



Toimittajia koskevat EETTISET PERIAATTEET

SISÄLLYS

- 3 Tarkoitus ja soveltamisala
- 4 Keskeiset vaatimukset yhteistyökumppaneillemme
- 5 Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi
- 6 Ihmisoikeudet ja reilut työolot
- 7 Ympäristövastuu
- 8 Eettinen liiketoiminta, korruption torjunta ja reilu kilpailu
- 9 Tietosuoja ja luottamuksellisuus
- 10 Huolenaiheista ja vaatimustenvastaisuuksista ilmoittaminen
- 11 Näiden periaatteiden noudattamisen varmistaminen



TARKOITUS JA SOVELTAMISALA

Meyer Turussa ("MT") uskomme, että pitkän aikavälin menestyksemme perustuu eettisiin ja kestäviin liiketoimintatapoihin koko arvoketjussamme. Tämä tarkoittaa ihmisten ja ympäristön kunnioittamista sekä vastuullista toimintaa kaikessa, mitä teemme. Liikekumppaneidemme tulee noudattaa näissä toimittajia koskevissa eettisissä periaatteissa ("periaatteet") esitettyjä periaatteita ja vaatimuksia. Näiden periaatteiden noudattaminen on olennainen sopimusvelvoite kaikille toimittajille. Periaatteiden rikkominen voi johtaa korjaaviin toimiin, liiketoimintasuhteen keskeyttämiseen tai päättämiseen.

Näissä periaatteissa määritellään vähimmäisvaatimukset kaikille MT:n kanssa työskenteleville toimittajille. Ne koskevat toimitusketjun kaikkia tasoja ja kattavat ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan (ESG) liittyvät aiheet sovellettavien lakien ja kansainvälisten viitekehysten mukaisesti, mukaan lukien EU:n kestävyysraportointidirektiivi (CSRD). Periaatteet perustuvat kansainvälisesti tunnustettuihin vastuullisen liiketoiminnan standardeihin, kuten YK:n Global Compact -aloitteeseen, ILO:n yleissopimukseen, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin sekä OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan.

Odotamme urakoitsijoidemme, työvoiman tarjoajiemme ja liikekumppaneidemme noudattavan näitä periaatteita sekä varmistavan, että periaatteita ja niihin kytkeytyviä vaatimuksia sovelletaan läpi kumppaniemme omien toimitusketjujen.



KESKEISET VAATIMUKSET YHTEISTYÖKUMPPANEILLEMME

Toimittajiemme tulee noudattaa eettisiä ja kestäviä liiketoimintatapoja omassa toiminnassaan ja koko yhteistyössään Meyer Turun kanssa. Toimittajiltamme odotetaan muun muassa seuraavaa:

- Kaikkien sovellettavien lakien, säädösten ja näiden periaatteiden vaatimusten noudattamista.
- Dokumentoidun näytön (kuten toimintapolitiikkojen, menettelytapojen, asiakirjojen ja sertifikaattien) ylläpitämistä näiden periaatteiden noudattamisen osoittamiseksi sekä tällaisen näytön toimittamista pyynnöstä Meyer Turulle kohtuullisessa ajassa.
- Omien eettisten periaatteiden (Code of Conduct) tai vastaavien toimintapolitiikkojen laatimista ja ylläpitämistä, niiden tehokasta viestintää työntekijöille sekä samojen vaatimusten soveltamista omaan arvoketjuun, mukaan lukien omat toimittajat ja alihankkijat.
- Kestävyyteen liittyvän asianmukaisen huolellisuuden (due diligence) sekä riskiarviointien toteuttamista liiketoiminnan, toimintaympäristön ja kestäväyyteen liittyvien riskien edellyttämässä laajuudessa.
- Sen varmistamista, että kaikki omat toimittajat ja alihankkijat noudattavat näiden periaatteiden vaatimuksia, myös asettamalla vastaavat velvoitteet sopimuksissa. Toimittaja vastaa edelleen alihankkijoidensa vaatimustenmukaisuudesta.
- Helposti saavutettavien ja tehokkaiden ilmoituskanavien tai muiden valitusmekanismien ylläpitämistä, jotta työntekijät ja ulkopuoliset tahot voivat ilmoittaa huolenaiheista tai epäilyistä väärinkäytöksistä. Tähän sisältyy myös vilpittömin mielin huolenaiheen esiin nostavien suojeleminen vastatoimilta.
- Näissä periaatteissa asetettuihin vaatimuksiin liittyvien puutteiden korjaamista viipymättä sekä korjaavien toimien toteuttamista sovituissa määräajoissa.





TERVEYS, TURVALLISUUS JA HYVINVOINTI

Turvallisuus on Meyer Turulle ensisijaisen tärkeää, ja olemme sitoutuneet turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön.

Toimittajien tulee:

- Noudattaa työturvallisuus- ja työterveyslainsäädäntöä sekä soveltuvia viranomaisohjeita.
- Ottaa käyttöön turvallisuuden johtamisen käytäntöjä ja parantaa turvallisuustasoa jatkuvasti.
- Toteuttaa säännöllisiä riskiarviointoja ja hallita merkittäviä riskejä järjestelmällisesti.
- Varmistaa kaikkien työntekijöiden tehokas perehdytys, koulutus, valvonta ja työnopastus, mukaan lukien alihankinta- ja vuokratyövoima.
- Varmistaa henkilösuojainten ja muiden turvatoimien saatavuus ja asianmukainen käyttö. Henkilösuojaimet on annettava työntekijöille maksutta.
- Noudattaa telakalla sovellettavia turvallisuussääntöjä, -standardeja ja -ohjeita.
- Ilmoittaa Meyer Turulle tehtävään työhön liittyvistä turvallisuuspoikkeamista ja vaaratilanteista viipymättä.
- Tehdä yhteistyötä viranomaisten kanssa ja osallistua tarkastuksiin vaaditulla tavalla.





IHMISOIKEUDET JA REILUT TYÖOLOT

Meyer Turku on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia koko arvoketjussaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden sekä ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen mukaisesti.

Toimittajien tulee:

- Tunnistaa ja arvioida toimintaansa ja toimitusketjuihinsa liittyvät ihmisoikeusriskit ja haitalliset vaikutukset sekä ehkäistä ja lieventää niitä.
- Kieltää pakkotyö, ihmiskauppa, lapsityövoima ja kaikki modernin orjuuden muodot.
- Varmistaa, että kaikki työ on vapaaehtoista ja työsuhteet ovat lainmukaisia. Toimittajien on noudatettava näitä vaatimuksia myös silloin, kun työntekijät itse pyytävät järjestelyjä, jotka rikkoisivat lain asettamia rajoja, kuten liiallisia työaikoja tai riittämättömiä lepoaikoja.
- Maksaa palkat oikein ja ajallaan, varmistaa sama palkka samasta työstä sekä noudattaa työaika- ja lepoaikoja koskevia säännöksiä. Toimittajien tulee pyrkiä varmistamaan, että palkka riittää perustarpeisiin ja tukee kohtuullista elintaso.
- Olla hyväksymättä syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua ja puuttua tällaisiin tapauksiin viipymättä.
- Kunnioittaa työntekijöiden oikeutta järjestäytymiseen, työehtojen kollektiiviseen neuvotteluun ja rauhanomaiseen kokoontumiseen.
- Noudattaa eettisiä rekrytointikäytäntöjä. Rekrytointimaksujen periminen työntekijöiltä suoraan tai välittäjien kautta on kielletty.
- Varmistaa, että toimittajan tarjoama tai järjestämä majoitus täyttää terveys- ja turvallisuusvaatimukset.
- Säilyttää todennettavat tiedot työsuhteen ehdoista (kuten työsopimukset, palkkalaskelmat ja työaikakirjanpidon) sekä toimittaa ne pyynnöstä. Tämä tarkoittaa myös sen varmistamista, että työntekijät ymmärtävät työsuhteensa ehdot ja saavat tukea oikeuksiensa toteuttamiseen myös silloin, kun he eivät itse pysty ajamaan asiaansa.
- Valvoa omia toimittajia ja alihankkijoita sekä puuttua vaatimusten noudattamatta jättämisiiin viipymättä. Vastuuta vaatimusten noudattamisesta ei voi siirtää toimitusketjun muille osapuolille.
- Toimittaa pyynnöstä tietoja tunnistetuista ihmisoikeusriskeistä ja haitallisista vaikutuksista.



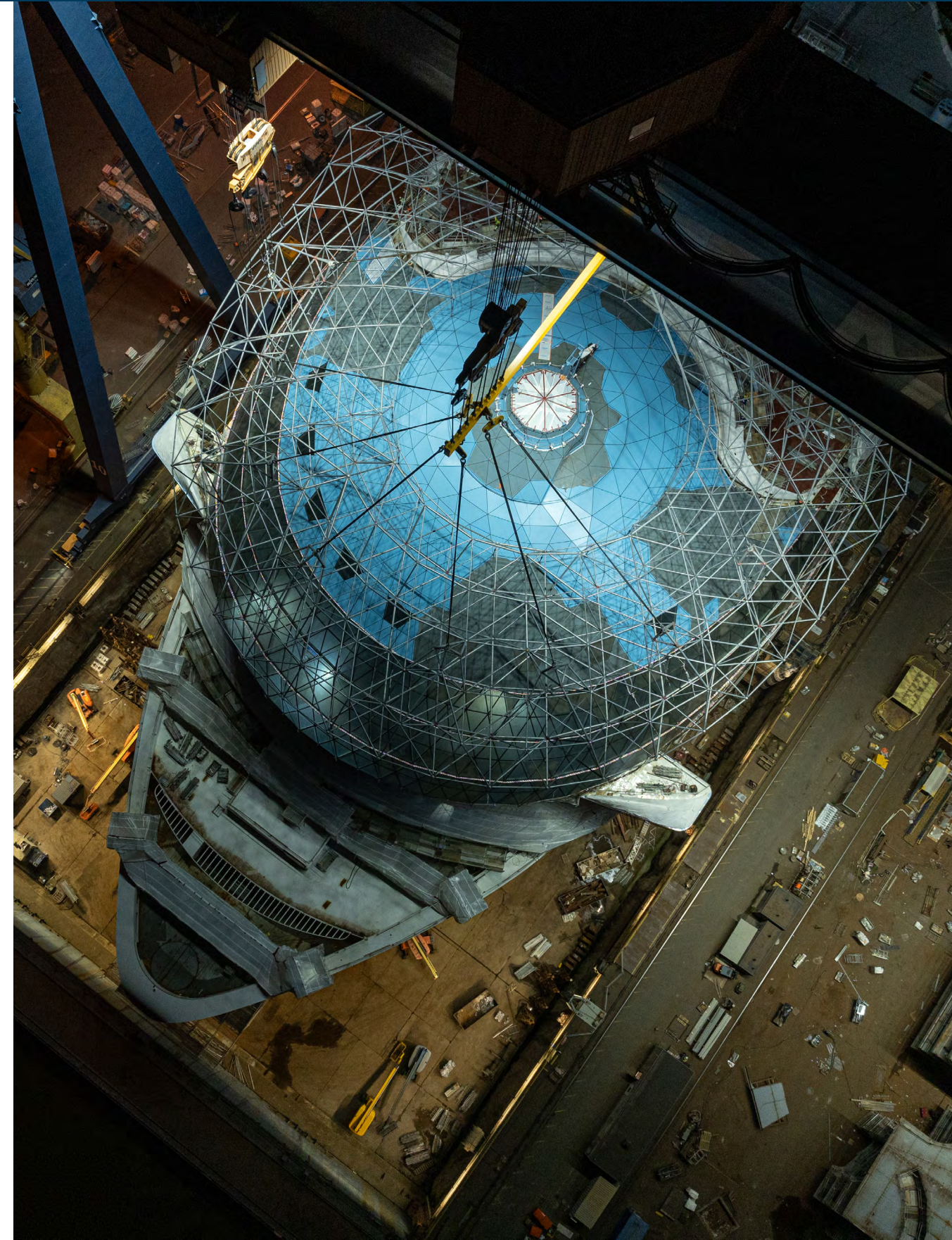


YMPÄRISTÖVASTUU

Meyer Turku on sitoutunut vähentämään ympäristövaikutuksiaan sekä edistämään energiatehokkuutta ja kiertotaloutta.

Toimittajien tulee:

- Tunnistaa, hallita ja vähentää ympäristövaikutuksiaan (kuten päästöjä, jätteitä ja muita haitallisia ympäristövaikutuksia) sovellettavan ympäristölainsäädännön ja muiden vaatimusten noudattamiseksi. Kaikki vaadittavat luvat, lisenssit ja rekisteröinnit on hankittava, ja raportointivaatimuksia on noudatettava.
- Käsitellä kemikaaleja ja vaarallisia aineita vastuullisesti niiden varastoinnissa, merkitsemisessä, käytössä, kuljetuksessa ja hävittämisessä.
- Varmistaa jätteiden asianmukainen lajittelu, kierrätys ja turvallinen jätehuolto sekä ehkäistä ympäristövahinkoja, kuten vuotoja.
- Varmistaa materiaalien ja kemikaalien jäljitettävyys soveltuvin osin.
- Varmistaa mineraalien vastuullinen hankinta ja käyttö sekä välttää konfliktimineraalien käyttöä.
- Toimittaa pyynnöstä kestävyys- ja tuotteisiin liittyviä tietoja, kuten tietoja materiaalien sisällöstä tai alkuperästä.
- Varmistaa, että työntekijät toimivat ympäristötietoisesti.





EETTINEN LIKETOIMINTA, KORRUPTION TORJUNTA JA REILU KILPAILU

Meyer Turku on sitoutunut eettiseen, läpinäkyvään ja lainmukaiseen liiketoimintaan, eikä hyväksy korruptiota tai kilpailua rajoittavaa toimintaa missään muodossa.

Toimittajien tulee:

- Noudattaa nollatoleranssia lahjontaa ja korruptiota kohtaan.
- Olla tarjoamatta, lupaamatta tai antamatta mitään arvokasta viranomaisille, poliittisille puolueille, vaaliehdokkaille tai muille vastaavassa asemassa oleville henkilöille.
- Olla maksamatta voitelumaksuja rutiininomaisten viranomaistoimien nopeuttamiseksi tai varmistamiseksi, vaikka paikallinen laki sallisi ne.
- Varmistaa, että liiketoimintasuhteisiin liittyvät lahjat ja vieraanvaraisuus ovat kohtuullisia ja lainmukaisia, eivätkä vaikuta päätöksentekoon.
- Tunnistaa todelliset ja mahdolliset eturistiriidat ja ilmoittaa niistä viipymättä.
- Noudattaa kilpailu- ja kartellilainsäädäntöä.
- Pitää liiketoimintaa ja taloutta koskevat tiedot oikeina ja läpinäkyvinä sekä ehkäistä väärinkäytöksiä.
- Ylläpitää oikeaa ja ajantasaista dokumentaatiota omistusrakenteista ja niihin liittyvistä asiakkaan tuntemista koskevista tiedoista (KYC), varmistaa, että tiedot ovat pyynnöstä saatavilla, ja ilmoittaa päivityksistä tai muutoksista viipymättä.
- Noudattaa asianmukaista huolellisuutta kolmansien osapuolten, kuten edustajien, konsulttien ja välittäjien, arvioinnissa.
- Noudattaa sovellettavia pakotteita ja kaupan valvontaa koskevia vaatimuksia.





TIETOSUOJA JA LUOTTAMUKSELLISUUS

Meyer Turku on sitoutunut suojaamaan luottamuksellisia tietoja ja henkilötietoja sekä käsittelemään niitä sovellettavien lakien mukaisesti.

Toimittajien tulee:

- Noudattaa sovellettavaa tietosuoja- ja kyberturvallisuuslainsäädäntöä ja -vaatimuksia.
- Ylläpitää asianmukaisia tietoturva- ja tietosuojakontrolleja.
- Varmistaa, että kyberriskien hallitsemiseksi on käytössä riittävät tekniset ja organisatoriset kyberturvallisuustoimet.
- Suojata luottamukselliset tiedot, liikesalaisuudet ja immateriaalioikeudet.
- Rajata pääsy tietoihin henkilöille, joilla on työtehtäviensä perusteella perusteltu tarve saada ne.
- Varmistaa tietojen turvallinen säilytys, siirto ja hävittäminen.
- Ilmoittaa Meyer Turulle viipymättä kaikista Meyer Turkuun vaikuttavista henkilötietojen tietoturvaloukkauksista, kyberpoikkeamista tai epäilyistä luvattomasta pääsystä.
- Varmistaa, että tekoälyn tai automatisoitujen päätöksentekojärjestelmien käyttö noudattaa sovellettavia lakeja, tietosuojavaatimuksia ja eettisiä standardeja, eikä aiheuta turvallisuudelle, tietosuojalle tai perusoikeuksille riskejä, joita ei voida hyväksyä.





HUOLENAIHEISTA JA VAATIMUSTEN- VASTAISUUKSISTA ILMOITTAMINEN

Meyer Turku on sitoutunut edistämään avoimuuden ja vastuullisuuden kulttuuria.

Toimittajien tulee:

- Edistää avointa kulttuuria, jossa työntekijät voivat turvallisesti esittää kysymyksiä ja nostaa esiin huolenaiheita ilman vastatoimien pelkoa.
- Ylläpitää työntekijöille ja muille sidosryhmille helposti saavutettavia ilmoitus- tai valitusmekanismeja sekä varmistaa, että niistä viestitään tehokkaasti.
- Suojella vilpittömin mielin ilmoittavia henkilöitä vastatoimilta ja kieltää kaikki vastatoimet tällaisia henkilöitä kohtaan.
- Selvittää mahdolliset väärinkäytökset asianmukaisesti ja ryhtyä selvityksen lopputuloksen edellyttämiin toimiin.
- Ilmoittaa Meyer Turulle viipymättä kaikista huolenaiheista, vaaratilanteista tai poikkeamista, jotka liittyvät Meyer Turkuun, sen työntekijöihin, omaisuuteen tai toimintaan.
- Laatia tarvittaessa korjaavien toimien suunnitelmat ja seurata niiden toteuttamista.



NÄIDEN PERIAATTEIDEN NOUDATTAMISEN VARMISTAMINEN

Meyer Turulla on oikeus varmistaa, että toimittaja noudattaa näitä periaatteita tarkastusten, arviointien ja auditointien avulla. Näihin voivat kuulua itsearviointit, paikan päällä tehtävät arviointit tai Meyer Turun edustajien tai hyväksyttyjen ulkopuolisten asiantuntijoiden tekemät tarkastukset. Auditoinneista ilmoitetaan kohtuullisessa ajassa etukäteen, ja ne toteutetaan toimittajan suostumuksella. Toimittaja ei saa perusteettomasti kieltäytyä antamasta suostumustaan auditointiin.

Toimittajien tulee:

- Osallistua vuoropuheluun, itsearviointeihin, paikan päällä tehtäviin arviointeihin ja muihin näiden periaatteiden noudattamista koskeviin tarkastuksiin.
- Tehdä auditointien ja arviointien aikana yhteistyötä Meyer Turun edustajien ja hyväksyttyjen ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa.
- Olla perusteettomasti kieltäytymättä antamasta suostumustaan auditointiin ja antaa kohtuullinen pääsy kohteisiin vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi.
- Toimittaa pyynnöstä oikeat, täysimittaiset ja ajantasaiset tiedot ja asiakirjat sekä olla ohjeistamatta tai painostamatta työntekijöitä antamaan harhaanjohtavia tai virheellisiä tietoja.
- Toteuttaa tarvittavat korjaavat toimet viipymättä ja sovituissa määräajoissa, jos arvioinnissa tai auditoinnissa havaitaan vaatimustenvastaisuuksia tai puutteita.

Mikäli toimittaja ei toteuta tehokkaita korjaavia toimia tai rikkoo näitä periaatteita toistuvasti tai vakavalla tavalla, Meyer Turku ryhtyy korjaaviin toimenpiteisiin tai keskeyttää tai päättää sopimussuhteen.





meyerturku.fi