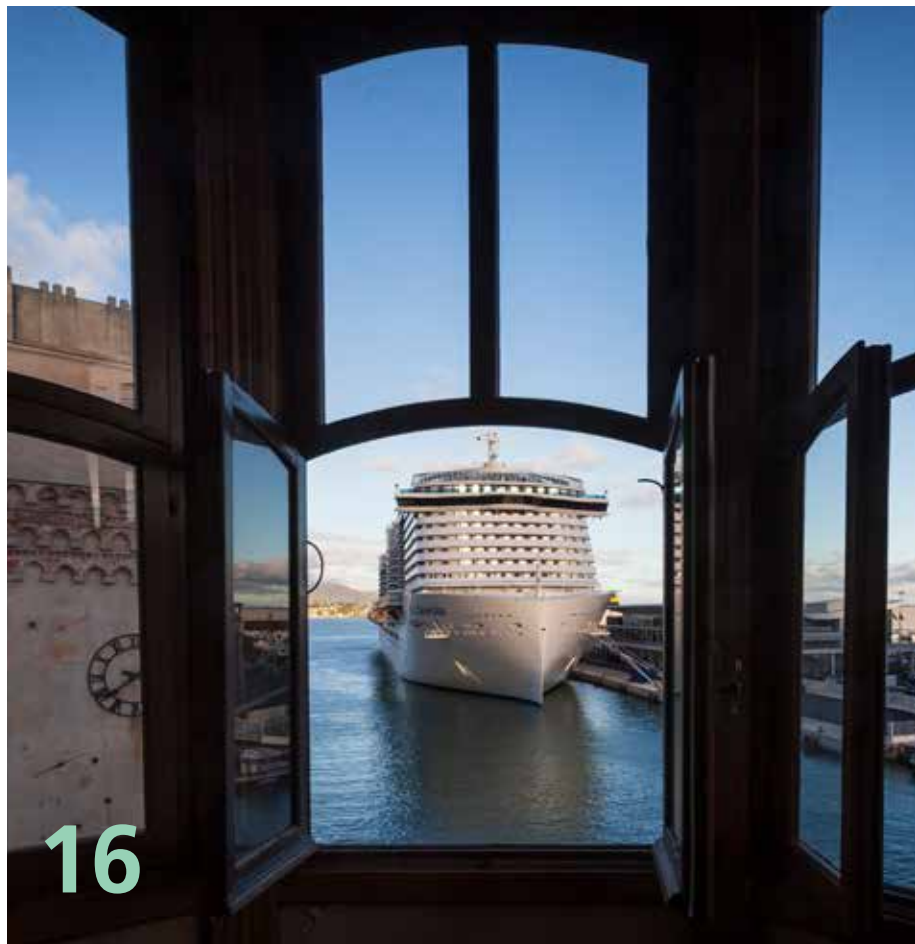




KESTÄVÄÄ LAIVANRAKENTAMISTA

Vastuullisuusraportti

2019



16



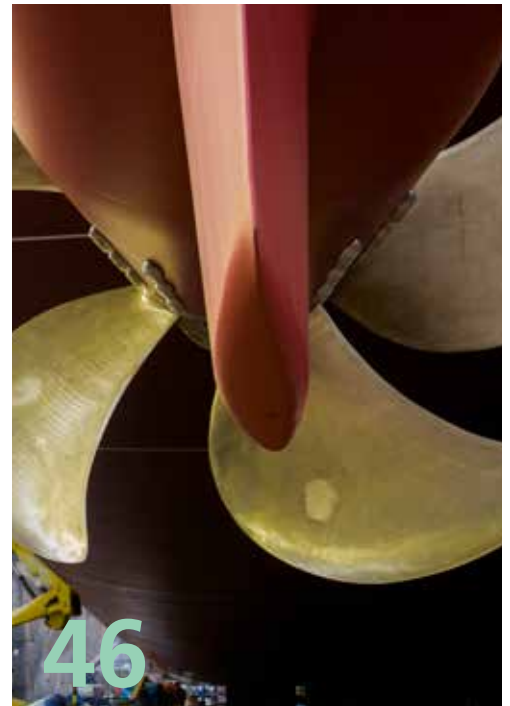
28



36



42



46

Meyer Turku Oy:n telakka on erikoistunut erittäin vaativien, innovatiivisten ja ympäristön kannalta tehokkaiden risteilyalusten, autolauttojen ja erikoisalusten rakentamiseen. Meyer Turku on yhdessä Saksassa Papenburgissa sijaitsevan Meyer Werftin ja Rostockissa toimivan Neptun Werftin kanssa yksi maailman johtavista risteilyalusten rakentajista. Suurimpia asiakkaitamme ovat Royal Caribbean International, Carnival Cruise Lines, TUI Cruises sekä Costa Cruises. Vuoden 2019 lopussa yhtiön tilauskanta oli noin 7,3 miljardia euroa. Meyer Turun osuus maailman risteilyalusrakentamismarkkinoista on noin 15 %.

Kaikki Meyer Turku Oy:n toiminta tapahtuu Turun telakalla, jossa on rakennettu laivoja vuodesta 1737 alkaen. Meyer Turun tytäryhtiöitä ovat Piikkiössä sijaitseva hyttitehdas Piikkio Works Oy, kokonaistoimituksia laivojen yleisiin tiloihin tarjoava Shipbuilding Completion Oy sekä Raumalla sijaitseva laivanrakennus- ja offshore-alan suunnitteluyritys ENG'ND Oy.

Sisällysluettelo

	Laivanrakennus murroksessa	4
	Vastuullisuus Meyer Turussa	12
01	Maailmanluokan laivoja Energiatehokkaan ja vähäpäästöisen aallon harjalla Vastuullisuuden tavoitteet Kestävä tuotanto	17
02	Riskien hallinta ja turvallisuus telakalla Turvallisuusriskien hallinta	29
03	Maailmanluokan osaamista Laivanrakennuksen huippuammattilaisia	37
04	Positiivisia aaltoja yhteiskuntaan Luomme taloudellista lisäarvoa yhteiskunnalle	43
05	Yhdessä verkostomme kanssa Onnistumme yhdessä verkostomme kanssa	47
	GRI-taulukko	54



Laivanrakennuksen vastuullisuuden uudet näkökulmat



Keväällä 2020 moni asia muuttui kerralla koronavirus-epidemian myötä. Laivanrakennus ajautui kriisiin risteily-matkustamisen loputtua maailmanlaajuisesti. Meyer Turku reagoi pandemiaan aikaisessa vaiheessa keväällä 2020 pyrkien takaamaan tuotannon jatkuvuuden ja ennen kaikkea tarjoamaan telakalla työskenteleville mahdollisimman turvallisen työpaikan. Toukokuuhun 2020 mennessä telakalla työskentelevien joukossa ei ole ollut yhtäkään diagnosoitua koronavirustartuntaa.

Vaikka Turun telakka onkin nyt kovin erilaisessa tilanteessa kuin viime vuoden lopulla, tässä vastuullisuusraportissa esiteltävät toimet eivät ole vanhentuneet. Haluamme yhä, vaikeista ajoista huolimatta, kantaa vastuamme niin ihmisten kuin ympäristönkin osalta.

Vastuullisuutemme kulmakivi on mahdollisimman ympäristöystävällinen laiva. Laivan elinkaaren suurimmat ympäristövaikutukset syntyvät sen operoinnin aikaisesta polttoaineen kulutuksesta, ja meidän tavoitteemme on tarjota asiakkaillemme mahdollisimman energiatehokkaita ja vähäpäästöisiä laivoja. Tämä vaatii meiltä ja verkostoltamme jatkuvaa tuotekehittämistä ja tinkimätöntä asennetta. Tämä näkyy esimerkiksi siinä, miten uusille laivaprojekteille asetetaan joka kerta erittäin kunnianhimoiset päästö- ja energiankulutustavoitteet.

Näihin tavoitteisiin voimme päästä vain yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.

Meyer Turun oman toiminnan vastuullisuus punnitaan vaikeina aikoina. Saimme ikävä kyllä vuonna 2019 harjoitusta epidemioiden torjuntaan telakalla puhjenneen paikallisen pneumokokkitartuntaryppään kanssa. Toisaalta tämä on auttanut meitä reagoimaan nyt keväällä koronapandemiaan tehokkaasti. Samalla teemme telakalla koko ajan vastuullisuuden perustyötä: huolehdimme työturvallisuudesta, valvomme verkostomme vastuullisuutta, huolehdimme omista työntekijöistämme ja pyrimme minimoimaan oman toimintamme ympäristövaikutuksia. Tämä perustyö on yhtä tärkeää myös kriisitilanteissa, eikä pitkäjänteisen työn tuloksia saa päästää lipsumaan.

Uskomme tulevaisuuteen. Ihmiset haluavat myös jatkossa viettää aikaansa maailman merillä, mahdollisimman turvallisesti ja ympäristöystävällisesti. Meidän tehtävämme on tarjota heille tähän mahdollisuus. ■

Tapani Pulli
Varatoimitusjohtaja
Meyer Turku

Yleistä yhtiöstä

Meyer Turku Oy on erikoistunut erittäin vaativien, innovatiivisten ja ympäristöystävällisten risteilyalusten, autolauttojen ja erikoisalusten rakentamiseen. Meyer Turku on yksi maailman johtavista risteilyalusten rakentajista yhdessä muiden Meyerin Saksassa toimivien telakoiden kanssa.

Vuonna 2019 yhtiön tilauskanta oli tilikauden lopussa 7,3 miljardia euroa ja Meyer Turun osuus maailman risteilijärakentamismarkkinoista oli noin 15 %. Yhtiön suurimpia asiakkaita ovat Costa Crociere S.p.A, Carnival Corporation, Royal Caribbean Cruises Ltd ja TUI Cruises GmbH.

Meyer Turku Oy:n toiminta on keskittynyt Turun telakalle. Kiinteässä yhteistyössä telakan kanssa toimivat yhtiön kolme tytäryhtiötä: hyttitehdas Piikkio Works Oy, kokonaistoimituksia laivojen yleisiin tiloihin tarjoava Shipbuilding Completion Oy sekä laivanrakennus- ja offshore-alan suunnitteluyritys Technology Design and Engineering ENG'ND Oy.

Taloudellinen asema ja tulos

Yhtiön toiminta ja tilauskanta jatkoivat kasvuaan vuonna 2019. Vuoden lopussa toimitettu suuri Costa Smeralda -laivaprojekti myöhästyi aikataulustaan, mikä aiheutti merkittäviä lisäkustannuksia, jonka seurauksena tilikauden tulos on tappiollinen.

Jo toteutetut mittavat investoinnit sekä jo käynnissä olevien investointien loppuunsaattaminen mahdollistavat vuoteen 2025 yltävän tilauskannan toteuttamisen tehokkaasti.

Laivaprojektien rahoittamiseen käytetään pääsääntöisesti asiakkailta saatavia ennakkomaksuja, ulkopuolista pankkirahoitusta sekä yhtiön omaa pääomaa ja varoja.

Olenneiset tapahtumat tilikaudella

Tilikauden aikana yhtiö luovutti risteilyalus Mein Schiff 2:n tammikuussa TUI Cruises GmbH:lle ja Costa Smeralda -aluksen Costa Crociere S.p.A:lle joulukuussa 2019. Kesäkuussa aloitettiin Carnival Cruise Linesin Carnival Mardi Gras -aluksen rungon koonti ja heinäkuussa uuden risteilylaivan rakentaminen Costa Cruisesille.

Tilikauden aikana solmittiin uusi toimitussopimus Royal Caribbean Cruises Ltd:n kanssa kolmannen Icon-risteilyaluksen rakentamisesta. Laiva valmistuu vuonna 2025. Tilikauden lopussa konsernin tilauskannan arvo oli 7,3 miljardia euroa (7,5 miljardia euroa 2018) ja se käsitti alla olevassa taulukossa esitetyt tilaukset.

Oman henkilöstön työkuormitustilanne on ollut hyvä tilikauden aikana. Jotta kasvutavoitteisiin pystytään vastaamaan, yhtiöön on rekrytoitu jatkuvasti lisää henkilöstöä. Tilikauden aikana henkilöstön määrä kasvoi tavoitteiden mukaisesti 152 henkilöllä.

Yhtiö toteutti tilikauden aikana vuonna 2017 aloitettua investointiohjelman, jonka tarkoituksena on parantaa yhtiön kilpailukykyä ja varmistaa kapasiteetti tulevaa kasvua varten. Konsernin investoinnit tilikauden aikana olivat 65,2 miljoonaa euroa (71,3 miljoonaa euroa 2018). Näistä merkittävimpiä ovat vuoden 2019 aikana valmistuneet uusi sosiaalitala työntekijöille, uusi levyleikkauslinjasto sekä useat IT-investoinnit.

Yhtiön 100 % omistamien tytäryhtiöiden, Piikkio Works Oy:n, Shipbuilding Completion Oy:n ja Technology Design and Engineering ENG'ND Oy:n liiketoiminnot heijastelivat emoyhtiön kuormitustilannetta sekä Costa Smeralda -laivaprojektin

Tilaukskirja

Tilanne 31.12.2019

Asiakas	Alustyyppi	Bruttovetoisuus	Toimitus
Carnival Corporation	Risteilyalus	180 000	Syksy 2020
Costa Crociere S.p.A	Risteilyalus	182 700	2021
Royal Caribbean Cruises Ltd.	Risteilyalus	200 000	2022
Carnival Corporation	Risteilyalus	180 000	2022
TUI Cruises GmbH	Risteilyalus	111 500	2023
Royal Caribbean Cruises Ltd.	Risteilyalus	200 000	2024
Royal Caribbean Cruises Ltd.	Risteilyalus	200 000	2025



myöhästyminen aikataulustaan, joiden seurauksena niiden taloudelliset tulokset jäivät tavoitteistaan.

Olennot tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Carnival Cruise Linesin Carnival Mardi Gras -alus laskettiin vesille tammikuussa 2020.

Maailmanlaajuinen koronavirusepidemia (COVID-19) on vaikuttanut yhtiön toimintaan helmikuusta 2020. Jo aikaisessa vaiheessa perustettiin valmiusryhmä vastaamaan tilanteen haasteisiin, tekemään ennaltaehkäisy-suunnitelmia sekä turvaamaan telakalla työskentelevien terveyttä. Ryhmässä on mukana edustus ylimmästä johdosta, HR-organisaatiosta, tuotannosta, HSE:stä, työterveydestä sekä viestinnästä.

Meyer Turku on tehnyt useita toimia koronaviruksen leviämisen estämiseksi. Henkilöstö on ohjeistettu pitämään turvavälisyyttä työtä tehdessä sekä tekemään etätöitä, mikäli mahdollista. Henkilöstön liikkumista on rajoitettu telakka-alueella, omalle ja verkoston henkilöstölle on annettu ohjeistuksia telakalla työskentelyyn ja kaikki liikematkustaminen on lopetettu.

Tänä erittäin poikkeuksellisen aikana yhtiön tavoite on ollut turvata mahdollisuuksien mukaan operoinnin jatkuvuus asiakkaiden toiveiden mukaisesti. On kuitenkin selvää, että maailmanlaajuinen pandemia on aiheuttanut tilanteen, johon ei telakan, sen asiakkaiden tai sidosryhmien toimin voida vaikuttaa. Tällä tilanteella voi olla huomattavat vaikutukset yhtiön tuotantoaikatauluun ja tuottavuuteen. Yhtiö on kutsunut

työntekijöiden edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin koskien mahdollisia henkilöstön lomautuksia ja työsuhteiden irtisanomisia. Neuvottelut koskevat koko yhtiön henkilöstöä.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Tilikauden päättyessä yhtiön vuoteen 2025 asti ulottuva tilauskanta varmistaa, että yhtiö ja sille olennainen kumppanien verkosto pystyy kehittämään toimintaansa pitkäjänteisesti.

Telakan viimeisimpiä laivaprojekteja merkittävästi suurempi ja teknisesti kompleksisempi Costa Smeralda aiheutti tilikaudella haasteita, joihin yhtiö ja sen verkosto eivät olleet riittävällä tavalla varautuneet.

COVID-19-pandemian puhkeaminen lopetti kaiken risteilyliikenteen ja tulee todennäköisesti aiheuttamaan tilauskirjojen venyttämisen. Todennäköisimmin Meyer Turku Oy tulee säilyttämään suurin piirtein saman tuotannon tason kuin vuonna 2019 ja nähtävissä on, että se tulee pysymään samana vuoteen 2023 asti. Telakka tarkastelee henkilöstömäärää, kapasiteettiaan ja investointisuunnitelmiaan vastaavasti.

Tässä uudessa ympäristössä fokus on edelleen tuoda uudet investoinnit tuotantoon ja jatkaa useiden parannusten kanssa, jotka on aloitettu vuoden 2019 alussa. Uusi tilanne sisältää haasteiden ohella myös mahdollisuuksia, joita telakka nyt pyrkii toteuttamaan.

Yleiseen tilanteeseen reagoimiseksi investointiohjelmaa on tarkasteltu uudestaan, ja suunniteltu toimistorakennusinvestointi on siirretty myöhemmäksi. Suunniteltu toinen investointiaalto on rajattu kokonaisuudessaan 100 miljoonaan euroon.

Keskeiset talousluvut, Meyer Turku -ryhmä 2019 (sisältää tytäryhtiöt)

Meyer Turku	2017	2018	2019
Liikevaihto, M€	808,2	969,7	1141,8
Tilikauden voitto, M€	32,5	29,0	-109,7
Tilikauden voitto, %	4,0	3,0	-9,6
Investoinnit, M€	80,8	71,3	65,2
Henkilöstö, keskimäärin	2 009	2 205	2 386

Lähde: Meyer Turku Oy:n tilintarkastuskertomus 2019. PricewaterhouseCoopers Oy



Tasapainotustoimiin kuului myös rakenteilla olevan Carnival Mardi Gras -aluksen luovutuksen siirtäminen elokuulta 2020 lokakuulle 2020.

Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Yhtiöön kohdistuvat tavanomaiset kansainvälisen telakkateollisuuden markkinariskit, mutta COVID-19-pandemian vaikutukset on tällä hetkellä isoin riski yhtiölle ja sen asiakkaille. Suurimmat odotettavissa olevat häiriöt normaalissa telakkatoiminnassa ja projektiaikatauluissa johtuvat Suomen valtion asettamista henkilöiden liikkumisen rajoituksista, jotka voivat erityisesti vaikuttaa ulkomaisen työvoiman saatavuuteen. Materiaalien ja komponenttien saatavuudessa voi olla haasteita, jotka voivat vaikuttaa sekä telakan että sen toimittajien toimintaan.

Perustuen sekä erilaisiin markkina-analyysihin että asiakas-neuvotteluihin Meyer Turku Oy:n johdon ymmärrys on, että sen risteilyvarustamoasiakkaat ovat turvanneet rahoituksensa vuoden 2020 loppuun saakka, joten on epätodennäköistä, että ne eivät noudattaisi nykyisiä sopimuksia ja suorittaisi mak-

suja niiden mukaisesti. Epätodennäköisessä tapauksessa, jossa yrityksen asiakkaat eivät noudattaisi sopimuksen mukaisia maksuja, ja jos yhtiö ei pystyisi korvaamaan tätä vaihtoehtoislilla (tai ylimääräisillä) rahoitusvaroilla, voi Meyer Turun toiminnan jatkuvuus vaarantua.

Risteilyteollisuuden toipuminen ennalleen on epäselvää, ja se on riippuvainen pandemian saamisesta hallintaan. Suurin riski yhtiölle on, että sopimukselliset luovutukset siirtyvät eteenpäin ja pahimmillaan yksittäisen laivaprojektin peruuntuminen.

Kilpailu risteilijämarkkinoilla kovenee, sillä markkinoille on tullut useita uusia telakoita sekä Euroopassa että Kiinassa, ja esimerkiksi Etelä-Korean telakat hakevat uutta työtä raakaöljyn hinnan laskun romahduttaman offshore-rakentamisen tilalle. Lisäksi Meyer Turun merkittävät kilpailijat risteilylaivarakentamisessa ovat osin tai kokonaan valtiollisessa omistuksessa, mikä voi vaikuttaa epätasaisesti kilpailutilanteeseen.

Yhtiön riskejä pyritään ehkäisemään huolellisen riskienhallintaprosessin kautta. Yhtiön johto vastaa telakan riskienhallinnasta sekä seuraa riskejä säännöllisesti ja raportoi niistä



yhtiön hallitukselle kvartaaleittain. Jokaiselle laivaprojektille laaditaan oma erillinen riskienhallintasuunnitelma, jonka avulla varmistetaan projektien onnistuneet toteutukset.

Operatiivisella tasolla telakan toiminnassa merkittävimmät riskit liittyvät onnettomuuksiin ja laivapaloihin. Telakan voimakkaan ja nopean kasvun myötä telakalla työskentelevien henkilöiden määrä kasvaa merkittävästi ja telakalla rakennetaan entistä suurempia laivoja entistä nopeammin. Lisäksi alueelle tulee runsaasti uusia toimittajia, joista osa ei ole aiemmin toiminut telakalla. Turvallisuusriskien ennaltaehkäisyyn ja hallintaan panostetaan merkittävästi.

Tulevina vuosina merkittävimmät riskit yhtiölle liittyvät sopimusten mukaisten tilausten onnistuneisiin luovutuksiin.

Tehdyt ja tulevat investoinnit tuotantokapasiteetin nostamiseksi näkyvät läpi koko yhtiön. Investointiohjelman aikana normaaliin tuotantoon on odotettavissa häiriöitä ja keskeytyksiä. Vuoden 2019 aikana viimeistelyvaiheessa olleen Costa Smeralda -aluksen myöhästyminen johtui etenkin laivan aiempaa merkittävästi suuremmasta koosta sekä sen teknisestä kompleksisuudesta ja tilojen monimuotoisuudesta, joihin yhtiö

ja sen verkosto eivät olleet riittävällä tavalla varautuneet.

Nämä riskit on huomioitu seuraavien laivojen tuotannon ja luovutusaikataulujen suunnittelussa. Vuoden 2020 osalta yhtiön kasvuvauhtia hidastetaan hieman ja toiminnassa keskitytään työntekijöiden perehdyttämiseen ja tehtyjen investointien tehokkaaseen käyttöönottoon.

Yhtiö ostaa verkostoltaan käytännössä kaikki laivan laitteet ja materiaalit sekä suuren osan suunnittelutyöstä, ja verkostoyritysten osuus laivan arvosta on noin 80 prosenttia. Telakan tuotantovolyymien kasvaessa ja läpimenoajan lyhentyessä yhtiö tarvitsee jatkuvasti lisää toimijoita verkostoonsa, ja tiivis yhteistyö verkoston kanssa on jatkossa entistäkin tärkeämpäsä roolissa.

Yhtiön rahoitussopimuksiin on sisällytetty ehtoja, joiden rikkominen voi johtaa sopimusten irtisanomiseen.

Tämä raportti on kirjoitettu pääosin ennen kevään koronapandemiaa, mutta korjattu vastaamaan muuttunutta tilannetta. ■

Kasvamme ja investoimme

Meyerin perheen ostettua Turun telakan syyskuussa 2014, olemme nousseet kuilun partaalta ja kääntäneet kurssimme uuteen voimakkaaseen nousuun. Viidessä vuodessa työtilanne ja tekemisen tahti on muuttunut telakalla täysin tilauskirjan täytyessä ennätyslukemiin. Telakan tuotanto kaksinkertaistuu vuoden 2018 tasosta yli 300 000 bruttotonniin vuoteen 2023 mennessä. Samalla kun telakalla valmistuvien laivojen läpimenoajat lyhenevät, alukset ovat entistä suurempia ja niissä käytetään uusia teknologisia ratkaisuja.

Olemmekin telakan historian suurimman muutoksen keskellä. Telakalla on käynnissä laaja tuotannon kasvuohjelma ja samalla varmistamme kilpailukykyämme investoimalla henkilöstöön sekä yli 200 miljoonalla eurolla laitteisiin ja järjestelmiin. Näiden myötä telakka on uudistunut ja samalla uusien taitojen tarve on jatkuvasti kasvanut ja henkilöstön kyvykkyyden ja osaamisen systemaattinen kehittäminen on tärkeässä roolissa.

Kasvun onnistunut toteuttaminen on tärkein tavoitteemme tulevina vuosina. Sen tueksi aloitimme vuoden 2019 alussa kasvuvaiheen ramp up -hankkeen, jolla muokataan koko telakan ja sen verkoston työtapoja. Hankkeessa on mukana noin 40 projektia, jotka pureutuvat erilaisiin laivanrakennusprosessin haasteisiin ja pyrkivät vastaamaan niihin. Projekteissa esimerkiksi selvitetään ja kehitetään eri työvaiheiden välistä tiedonkulkua, jolla nopeutetaan ja helpotetaan laivojen rakentamista telakalla.

Tehokkuutta investoinneilla

Olemme investoineet Turun telakan uudistamiseen voimakkaasti. Vuosina 2016–2019 toteutettiin yhteensä 200 miljoonan euron investoinnit, joilla modernisoitiin tuotantolaitteistoja ja rakennettiin lisätiloja kasvavalle henkilöstömäärälle. Viimeisimpinä vuoden 2019 aikana telakalle valmistuivat vielä muun muassa teräshallin uudet levy- ja profiiliosavalmistulinjat ja paneelinvalmistuslinja sekä uudet sosiaalitalat työntekijöille.

Investointeihin kuuluvat myös aiemmin toteutettu tytäryhtiömme Piikkio Works Oy:n hyttitehtaan modernisointi sekä 2018 käyttöön otettu, 120 metrin korkeuteen kurkottava Pohjoismaiden suurin pukkinosturi.

Investoinnit nostavat merkittävästi telakan tuottavuutta sekä eri tuotantovaiheiden toimitusvarmuutta ja laatua. Lisäksi ne parantavat telakan työturvallisuutta. Ramp up -hankkeen sekä investointien tavoitteena onkin ennen kaikkea varmistaa, että sekä meillä itsellämme että verkostoyrityksillämme on valmiudet voimakkaan kasvun toteuttamiseen.

Valtaviien projektien hallinta vaatii ammattilaisia

Turun telakan laivaprojektit ovat todella suuria. Yhden risteilyaluksen rakentamiseen osallistuu telakan oman väen lisäksi jopa 600–800 verkostoyritystä. Vuosikymmeniä sitten telakat rakensivat laivat lähes kokonaan itse, mutta nykyisin telakamme toimii, laivan suunnittelun ja rakentamisen rinnalla, suurta verkostoa yhdistävänä projektijohtajana.

Meidän täytyy hallita yhdessä toimittajaverkostomme kanssa erittäin monimutkainen kokonaisuus, jossa muun muassa teräsrakenteet, voimanlähteet, jäteveden käsittely, kaapeliverkot, valaistus- ja sisustusratkaisut, ravintolat ja pesulat ja matkustajien turvallisuus liittyvät kaikki saumattomasti toisiinsa.

Meyer Turku on vuonna 2019 jatkanut investointien edistämistä laaditun hankesuunnitelman mukaisella aikataululla sekä laajuudella. ■

Lisää toimisto- ja sosiaalitaloja

Telakalla saatiin loppukesästä käyttöön uusi väliaikainen toimistorakennus, jolloin hankinnan, talouden, toiminnan suunnittelun ja ERP-projektin tiimit pääsivät muuttamaan uusiin tiloihinsa. Saman katon alla olevat tilat sujuvoittavat yhteistyötä talossa toimivien osastojen välillä.

Myös verkoston työntekijöille valmistui toimistotila loppuvuodesta. Uusi toimistorakennus tulee korvaamaan verkoston käytössä olleita työmaaparakeja parantaen sekä telakan alueen toimivuutta ja energiatehokkuutta että toimittajien työolosuhteita. Uudet asianmukaiset tilat helpottavat verkostoyrityksiä heidän rekrytoidessaan lisää työvoimaa telakan töihin.

Uudet sosiaalitalat valmistuivat helmikuussa 2019. Uudessa rakennuksessa on tilaa jopa 2000 hengelle. Rakennus lisää kapasiteettia telakan kasvavalle henkilömäärälle ja korvaa vanhoja sosiaalitaloja. Tiloissa on myös kaksi S1-luokan väestönsuojaa. ■



Raportin kuvaus ja olennaiset teemat

Meyer Turun vastuullisuusraportoinnin sisältöä ja tunnuslukujen valintaa on ohjannut 2018 toteutettu olennaisuusanalyysi ja sidosryhmäkysely. Näissä tärkeimmiksi nousseiden asioiden perusteella tunnistettiin Meyer Turun vastuullisuuden olennaiset teemat. Myös tämä raportti rakentuu näiden teemojen ympärille.

Tärkeimmiksi tunnistetut aiheet	Olennaiset teemat
Ympäristöasioiden huomiointi laivan suunnittelussa	Laivan merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät sen pitkän käyttöiän aikana, siksi suunnittelemme maailmanluokan laivoja , joissa operoinnin energiatehokkuus on erittäin tärkeässä roolissa.
Laivanrakentamisen ympäristövaikutusten vähentäminen	Lisäksi kestävä tuotanto on telakan toiminnan ytimessä. Hillitsemme laivanrakentamisen ympäristövaikutuksia vähäpäästöisillä ja meren roskaantumista ehkäisevillä työmenetelmillä.
Telakka-alueen turvallisuus	Telakalla työskentelee tuhansia ihmisiä, niin omaa henkilöstöämme kuin verkostomme työntekijöitä. Telakalla työskentely altistaa turvallisuuteen liittyville riskeille, siksi riskien hallinta ja turvallisuus telakalla on meille äärimmäisen tärkeää ja teemme sen eteen jatkuvaa työtä.
Osaamisen kehittäminen ja koulutus	Laivojen suunnittelu ja rakentaminen sekä telakan valtavan kokonaisuuden hallinta vaatii maailmanluokan osaamista , ja tarvitsemme jatkuvasti lisää osaavia tekijöitä.
Henkilöstön työtyytyväisyys	Koulutamme omassa oppilaitoksessamme jatkuvasti uusia osaajia ja huolehdimme tiedon siirrosta nuoremmalle sukupolvelle. Huolehdimme myös henkilöstömme tyytyväisyydestä ja tarjoamme heille kiinnostavia työtehtäviä.
Työllistäminen	Toiminnastamme syntyy laajaa lisäarvoa ja positiivisia aaltoja yhteiskuntaan . Telakka on erittäin suuri työllistäjä ja meillä on merkittävä taloudellinen vaikutus etenkin Turun talousalueella ja Varsinais-Suomessa. Vaikutamme osaltamme myös meri- ja teknologia-alojen koulutuksen vetovoiman kasvuun.
Reilut hankintakäytännöt ja yhteistyö verkoston kanssa.	Kasvamme ja kehitymme yhdessä verkostomme kanssa ja viemme suomalaista meriteollisuutta eteenpäin. Tarvitsemme voimakkaassa kasvussamme laajaa toimittajaverkostoa Suomesta ja ulkomailta. Varmistamme jo hankintavaiheessa, että toimittajamme selviytyvät toimituksistaan ja edellytämme verkostoltamme aina vastuullisia toimintatapoja.

Tämä on Meyer Turku Groupin kolmas yritysraportti. Raportti kattaa emoyhtiö Meyer Turku Oy:n lisäksi kaikki tytäryhtiöt (Piikkio Works Oy, Shipbuilding Completion Oy sekä Technology Design and Engineering ENG'nD Oy).

Koulutusten sekä työturvallisuuden osalta raportin laskentaraja on Meyer Turku Groupia laajempi. Laivanrakennusoppilaitoksessa tarjotut koulutukset sekä telakan alueella tapahtuneet työtapaturmat raportoidaan myös Meyer Turun verkostoyritysten henkilöstön osalta.

Vastuullisuuden tavoitteet

Olemme määritelleet vastuullisuustavoitteemme telakan eri organisaatioiden edustajista kootussa työryhmässä. Asetetut vastuullisuustavoitteet liittyvät joko meille olennaisiin toimintoihin tai ovat merkityksellisiä riskien arviointien perusteella.

Meyer Turun vastuullisuuden tavoitteet

Teema	Tavoite	Mittari	Tavoitevuosi	KPI	Toteuma 2019
Kestävä tuotanto	Energian kulutuksen vähentäminen (vertailuvuosi 2017)	kWh/tehty työtunti	2020	-4 %	-30,1 %
	Merien suojelu ja roskaantumisen ehkäisy	Ulkopuolisten valitusten lukumäärä	Jatkuva	0	0
Turvallisuus telakalla	Tapaturmien lukumäärä	Poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä	Jatkuva	0	66 kpl
	Paloturvallisuus	Palonalkujen lukumäärä laivassa	Jatkuva	0	16 palonalkua
	HSE-havaintojen määrän lisääminen	Havaintojen lukumäärä	Tavoite vuodelle 2020: 1000 kpl havaintoja	+100 %	+279 % (248 → 940)
Laivanrakennuksen huippuammattilaisia	Kaikkien uusien esimiesten esimieskoulutukset ja tehtävään perehdyttäminen	Koulutettujen henkilöiden määrä suhteessa uusien esimiesten määrään	2023	100 %	

Tytäryrityksemme Piikkio Works on määritellyt omaa toimintaansa koskevat tavoitteet

Teema	Tavoite	Mittari	Tavoitevuosi	KPI	Toteuma 2019
Kestävä hytti	Materiaalitoimittajien kestävät tuotteet ja kestävien tuotantomenetelmien varmistaminen	QHSE-auditointien määrä		14 kpl	19 kpl
Kestävä tuotanto	Hyttien suojamuovien määrän vähentäminen	Suojamuovilla pakattujen hyttien määrä		20 %	100 %
	Kaatopaikalle menevän jätteen vähentäminen	Kaatopaikalle päätyvän jätteen määrä		12 kg/hytti	17 kg/hytti
Henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus	Kestävä ja turvallinen työympäristö	Turvallisuushavaintojen määrä		400 kpl	302 kpl
	Menetetty työaika	Sairaspoissaolot		< 3 %	3 %
	Menetetty työaika	Tapaturmataajuus		0	15,9

Sidosryhmät

Meriteollisuus kehityksen veturina

Meillä on erittäin tärkeä ja vastuullinen yhteiskunnallinen rooli, sillä Meyer Turku nähdään Suomessa meriteollisuuden ja ennen kaikkea laivanrakennuksen suunnannäyttäjänä. Haluamme olla meriteollisuuden edelläkävijä niin teknologian kehittämisessä kuin vastuullisuudessa.

Merkittävintä roolissamme on toimia laivan tilaavan asiakkaan ja laajan toimittajaverkoston välisenä kokoavana voimana kehityksessä sekä kokeilualustana uudelle teknologialle. Teemme aktiivista ja tiivistä yhteistyötä eri laite- ja materiaali-valmistajien kanssa, ja käymme jatkuvasti keskustelua asiakkaidemme kanssa siitä, mihin suuntaan tulevaisuuden laivoja pitäisi kehittää. Jokainen telakalta valmistuva uusi laiva kirittää koko suomalaista meriteollisuuden teknologian kehittämistä. Tarvitsemme sekä verkoston että asiakkaan kanssa toinen toisiamme, sillä voimme kehittyä ja kehittää vain yhdessä.

Osallistumme sekä suomalaisiin että kansainvälisiin hankkeisiin, joilla pyritään kehittämään meriteollisuuden ja laivanrakennuksen vastuullisuutta. Teemme myös tiivistä yhteistyötä suomalaisen meriklusterin toimijoiden sekä tutkimus- ja oppilaitosten kanssa. Olemme esimerkiksi mukana Ecoprodigi-hankkeessa, jonka tavoitteena on lisätä meriteollisuuden ja merikuljetusten ekotehokkuutta Itämeren alueella digitalisaation avulla.

Aktiivista vuorovaikutusta

Olemme vahvassa vuorovaikutuksessa ja yhteistyössä Turun talousalueella paikallisten tahojen, kuten Turun kaupungin ja alueellisten kehitysyhtiöiden kanssa. Olemme muun muassa mukana Turun kaupungin telakkaryhmässä, jossa käydään läpi ajankohtaisia asioita esimerkiksi liikenteen, asumisen ja kaavoituksen valmistelusta sekä verkostomme palveluiden tarpeita.

Haluamme parantaa ja kehittää laajempaa säännöllistä vuoropuhelua myös verkostomme kanssa ja olemme koonneet verkostomme yrityksiä yhteen vuosittain erilaisiin verkostotapahtumiin.

ResponSea – vastuullinen meriteollisuus

Olemme vahvasti mukana kehittämässä suomalaisen meriteollisuuden vastuullisuutta Meriteollisuus ry:n ResponSea-sitoumuksen avulla. Vuonna 2018 julkistettu ResponSea määrittelee meriteollisuuden yhteiset kestävän kehityksen tavoitteet ja kannustaa alan yrityksiä kehittymään vastuullisuudessa ja haastaa antamaan omat kestävän kehityksen sitoumuksensa. Aihe on tärkeä meriteollisuudelle, sillä toimialalla on tyypillistä laaja toimitusverkosto, jossa lopputuotteen vastuullisuus muodostuu koko verkoston toiminnan tuloksena.

ResponSean painopisteteemat ovat:

- meriliikenteen ympäristövaikutusten vähentäminen
- meriteollisuuden yritys reiluna työpaikkana
- toimitusketjun vastuullisuuden seuranta
- kiertotalous ja elinkaarihakkuus kaikessa toiminnassa.

Sitoumusten toteuttamiseksi yritykset nimeävät konkreettiset toimenpiteet, joiden seuranta kuvataan yritysten omassa raportoinnissa. Meriteollisuus kokoaa ResponSean toteutumisesta vuosikirjan, johon kerätään tietoa sitoumusten etenemisestä ja hyviä esimerkkejä alan vastuullisuuden kehittymisestä. Lisäksi Meriteollisuus seuraa toimialan vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan. Lue lisää ResponSeasta Meriteollisuuden sivuilta <https://meriteollisuus.teknologiateollisuus.fi/fi/responsea-sitoumus>. ■



Toivotimme kesäkuussa 2019 kesätyöntekijämme tervetulleiksi telakalle Aurajoen rannalla järjestetyssä yhteisessä tilaisuudessa.

Suomen meriteollisuus vastuullisuuden edelläkävijänä

Osallistuimme aktiivisesti vastuullisen meriteollisuusverkoston kehittämisessä SUSTIS-hankkeeseen (Sustainability Transparency in Shipbuilding Networks). 2016–2019 toteutetussa Business Finlandin rahoittamassa hankkeessa oli mukana lisäksemme muun muassa Evac Oy, NIT Naval Interior Team Oy, Meriteollisuus ry, Turun Yliopisto sekä VTT.

Hankkeen tavoitteena oli kehittää Suomen meriteollisuusaloja vastuullisuuden edelläkävijänä maailmassa sekä löytää yhteistyömahdollisuuksia ja luoda uusia liiketoimintamalleja.

Selvitimme hankkeessa erilaisia risteilyaluksen vastuullisuuden arviointiin ja tiedon keräämiseen ja analysointiin soveltuvia työkaluja sekä kehitimme risteilijän elinkaarilasentamalleja. Koska meripuolella tällaista vastuullisuutta

ja elinkaarinäkökohtia huomioon ottavaa arviointityökalua ei ole luotu, otimme mallia kiinteistöjen elinkaariarviointityökaluista. Jatkamme risteilyalusten kestävyysertifioinnin kehittämistä tämän selvitystyön pohjalta.

Toteutimme myös Smart Eco Cabinin yhteistyössä Turun yliopiston kanssa. Smart Eco Cabin on 3D-laseilla katsottava interaktiivinen virtuaaliyhti, jossa katsoja pääsee kulkemaan hytin sisällä ja tutustumaan erilaisiin kestäviin ratkaisuihin niin materiaalien, energiankulutuksen kuin hyvinvoinninkin osalta. Virtualisoinnilla selvitimme, onko tehokkainta välittää kestävyteen liittyvää tietoa äänen, kirjoitetun tekstin tai vaikkapa 3D-animoinnin kautta. Samalla kartoitimme eri sukupuolten ja ikäryhmien eroja kiinnostuksen kohteista. Näitä tietoja hyödynnetään jatkossa vastuullisuusviestinnässä suoraan loppukäyttäjille. ■



01

MAAILMANLUOKAN LAIVOJA

Energiatehokkaan ja vähäpäästöisen aallon harjalla

Energiatehokkaiden ja vähäpäästöisten laivojen suunnittelu ja rakentaminen ovat Meyer Turun toiminnan ytimessä, ja meille tärkeää monesta syystä.

Haluamme huolehtia omalta osaltamme ilmastomuutoksen torjunnasta. Lisäksi energiatehokkaiden laivojen rakentaminen sekä vähäpäästöisten energiamuotojen käyttöön-otto laivoissa tuo meille kilpailuetua, sillä asiakkaamme eli risteilyvarustamat pitävät näitä ominaisuuksia uusille laivoille erityisen tärkeinä.

Pariisin ilmastositoumus ei koske kansainvälistä merenkulkua, mutta se luo yhdessä asiakkaiden odotusten sekä kiristyvän sääntelyn myötä paineita merenkulun päästövähennyksille. Esimerkiksi Euroopan unioni ja monet EU:n alueen satamat ovat jo asettaneet meriliikenteelle päästörajoja esimerkiksi rikkioksidipäästöjen osalta. Myös merenkulkua sääntelevä ja ohjaava Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO on asettanut laivojen energiatehokkuusvaatimukset, jotka kiristyvät vaihteittain vuoteen 2025 asti.

Huomioimme aina laivojen suunnittelussa vallitsevat ja myös valmisteilla olevat energiansäästö- ja ympäristövaatimukset ja tiukka kansainvälinen sääntely on kannaltamme vain positiivinen asia. Telakalla suunnitellut ja rakennetut laivat ovat energiatehokkuus- ja ympäristönäkökulmista alan edelläkävijöitä, ja usein ylittävät vallitsevat energiatehokkuuteen ja laivan päästöihin liittyvät vaatimukset.

Jatkuvaa kehitystyötä yhdessä

Jokaisen laivan suunnittelu alkaa jo vuosia ennen sen rakentamisen aloittamista. Suurin osa laivojen elinkaaren ympäristövaikutuksista aiheutuu käytön aikaisesta polttoaineen kulutuksesta. Telakalla onkin merkittävä rooli laivojen aiheuttaman ympäristökuormituksen hallinnassa ja teemme jatkuvaa kehitystyötä ja haemme uusia ratkaisuja, joilla voidaan pienentää laivojen energiankulutusta ja päästöjä. Olemme parantaneet laivojen energiatehokkuutta hyödyntämällä yhä enemmän hukkalämpöjä, optimoimalla järjestelmien toimintaa ja ottamalla käyttöön vaihtoehtoisia polttoaineita. Esimerkiksi loppuvuodesta 2019 telakalta luovutetun Costa Smeraldan energiankulutusta tehostettiin muun muassa moottorien tuottaman hukkalämmön hyödyntämisellä, erittäin tehokkaalla rungon muodolla ja hisseillä, jotka palauttavat sähköä sähköjärjestelmään.

Aina kun aloitamme uuden laivaluokan suunnittelun, sille asetetaan kunnianhimoisia päästö- ja energiatavoitteita. Aloitamme keväällä 2020 ensimmäisen Icon-sarjan aluksen rakentamisen, joiden suunnittelussa tehokkuus ja päästöjen

vähentäminen ovat olleet keskiössä. Aluksen suunnittelu alkoi jo 2016 ja laivan tavoitteena on olla energiatehokkuudeltaan 30 % konseptiltään lähintä verrokkilaivaa parempi.

Emme kuitenkaan onnistuisi kunnianhimoisissa tavoitteissamme yksin. Siksi teemme jatkuvasti yhteistä kehitystyötä asiakkaidemme, laitevalmistajien ja toimittajaverkostomme sekä tutkimuslaitosten, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa. Olemme myös mukana erilaisissa tutkimushankkeissa, esimerkiksi meriteollisuuden Ecoprodigi-hankkeessa, jonka tavoitteena on lisätä meriteollisuuden ja merikuljetusten ekotehokkuutta Itämeren alueella digitalisaation avulla.

Kartoitamme myös uudenlaista, meriteollisuuden ulkopuolelta tulevaa osaamista. Olemme päässeet muun muassa Maritime Accelerator -ohjelman kautta tutustumaan kansainvälisiin, tuoretta osaamista ja uusia ratkaisuja tarjoaviin kasvuyrityksiin. Olemme myös hyödyntäneet hackathon-toimintamallia uusien ideoiden ja yhteistyökumppaneiden löytämiseksi.

Laivojen operatiivinen energiatehokkuus avainasemassa

Risteilyalukset ovat monimutkaisia kokonaisuuksia koostuen kymmenistä tuhansista laitteista. Laivojen toiminnasta on saatavilla entistä tarkempaa tietoa, jota hyödynnämme uusien laivojen suunnittelussa. Olemme jo vuosia käyttäneet ja edelleen kehittäneet simulointimenetelmiä, jotka edesauttavat näiden monimutkaisten kokonaisuuksien hallinnassa. Voimme jo suunnitteluvaiheessa mallintaa laivan järjestelmien ja niiden energiovirtojen toimintaa todellista operointia vastaavassa tilanteessa niin sanotun virtuaalisen kaksosen avulla.

Lisäksi hyödynnämme jo luovutetuista laivoista niiden operoinnin aikana saatavia tietoja laivojen suorituskyvyn seurannassa. Näiden tietojen avulla pystymme neuvomaan asiakkaitamme laivan järjestelmien ja toimintojen säädöissä, jotta laivan operoinnista saadaan energiatehokkaampaa. Laivoista saatu tieto on arvokasta myös hydrodynaamisen suorituskyvyn optimoinnissa, kun arvioimme operointiolosuhteita, aallokkoa ja merivirtoja sekä erilaisia nopeusvaatimuksia.

Kerättyjen tietojen avulla pystymme tuottamaan aitoa lisäarvoa asiakkaille tehostamalla jo käytössä olevien laivojen

”Olemme ottaneet nesteytetyn maakaasun käyttöön jo useissa laivoissa.”

operointia, osoittamalla todelliset polttoaineen kulutukset ja päästöt sekä saavutetut säästöt. Näin laiva kuluttaa vähemmän polttoainetta, toimii varmemmin erilaisissa olosuhteissa ja on turvallisempi ja mukavampi matkustajille.

Tiedonsiirtoyhteyksien kehittyessä laivoilta maihin ja kerättyjen tietomäärien kasvaessa, tietojen hyödyntäminen ja analysointi vaatii järeämpiä työkaluja ja uudenlaista osaamista. Koneoppiminen ja tekoälyn hyödyntäminen ovat monelta osin vielä alkutekijöissään, mutta ne mahdollistavat jo aivan uusia asioita, esimerkiksi tietojen tehokkaamman analysoinnin ja hyödyntämisen entistä tarkemmin. Haluamme olla mukana kehityksen aallonharjalla ja vahvistimme vuoden aikana energiatehokkuusryhmämme data-analyysointiosaamista rekrytoinneilla. Olemme myös mukana suomalaisen meriteollisuuden digitalisointia edistävässä INTENS-hankkeessa, jossa keskitymme erityisesti tiedonkeruun ja -käytön kehittämiseen alusten energiatehokkuuden parantamiseksi.

Vaihtoehtoiset polttoaineet

Kansainväliset liikenteen päästöjen pienentämistavoitteet ohjaavat myös meriliikennettä, ja päästörajoitukset eri merialueilla ovat osaltaan lisänneet vaatimuksia ja tarvetta tehokkaille ja vähäpäästöisille aluksille. YK:n alainen Kansainvälinen merenkulunjärjestö IMO päätti meriliikenteen päästöleikkauksista 2018. Päätöksen mukaan kansainvälisen meriliikenteen vuotuista kasvihuonekaasujen absoluuttista päästömäärää – liikennemäärien kasvusta huolimatta – pienennetään vähintään 50 prosenttia vuoteen 2050 mennessä. Tämän jälkeen pyrkimyksenä on asteittainen hiilidioksidipäästöjen poistaminen kokonaan. Laivojen polttoaineena pääosin käytetyn raskaan polttoöljyn ovat korvaamassa vaihtoehtoiset polttoaineet, muun muassa nesteytetty maakaasu (LNG), joka ei sisällä lainkaan rikkiä ja jonka palamisessa syntyy huomattavasti vähemmän typen oksideja ja hiukkaspäästöjä raskaaseen polttoöljyyn verrattuna.

Olemme ottaneet nesteytetyn maakaasun käyttöön jo useissa laivoissa. Vuonna 2019 telakalta luovutettu Costa Smeralda on yksi ensimmäisistä LNG-käyttöisistä matkustaja-aluksista maailmassa ja tilauskirjassamme on tällä hetkellä kuusi LNG:llä kulkevaa laivaa.

Eri polttoaineiden kokonaisvaikutusten arviointi on tärkeää, sillä isoja eroja syntyy myös siitä, mistä polttoaine on peräisin ja miten se on tuotettu. Maakaasu tuottaa poltettaessa noin 25 % pienemmät hiilidioksidipäästöt kuin polttoöljy. Maakaasun sisältämä metaani on kuitenkin paljon hiilidioksidia haitallisempi kasvihuonekaasu, ja mikäli maakaasua karkaa

ilmakehään alkutuotannossa, siirtovaiheessa tai palamattomana laivojen moottoreista, sen ilmastohyöty menetetään siltä osin. Tällä hetkellä puhtain laajemmassa mittakaavassa toimiva ja saatavilla oleva vaihtoehto risteilyalusten polttoaineeksi on kuitenkin LNG.

Tutkimme ja kehitämme keinoja käyttää laivojen polttoaineina bionesteitä ja -kaasuja, ja olemme mukana eu-rooppalaisissa yhteistyöhankkeissa, jossa selvitetään yhdessä jalostamojen kanssa biopolttoaineiden hyödyntämistä laivoissa jo lähitulevaisuudessa. Lisäksi tutkimme vaihtoehtoisia energiatuotantoteknologioita, esimerkiksi polttokennoja, jotka käyttävät polttoaineena vetyä. Erittäin vähäpäästöisen polttokennoteknologian käytön uskotaankin lisääntyvän matkustajalaivoissa merkittävästi.

Vastuullinen risteilyalus

Risteilyaluksen ympäristövaikutuksia syntyy polttoaineiden ja sähkön kulutuksen aiheuttamien päästöjen lisäksi myös vedenkulutuksesta, jätteistä ja jätevedestä sekä vedenalaisesta melusta ja aaltojen muodostumisesta. Lisäksi jo suunnitteluvaiheessa tulee huomioida laivan paino ja laivan turvallinen purkaminen sen elinkaaren päässä, mikä ohjaa käytettyjen materiaalien valintaa.

Teemme jatkuvaa kehitystyötä yhdessä laite- ja materiaalitointajien ja asiakkaidemme kanssa laivojen aiheuttaman ympäristökuormituksen pienentämiseksi ja edistämme ympäristön kannalta kestävien ratkaisujen käyttöönottoa. Parhaillaan on käynnissä muun muassa kehityshanke, jolla pyritään pienentämään alusten typpioksidipäästöjä. Käytämme mahdollisimman tehokkaita ratkaisuja laivojen jätevesien ja jätteiden hallintaan, ja tarjoamme näin asiakkaillemme keinoja parantaa omaa toimintaansa.

Laivojen hydrodynaamisesti optimoitu runko on paitsi energiatehokas, se myös minimoi aaltojen muodostumisen ja pienentää yhdessä hyvin suunniteltujen potkurien kanssa laivan tuottamaa vedenalaista melua. Vedenalaista melua voidaan pienentää myös laivan sisäisten melunlähteiden tehokkaalla eristämällä laivan rungosta, joka on tärkeä tekijä myös matkustajamukavuuden kannalta. Olemme mukana EU:n H2020 tutkimushankkeessa, jossa pyritään entisestään pienentämään laivojemme vedenalaista melua.

Risteilymatkustamisesta aiheutuvaa ympäristön kuormitusta pyritään vähentämään käyttämällä mahdollisimman tehokkaita ratkaisuja laivojen jätevesien ja jätteiden hallintaan ja asentamalla tarvittaessa laivoihin pesurit ja katalysaattorit rikki- ja typpioksidipäästöjen vähentämiseksi.

Laivojen vastuullisuuden kokonaisvaltainen kehittäminen on vaativaa risteilyalusten valtavan koon ja kompleksisuuden vuoksi. Jotta pystymme entistä paremmin huomioimaan asian jo uusien laivakonseptien kehitysvaiheessa, vahvistimme energiatehokkuusryhmämme osaamista ja vahvuutta rekrytoinneilla. Järjestämme myös asiakkaidemme kanssa työpajoja, joissa vastuullisuuden vaatimuksia seuraavien laivasukupolvien laivoille pohditaan ja määritellään yhdessä.

nen kriteeri on keveys, sillä laivan painolla on vaikutus sen polttoainekulutukseen. Tutkimmekin jatkuvasti uusia kevyempiä materiaaleja. Olemme esimerkiksi mukana EU:n rahoittamassa Ramsses-hankkeessa, jossa kartoitetaan kehittyneiden ja vaihtoehtoisten materiaalien käyttömahdollisuuksia alusten rungossa ja rakenteissa.

Tytäryhtiömme Piikkio Works suunnittelee ja valmistaa kaikki telakalla laivoihin asennettavat hytti- ja kylpyhuonemo-

Laivan ympäristövaikutusten minimoiminen



PUHDAS ILMA

- Energiatehokkuus
- Innovaatiot ja teknologia
- Veden-, sähkön- ja energiankulutuksen vähentäminen
- Käyntiäänien tason laskeminen
- Puhtaammat polttoaineet



PUHDAS MERI

- Jätevesien puhdistaminen ja kierrättäminen
- Anti-fouling-maalit
- Vedenalaisen melun pienentäminen
- Aaltojen muodostumisen vähentäminen kehittyneellä hydrodynamiikalla



ÄLYKÄS JÄTTEIDEN-KÄSITTELY

- Tehokas ja kehittynyt jätteiden-käsittelyjärjestelmä laivassa



LAIVAN ELINKAARI-AJATTELU

- Laivan koko elinkaaren aikaisten vaikutusten huomioiminen suunnitteluvaiheessa

Materiaalivalinnoilla on väliä

Teemme laivoissa käytettävien materiaalien jäljitettävyyden parantamiseksi jatkuvaa kehitystyötä. Työllä on merkitystä, sillä laivan rakentamiseen käytettävien eri materiaalien määrä on valtava. Esimerkiksi telakallamme valmistuneiden Mein Schiff -laivojen rakentamiseen käytettiin 2 000 km sähkökaapelia, 180 km putkia, 8 500 m² ikkunoita, 335 000 litraa maalia, 30 000 m² mattoja – ja paljon muuta.

Lisäksi toimittajaverkostomme alihankkijoihin on laaja sekä lukumäärällisesti että maantieteellisesti. Telakan materiaalivalinnoissa pyritään huomioimaan materiaalien elinkaaren aikaiset vaikutukset raaka-aineiden hankinnoista aina materiaalien pitkäikäisyyteen, huollettavuuteen ja kierrätettävyyteen saakka.

Tytäryhtiömme Shipbuilding Completion vastaa risteilyalusten yleisten alueiden kokonaistoimituksista, sisältäen tilojen suunnittelun sekä käytettävien materiaalien hallinnan ja asennuksen. Yhtiö tekee jatkuvaa kehitystyötä hankittujen materiaalien jäljitettävyyden parantamiseksi ja sitä kautta myös tuotanto-olosuhteiden asianmukaisuuden varmistamiseksi.

Kestävyyden lisäksi laivan rakennusmateriaaleissa olennai-

duulit. Hytit pyritään toteuttamaan aina mahdollisimman kevyiksi, ja niissä hyödynnetään parhaita saatavilla olevia teknisiä ratkaisuja esimerkiksi energian ja veden säästämiseksi.

Laivan kierrätettävyys

Laivan rakentamisessa käytettävien materiaalien dokumentointiin liittyy oleellisena osana IHM-dokumentti (Inventory of Hazardous Materials). EU:n aluskierrätysasetus edellyttää, että kaikilla EU:n lipun alla seilaavilla yli GT 500 kokoisilla laivoilla tulee olla ajantasainen ja sertifioitu IHM. Olemme tehneet sertifioitua IHM-raportit kaikille Turusta valmistuneille laivoille jo vuodesta 2009 lähtien. Laivan luovutuksen yhteydessä vastuu IHM:n päivittämisestä ja ylläpidosta siirtyy laivan omistavalle varustamolle.

IHM-dokumentti kuvaa missä ja kuinka paljon laivassa sijaitsee tiettyjä haitallisia materiaaleja, jotka laivan muutostyö- tai purkuvaiheessa voivat aiheuttaa työturvallisuus- tai ympäristöriskejä. EU:n aluskierrätysasetus kattaa 23 vaarallista ainetta, joiden käyttö on joko kielletty tai rajoitettua ja sen piiriin kuuluvat kaikki laivaan kiinteästi asennettavat laitteet ja materiaalit.



Laivan suunnittelussa ja rakentamisessa otetaan huomioon laivan koko elinkaari, jotta laivan ympäristövaikutukset voidaan minimoida.

Turvallisuus ennen kaikkea

Turvallisuus on olennainen asia risteilyaluksen suunnittelussa ja rakentamisessa. Laivojen turvallisuus ja vakavuus on lukuisien tekijöiden palapeli, ja niiden hallinta vaatii laaja-alaista osaamista. Mahdollisen onnettomuuden sattuessa, esimerkiksi karille ajossa tai törmäyksessä toiseen alukseen, tärkeintä on laivan pystyssä ja pinnalla pysyminen.

Turvallisuusominaisuudet ovat laivoissamme huippuluokkaa niin vakavuuden, paloturvallisuuden kuin järjestelmienkin osalta ja teemme jatkuvaa työtä uusien laivasukupolvien turvallisuuden kehittämisessä. Huomioimme laivojen suunnittelussa kaikki olennaiset riskiskenaariot ja suunnittelemme tekniset ratkaisut, joilla vähänkään odotettavissa oleviin riskeihin pystytään varautumaan mahdollisimman hyvin. Jokainen laivaan suunniteltu uusi laite käydään läpi myös turvallisuusnäkökulmasta. Testaamme jokaisen valmiin laivan perusteellisesti sekä laituri- että merikokeissa ennen luovutusta asiakkaalle.

Haluamme olla aktiivinen edelläkävijä laivojen turvallisuusasioissa. Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja tutkimme erilaisia turvallisuutta parantavia ratkaisuja yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Olemme esimerkiksi tehneet laivan vaurio-

vakavuustutkimusta yhdessä yliopistojen ja asiakkaidemme kanssa, ja olemme mukana EU:n FLARE-hankkeessa, jossa kehitetään alusten selviämistä vuototilanteissa. Tutkimme myös huolellisesti tulevaisuuden polttoaineisiin ja teknologioihin liittyviä turvallisuuskysymyksiä, esimerkiksi niiden paloturvallisuutta.

Olemme myös edistämässä kansainvälistä merenkulun turvallisuussääntelyä. Teemme tiiviistä yhteistyötä merenkuluviranomaisten ja Kansainvälisen merenkulujärjestö IMO:n kanssa turvallisuussääntöjen kehityksessä, jotta ne vastaisivat paremmin teknologiseen kehitykseen ja tulevaisuuden toimintaympäristöihin. Olemme myös mukana kansainvälisessä risteilylaivatelakoiden, varustamoiden ja luokituslaitosten yhteisessä Cruise Ship Safety Forumissa, jonka projekteissa kehitetään parhaita käytäntöjä laivojen teknisen ja toiminnallisen turvallisuuden parantamiseksi.

Rakennamme laivamme kansainvälisiä sääntöjä tiukemmin la kriteereillä. Olemme esimerkiksi soveltaneet vuoden 2020 aikana voimaan astuvia matkustajalaivojen vakavuussäännöksiä laivojen suunnittelussa jo pitkään. ■

Vastuullisuuden tavoitteet

YK:n Agenda 2030 kestävän kehityksen toimintaohjelma pyrkii kestävään kehitykseen niin talouden, ihmisten hyvinvoinnin kuin ympäristönkin kannalta. YK:n kestävän kehityksen tavoitteita on kaikkiaan 17. Englanniksi tavoitteita kutsutaan nimellä Sustainable Development Goals (SDG). Määrittelimme näistä tavoitteista kuusi oman liiketoimintamme kannalta keskeisintä YK:n kestävän kehityksen tavoitetta, joihin pystymme toiminnallamme vaikuttamaan.

Puhdas vesi ja sanitaatio



Tavoite:

Parantaa veden laatua vähentämällä saastumista ja minimoimalla vaarallisten kemikaalien ja materiaalien päästöjä sekä lisäämällä merkittävästi maailmanlaajuisia kierrätystä ja turvallista uudelleenkäyttöä.

Näin vaikutamme:

Tuotannossamme ei käytetä merkittäviä määriä vettä, mutta parantamalla laivojen jätteiden ja vesien käsittelyä yhteistyössä laitevalmistajien ja varustamojen kanssa, voimme vaikuttaa veden laadun parantamiseen ja tehokkaampaan käyttöön. Kehitämme edelleen kemikaalien turvallista varastointia ja käsittelyä telakka-alueella.

Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua



Tavoite:

Saavuttaa korkeampi taloudellisen tuottavuuden taso sekä parantaa resurssitehokkuutta kulutuksessa ja tuotannossa. Suojata ihmis- ja työelämän oikeuksia sekä taata turvallinen työympäristö kaikille työntekijöille.

Näin vaikutamme:

Uusien investointien ja toimintatapojen myötä tavoitteena on, että telakan toiminta ja resurssien käyttö tehostuu ja tuottavuuden taso nousee. Luomme yhteiskuntaan uusia työpaikkoja sekä suoraan palkkauksen kautta että välillisesti kasvavan toimittajaverkostomme kautta. Olemme määritelleet toimintamme eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct), joiden noudattamiseen myös toimittajamme ovat sitoutuneet. Eettisissä ohjeissa edellytämme toimittajiltamme esimerkiksi kansainvälisten ihmisoikeussopimusten sekä työaikalainsäädännön noudattamista ja kiellämme lapsityövoiman käytön. Parannamme henkilöstön hyvinvointia sekä työturvallisuutta ja tarjoamme koulutuksia sekä omalle henkilöstöllemme että verkostollemme.

Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja



Tavoite:

Kehittää laadukasta, luotettavaa ja kestävästä infrastruktuuria, uudistaa infrastruktuuria kestävän kehityksen mukaiseksi, tehostaa resurssien käyttöä ja lisätä puhtaiden sekä ympäristöystävällisten teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönottoa.

Näin vaikutamme:

Tuotantotilojen uudet investoinnit edistävät energiatehokkuutta sekä kiertotalousajattelua. Yhdessä varustamojen sekä laite- ja materiaali-toimittajien kanssa kehitämme kestävämpiä ratkaisuja ja edistämme ympäristön kannalta kestävien teknologioiden käyttöönottoa.

Vastuullista kuluttamista



Tavoite:

Varmistaa ympäristön kannalta kestävä kemikaalien ja jätteiden käsittely niiden koko elinkaaren ajan. Vähentää merkittävästi jätteiden syntymistä ennaltaehkäisyn, kierrätyksen ja uudelleenkäytön keinoin.

Näin vaikutamme:

Kehitämme edelleen tuotannon jätehuollon tehostamista sekä jätteen määrän vähentämistä ja kemikaalien ja vaarallisten aineiden turvallista käyttöä. Tuomme esille myös mahdollisuuksia vähentää esimerkiksi ruokahävikin määrää laivan operoinnissa.

Ilmastotekoja



Tavoite:

Parantaa kykyä sopeutua ilmastoon liittyviin riskitekijöihin ja luonnonkatastrofeihin sekä integroida ilmastomuutosta koskevat toimenpiteet strategioihin ja suunnitteluun.

Näin vaikutamme:

Voimme vaikuttaa ilmastomuutoksen torjuntaan merkittävästi sekä tuotantomme että rakentamiemme laivojen vaikutusten kautta. Suurin osa tuotantomme hiilijalanjäljestä muodostuu energian kulutuksesta. Toimintamme kautta voimme myös vähentää sekä paikallisia että globaaleja ilmastopäästöjä laivojen energian kulutusta minimoimalla, parantamalla energiatehokkuutta sekä selvittämällä vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttömahdollisuuksia.

Vedenalainen elämä



Tavoite:

Ehkäistä ja vähentää merkittävästi merten saastumista erityisesti maalla tapahtuvien toimintojen vaikutuksesta, kuten meriin päätyvien jätteiden kautta.

Näin vaikutamme:

Merien roskaantumisen estäminen ja merien suojelu on yksi keskeisimmistä tavoitteistamme. Voimme vaikuttaa siihen etenkin teknisillä ratkaisuilla sekä vaikuttamalla oman henkilöstömme sekä yhteistyökumppaneidemme asenteisiin. Tärkeimpiä keinoja ovat koulutus, opastus ja ohjeistus merien roskaantumisen vaikutuksista ja ehkäisevistä toimenpiteistä.

Kestävä tuotanto

Energiankulutus ja syntyvät jätteet ovat laivanrakentamisen ympäristönäkökohdista merkittävimpiä. Energiaa kuluu telakalla ja hyttitehtaalla sekä tuotannon ja laitteiden pyörittämiseen että kiinteistöjen lämmitykseen. Jätettä syntyy paljon johtuen laivanrakentamisesta tarvittavista valtavista materiaalmääristä.

Kestävää laivanrakennusta

Sekä telakallamme että tytäryhtiömme Piikkio Worksin hyttitehtaalla on ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä. Lisäksitelakalla on sertifioitu ISO 9001 -laatuja järjestelmä sekä ISO 45 001 -työturvallisuusjärjestelmä. Varmistamme sekä sisäisillä että ulkoisilla auditoinneilla, että toimintamme täyttää tiukat laatu-, turvallisuus- ja ympäristövaatimukset.

Tekemämme arvioinnin mukaan laivanrakennusprosessin merkittävimpiä vaikutuksia ja mahdollisia riskejä ympäristölle aiheuttavat telakan energiankulutus, materiaalihävikki, lähialueiden roskaantuminen sekä kemikaalien varastointi ja käsittely.

Telakkatoiminta on ympäristöluvan varaista ja ympäristöasioita seurataan osana säännöllisiä johdon katselmuksia. Nykyinen voimassa oleva ympäristölupa, jonka mukaan toimimme, on vuodelta 2008. Koska telakan tuotantoprosessit ovat muuttuneet ja toiminta laajentunut, jätimme telakan ympäristölupaa koskevan muutoshakemuksen loppuvuodesta 2018. Uusi lupa saadaan oletettavasti alkuvuonna 2020.

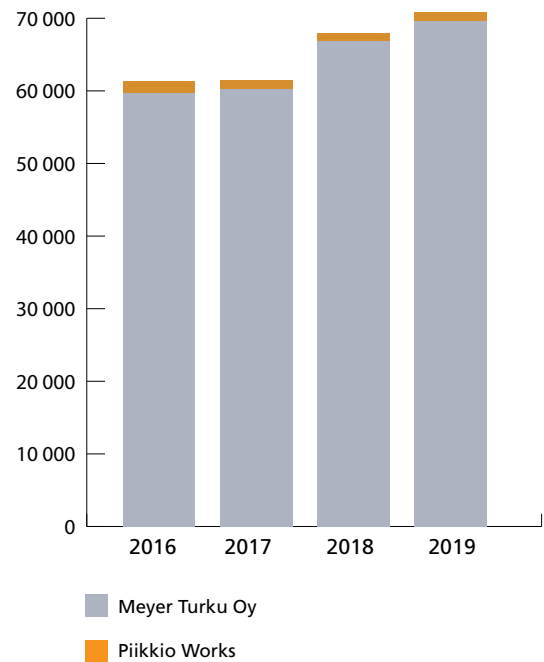
Jotta saamme tulevat laivaprojektit toimitettua, tulemme tekemään laivaväylällä ja laiturialueella meren pohjan sedimenttien ruoppauksia lähivuosina. Osana ruoppausmassojen läjityspaikan ympäristölupaprosessia, telakan alueella tehtiin luontokartoituksia, joissa tutkittiin arvokkaita luontokohteita ja harvinaisia lajeja.

Tehokas ja vähäpäästöinen laivanrakentaja

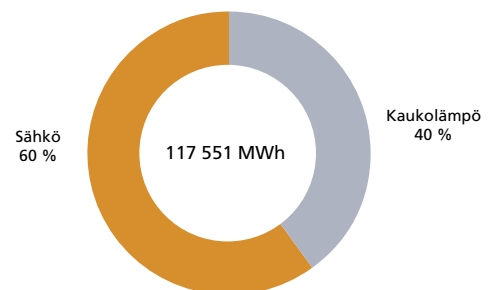
Energiaa kuluu laivanrakentamisessa sekä tuotannon ja laitteiden pyörittämiseen että kiinteistöjen lämmitykseen. Huomioimme kaikissa investointihankkeissa erityisesti energiatehokkaat ratkaisut ja olemme toteuttaneet useita energiansäästöön ja -tehokkuuteen tähtääviä hankkeita kuten lämmöntalteenottojärjestelmien ja ilmastointikoneiden uusimisia sekä hukkalämmön hyödyntämistä tilojen lämmityksessä. Telakan energiakatselmus uusitaan alkuvuodesta 2020. Myös hytti-tuotannon energiatehokkuus on parantunut Piikkio Worksin uuden tehtaan käyttöönoton myötä.

Epäsuoria päästöjä aiheutuu ostamamme sähkön ja lämmön tuotannosta sekä hankintaketjussamme materiaalien, etenkin teräksen valmistuksessa ja logistiikassa. Syksyllä 2019 telakalla otettiin käyttöön oma aurinkovoimala ja telakalla käytetään vain vesi- ja aurinkovoimalla tuotettua sähköä.

Sähkönkulutus MWh



Energiankulutus 2019 (Meyer Turku ja Piikkio Works)



Telakalla päästöjä ilmaan aiheuttavat työkoneiden poltto-aineiden kulutus ja siirrettävät polttoöljytoimiset lämmittimet. VOC-päästöjä aiheutuu maaleista ja niiden sisältämistä liuottimista. Lisäksi maalattavien pintojen suihkupuhdistuksessa syntyy hiukkaspäästöjä. Esikäsittelevaiheen liuotinmaaleista aiheutuvat VOC-päästöt muodostavat merkittävän osuuden telakan päästöistä. Uuden polttolaitoksen avulla puhdistetaan esikäsittelevaiheen poistoilma, jolloin VOC-päästöt pienenevät lähes 97 %. Lisäksi syntyvä lämpö otetaan talteen ja hyödynnetään tilojen lämmityksessä. Teemme kehitystyötä maalivalmistajien kanssa ja pyrimme siirtymään tulevaisuudessa mahdollisuuksien mukaan kokonaan vesiliukoisiin maaleihin.

Roskat pois merestä ja hyötykäyttöön

Telakalla sekä hyttitehtaallamme syntyy paljon jätettä, jonka määrä on kasvanut suhteessa rakennettujen laivojen kasvaneeseen kokoon. Telakan suurimpia jätelajikkeita ovat metalli, puu ja laivanrakennuksessa syntyvä sekajäte. Hyttitehtaalla syntyy etenkin metalli-, pahvi- ja muovijätettä. Telakan uusien investointien maanrakennustöissä poistettiin vuoden 2019 aikana poikkeuksellinen määrä pilaantuneita maita, jotka toimitettiin asianmukaiseen käsittelyyn.

Pyrimme materiaalien tehokkaaseen hyödyntämiseen omassa toiminnassa, ja teemme aktiivista työtä yhteistyökumppaneiden kanssa löytääksemme keinoja vähentää jätteiden määrää sekä uusia hyötykäyttömahdollisuuksia. Hyttien tuotannossa syntyvien muovijätteiden ja pakkausmateriaalien määrää sekä kaatopaikalle päätyvän hyödyntämättömän jätteen määrää onkin jo onnistuttu vähentämään merkittävästi tuotanto- ja toimintatapojen muutoksella. Telakan jätteistä 93 % ohjattiin hyötykäyttöön tai energiaksi, hyttitehtaalla 84 %.

Turun telakka sijaitsee aivan saariston reunalla, Itämeren rannalla ja on siten herkin luonnon kanssa kosketuksissa. Yksi laivatuohtantomme vastuullisuustyön painopisteistä on merien suojelu ja erityisesti roskaantumisen ehkäisy. Koska telakka toimii tuulisen meren äärellä ja paljon toimintoja tapahtuu ulkotiloissa, haasteemme on ollut roskien kulkeutuminen läheiselle merialueelle. Telakan ympäristön ja merialueiden roskaantumista pyritään ehkäisemään esimerkiksi huputtamalla rakenteilla olevia laivoja ja käyttämällä laivojen ulkokansilla kannellisia roska-astioita, jolloin tuulen mukana kulkeutuvan roskan määrää voidaan pienentää merkittävästi. Lisäksi olemme testanneet esimerkiksi laiturialueen puomittamista, joka ehkäisee mereen joutuneiden roskien kulkeutumista kauemmas telakan rannasta. Tärkeässä roolissa ovat myös ohjeistus ja koulutus toimintatavoista sekä pakkausmateriaalien jatkuva vähentäminen. Teimme vuoden 2019 aikana laajan rantojen siivousprojektin mereltä ja maalta käsin. ■



Suuri aurinkovoimala telakalle

Telakalle valmistui syksyllä oma aurinkovoimala uuden levyvaraston katolle. Auringon energiaa kerää lähes 1 600 paneelia ja voimala tulee tuottamaan Turku Energian mukaan vuodessa yhteensä noin 480 megawattituntia sähköä. Määrä vastaa lähes 200 kerrostaloasunnon vuotuista sähköntarvetta.

– Olemme jo useamman vuoden ajan määrätietoisesti pyrkineet vähentämään hiilijalanjälkeämme. Siirryimme vuonna 2017 kokonaan hiilineutraaliin sähkөөn ja nyt rakennettava aurinkovoimala vie meitä eteenpäin samalla polulla, Meyer Turun varatoimitusjohtaja **Tapani Pulli** sanoo.

Aurinkovoimala on Turku Energian omistuksessa ja sen tuottama sähkö käytetään kokonaan telakalla. ■

Ympäristötunnuslukuja

Seuraavissa taulukoissa on esitetty energian, sähkön ja veden kulutustiedot sekä jätemäärät Meyer Turun telakan ja Piikkio Worksin osalta.

Meyer Turku, energian-, sähkön- ja vedenkulutus

	2017	2018	2019
Kaukolämpö MWh	48 763	45 952	46 684
Sähkö MWh	60 270	66 950	69 723
Vedenkulutus m ³	154 940	182 000	211 704

Piikkio Works, energian-, sähkön- ja vedenkulutus

	2017	2018	2019
Sähkö MWh	1 188	1 176	1 144
Vedenkulutus m ³	2 103	1 544	1 817
Kevyt polttoöljy kg	26 003	63 925	23 829
Nestekaasu L	117 296	102 249	145 000

Meyer Turku, jätteet jakeittain (tonnia)

	2017	2018	2019
Metallijäte	14 357	13 248	19 381
Sekalainen laivanrakennusjäte	3 036	3 645	4 508
Puujäte	1 992	1 401	2 086
Kuonat	1 473	925	1 834
Energiajäte	619	559	630
Lietteet	396	633	752
Kierrätettävät materiaalit (paperi, pahvi, muovi, biojäte)	264	314	391
Vaaralliset jätteet	204	190	292
Yhteensä	24 357	22 933	31 892
Pilaantuneet maa-ainekset ja betonit	5 261	1 274	12 104
Puhtaat maa-ainekset ja betonit	992		149 298
Kaikki yhteensä	28 593	22 189	191 275

Pilaantuneen maa-aineksen ja betonin määrä kasvoi 2019 merkittävästi investointien maanrakennustöiden seurauksena. Puhtaat maa-ainekset ja betonit syntyivät pääosin telakalla tehdystä louhinnoista.

Piikkio Works, jätteet jakeittain (tonnia)

	2017	2018	2019
Metallijäte	173	98	177
Energiajäte	50	83	104
Rakennusjäte	101	64	68
Pahvi ja paperi	36	63	87
Sekalainen puu	28	3	3
Maalijätteet	2	0	0
Polttokelpoinen jäte	1	0	0
Muut yhteensä	27	7	5
Yhteensä	419	318	444

Meyer Turku, jätteiden kierrätys ja loppusijoitus (tonnia)

	2017	2018	2019
Kierrätys	13 909	12 743	18 846
Hyödyntäminen (sis. energiahyödyntäminen)	6 890	6 293	157 268
Kaatopaikkasijoitus	6 878	2 199	13 992
Uusiokäyttö	761	789	868
Polttaminen	116	146	292
Kompostointi	39	18	9

Hyödyntäminen sisältää kalliolouheet (149 000 t), jotka hyödynnetään maarakentamisessa.

Piikkio Works, jätteiden kierrätys ja loppusijoitus (tonnia)

	2017	2018	2019
Kierrätys	210	161	264
Hyödyntäminen	79	86	107
Kaatopaikkasijoitus	101	64	68
Muu	27	7	5
Polttaminen	2	0	0



02

RISKIEN HALLINTA JA TURVALLISUUS TELAKALLA

Turvallisuusriskien hallinta

Telakka on erittäin vaativa kohde turvallisuuden kannalta. Meidän on huomioitava kaikki metalli- ja rakennusteollisuuteen liittyvät vaaratekijät sekä se, että työtä tehdään myös korkealla sekä veden päällä rakenteilla olevissa laivoissa, joissa laivapalo voi aiheuttaa suuria henkilö- ja materiaalihinkoja. Lisäksi telakan kasvun myötä työtä tehdään jo ympäri vuorokauden läpi vuoden, jolloin etenkin öisin ja muulloin pimeään aikaan tehtävät työt lisäävät riskejä turvallisuudelle.

Riskejä pyritään ehkäisemään huolellisen riskienhallinta-prosessin kautta ja siinä onnistumista seurataan yhtiön johdon taholta jatkuvasti. Telakalle sertifioitiin vuoden 2019 aikana uusi ISO 45 001 -työturvallisuuden johtamisjärjestelmä. Telakan pelastussuunnitelmaa päivitettiin ja se uusittiin kokonaan alueelle valmistuneiden rakennusten ja toimintojen osalta.

Tulevina vuosina telakalla työskentelevien henkilöiden määrä kasvaa merkittävästi ja rakennamme entistä suurempia laivoja entistä nopeammin. Lisäksi alueelle tulee runsaasti uusia henkilöitä, joista osa ei ole aiemmin toiminut telakalla. Siksi riskien ja onnettomuuksien ennaltaehkäisy on meille ensiarvoisen tärkeää myös jatkossa. Tavoitteena on onnettomuuksien ehkäisyn lisäksi varmistaa rakenteilla olevien laivojen toimittaminen asiakkaillemme sovitussa aikataulussa.

Turvallisuus on meille ykkösasia

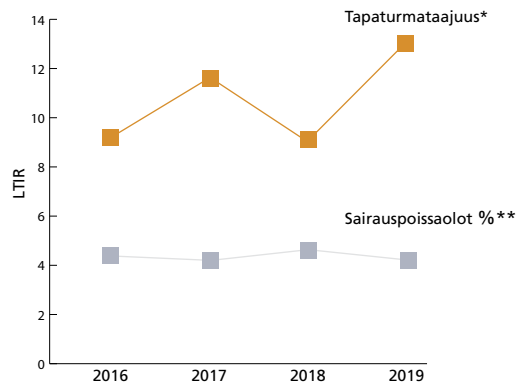
Työmme onnettomuuksien ennaltaehkäisemiseksi ja mahdollisiin onnettomuustilanteisiin varautumiseksi on jatkuvaa. Huomioimme työntekijöiden turvallisuuden ja riskit tarkasti kaikissa laivan rakentamisen vaiheissa ja jokaiseen rakennettavaan laivaan laaditaan ennen tuotannon aloitusta turvallisuussuunnitelma. Arvioimme jokaisen uuden laivaprojektin yhteydessä myös erityiset riskit ja niiden hallintakeinot, esimerkiksi uusien polttoaineiden kuten LNG:n käytön ja sen edellyttämän henkilökunnan koulutuksen.

Telakan turvallisuusmääräykset ovat tiukkoja ja suhtaudumme niiden noudattamiseen erittäin tarkasti. Määräysten rikkomisesta voi seurata porttikielto telakan alueelle.

Tavoitteet

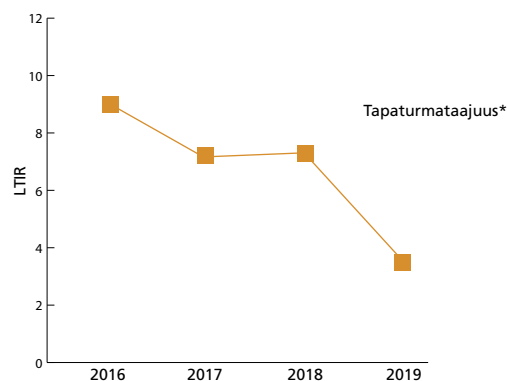
Teema	Tavoite	Mittari	Tavoitevuosi	Toteuma 2019
Työterveys ja turvallisuus.	Tapaturmien lukumäärä	Poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä	Jatkuva	0
	Paloturvallisuus	Palonalkujen lukumäärä laivassa	Jatkuva	0
	MeyerEye-työkalu HSE-havaintojen tekemiseen	Käyttöönotto	2019	
	HSE-havaintojen määrän lisääntyminen	Havaintojen lukumäärä	2019	100 %

Tapaturmataajuus ja sairauspoissaolot



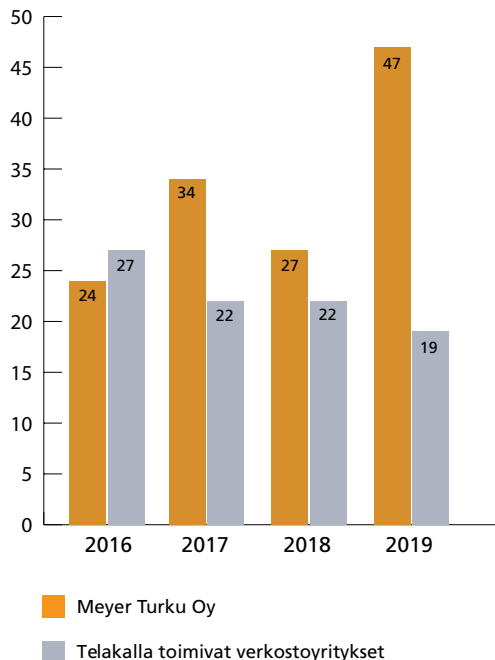
*LTIR (lost time injury rate) = vähintään 1 päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat/ milj. työtuntia, Meyer Turku Oy
 **sairautunnit/teoreettinen säännöllinen työaika, Meyer Turku Group

Telakalla tapahtuneet työtapaturmat, verkostoyritykset



*LTIR (lost time injury rate) = vähintään 1 päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat/ milj. työtuntia

Tapaturmien lukumäärä



Jokaisen telakan alueella työskentelevän, niin omien kuin verkostoyritystenkin työntekijöiden, tulee suorittaa turvallisuus- ja ympäristöriskeihin perehdyttävä koulutus ennen sisään-pääsyä telakan portista. Tarjoamme sähköisen HSE-perehdytysohjelman (Health, Safety, Environment) 18 eri kielellä, jolla pienennämme turvallisuusohjeiden väärinymmärtämisen riskiä. Perehdytyksen täydentää ulkomaalaisille verkoston työntekijöille suunnattu uusi telakkapassi, joka sisältää koulutusta suomalaiseen kulttuuriin niin työssä kuin vapaallakin. Kehitämme myös toimihenkilöiden turvallisuuskoulutusta entistä kattavamaksi.

Lisää turvallisuushavaintoja MeyerEYEn avulla

Vuonna 2019 telakalla (Meyer Turku Oy:n sekä verkostoyritysten henkilöstö) tapahtui yhteensä 66 poissaoloon johtanutta tapaturmaa tapaturmataajuuden ollessa 7, mikä on rakentamisen ja teollisuuden yleiseen tasoon verrattuna erittäin hyvä. Piikkio Works -hyttitehtaan tapaturmataajuus oli 16.

Suhtaudumme vakavasti kaikkiin onnettomuuksiin ja läheltä piti -tilanteisiin. Selvitämme jokaiseen vahinkoon johtaneet syyt, ja määrittelemme korjaavat toimenpiteet. Systemaattisen turvallisuustyön ansiosta tapaturmataajuus on parantunut telakalla selkeästi viimeisen 10 vuoden aikana. Tapaturma-alttiutta ovat kuitenkin viime vuosina lisänneet telakan kasvu, uusien työntekijöiden suuri määrä sekä laivaprojektin myöhästymisestä seuranneet kiire, ylityöt ja yötyöskentelyn lisääntyminen. Emme kuitenkaan tingi turvallisuustavoitteistamme, vaan koulutamme, muistutamme ja valvomme turvallisuutta jatkuvasti erittäin tarkasti.

Kannustamme kaikkia telakalla työskenteleviä raporttoimaan kaikki turvallisuuteen liittyvät havaintonsa ja kehitysehdotuksensa. Havaintojen ajantasainen koostaminen ja seuranta on ollut meille aiemmin hankalaa, johtuen telakan laajuudesta, käytetyistä kymmenistä äidinkielistä ja telakalla toimivista sadoista eri verkostoyrityksistä. Otimme keväällä 2019 käyttöön uuden digitaalisen MeyerEYE-järjestelmän, jolla kaikki turvallisuuteen liittyvät havainnot, tiedot ja kuvat voi raportoida suoraan havaintopaikalta. Järjestelmän avulla saamme tarkan ja reaaliaikaisen tilannekuvan kaikista telakan tapahtumista ja voimme reagoida niihin nopeasti. Järjestelmän kautta raporttoitiin vuoden loppuun mennessä yli 3 000 turvallisuushavaintoa, joka on huikea parannus aiempaan, noin 200:aan lukuisia eri kanavia pitkin vuosittain saatuun ilmoitukseen. Tytäryhtiömme Piikkio Worksin tuotannossa raporttoitiin 304 turvallisuushavaintoa.

Paloturvallisuus tiukassa seurannassa

Riskien hallinnan ja turvallisuuden kannalta yksi telakan tärkeimmistä asioista on paloturvallisuus. Palon sammuttaminen laivassa on monin tavoin haastavampaa kuin tavallisessa kiinteistössä ja suurin riski laivapalotilanteessa liittyy työntekijöiden evakuoimiseen keskeneräisestä laivasta. Evakuointi sekä palopaikan löytäminen ja palokunnan pääsy paikalle ahtaissa, keskeneräisissä ja sokkeloisissa tiloissa on erittäin vaativaa. Siksi telakalla on oma palokunta, joka päivystää ympäri vuorokauden vuoden jokaisena päivänä. Ylläpidämme ja kehitämme palokuntamme palosammutus- ja pelastamistaitoja jatkuvasti.

Telakan palokunta toimii virallisena ensivasteyksikkönä, eli auttamisketjun ensimmäisenä lenkinä. Käytössä on viranomaisten radioyhteys, jolloin esimerkiksi lääkärin konsultointi hätätilanteissa on nopeaa ja tehokasta. Telakan ja siellä työskentelevien henkilöiden määrän voimakkaan kasvun seurauksena myös palohälytys- ja ensiaputehtävien määrä nousi vuoden aikana selvästi. Telakan palokunnan valmiuksia on lisätty uusilla rekrytoinneilla ja 2019 lopulla käyttöön saatiin uusi paloauto.

Tulityöt ja roskat syynä paloihin

Laivapalossa on korkea riski henkilövahingoille sekä merkittäville materiaalivahingoille. Laivapalon hinta on noin 300 000–400 000 euroa minuutissa ja kustannukset voivat nousta yhteensä kymmeniin miljooniin euroihin. Lisäksi tulipalo vaikuttaa laivan rakentamisaikatauluihin, joista voi aiheutua huomattava haitallinen ketjureaktio tulevien laivojen aikatauluihin.

Keväällä 2019 tapahtui kaksi hitsauskipinästä alkanutta laivapaloa, joissa laiva jouduttiin evakuoimaan kokonaan. Palot saatiin sammutettua nopeasti ja vahingot jäivät melko vähäisiksi. Näiden lisäksi rakenteilla olleissa laivoissa tapahtui 16 sammutteen käyttöä vaatinutta palon alkua, joista suurin osa sai alkunsa hitsauksesta tai polttoleikkauksesta.

Roskat ja pakkausmateriaalit ovat useimmiten syynä palojen leviämiseen. Työmaiden siisteys onkin yksi keskeisistä palontorjunnan keinoista – ja toisaalta myös haasteista telakallamme. Parannamme paloturvallisuutta myös työntekijöiden koulutuksilla sekä uusien valmistustekniikoiden ja -materiaalien sekä työmenetelmien avulla, jolloin esimerkiksi isoja kokonaisuuksia tuodaan laivaan valmiina muualla tehtyinä ja käytämme pulttiliitoksia hitsaamisen sijasta. Rajaamme ja valvomme myös entistä tarkemmin tulitöiden tekemistä laivassa.

Tulityöpassi telakan vaativiin töihin

Tulipaloriski on telakalla suuri, sillä risteilijätyömaalla tehdään tulitöitä jatkuvasti. Käytössämme olevan sähköisen tulityölupa-järjestelmän avulla voimme seurata reaaliajassa, missä osassa laivaa tulitöitä tehdään, kenen toimesta ja kuka töitä valvoo.

Laivaa valvovat jatkuvasti ulkopuolelta kuvaavat lämpökamerat. Ne hälyttävät välittömästi, mikäli ne havaitsevat lämpöpistekuorman nousua, joka tarkoittaa laivan yläkansilla tai parvekkeilla syttynyttä paloa. Järjestelmä havaitsee myös veteen pudonneen henkilön.

Telakka ja etenkin rakenteilla oleva laiva on poikkeuksellinen työkohde ja koemme, ettei perinteinen tulityökoulutus huomioi riittävästi telakan erityispiirteitä. Siksi kehitimme telakalle oman tulityöpassin, jonka suorittaminen tulee pakolliseksi kaikille tulitöitä tekeville. Ensimmäiset tulityöpassin koulutukset järjestettiin alkuvuodesta 2020 ja koulutuksiin tullaan panostamaan merkittävästi. Jatkossa telakalla tekevät tulitöitä ainoastaan Meyer Turun kouluttamat henkilöt.

Tulityöpassin kehitystyössä tarkensimme myös telakan eri alueiden riskitasoja, jonka avulla ohjaamme ja rajaamme tulitöiden tekemistä aiempaa tarkemmin. Esimerkiksi alimmalla riskitasolla, kuten levyhalleissa, joissa ei ole palavaa materiaalia, paloriski on erittäin pieni ja tulityöt eivät vaadi kirjallista

lupaa eivätkä palovartijaa. Korkeimmalla riskitasolla on lähes valmis laiva, jossa tulitöiden tekeminen on pääsääntöisesti kielletty ja tulityöluvan voi saada vain poikkeustilanteissa ja tulityötä valvoo telakan palokunta.

Turvallisempaa liikennettä telakalla

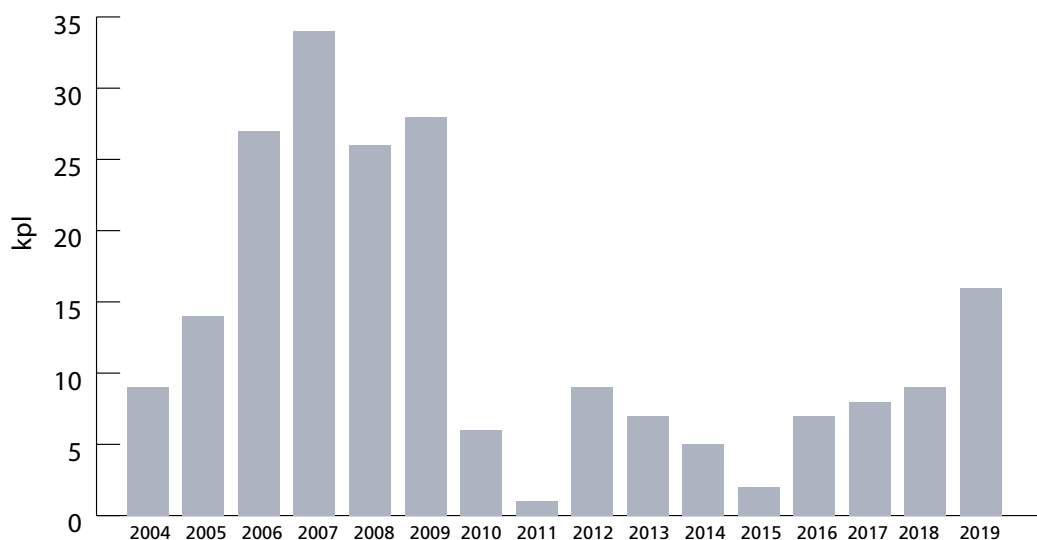
Telakan logistiikkaan liittyvä turvallisuus vaatii meiltä erityistä huomiota. Telakka-alueemme on kuin pieni kaupunki, jossa kulkee päivittäin 8 000 työntekijän lisäksi runsaasti erilaista liikennettä, kuten rekkvoja, nostureita, trukkeja ja jopa junia.

Telakalla rakennettavat risteilyalukset ja nosturit ovat korkeita rakennelmia, joissa työskentely vaatii erityistä huomiota ja osaamista. Teemme päivittäin satoja nostoja erilaisilla nostureilla halleissa ja ulkona, ja nostettavien taakkojen painopisteet on hallittava erittäin tarkasti. Myös kaikkien telakalla liikkuvien tulee ymmärtää nostoihin liittyvät riskit ja noudatettava kulkureittejä.

Käynnistimme 2019 aikana sisäisen liikenteen turvallisuushankkeen, jossa selvitettiin telakan liikenteen ongelmakohtia ja vaaranpaikkoja. Saatujen vastausten perusteella tunnistettiin vaarallisimmat alueet, joiden liikennettä rajoitettiin ajosuunnilla ja -kielloilla tai kiinteillä esteillä. Esimerkiksi vilkasliikenteinen alue laivojen rakennusaltaan reunalla muutettiin yksisuuntaiseksi nostoalueeksi, jonne ajaminen on sallittu vain luvan saaneilla. Lisäksi otettiin käyttöön uusia kulkuväyliä ja parannettiin väylien merkintöjä.

Turvallisuuden parantamiseksi telakan trukikoulutus uudistettiin. Koulutuksesta vastaa nykyisin ulkopuolinen toimija ja siihen liittyy teoriaopetuksen lisäksi myös käytännön harjoittelua ja ajokoe, joka tulee läpäistä. Olemme myös vähentäneet telakalla olevien trukkien määrää, joka osaltaan pienentää niiden käyttöön liittyviä turvallisuusriskejä.

Palonalkujen määrä





Telakan turvallisuuden tärkein vartija on jokainen telakka-alueella työtä tekevä laivanrakentaja.

Tärkeä tekijä turvallisessa työskentelyssä telakalla etenkin pimeään aikaan on hyvä valaistus. Telakan aluevalaistusta on parannettu merkittävästi ja esimerkiksi rakennusaltaan kunnostuksen yhteydessä otettiin käyttöön uudet LED-valaisimet. Lisääntynyt valaistusteho parantaa työturvallisuutta ja -tehokkuutta altaassa.

Turvallista kemikaalien käyttöä

Telakan kemikaaliturvallisuutta on kehitetty kemikaalien kartoituksella, jossa kerättiin tiedot telakan ja yhteistyökumppanimme käyttämistä kemikaaleista, niiden määristä, varastointipaikoista ja hankintatavoista. Kartoituksen perusteella määriteltiin kemikaalien turvallisuuden kehittämiskohteet ja luotiin perusta kemikaaliturvallisuuden hallintajärjestelmälle. Järjestelmä perustuu sekä kansallisen että EU-tason kemikaalilainsäädäntöön sekä telakalla käytössä olevien johtamisjärjestelmien vaatimuksiin.

Kemikaalitietojen hallintaan on otettu käyttöön sähköinen järjestelmä, johon on tallennettu kemikaalien käyttöturvallisuustiedotteet sekä varastointimäärät ja -paikat. Telakalla kemikaaleja käytetään suuressa määrin laivan osien pintakäsittelyyn maaleina ja liuottimina, asetyleeniä liekkioikaisussa ja polttoleikkauksessa sekä nestekaasua teräslevyjen lämmitykseen niiden esikäsittelyssä.

Telakka-alue on pääosin asfaltoitu, jolloin mahdolliset kemikaalivuodot eivät pääse imeytymään maaperään. Telakan omalla palokunnalla on osaaminen ja valmius sekä kalustoa toimia nopeasti vahinkotilanteissa ja vuonna 2019 palokunnalla oli 68 ympäristöpoikkeamiin liittyvää tehtävää. Suurin osa tehtävistä liittyi öljy- ja polttoainevuotoihin sekä maali- ja liuo-

tinvuotoihin. Vakavampia poikkeamia oli kolme. Poikkeamat saatiin hallintaan nopeasti palokunnan toimesta ja ympäristövaikutukset jäivät tämän ansiosta vähäisiksi. Vakavammista poikkeamista raportoitiin valvovalle viranomaiselle.

Turvaamme omat ja asiakkaidemme tiedot huolellisesti

Tietotaito ja innovaatiot omissa prosesseissamme ja asiakkaidemme laivaprojekteissa ovat arvokkain tieto-omaisuutemme. Siksi tietoturvan merkitys on ratkaiseva osaamisemme, toimintamme ja asiakkaidemme suojaamisessa ja panostamme siihen merkittävästi. Telakalla koneiden tulee käydä, järjestelmien pyöriä ja tekemisen jatkua kaikissa olosuhteissa.

Vanhentuneet järjestelmät ovat tunnetusti haavoittuvampia ja suurimpana tietoturvarikosten mahdollistajana on usein sähköposti. Esimerkiksi tietojen kalastelua sähköpostilla tapahtuu jatkuvasti – meidänkin ympäristössämme havaintoja on lähes päivittäin. Tietoturvan ylläpidossa ja kehittämisessä teknisten ratkaisujen rinnalla tärkeää on tietoturvallisten toimintatapojen ja -kulttuurin edistäminen. Siksi panostamme telakalla työskentelevien tietoturva- ja tietosuojai-aiheisiin verkkokursseihin, jotta mahdollisimman moni tunnistaisi tietoturvariskit eikä erehtyisi huijauksiin.

Kyberuhkien hallinnassa pyrimme soveltamaan tunnettuja, hyviksi todettuja teknisiä ratkaisuja hyökkäysten ja järjestelmäongelmien varhaiseen tunnistamiseen. Myös tietojen luokittelu ja sisartelakoiden tietoturvaohjeistusten ja -ratkaisujen yhtenäistäminen parantaa kriittisen tieto-omaisuutemme hallintaa ja salassa pysymistä. Näin myös varmistamme tuotantoprosessimme keskeytymättömän toiminnan. ■

Työturvallisuusriskit telakalla



**Suojaamattomat
laitteet**



Tuli



Liukastuminen



**Turvattomat
sähkölaitteet tai
-kytkennät**



Puristumisvaara



**Ylikuormit-
tuminen**



**Ylikuormatut
kuormat**



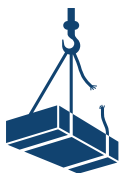
**Turvaton
työskentely
korkealla**



**Putoavat
esineet**



**Suljetut
tilat**



**Turvattomat
nostot**



**Osuma
vieraasta
esineestä**



**Kemikaalien
käsittely**



**Sisäinen
liikenne**



**Turvattomat
lastaustasot**



**Avoimet
kuilut**



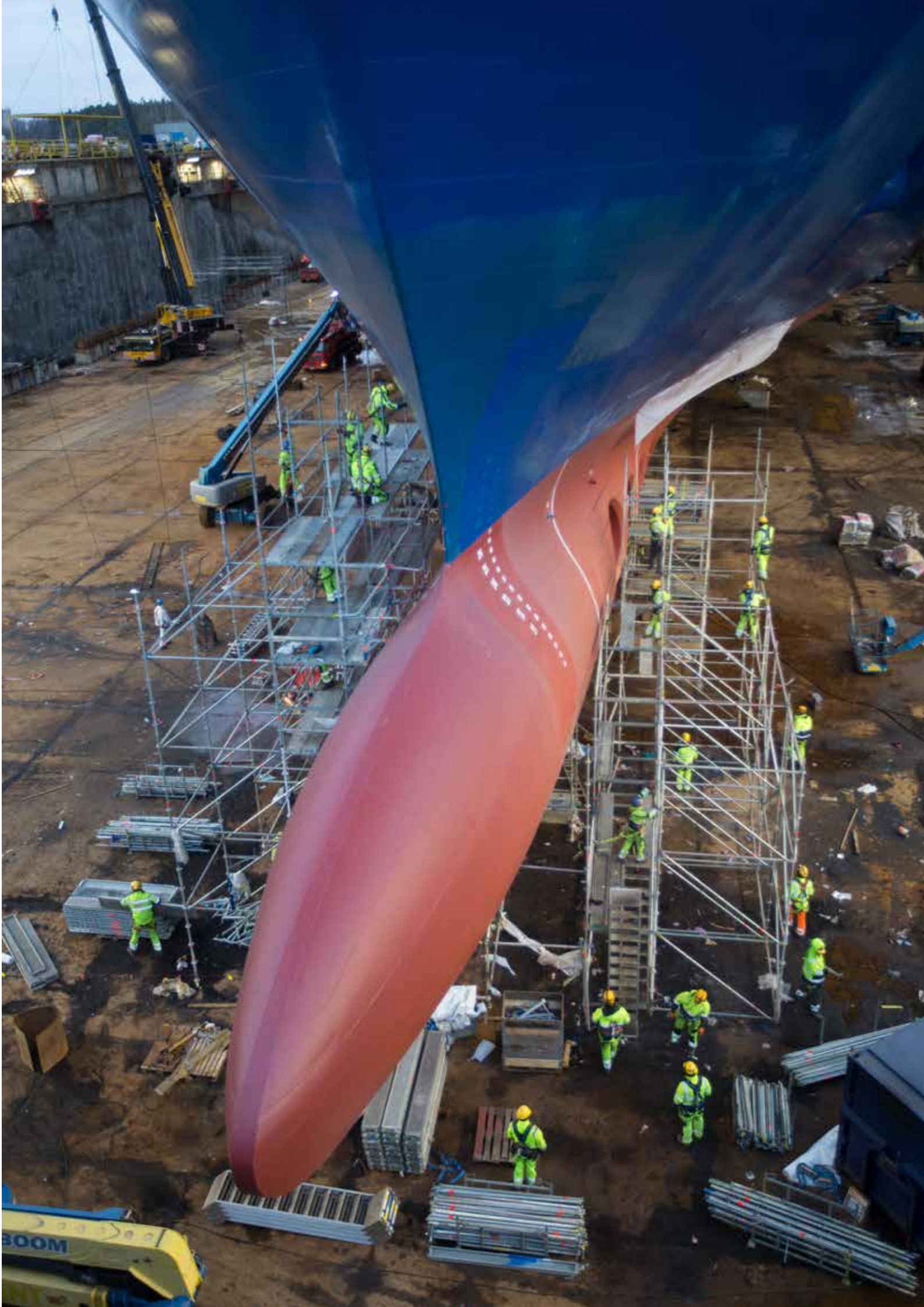
Kompastuminen



Huono tuenta



**Keskeneräiset
telineet**





03

MAAILMANLUOKAN OSAAMISTA

Laivanrakennuksen huippuammattilaisia

Nykyajan risteilyalukset ovat merellä liikkuvia älykkäitä kaupunkoja ja risteilijätuotanto onkin muuttunut perinteisestä metalliteollisuudesta vaativaksi teknologiateollisuudeksi. Risteilijöiden rakentamisessa tarvitaan paitsi ammattitaitoisia metalliteollisuuden tekijöitä, myös huippuluokan suunnittelun, projektien hallinnan, teknologian ja tuotekehityksen osaamista. Meille onkin tärkeää pitää työntekijöidemme osaamista huipputasolla sekä huolehtia telakan tietotaitojen siirrosta uusille laivanrakentajille.

Telakan hyvän toimintakyvyn taustalla on hyvinvoiva henkilöstö, jota tuemme monin eri tavoin niin työssä kuin vapaa-ajallakin. Telakan oma työterveysasema tukee esimiehiä ja henkilöstöä työkyvyn kokonaisvaltaisessa hallinnassa, jotta kaikki työntekijämme pysyisivät työkykyisinä ja -kuntoisina eläkeikään asti.

Ripeästi kiinni työhön

Suomalaisessa meriteollisuudessa, kuten myös meillä, on käynnissä merkittävä sukupolvenvaihdos laivanrakennuksen konkareiden eläköityessä. Vuonna 2019 henkilöstömäärämme jatkoi voimakasta kasvua jo viidettä peräkkäistä vuotta.

Jotta saamme kaikki uudet työntekijät ja heidän potentiaalinsa kukoistamaan telakan töissä, olemme kehittäneet Meyerin perehdytysmallia. Tavoitteena on yhdenmukaistaa ja systematisoida jokaisen uuden henkilön perehdytys. Otimme perehdytyksen tueksi vuoden 2020 alussa käyttöön kaksi e-learning-kurssia, joista ensimmäinen suoritetaan jo ennen ensimmäistä työpäivää ja toinen heti työsuhteen alussa. Näiden lisäksi tärkeässä roolissa on perinteinen esimiehen antama käytännön perehdytys.

Yhtenäinen ja hyvä esimiestyö on meille tärkeää. Tätä varten kehitimme vuoden 2019 aikana menetelmiä sekä koulutuksia esimiesten systemaattiseen valmentamiseen, joka otetaan säännölliseen ohjelmaan vuoden 2020 aikana. Tavoitteenamme on, että jokainen esimies tuntee roolinsa ja vastuunsa esimerkiksi uusien työntekijöiden perehdytyksessä sekä eettisten ja johtamisperiaatteidemme toteutumisessa.

Tietotaidot laivanrakennusalan huippua

Laivanrakennusympäristö on työpaikkana ainutlaatuinen ja vaatii huippuosaamista. Luokiteltukin hitsaaja saa meillä täy-

dennyskoulutusta muun muassa asentohitsauksen tekniikoista kyetäkseen työskentelemään telakan haastavissa tehtävissä. Telakan alueella toimii oma laivanrakennusoppilaitos, jonka avulla varmistamme, että meillä on aina osaava ja tehtäväänsä koulutettu henkilöstö laivoja suunnittelemassa ja rakentamassa. Oppilaitos toimii tiiviissä yhteistyössä telakan esimiesten kanssa, sillä koulutusten tavoitteena on pitää telakan ja sen verkoston tietotaidot laivanrakennusalan huipulla. Myös tytäryhtiöidemme henkilöstöä koulutetaan laivanrakennusoppilaitoksessa.

Vuoden 2019 aikana koulutuksiin osallistuneiden määrä jatkoi edelleen voimakasta kasvuaan. Koulutuksia suoritti lähes 4 000 henkilöä, joista noin 15 % oli verkostoyritystemme henkilöstöä.

Panostamme verkkopohjaisten koulutusten kehittämiseen, jotta yhä useampi työntekijä pystyy osallistumaan koulutuksiin omien aikataulujensa mukaisesti. Olemme jo siirtyneet verkkopohjaiseen toteutukseen esimerkiksi kaikille telakalla työskenteleville pakollisen HSE-perehdytysohjelman sekä Meyer Turun henkilöstön tietoturvallisuuskoulutuksen osalta.

Työssä oppimista ja osaamisen siirtoa

Koulutusten rinnalla työssä oppiminen on avainasemassa laivanrakennuksen tietotaitojen perehdyttämisessä ja siirtämisessä uusille tekijöille. Esimerkiksi tuore levyseppähitsaaja tarvitsee useamman vuoden työkokemuksen saadakseen ammattitaitoisensa osaamisen telakan työhön. Olemme jo pitkään hyödyntäneet kokeneiden laivanrakentajien osaamista, jolloin kokenut osaaja kouluttaa ja ohjaa nuorempaa työpariaan ammattitaitoiseksi tekijäksi.

Myös oppisopimuskoulutus on telakalla paljon käytetty keino kouluttaa uusia osaajia. Kannustamme oppisopimusopiskelijoitamme hakeutumaan myös vaihtoon saksalaisille sisartelakoillemme.

Olethan kunnossa?

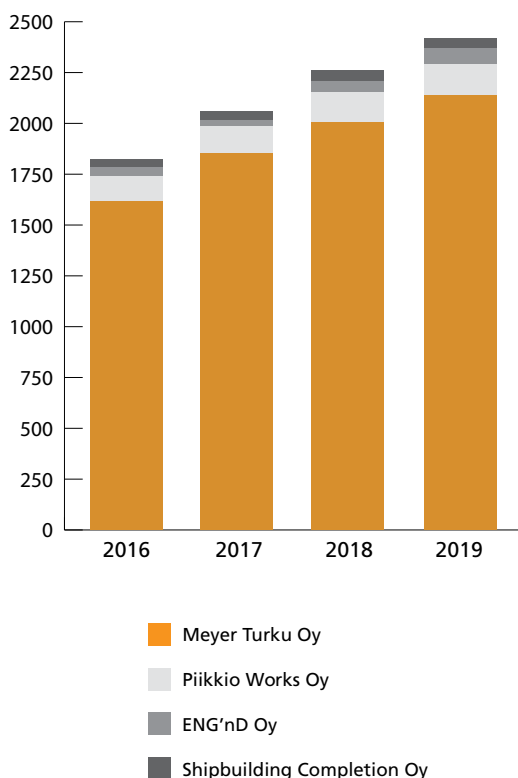
Laivanrakennustyö on hyvin fyysistä ja telakalla työskentelyssä on monia erilaisia työturvallisuusriskejä. Toimihenkilöiden työ voi toisaalta olla kiireistä ja henkisesti kuormittavaa, jolloin on riski uupua työssään.

Meille on erittäin tärkeää huolehtia henkilöstömme työ-

Tavoitteet

Teema	Tavoite	Mittari	Tavoitevuosi	Toteuma 2019
Yhteiskunta ja talous	Uusien työntekijöiden rekrytointi	Uusien rekrytointien määrä	2023	500
Työntekijöiden hyvinvointi	20 uuden mentorin kouluttaminen tietotaidon siirtämiseen	Koulutettujen henkilöiden määrä	2019	20

Henkilöstön määrä vuoden lopussa



kyvystä kokonaisvaltaisesti, eli tunnistaa telakkatyössä uhkaavat ja kuormittavat tekijät, ennaltaehkäistä ja hallita niitä, sekä tukea työntekijöiden hyvinvointia ja tarpeen mukaan kuntoutusta. Kehitämme osaamistamme varhaisen tuen toimintamalliin, ja otamme käyttöön e-learning-muotoisen Esimies välittävää -koulutuksen kaikille esimiehille vuoden 2020 aikana.

Mikäli työntekijämme uupuu, sairastuu tai loukkaa itsensä, tähtäämme aina siihen, että jokainen pystyisi palaamaan takaisin työhönsä. Sairaus tai loukkaantuminen voi heikentää työkykyä, jonka seurauksena työntekijä ei pysty palaamaan esimerkiksi fyysisesti vaativiin levyseppähitsaajan tehtäviin. Näissä tilanteissa mietimme erilaisia vaihtoehtoja yhdessä työntekijän, esimiehen ja työterveyshuollon kanssa, jotta työssäkäynti voisi jatkua esimerkiksi uudelleen koulutautumisen kautta.

Työkyvyn säilyttämisellä ja työkyvyttömyyseläkkeen välttämällä on merkittäviä vaikutuksia sekä työntekijän henkilökohallituksen hyvinvoinnin ja talouden että kansantalouden kannalta. Tavoitteenamme on varmistaa jokaiselle hyvä työkyky ja pitkä työura, jotka ovat kaikkien yhteinen etu.

Olemme yksi harvoista suomalaisyrityksistä, joilla on oma työterveyshuolto. Telakalla sijaitseva oma työterveysasema helpottaa työntekijöiden arkea ja madaltaa hoitoon hakeutumisen kynnyksiä, sillä vastaanotolla voi pistäytyä nopeasti työn lomassa. Oma työterveysasema myös tuntee telakan toimintaympäristön riskeineen ja mahdollistaa läheisen yhteistyön eri osapuolten kanssa, millä on merkittävä rooli henkilöstön työkyvyn hallinnassa.

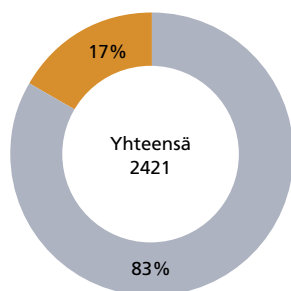
Olemme onnistuneet pitkäjänteisellä työllä vähentämään telakan tekemättömästä työstä, eli sairauspoissaoloista, tapaturmista sekä työkyvyttömyyseläkkeistä aiheutuvia kustannuksia merkittävästi. Telakan tapaturma-, poissaolo- ja eläköitymisluvut ovat suomalaisten teollisuusyritysten vertailussa erinomaisella tasolla. Tapaturmaluvut on esitetty raportin sivuilla [30–31](#). ■

Henkilöstön määrä vuoden lopussa

	2016	2017	2018	2019
Meyer Turku Oy	1 614	1 854	2 007	2 139
Piikkio Works Oy	126	131	145	153
Technology Design and Engineering Eng'nD Oy	46	59	58	76
Shipbuilding Completion Oy	38	47	50	53
Yhteensä	1 824	2 091	2 260	2 421
Keskimäärin vuoden aikana	1 771	2 009	2 205	2 387
Uudet rekrytoinnit	246	359	297	287
Lähtövaihtuvuus	4,8 %	6,1 %	7,7 %	7,5 % *

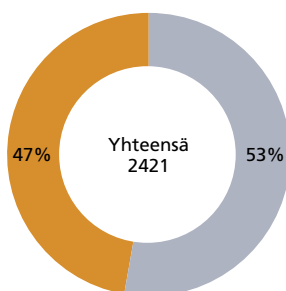
* Sisältää eläköitymiset, ei sisällä määräaikaisuuden päättymisiä

Henkilöstön määrä 2019



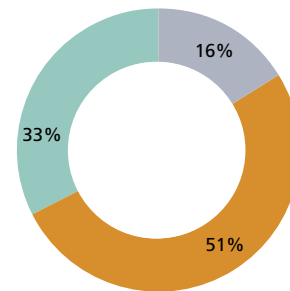
Miehiä
Naisia

Toimihenkilöt/Työntekijät



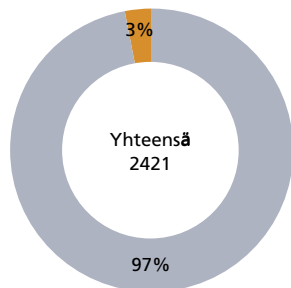
Toimihenkilöt
Työntekijät

Ikäjakausi 2019



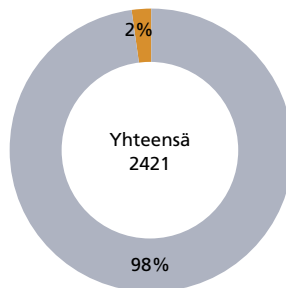
alle 30 v.
30–50 v.
Yli 50 v.

Henkilöstön kansallisuus



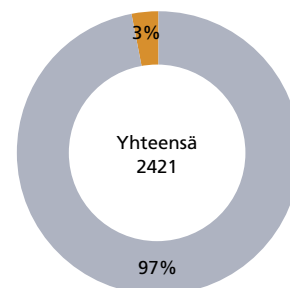
Suomalaisia
Ulkomaalaisia

Koko-aikaiset/Osa-aikaiset



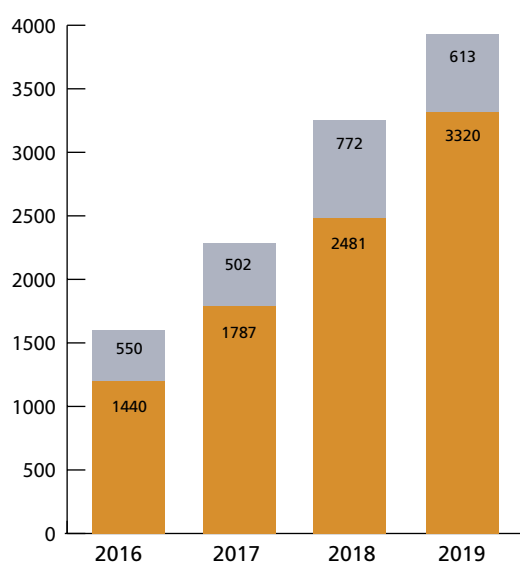
Koko-aikaiset
Osa-aikaiset

Vakituiset/Määräaikaiset



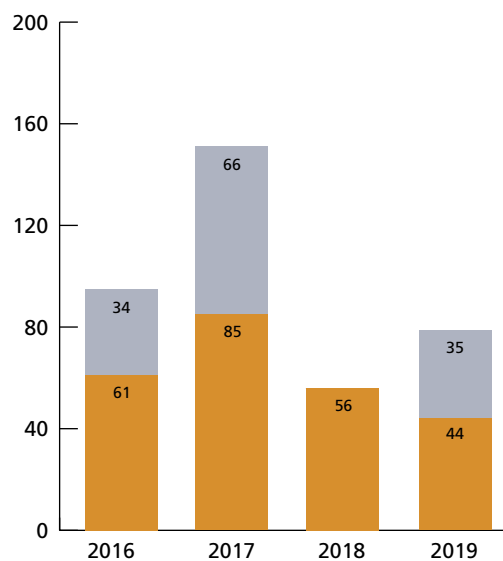
Vakituiset
Määräaikaiset

Lyhytkestoiset koulutukset, osallistujamäärät



Verkostoyritysten henkilöstö
Meyer Turku Groupin henkilöstö

Työvoimapolitiittiset rekrytointikoulutukset, koulutettavien määrä



Verkostoyritysten henkilöstö
Meyer Turku Groupin henkilöstö



Oma oppilaitos varmistaa telakan osaamisen

Meyer Turun telakalla sijaitseva laivanrakennusoppilaitos on ainoa laatuaan Suomessa ja sillä on pitkät perinteet laivanrakennusalan ammattilaisten kouluttajana vuodesta 1962 lähtien.

Oppilaitoksella on erittäin tärkeä rooli telakan osaamisen kehittämisessä ja ylläpidossa sekä uusien työntekijöiden kouluttamisessa Meyer Turku Groupin ja sen verkostoyritysten tarpeisiin. Telakan suurien investointien seurauksena monien työntekijöiden työnkuva muuttuu, jonka myötä henkilöstön muunto- ja lisäkoulutukselle on jatkuvaa tarvetta.

Oppilaitoksen vuosikalenterissa on satoja telakan osaamistarpeisiin räätälöityjä koulutuksia ja kursseja, muun muassa työturvallisuus- ja tilityöpassikoulutuksia, laivanrakennustekniikkaa ja laivasuunnittelussa käytettävien ohjelmistojen koulutuksia, monenlaisia laivanrakennusprosesseihin liittyviä koulutuksia, ensiapukursseja sekä kieliointoja kuten englantia, venäjää, suomea ja saksaa. Henkilöstön määrän lisääntyessä myös uusia esimiehiä on aiempaa enemmän ja heille on järjestetty esimieskoulutusta.

Oppilaitos järjestää myös työvoimapolitiittisia rekrytointikoulutuksia, joista valmistuu muun muassa laivalevyseppähitsaajia, laivaputki- ja koneasentajia ja laivasuunnittelijoita. Vuoden 2019 lopussa koulutettavana oli 21 uutta laivasuunnittelijaa, joista 8 työllistyi Meyer Turun tehtäviin. ■

Hei me juostaan!

Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia myös tarjoamalla heille erilaisia harrastusmahdollisuuksia ja liikunta- ja kulttuurietuja. Keväällä opettelimme yhdessä parempaa uimatekniikkaa uintikurssilla ja syksyllä starttasimme yhdessä ulkopuolisen ammattilaisen kanssa juoksukoulut, jotka innostivat mukaan runsaasti työntekijöitämme. Juoksimme kerran viikossa viiden viikon ajan, ja vaikka väki hieman harveni kurssien edetessä ja säätkään eivät aina suosineet, niin jopa kaatosateessa syksyllä juoksijoita riitti.

Palautteen perusteella juoksukoulua pidettiin todella hyvänä työpaikan tarjoamana liikuntamuotona ja aiomekin jatkaa myös ensi syksynä! ■

Pneumokokki-epidemia kuriin tiiviillä yhteistyöllä

Syksyllä 2019 Turun yliopistollisessa keskussairaalassa hoidettiin noin 30 keuhkokuumeetapausta, joiden aiheuttajaksi todettiin pneumokokkibakteeri. Sairastuneet olivat eri yritysten työntekijöitä, jotka kaikki olivat työskennelleet pitkäkestoisesti Meyer Turun telakalla rakenteilla olevassa laivassa.

Aloitimme nopeasti pneumokokkikrokotukset tiiviissä yhteistyössä Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen, Turun kaupungin sekä Turun yliopistollisen keskussairaalan kanssa. Huolimatta suuresta rokotettavien määrästä, noin 5 000 henkilöä rokotettiin telakalla nopeasti. Lisäksi yleisiä infektioiden torjuntakeinoja, kuten käsihygieniää, tehostettiin. Näiden toimien ansiosta epidemia saatiin talttumaan. ■



04

POSITIIVISIA AALTOJA YHTEISKUNTAAN

Luomme taloudellista lisäarvoa yhteiskunnalle

Laivaprojektimme ovat suuria. Yhden laivatoimituksemme arvo on jopa noin prosentin koko Suomen vuotuisesta viennin arvosta ja toimintamme taloudelliset ja työllisyysvaikutukset ovat merkittäviä. Työllistimme yhdessä verkostoyritystemme kanssa suoraan ja välillisesti noin 8 100 työntekijää vuonna 2019 ja määrä tulee kasvamaan huomattavasti – vuoteen 2023 mennessä jopa 20 000:een. Tämä kasvu näkyy positiivisesti etenkin Varsinais-Suomen taloudessa ja yhteiskunnassa. Todellinen vaikutus on vielä suurempi, kun huomioidaan ulkomaisten yritysten ja verkoston omien toimittajien työllistäminen.

Telakan talousvaikutukset lainehtivat kauas

Meyer Turun telakan aluetaloudellisia vaikutuksia selvitettiin toista kertaa Turun yliopiston Brahea-keskuksen toteuttamassa tutkimuksessa. Selvityksen mukaan telakan talousvaikutukset ovat erittäin merkittävät Turun talousalueella ja Varsinais-Suomessa, ja merkittävät myös koko Suomen mittakaavassa. Telakan positiiviset vaikutukset säteilevät laajalti verkostossa, sillä laivan arvosta noin 80 % koostuu verkostoyritysten ja 20 % telakan omasta työstä.

Toimittajaverkostomme on pysynyt yritysten lukumäärässä mitattuna jokseenkin samankokoisena vuodesta 2016, mutta telakalle tehtyjen toimitusten arvo on kasvanut erittäin voimakkaasti ja lähes kaksinkertaistunut muutamassa vuodessa. Toimitusten arvo vuonna 2018 oli noin 933 miljoonaa euroa.

Rakennamme laivoja vahvasti kotimaisen verkoston avulla: noin 75 % toimittajistamme on suomalaisyrityksiä. Suorat

ja epäsuorat taloudelliset vaikutuksemme ovat suurimmat Varsinais-Suomessa ja Uudellamaalla, jossa sijaitsevat 80 % verkostoyrityksistämme ja joissa suurin osa telakalla työskentelevistä henkilöistä asuu. Toimittajillamme on omat alihankintaverkostonsa, joiden myötä vaikutuspiirimme on laaja myös Suomen ulkopuolella. Ulkomaisista toimittajista merkittävä

”Olemme kolmanneksi suurin työnantaja Varsinais-Suomessa.”

osa sekä toimitusten arvolla että yritysten määrässä mitattuna on saksalaisia. Saksan osuuden voimakas kasvu selittyy osin sillä, että olemme saaneet Meyerin Rostockin telakalta laivojen FERUt (Floating Engine Room Unit). FERU on osa laivaa sen keskeltä, jossa pääkonehuoneet sijaitsevat.

Telakamme ja verkostomme telakkaan liittyvä liikevaihto on yhteensä noin 1,9 miljardia euroa. Suurin osa verotulovaiikutuksistamme kohdistuu Varsinais-Suomen kuntiin, mutta suurin yhteisöveropotti maksetaan Uudellemaalle. Tämän lisäksi työntekijöiden maksamat kunnallisverotulot lisäävät positiivista verotulovaiikutusta alueelle. Telakan toiminnan kasvu säteilee myös muualle yhteiskuntaan. Telakalla työskentelevien määrän kasvu on lisännyt vuokra-asuntojen kysyntää Turun seudulla ja hakijamäärät toisen asteen meri- ja teknologia-alojen koulutuksiin ovat kasvaneet Varsinais-Suomessa selvästi. ■

Yliopistoyhteistyötä huippuosaamisen varmistamiseksi

Määrittelimme vuonna 2019 korkeakoulustrategian, joka ohjaa jatkossa yhteistyötämme yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa. Siinä tavoitteeksemme määritellään luoda Suomesta alan johtava teollisuuden ja tieteen keskus maailmassa kehittääksemme kilpailukykyämme, luodaksemme innovaatioita laivanrakennukseen sekä edistääksemme yhteiskunnan keskeisiä arvoja.

Tätä tarkoitusta varten olemme allekirjoittaneet yhteistyösopimuksen Aalto-yliopiston sekä Turun yliopiston kanssa. Tehdyt sopimukset ovat jatkoa Turun telakan ja yliopistojen väliselle pitkäjänteiselle yhteistyölle, joka yhdistää huippututkimuksen, korkeatasoisen koulutuksen ja meriteknikan toimijat. Yhteistyötä tehdään esimerkiksi materiaalitutkimuksen ja teräsrakenteiden, hydrodynamiikan, laivaturvallisuuden, energiatehokkuuden sekä kestävä kehitystä tukevien tutkimusten parissa. Käytännössä yhteistyö toteutuu etenkin diplomityö- ja väitöstutkimusprojekteissa. Lisäksi Aalto-yliopiston uudesta MarineX-hankkeesta kehitetään meriteollisuuden ja meriteknikan uusi tutkimusfoorumi ja yhteistyöalusta. Lisäksi tuemme Turun yliopiston uusien diplomi-insinöörikoulutusten kehittämistä yhdellä lahjoitusprofessorilla. Lahjoitusprofessori on suunnattu kone- ja materiaalitekniikkaan, joissa yliopisto aloittaa syksyllä 2020 uudet diplomi-insinöörien koulutukset.

”Haluamme, että Suomi on laivateknologian ja -tieteen johtava maa maailmassa. Läheinen yhteistyömme yliopistojen kanssa on yksi merkittävä keino tämän tavoitteen saavuttamiseksi. Korkeatasoinen insinöörikoulutus on meille tärkeää, sillä työntekijöidemme älykkäät ja luovat ratkaisut laivojen suunnittelussa ja tuotannon optimoinnissa pitävät meidät kilpailukykyisinä myös jatkossa. Haluamme olla myös läsnä opiskelijoiden akateemisessa elämässä”, Meyer Turun toimitusjohtaja

Jan Meyer kuvailee. ■

Telakan hankkimien kotimaisten toimitusten arvon jakautuminen maakunnittain.

Toimitusten arvo

638

miljoonaa euroa

Varsinais-Suomi

48 %

Uusimaa

39 %

Pohjanmaa

9 %

Pirkanmaa

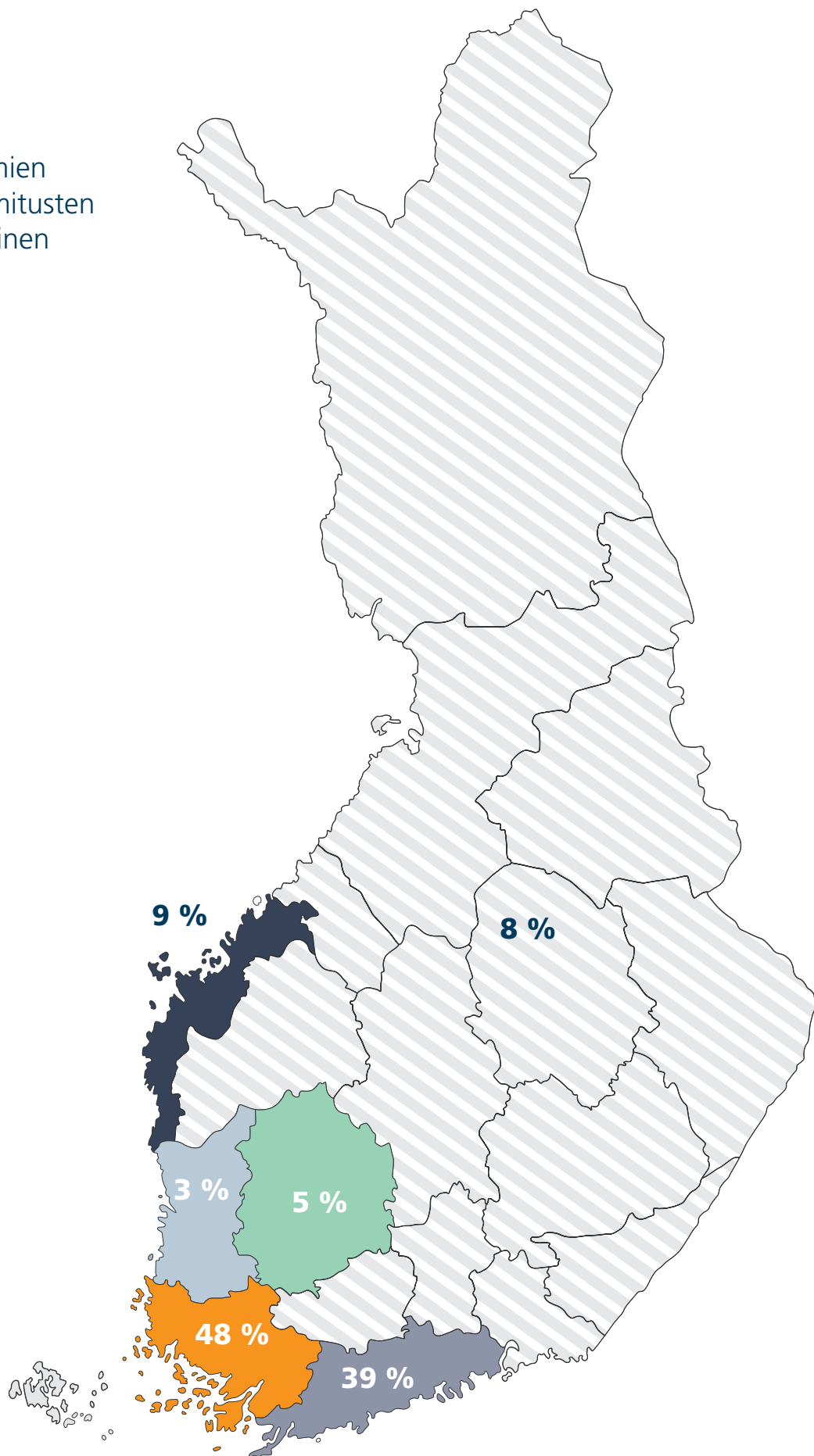
5 %

Satakunta

3 %

Muut

8 %



Lähde: Turun telakan ja sen verkoston aluetaloudelliset vaikutukset 2018, Turun yliopiston Brahea-keskus.



05

YHDESSÄ VERKOSTOMME KANSSA

Onnistumme yhdessä verkostomme kanssa

Emme rakenna laivoja yksin. Olemme vuosittain sopimussuhteissa noin 1 500 yrityksen kanssa ja teemme vuosittain yli 30 000 tilausta, joiden arvo vaihtelee pienehköistä toistuvista tilauksista todella arvokkaisiin yksittäisiin tilauksiin. Verkostoyritysten osuus laivan kustannuksista on yli 80 %. Vuoden aikana telakalla työskentelee noin 2 000 yritystä, toiset vain muutamia päiviä ja toiset koko vuoden. Työllistämme verkostoamme jatkuvasti lisää, sillä tuotantomme kasvaa voimakkaasti. Siksi verkoston hallinnan ja hyvän yhteistyön merkitys on meille ratkaisevan tärkeää. Edellytämme kaikilta toimittajiltamme laatua, kustannustehokkuutta, toimitusvarmuutta sekä vastuullisia toimintatapoja. Perehdytämme verkostomme työntekijät toimimaan telakalla turvallisesti, ja valvomme toimittajien toimintatapoja ja suoriutumista tarkasti.

Osaava ja laaja verkosto on meille elintärkeä

Aiemmin telakat rakensivat laivat lähes kokonaan itse, mutta nykyisin telakoilla laiva kootaan yhä pidemmälle jalostetuista komponenteista ja moduuleista, useiden toimijoiden yhteistyönä. Telakan rooli on ennen kaikkea johtaa ja koordinoida toimintaa.

Verkostomme koostuu muun muassa suunnittelutoimistoista, laite-, materiaali- ja järjestelmätoimittajista, kokonais-toimittajista sekä työalihankinnan ja -palvelujen tarjoajista. Ostamme verkostoltamme paitsi laivan laitteet ja materiaalit, myös valtaosan suunnittelu- ja varustelutyöstä, jälkimmäisen useimmiten avaimet käteen -kokonaistoimituksina. Vuoden 2019 aikana telakalla toimineesta 2 000 yrityksestä vajaa neljännes oli suorassa sopimussuhteessa telakkaan ja muut sopimussuhteissa verkostomme seuraavien tasojen yrityksiin. Telakalla työskentelevistä verkostomme keskimäärin 7 500 henkilöstä noin puolet on ulkomaisia. Vuonna 2019 telakalla työskenteli henkilöitä noin 70 eri maasta.

Verkostonhallinta tehostaa toimittajiemme seurantaa

Meille on erittäin tärkeää, että toimittajamme toimivat eettisellä ja kestäväällä tavalla. Kaikkiin sopimuksiimme kirjataan toimittajan sitoutuminen toimintaperiaatteisiimme (Code of Conduct for Suppliers). Toimintaperiaatteet ovat samat kaikilla Meyerin telakoilla Saksassa ja Suomessa sekä kaikissa tytäryhtiössämme.

Toimittajavalinnoissa huomioimme hinnan, laadun ja toimitusvarmuuden lisäksi myös esimerkiksi sen, miten toimittaja huolehtii yhteiskunnallisista sekä työturvallisuuteen ja ympäristön suojeluun liittyvistä velvoitteistaan. Edellytämme kaikkien

verkostoyritystemme laativan oman työterveys- ja turvallisuus-suunnitelmansa. Valvomme kaikkia telakalla työskenteleviä yrityksiä muun muassa tilaajavastuulain ja työterveyslain velvoitteiden hoitamisesta – myös niitä, jotka eivät ole suorassa sopimussuhteessa Meyer Turun kanssa. Lisäksi edellytämme jokaisen telakan alueella toimivan yrityksen sitoutuvan kirjallisesti noudattamaan yleissitovien työehtosopimusten ehtoja myös palkkauksen osalta.

Meyerin telakoilla on yhteinen toimittajaketjun hallinta (SCM), joka tehostaa toimittajiemme seurantaa. Yhteisen toimittajahallinnan avulla pystymme asettamaan kaikille verkostoyrityksille samanlaiset vaatimukset, ja tiedot poikkeamista, kuten vaatimusten laiminlyönneistä, ovat kaikkien telakoidemme käytössä.

SCM-toiminnon tavoitteena on auditoida ja arvioida vuoteen 2021 mennessä noin 300 merkittävintä yhteistyökumppaniamme, jotka edustavat noin 80 % ostovolyyminamme. Vuoden 2019 aikana auditoimme 11 yritystä toimittajan omissa tiloissa sekä varmistimme 89 yrityksen kelpoisuuden toimia Meyerin telakoiden toimittajina. Auditoinneissa ja kelpoisuustarkastuksissa tarkastamme toimittajien laadun, ympäristöasioiden, työturvallisuuden ja talouden hallinnan sekä myös toimittajien oman verkoston hallintaa. Annoimme näissä tarkastuksissa vuoden 2019 aikana toimittajille yhteensä 407 erilaista korjaus- tai parannuskehotusta, joiden toteutumista SCM-toimintomme seuraa.

Tehokasta harmaan talouden torjuntaa

Meillä tilaajana ja kaikilla verkostoyrityksillämme on velvollisuus torjua harmaata taloutta. Telakalla on oma verkostovalvontatyöryhmä, jonka tärkeimpiä tehtäviä ovat harmaan talouden ja harmaan työvoiman torjunta sekä toimittajien yhteiskunnallisten velvoitteiden, kuten verojen ja sosiaalimaksujen hoidon sekä työaikojen hoidon, valvonta kaikkien telakalla toimivien yritysten osalta.

Edellytämme kaikkien telakalla toimivien yritysten sitoutuvan kirjallisesti noudattamaan yleissitovien työehtosopimusten ehtoja, myös palkkauksen osalta. Lisäksi panostamme ulkomaisten, ensimmäistä kertaa telakalle tulevien työntekijöiden perehdyttämiseen. Ennen telakka-alueelle pääsyä jokaisen on suoritettava telakan perehdytyksen yhteydessä myös perehdytys suomalaisen työskulttuuriin ja työelämän pelisääntöihin, jotka tarjoamme useilla eri kielillä.

Teemme jatkuvaa yhteistyötä aluehallintoviraston ja muiden viranomaistahojen kanssa ja lisäksi viranomaiset tekevät omia, esimerkiksi työturvallisuuteen liittyviä tarkastuksia telakalla ja



verkostomme yrityksille. Aktiivinen ennaltaehkäisevä työ on osaltaan vaikuttanut siihen, että viime vuosina viranomais-ten tekemissä tarkastuksissa vain 1–2 % telakalla toimivista yrityksistä on saanut huomautuksia. Käsittelemme kaikki tietoomme tulleet valitukset sekä huomaukset ja mikäli rikkomus on vakava tai niitä on toistuvasti, suljemme kyseisen toimijan

määräaikaaisesti pois telakan alueelta.

Vastuullisemman materiaalin hankkiminen on otettu myös hankintoihin mukaan osassa kokonaistoimitussopimuksia. Kannustamme verkostoa kartoittamaan mahdollisuuksia ja tarjoamaan vaihtoehtoisia kestävän kehityksen periaatteen mukaan tuotettuja tai ympäristösertifioituja materiaaleja. ■

Vastuullisia kokonaistoimituksia jo 20 vuotta



Meriteollisuusyritys Oy NIT Naval Interior Team Ltd täyttää tänä vuonna 20 vuotta. Vastuullisuus on yksi sen perusarvoista, ja siihen NIT pyrkii jokaisessa teossaan.

”Emme olisi tässä, jos toimintamme ei olisi ollut vastuullista alusta asti. Visionamme on olla alan arvostetuin yhteistyökumppani ja paras työpaikka. Toimimalla vastuullisesti olemme oikealla tiellä kohti tätä päämäärää”, toteaa toimitusjohtaja **Sebastian Lagerlöf**.

Piikkiöläisyrittäjä on jo yksi Euroopan johtavista laivanrakennusyhtiöistä. Se on erikoistunut matkustajalajien yleisten tilojen sisustustöiden kokonaistoimituksiin. Yritys suunnittelee ja toteuttaa esimerkiksi loistoristeilijöiden ravintoloita ja kylpylöitä.

NIT-konsernin tavoitteena ovat projektikohtaiset ratkaisut, jotka rasittavat ympäristöä mahdollisimman vähän. Vastuullisuus on ratkaiseva tekijä jo sisustusmateriaaleja valitessa. Materiaalihävikit vältetään, kun jokainen osa suunnitellaan erikseen, raakamateriaalin ominaisuudet tarkasti hyödynnetään. Esimerkiksi kalusteseinien osat suunnitellaan siten, että niiden esivalmistus, kuljetus ja koonti sujuvat mahdollisimman tehokkaasti ja helposti. Yritys suosii materiaalivalmistajia, jotka sijaitsevat lähellä laivan rakennuspaikkaa. Oman organisaationsa ympäristötyöstä NIT on saanut WWF

Green Office -sertifikaatin. Ympäristöjärjestelmän tavoitteena on minimoida yrityksen ympäristövaikutuksia sekä lisätä toiminnan tehokkuutta ja tuloksellisuutta.

NIT on sitoutunut meriteollisuuden ResponSea-toimenpidesitoumukseen. Toiminnan painopisteinä ovat ekologisen jalanjäljen pienentäminen, hiilidioksidin ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen sekä työympäristön ja työntekijöiden hyvinvoinnin kehittäminen.

Yhtiö oli mukana myös meriteollisuuden kestävyttä ja vastuullisuutta kehittävässä SUSTIS-tutkimushankkeessa (Sustainability Transparency in Shipbuilding Networks).

”Meidän on nostettava vastuullisuus uudelle tasolle suomalaisessa laivanrakennuksessa ja kerrottava siitä selkokielellä maailmalle. Siten tavoitamme myös loppuasiakkaat eli tulevat matkustajat”, Lagerlöf kiteyttää. ■



NIT Naval Interior Team Ltd:n toimitusjohtaja Sebastian Lagerlöf korostaa avoimuuden merkitystä vastuullisuustyössä.



Orsap Oy on Meyer Turun vuoden toimittaja

Yhteistyömme luotettavien verkostokumppaneiden kanssa on usein pitkäkestoista ja se rakentuu vahvaan luottamukseen ja yhteiseen kehittämiseen. Haluamme osoittaa arvostusta konkreettisesti ja palkitsemme vuosittain Vuoden toimittajan sekä Meyerin kaikkien telakoiden yhteisen Vuoden toimittajan.

Turun telakan Vuoden toimittaja 2018 -palkinnon sai keväällä 2019 Orsap Oy, joka vastaa laivan sisustusalueiden rakentamisesta avaimet käteen -toimituksena. Tunnustus perustuu pitkälle ja menestykselle yhteistyölle Meyer Turun kanssa.

Palkintogaala järjestettiin Papenburgin keskustassa Saksassa, paikassa, johon Meyerin telakka on alun perin perustettu. Paikalla juhlistusissa oli yli 200 Meyerin ja verkoston edustajaa. ■

Kulttuuri- ja vapaa-ajan tapahtuma verkostolle

Kutsuimme huhtikuussa yhdessä Turun kaupungin kanssa verkostoyritystemme työntekijät mukaan Vapaalla Turussa -tapahtumaan. Vapaa-ajan tapahtuman tavoitteena oli parantaa verkoston työntekijöiden viihtyvyyttä vapaa-ajalla sekä helpottaa heidän integroitumistaan Turkuun.

"Meillä on paljon ammattitaitoista työvoimaa Suomesta ja ulkomailta laajassa verkostossamme. Haluamme sitouttaa heitä paremmin Turkuun, jotta he jäisivät Varsinais-Suomeen töihin tai palaisivat tänne uudelleen", Meyer Turun vartiopäällikkö **Juha-Matti Salminen** kertoo.

Tapahtumassa eri toimijat kertoivat Turun kulttuuritarjonnasta ja liikuntapalveluista sekä suomen kielen opiskelusta ja muista Turkuun muuttajille hyödyllisistä palveluista. Tapahtumassa pelattiin myös muun muassa mölkkyä ja frisbeegolfia. Tapahtumaan kävi osallistumassa noin 350 työntekijää. ■



Vastuullinen tapa toimia

Emme hyväksy epäeettisiä tai lakien vastaisia toimintatapoja missään olosuhteissa.

Olemme määritelleet liiketoimintaperiaatteissamme (Code of Conduct) Meyer Turun yleisesti hyväksytyt toimintatavat. Toimintaohjeemme kattavat esimerkiksi korruptionvastaisuuden, eturistiriidat, rehellisen kilpailun ja hankinnat, työntekijöiden oikeudet, työturvallisuuden ja ympäristön suojelun. Edellytämme, että kaikki työntekijämme ja esimiehemme käyttävät hyvää harkintaa, noudattavat eettisiä periaatteitamme ja toimivat rehellisesti kaikissa liiketoimissa.

Odotuksemme yhteistyökumppaneita kohtaan on kuvattu toimittajille tarkoitetussa Code of Conduct for Suppliers -ohjeessa. Jokaisen toimittajamme tulee kirjallisesti sitoutua näihin periaatteisiin.

Tiedonantokanava väärinkäytösten ehkäisyyn

Meillä on käytössä tiedonantojärjestelmä, jonka kautta sekä oma henkilöstömme että kuka tahansa, esimerkiksi verkostoomme kuuluva, voi tehdä ilmoituksen havaitsemastaan tai

epäilemästään väärinkäytöksestä halutessaan myös anonyymisti. Järjestelmä mahdollistaa myös tietojen vaihdon ja jatkokysymysten esittämisen anonyymisti.

"Emme hyväksy epäeettisiä tai lakien vastaisia toimintatapoja missään olosuhteissa."

Järjestelmä auttaa meitä havaitsemaan mahdolliset väärinkäytökset, kuten korruption tai varkauden, helpommin ja pystymme puuttumaan epäkohtiin nopeammin. Anonyymi kanava myös madaltaa kynnystä ilmoitusten tekemiseen ja järjestelmää tarjotaan 10 kielellä, jotta kielitaidon puute ei estäisi ilmoitusten tekemistä.

Yhteisen järjestelmän käyttö parantaa tiedonantojen käsittelyä, sillä ilmoitukset tulevat aina suoraan compliance-toiminnolle, joka vastaa asioiden selvittämisestä. Mahdollisista toimenpiteistä tai seuraamuksista vastaa yhtiön ylin johto. ■

Johtamisperiaattemme

Johtamisen ja esimiestyömme tavoitteena on tukea työntekijöitä suoriutumaan tehtävistään ansiokkaasti sekä saavuttaa toiminnalle asetetut tavoitteet. Esimiestyö on haastavaa ja vaatii hienotunteisuutta ja tilannetajua. Tässä vaativassa tehtävässä menestymistä tuemme yhteisillä johtamisperiaatteilla.

OLE ROOLIMALLI

Esimiehinä olemme roolimalleja tiimimme jäsenille. Tämän perusperiaatteen lisäksi meidän täytyy varmistaa, että tiimin jäsenet noudattavat toimintaperiaatteitamme ja sovittuja sääntöjä.

JOHDA MUUTOSTA

Maailma ympärillämme muuttuu jatkuvasti. Samoin muuttuvat tuotteen, prosessien ja kapasiteetin vaatimukset ja mahdollisuudet. Esimiehellä täytyy olla näkemys oman työryhmänsä tulevaisuuden työprosesseista ja kyvykkyyksistä. Keskustelemme ja sitoutamme tiimin jäsenet muutoksiin ja johdamme itse muutosta!

ANNA PALAUTETTA

Tehtävämme on koota yhteen parhaat tiimit ja johtaa sekä tiimejä että ryhmän yksittäisiä jäseniä tehokkaasti ja asianmukaisesti. Yhdistämällä kaikkien yksilöiden vahvuudet parhaalla mahdollisella tavalla ja sijoittamalla heidät sopiviin tehtäviin, luomme eniten lisäarvoa. Arvostamme ja kunnioitamme työntekijöitämme, huomioimme hyvän työn ja annamme välittömästi reilua palautetta tuloksista ja käytöksestä.

KANNA VASTUUTA

Kaiken toimintamme tulee noudattaa kestävän kehityksen periaatteita. Esimiehillä on erityinen vastuu seurata työntekijöiden terveyttä, työturvallisuutta ja ympäristöä sekä tehtävä tarvittavia toimenpiteitä ja ennakoivia varotoimenpiteitä. Kiinnitämme erityistä huomiota työtapaturmiin, joihin johtavat syyt poistamme systemaattisella ja kestävällä tavalla.

KOMMUNIKOI

Toimintamme on läpinäkyvää ja kommunikoimme toistemme kanssa säännöllisesti, avoimesti, rehellisesti ja toisiamme kunnioittaen. Konfliktitilanteet näemme mahdollisuutena parantaa toimintaamme ja palautteemme on aina rakentavaa.

ASETA TAVOITTEET JA VASTUUT

Haluamme työntekijöiden olevan aloitteellisia, ottavan vastuuta ja työskentelevän itseohjautuvasti. Johdamme sopimalla selkeät säännöt ja tavoitteet työntekijöiden kanssa ja tuemme heitä saavuttamaan asetetut tavoitteet. Pyrimme osoittamaan selkeät ja kohdistetut vastuut yksittäiselle työntekijälle tai tiimille. Vastuut asetetaan siten, että työntekijöillä ja tiimeillä on vapaus löytää ja toteuttaa ratkaisut itsenäisesti.

2
JOHDA
MUUTOSTA

1
OLE
ROOLIMALLI

4
KANNA
VASTUUTA

3
ANNA
PALAUTETTA

5
KOMMUNIKOI

7
ETSI RATKAISUJA,
TEE PÄÄTÖKSIÄ

8
KEHITÄ
TIIMIÄSI

6
ASETA
TAVOITTEET JA
VASTUUT

ETSI RATKAISUJA, TEE PÄÄTÖKSIÄ

Tuemme tiimejä löytämään parhaimman ratkaisun ongelmaan – keskustelemalla avoimesti ja tarvittaessa ristiriitoja kaihtamatta. Siksi ne ihmiset, joihin päätökset vaikuttavat, ovat mukana keskustelussa. Pyrimme säilyttämään positiivisen ilmapiirin ja keskittymään ratkaisujen etsintään.

KEHITÄ TIIMIÄSI

Varmistamme, että työntekijöidemme osaaminen ja taidot vastaavat jatkuvasti muuttuvia vaatimuksia. Tämä edistää sekä yrityksen että henkilöstön menestystä. Tehtävämme on rohkaista ja tukea tiimin jäseniä heidän oppimisprosessissaan sekä tarjota mahdollisuuksia uusiin haastaviin tehtäviin.

GRI-TAULUKKO

Raportin viitekehyksenä on hyödynnetty GRI-standardia ja raportti vastaa pääosin GRI:n perustason vaatimuksia.

102 - YLEINEN SISÄLTÖ			
Organisaation kuvaus			
102	1–7	Meyer Turku: toimiala, markkina-alueet, toimintamaat, omistusrakenne	2; 6
102	8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	39–40
102	9	Toimitusketju	48
102	10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	10
102	11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	18–19
102	12	Meyer Turun edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	22–23
102	13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	14
Strategia			
102	14	Varatoimitusjohtajan katsaus	5
102	15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	8–9; 18; 30; 44
Eettiset toimintaperiaatteet			
102	16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	52
102	17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	52
Sidosryhmät			
102	40–44	Meyer Turun sidosryhmät ja vuorovaikutus	14–15
Raportointitapa			
102	45–52	Raportin kuvaus, rajaus ja olennaiset näkökohdat	12
102	53	Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	2
102	56	Raportoinnin varmennus	Ei varmennettu
103 - JOHTAMISMALLI			
103	1	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	12–13
103	2–3	Johtamismallin kuvaus	13; 24; 30; 52–53
200 - TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			
Taloudelliset tulokset			
201	2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	18–19
Välilliset taloudelliset vaikutukset			
203	2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	44–45
Hankintakäytännöt			
204	1	Ostot paikallisilta toimittajilta	44–45
Korruptionvastaisuus			
205	1	Liiketoiminnot, joiden korruptionon liittyvät riskit on arvioitu	48–49
300 - YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET			
Materiaalit			
301	1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	20

Energia			
302	1	Organisaation oma energiankulutus	24; 26
302	4	Energiankulutuksen vähentäminen	24
302	5	Laivojen energiantarpeen vähentäminen	18
Vesi			
303	1	Vedenkulutus	26
Päästöt			
305	5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	18–19; 24–25
305	7	Muut merkittävät päästöt ilmaan	19; 25
Päästöt vesistöihin ja jätteet			
306	2	Jätteiden kokonaismäärä	25–27
306	5	Telakan toiminnan vaikutukset vesistöihin	25
Toimittajien ympäristöarvioinnit			
308	1	Osuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti	48
400 - SOSIAALISET VAIKUTUKSET			
401	1	Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	39
Työterveys ja -turvallisuus			
403	1	Työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmät ja niiden kattavuus	30
403	2	Riskien tunnistaminen, arviointi ja tapausten tutkinta	30–34
403	3	Työterveyspalvelut, joiden avulla ennaltaehkäistään riskejä	38–39
403	4	Työntekijöiden osallistuminen työterveyden ja -turvallisuuden johtamiseen ja kehittämiseen	31
403	5	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät koulutukset	31
403	6	Terveystiedon edistämiseen liittyvät palvelut ja ohjelmat	38–39; 41
403	9	Työtapaturmat ja kuolemantapaukset	30–31
Meyer	1	Telakan paloturvallisuus ja laivapalot	31–32
Koulutukset			
404	2	Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	38
Meyer	2	Laivanrakennusoppilaitoksen järjestämät koulutukset	40–41
Toimittajien sosiaalinen arviointi			
414	1	Toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	48
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus			
416	1	Laivojen turvallisuusvaikutusten arviointi	21
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio			
417	1	Laivojen materiaaleihin liittyvät informaatio- ja merkintävaatimukset	20

