussa sekä tarvittaessa laivan tankkien täyttämässä. Vesijohtoverkostossa käytettävä vesi otetaan Turun kaupungin talousvesiverkostosta.

Konsernin vedenkulutus	2024	2025
Kokonaisvedenkulutus, (m ³)	196 101	250 655
Vesi-intensiteetti, vedenkulutus suhteessa tehtyihin työtunteihin telakalla ml. verkostoyritykset (m ³ /h)	0,017	0,019

Konsernin kokonaisvedenkulutus

Konsernin vedenkulutuksen raportoinnissa on käytetty toteutuneita kulutuslukemia, mikäli ne ovat olleet saatavilla. Kulutuslukemat perustuvat mitattuun tietoon ja toimittajilta saatuihin asiakirjoihin. Laskennassa on hyödynnetty myös arviointiperusteista laskentatapaa konsernin kiinteistöjen neliöihin perustuen, mikäli toteutuneita kulutuslukemia ei ole ollut saatavilla kyseisistä kiinteistöistä. Vedenkulutuksen lukuihin on sisällytetty mukaan yksi kiinteistö, jonka vedenkulutuksen lukua ei ole huomioitu raportoinnissa aikaisempina vuosina. Tästä johtuen vuoden 2024 luku eroaa hieman edellisestä vuonna julkaistusta luvusta.

Telakan vesipäästöt muodostuvat jätevesistä sekä hulevesistä. Telakalla ei ole käytössä prosesseja, joissa syntyisi merkittäviä määriä prosessijätevesiä.

Telakan jätevedet johdetaan Turun kaupungin jätevesiviemäriin. Laivarungon ja tankkien koeponnistamisessa käytetty vesi johdetaan ympäristöluvan mukaisesti mereen. Käytetty vesi ei ole likaantunut, joten se ei aiheuta ympäristön pilaantumisen vaaraa.

Jätevesiviemäriin johdettuna se kuitenkin kuormittaisi turhaan viemäriverkostoa ja jätevedenpuhdistamo.

Hulevedet muodostuvat telakka-alueella sade- ja sulamisvesistä, ja ne johdetaan telakkaa ympäröiviin ojiin ja mereen. Hulevesien laatua tarkkaillaan telakan ympäristöluvan mukaisen tarkkailusuunnitelman mukaisesti. Tarkkailututkimusten mukaan hulevesistä aiheutuva kuormitus merialueelle on ollut vähäistä. Mereen aiheutuva kuormitus tutkitaan myös erillisillä sedimenttinäytteillä.

Vuonna 2025 telakan hulevesiä tutkittiin aiempaa laajemmin, minkä perusteella laadittiin mallinnukseen perustuva riskianalyysi ja toimenpidesuunnitelma erityisesti fosforin, raskasmetallien, kiintoaineen ja öljyn kuormituksen vähentämiseksi. Suunnitelman keskeinen toimenpide, lumenkaatopaikan sulamisvesien käsittelyjärjestelmä, valmistui vuoden 2025 lopussa luonnonmukaisena biosuodatusaltaana.



Jätteet ja kierrätys

Telakan tuotanto muodostuu hyvin erilaisista osakokonaisuuksista, jotka kaikki tuottavat erityyppisiä jätteitä. Telakalla syntyy sekä metalliteollisuudelle että rakennusteollisuudelle tyypillisiä jätteitä. Tämän lisäksi syntyy pintakäsittelyn jätteitä.

Suurimmat yksittäiset jätejakeet vuonna 2025 olivat metallijätteet, sekalainen laivanrakennusjäte sekä energia- ja puujätteet. Metallijätteet syntyvät pääasiassa metallintyöstössä telakan lohkohtaalla. Sekalainen laivanrakennusjäte koostuu sekalaisesta rakennusjätteestä ja sisältää muun muassa eristejätteitä sekä pakkausmateriaaleja. Puujäte koostuu pääasiassa käytöstä poistetuista kuormalavoista ja puupakkauksista.

Turun telakalle laadittiin vuonna 2025 uusi jätehuolto-ohje, joka on kaikkien saatavilla. Jätehuolto-ohjeessa on määritetty telakan jätehuollon toimintaperiaatteet. Turun telakan jätehuollon peruslähtökohtana on jätelain mukaisen etusijajärjestyksen noudattaminen ja syntypaikkalajittelun toteuttaminen niille jätejakeille, joille se teknis-taloudellisesti on mahdollista.

Turun telakalla jätehuollon järjestäjänä toimii HSSE-osaston alainen ympäristöosasto, joka johtaa telakan jätehuoltoa. Ympäristöosasto ohjaa aktiivisesti jätehuollon kumppaneita, jotta etusijajärjestys toteutuisi telakalla syntyvien jätteiden käsittelyssä.

Vuonna 2025 käyttöön otetun lajitteluaseman tehokkaaman koneellisen lajittelun ja suurempien yhdistelmäkuormien vuoksi jätekuljetusten määrä väheni aiemmasta noin 4 700 kuormasta peräti noin 400 kuormaan. Asema tuottaa tarkempaa tietoa jätteistä, mahdollistaa kohdennetut kehitysoimet ja lisää kierrätykseen ohjattavien jakeiden määrää sekä auttaa tunnistamaan tuotannon hukkaa.

Konsernin jätteet (tonneina)	2024	2025
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	36 393	36 544
Muuhun kuin loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismäärä	34 829	34 380
Vaaralliset jätteet	75	52
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	31	30
Kierrätys	32	21
Muu hyödyntäminen	12	1
Vaarattomat jätteet	34 754	34 328
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	0	0
Kierrätys	24 290	24 239
Muu hyödyntäminen	10 464	10 089
Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismäärä käsittelytavoittain	1 564	2 164
Vaaralliset jätteet	1 360	1 742
Poltto	303	251
Kaatopaikalle sijoittaminen	194	288
Muu loppukäsittely	863	1 203
Vaarattomat jätteet	204	422
Poltto	134	82
Kaatopaikalle sijoittaminen	0	339
Muu loppukäsittely	70	1
Jätteiden prosenttiosuus, jonka lopullinen määränpää on tuntematon (%)	0 %	0 %
Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä tonneina	0	0

Konsernin jätemäärät, 2024–2025




Konsernin jätteiden raportoinnissa on käytetty toteutuneita lukuja, mikäli ne ovat olleet saatavilla. Luvut perustuvat jätehuoltoyritysten vastaanottoraportteihin. Laskennassa on hyödynnetty myös arviointiperusteista laskentatapaa konsernin kiinteistöjen neliöihin perustuen, mikäli toteutuneita lukuja ei ole ollut saatavilla kyseisistä kiinteistöistä. Lukuihin sisältyy kaikki jätteet, jotka aiheutuvat yrityksen normaalista toiminnasta sekä muun muassa rakennusten rakentamisessa, korjauksessa ja purkamisessa syntyvät jätteet ja maanrakennustöissä syntyvät jätteet. Vuoden 2024 kokonaisjättemäärän luvun osalta laskenta on tarkentunut, ja tästä johtuen luku eroaa hieman edellisestä vuonna julkaistusta luvusta.

Vuonna 2025 Turun telakalle määritettiin jätehuollon tavoitteet. Turun telakan tavoitteena on vähentää tuotannossa syntyvien jätteiden kokonaisjättemäärää sekä nostaa kierrätysastetta. Kierrätysasteen nostaminen edellyttää erilliskeräyksen lisäämistä telakalla erityisesti kierrätyskelpoisille jätteille. Ilmoitettujen lukujen sekä tavoitteiden osalta on huomioitu vain telakan normaalissa toiminnassa syntyvät jätteet, ja kierrätysaste on laskettu jätteiden vastaanottajien ilmoittamaan käsittelytapaan perustuen.

Luonnon monimuotoisuus

Turun telakka sijaitsee Pernossa Raisionlahden rannalla 1,23 km²:n suuruisella, monimuotoisuuden kannalta arvokkaalla alueella. Sitä ympäröivät lehtipuualueet, ja sen välittömässä läheisyydessä on tammimetsiköitä, kallioketoja sekä merenrantaruovikoita. Lähi-alueella on myös useita arvokkaita ja uhanalaisia luontotyyppisiä, kuten pieniä kallioketoja, merenrantaniittyjä, tervaleppäluhtia ja lehtoja, sekä merkittäviä luonnonsuojelualueita, kuten Raisionlahden lintuvesi ja Ruissalon Natura 2000 -alue.

Vuonna 2025 Meyer Turku toteutti biodiversiteettiprojektin, jossa selvitettiin telakka-alueen luonnon tilaa, tutkittiin hulevesiä, rakennettiin biosuodatusrakenne ja laskettiin luontojalanjälki. Menetelmää kokeiltiin myös hypoteettisissa rakennushankkeissa päätöksenteon tukena. Tulokset osoittivat, että maa- ja meri-alueiden käytön muutokset sekä ilmastonmuutos muodostavat suurimman osan luontojalanjäljestä.

	Tavoite	2024	2025	Tavoite vuodelle 2030
	Kokonaisjättemäärän vähentäminen	34 100 tonnia	35 439 tonnia	30 000 tonnia
	Jättemäärän vähentäminen suhteessa työtunteihin			
	Kaikki jätteet	3,1 kg/h	2,7 kg/h	2,7 kg/h
	Ilman metalleja	1,1 kg/h	1,0 kg/h	1,0 kg/h
	Kierrätysasteen nostaminen			
	Kaikki jätteet	66 %	66 %	70 %
	Ilman metalleja	4 %	5,5 %	15 %
	Erilliskerättyjen jakeiden määrä	6	6	15

Meyer Turku Oy:n jätehuoltotavoitteet



GRI-sisältöindeksi

Raportin viitekehystenä on hyödynnetty uudistettua GRI-standardia (2021)



102 – Yleinen sisältö

Organisaation ja raportin kuvaus

2-1	Tietoa organisaatiosta	Meyer Turku Oy
2-2	Raportin kattavuus	Meyer Turku Oy
2-3	Raportointijakso, julkaisu tiheys ja yhteystiedot	Vastuullisuus
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Vastuullisuus
2-5	Raportin ulkoinen varmennus	Ei varmennettu

Liiketoiminta ja työntekijät

2-6	Toiminnan, arvoketjun ja liiketoimintasuhteiden kuvaus	Liiketoiminta
2-7	Työntekijät	Laivanrakentajat
2-8	Muut työntekijät	Laivanrakentajat

Strategia, toimintapolitiikat ja -käytännöt

2-23	Sitoutuminen politiikkoihin	Meyer Turku Oy, Vastuullisuus
2-24	Vastuullisuuspolitiikkojen sisällyttäminen toimintaan ja liiketoimintasuhteisiin	Meyer Turku Oy, Vastuullisuus
2-25	Haittavaikutusten korjaamisprosessi	Meyer Turku Oy
2-26	Toimintatavat eettisten huolenaiheiden ja kysymysten esittämiseen	Meyer Turku Oy
2-27	Lakien ja velvoitteiden mukaisuus	Meyer Turku Oy
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	Vastuullisuus

3 – Olennaiset aiheet

3-2	Olennaiset kestävyysaiheet	Tulevaisuuden risteilyalukset, Vastuullisuus
-----	----------------------------	--

200 – Taloudelliset vaikutukset

Taloudelliset tulokset

201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Liiketoiminta
-------	---	---------------

Välilliset taloudelliset vaikutukset

203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Liiketoiminta
-------	---	---------------

300 – Ympäristövaikutukset**Energia**

302-1	Organisaation oma energiankulutus	Vastuullisuus
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Vastuullisuus
302-5	Laivojen energiantarpeen vähentäminen	Tulevaisuuden risteilyalukset

Vesi ja vesipäästöt

303-2	Vesipäästöjen vaikutusten hallinta	Vastuullisuus
303-5	Vedenkulutus	Vastuullisuus

Luonnon monimuotoisuus

304-1	Omistettut, vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta merkittävillä alueilla taikka niiden välittömässä läheisyydessä	Vastuullisuus
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Vastuullisuus

Päästöt

305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Vastuullisuus
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Vastuullisuus
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Vastuullisuus
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Vastuullisuus
305-7	Muut merkittävät päästöt ilmaan	Vastuullisuus

Jätteet

306-1	Jätteen tuotanto ja jätteisiin liittyvät merkittävät vaikutukset	Vastuullisuus
306-2	Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Vastuullisuus
306-3	Tuotetun jätteen määrä jätelajeittain	Vastuullisuus
306-4	Muualle kuin hävitettäväksi toimitetut jätteet	Vastuullisuus
306-5	Hävitettäväksi toimitetut jätteet	Vastuullisuus

400 – Sosiaaliset vaikutukset**Työsuhteet**

401-1	Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	Laivanrakentajat
-------	--	------------------

Työterveys ja työturvallisuus

403-1	Työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmät ja niiden kattavuus	Laivanrakentajat
403-2	Riskien tunnistaminen, arviointi ja tapausten tutkinta	Laivanrakentajat
403-3	Työterveyspalvelut, joiden avulla ennaltaehkäistään riskejä	Laivanrakentajat
403-5	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät koulutukset	Laivanrakentajat
403-6	Terveyden edistämiseen liittyvät palvelut ja ohjelmat	Laivanrakentajat
403-7	Työterveys- ja työturvallisuushaittojen ehkäisy läpi arvoketjun	Laivanrakentajat
403-9	Työtapaturmat ja kuolemantapaukset	Laivanrakentajat
Meyer	Telakan paloturvallisuus ja laivapalot	Laivanrakentajat

Koulutukset

404-2	Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	Laivanrakentajat
Meyer	Laivaoppilaitoksen järjestämät koulutukset	Laivanrakentajat

Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet

405-1	Henkilöstön monimuotoisuus	Meyer Turku Oy, Laivanrakentajat
-------	----------------------------	----------------------------------



MEILLE MIKÄÄN EI OLE MAHDOTONTA

Meyer Turku Oy

PL 666

Telakkakatu 1

20240 Turku

Puh. 010 6700

info@meyerturku.fi

meyerturku.fi